

# VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL COMO IMPULSORES DE LA RETENCIÓN DEL TALENTO

Give & Gain

forética



## Metamorfosis del mundo laboral

- Trabajo remoto y digitalización como protagonistas
- Alta rotación
- Disonancia entre la oferta laboral y la demanda
- Cambio en las prioridades y expectativas de las personas
- Dificultad para retener el talento

## CAMBIA EL MUNDO LABORAL Y TAMBIÉN LO HACE EL TRABAJADOR...

- Ganas de **aportar valor** a la sociedad
- Búsqueda de un **propósito**
- Motivación por **generar un impacto positivo** a través de su trabajo
- **Priorización** de aspectos como la flexibilidad o el bienestar por encima de otros como el prestigio o la retribución
- Búsqueda de una organización **comprometida, ética y sostenible**
- Mayor interés por los **aspectos ESG**

## VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL Como herramientas de atracción y retención del talento



## UN WIN-WIN

### VOI: Valor de la inversión

El Valor de la inversión es la medición cualitativa de la inversión en programas e iniciativas relacionadas con los empleados en la empresa

### PARA EL EMPLEADO

- Adquisición de nuevas competencias y habilidades personales, sociales y profesionales
- Fortalecimiento de la relación entre los miembros del equipo
- Mejora del bienestar (tiempo de desconexión)
- Aumento de la motivación
- Espíritu de pertenencia

### PARA LA EMPRESA

- Reconocimiento y posicionamiento externo e interno
- Sentimiento de orgullo y pertenencia por parte de los empleados
- Visibilidad como marca comprometida
- Desarrollo de habilidades "soft" por parte de los empleados
- Empleados más motivados y felices = Mayor atracción y retención del talento

Partner insitucional:

Media partners: