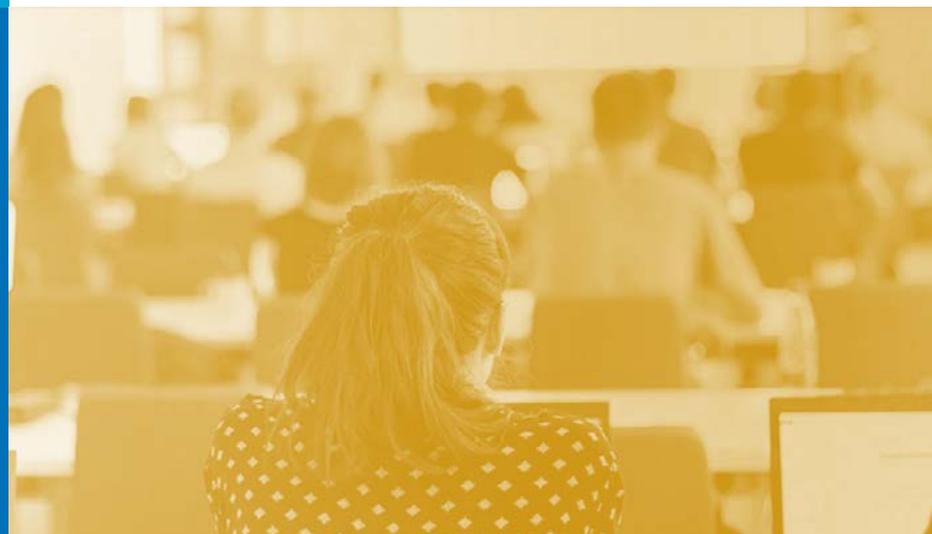


forética



MEMORIA ANUAL 2021

QUIÉNES SOMOS

[Sobre Forética](#)

[Sobre esta memoria](#)

[Estrategia y objetivos: la nueva estrategia Triple A](#)

[Órganos de gobierno](#)

[Nuestros socios](#)

[El equipo de Forética](#)

NUESTRA ACTIVIDAD

[El Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible](#)

[Forética en 2021](#)

[Tendencias ESG](#)

[Programas de Forética](#)

[Asistencias técnicas](#)

[Conocimiento y formación - ESG Academy](#)

[Comunicación](#)

[COP 26](#)

[Publicaciones](#)

[Alianzas](#)

RESULTADOS ESG

[Nuestro modelo: SGE 21](#)

[Gestión ambiental](#)

[Gestión del impacto social](#)

[Gestión económica](#)

[Índice navegable](#)



**QUIÉNES
SOMOS**



SOBRE FORÉTICA

Forética es la organización referente en materia de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones, maximizando la contribución positiva de las mismas para alcanzar un futuro sostenible. Actualmente, Forética está formada por **más de 200 socios**.

Forética es el **representante del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) en España** y lidera el Consejo Empresarial

Español para el Desarrollo Sostenible, compuesto por los Presidentes y CEOs de grandes empresas españolas, que recientemente han lanzado la "Visión 2050. El momento de la transformación' en España". Además, en Europa, Forética es partner nacional de CSR Europe, y forma parte del Consejo Estatal de RSE en España.

La organización nació en el año 1999 como asociación sin ánimo de lucro. Posteriormente lanzó la **Norma SGE 21**, primer sistema de gestión ética y socialmente responsable. A día de hoy, más de 150 empresas y organizaciones están certificadas con la Norma en España y Latinoamérica.

SOBRE ESTA MEMORIA

Desde el año 2004, Forética publica esta Memoria Anual como una clave más en nuestra gestión responsable y transparencia. En ella, se presentan los resultados de toda nuestra actividad, poniendo el foco en el qué y en el cómo lo hacemos.

