

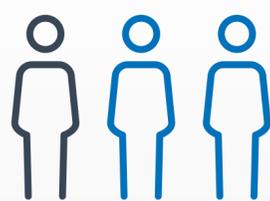
FUTURO DEL TRABAJO. ADAPTACIÓN, DESARROLLO Y EMPLEABILIDAD

forética

JOBBS 2030 Jobs 2030 Futuro del Trabajo

JOBBS 2030 tiene como objetivo construir, junto con las organizaciones participantes, un Futuro del Trabajo más sostenible e integrador en España, situando a las personas en el centro de la transformación digital y dando oportunidades de desarrollo y empleabilidad sin dejar a nadie atrás.

EL MUNDO ESTÁ CAMBIANDO



1 DE CADA 3

trabajadores cree que su puesto de trabajo se verá **impactado de manera significativa por la tecnología** en los próximos 5 años

PALANCAS DE TRANSFORMACIÓN

¿Qué elementos explican los principales cambios en los entornos de trabajo? (% de trabajadores)



41,7%

Diferentes generaciones trabajando de manera conjunta



39%

Nuevos modelos de trabajo (i.e. Agile)



39,5%

Teletrabajo y flexibilización del trabajo



34,5%

Nuevos modelos de negocio



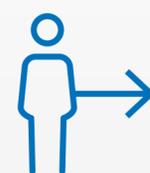
39,2%

Implantación de nuevas tecnologías

NOS TENEMOS QUE ADAPTAR

95,1%

de los trabajadores da importancia al **“upskilling”**, formarse para mejorar su futura empleabilidad



o incluso opta por el **“reskilling”**, nuevas competencias para nuevos puestos



44,9%

de los trabajadores piensa en reinventarse. Ya están adquiriendo nuevas competencias que le sirvan para nuevos puestos de trabajo, o lo tiene pensado hacer en el futuro cercano

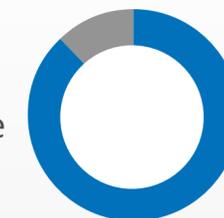
HOJA DE RUTA HACIA UN FUTURO CENTRADO EN LAS PERSONAS



Y COLABORAR MÁS CON EMPRESAS

El 87,9%

de los trabajadores considera que la empresa tiene un rol protagonista a la hora de formar a sus empleados para el futuro pero...



... **1 DE CADA 2** valora como insuficiente el compromiso empresarial en este ámbito

O CON OTRAS INSTITUCIONES

Los trabajadores opinan que también hay otros responsables para la formación del futuro:



77%

Centros educativos



60,2%

Gobiernos locales y nacionales



66,2%

Los propios trabajadores

Con el apoyo de