Nuestro modelo de gestión basado en la Norma SGE 21 permite el seguimiento y captura de la información e indicadores ambientales, sociales y de buen gobierno relevantes en nuestra actividad. Estos son recogidos en el presente informe, siguiendo los principios y recomendaciones de los marcos de reporting más relevantes (GRI Standards, Integrated Reporting o Carbon Disclosure Project), las indicaciones de la Ley 11/2018 y alineados con la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.



Socios promotores de Forética en 2021:



Forética ha desarrollado este documento únicamente en formato digital como parte de su compromiso de reducción de la utilización de papel. Antes de imprimirlo, asegúrese de que es necesario hacerlo. Protejamos el medio ambiente.

[+ info sobre Forética](#)



MISIÓN

Fomentar la integración de los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de las empresas y organizaciones



VISIÓN

Maximizar la contribución positiva de empresas y organizaciones para alcanzar un futuro sostenible



VALORES

- Responsabilidad
- Innovación
- Compromiso
- Confianza



ESTRATEGIA Y OBJETIVOS: LA NUEVA ESTRATEGIA TRIPLE A

El año 2021 supone el arranque de una nueva estrategia para Forética. Bajo la denominación **AAA**, Forética aspira a construir un ecosistema de socios, servicios y alianzas de máximo impacto y reconocimiento. Esta estrategia se construye a través de 3 grandes líneas de acción - Ambición, Acción y Alianzas- sobre la que se desarrollan 5 grandes objetivos que cristalizan en 12 grandes acciones.

A lo largo de esta memoria se desglosa el grado de alcance de los objetivos de AAA en su primer año de singladura. Algunos de los hitos más destacados son los siguientes:

- Creación del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible
- Lanzamiento de nueva marca e identidad visual
- Consolidación de una amplia red de alianzas nacionales e internacionales
- Apoyo a Consejos de Administración y capas directivas en el desarrollo de competencias ESG
- Desarrollo de un plan de bienestar y fidelización del talento

AMBICIÓN

Forética como referente en España en sostenibilidad empresarial de cara al sector privado, administraciones públicas, medios de comunicación y otros grupos de interés. Para ello aspira a tener los socios con mayor grado de compromiso y avance en materia ESG en España.

ACCIÓN

Forética como un agente de impulso en la transformación de los modelos de negocio de las empresas y organizaciones con las que colabora, aspira a maximizar la contribución a los objetivos de sostenibilidad globales.

ALIANZAS

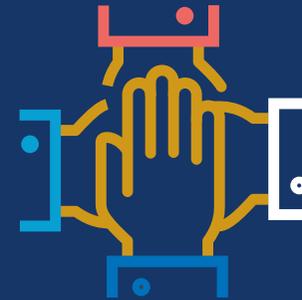
En la década de la acción, construyendo las alianzas para transformar sistemas que permitan alcanzar un modelo de desarrollo sostenible.



ÓRGANOS DE GOBIERNO

Los órganos de gobierno de Forética son la Junta Directiva y la Asamblea General:

- La **Asamblea General** es el máximo órgano de gobierno, donde los socios participan de las decisiones de manera directa y se elige a la Junta Directiva. Con periodicidad anual la presidencia de Forética presenta el estado de situación detallado de la entidad en la Asamblea General de socios, tras auditar sus cuentas por una tercera parte independiente.
- Por otra parte, la **Junta Directiva** es el órgano permanente de representación, gestión y dirección de Forética. Se encarga de la supervisión de la actuación de la asociación y se reúne, al menos, tres veces al año. La Junta Directiva es competente para la administración del patrimonio de la asociación, la gestión de sus servicios técnicos y administrativos, la adopción de medidas y los acuerdos necesarios para el cumplimiento de los fines sociales y cuanto no venga reservado a la Asamblea General.



NUESTROS SOCIOS

Forética cuenta con **más de 200 socios**, a los que acerca las últimas tendencias internacionales, los principales conocimientos y herramientas y trata de consolidar su propuesta de valor como partner estratégico en el liderazgo responsable.

A lo largo de 2021 se ha puesto especial foco en la participación del socio, consolidando y lanzando nuestros proyectos en los que, a través de su apoyo, Forética impulsa el liderazgo, diálogo y conocimiento en los aspectos sociales, ambientales y de transparencia y buen gobierno.

Gestión del servicio al socio

La relación con nuestros socios está basada en el **diálogo** y la **atención directa**. Para ello, cada tipo de socio cuenta con un **interlocutor específico dentro de Forética**, que presenta un conocimiento vinculado con la actividad y tipología del socio y que mantiene el compromiso de atender sus demandas y necesidades. Además, se programan reuniones semestrales con el objetivo de actualizar a cada uno de los socios de las principales tendencias y eventos de sostenibilidad relevantes, así como de los servicios que Forética les puede prestar en función de sus intereses estratégicos.

Tipos de socios:

- **SOCIOS PROMOTORES Y GRAN EMPRESA.** Gestor de cuenta, que conecta a la empresa con Forética, seleccionando y personalizando la información en cada caso.
- **ENTIDADES PYMES.** Servicio Integral al Socio (SIS) gestionado y adaptado a las necesidades de estas entidades.
- **SOCIOS ONG.** Existe un interlocutor específico, que conecta con todos ellos, y que es especialista en las necesidades de cada tipo de socio. Adicionalmente, se organizan encuentros con la Dirección, actualizándoles la actividad y objetivos de la organización.

Además de los socios, Forética cuenta con la categoría de **Amigos de Forética**, para conectar de manera directa con personas que a título individual desean mantener una relación continuada con la red líder en la promoción de la Sostenibilidad en España.

Compromiso con la mejora continua como partner estratégico empresarial

Durante el año 2021 se ha puesto especial foco en la participación del socio, consolidando y lanzando nuevos proyectos en los que, a través de su apoyo, Forética impulsa el liderazgo en los aspectos ESG.

Tal y como establece nuestro sistema de gestión interno, se han llevado a cabo distintas acciones a lo largo de 2021 para obtener la valoración de los socios sobre la actividad de Forética. Se ha puesto el foco en obtener un feedback individualizado de cada uno de los proyectos y programas en los que participa cada socio, obteniendo así una información concreta y específica con el fin de asegurar la satisfacción de los participantes y garantizar la mejora continua.



SE HAN DUPLICADO LOS SOCIOS PROMOTORES, PASANDO DE



28

SOCIOS NUEVOS EN 2021



9 NUEVAS GRANDES EMPRESAS SOCIAS EN 2021



PROMEDIO DE SATISFACCIÓN EN PROYECTOS Y ASISTENCIAS TÉCNICAS



PROMEDIO DE SATISFACCIÓN CON LOS CURSOS ABIERTOS DE FORMACIÓN DE LA ESG ACADEMY:



DE ALUMNOS RECOMIENDAN ESTOS CURSOS

¹ N=14

² N=37



EL EQUIPO DE FORÉTICA

El equipo, en el centro de nuestra organización

El capital humano de Forética es la clave de su éxito. Somos conscientes de la importancia de contar con un entorno de trabajo que promueva la eficacia y el alto rendimiento de los equipos y que, a su vez, facilite y promueva altos estándares de bienestar y conciliación real de la vida profesional con la personal y familiar. Es decir, contamos con un modelo de capital humano que prima el talento, la flexibilidad y la gestión por objetivos.



NÚMERO DE PERSONAS EN EL EQUIPO:

17



100%
DE PERSONAS CON CONTRATO INDEFINIDO



80%
DE MUJERES



20%
DE HOMBRES



100%
DE LOS TRABAJADORES HA RECIBIDO FORMACIÓN DURANTE EL AÑO

+36
HORAS DE FORMACIÓN DE MEDIA PARA DEL EQUIPO

37,4

AÑOS ES LA EDAD MEDIA DEL EQUIPO



2 PERSONAS REDUCCIÓN DE JORNADA POR CUIDADO DE HIJOS



100%
DE LOS EMPLEADOS ESTÁN CUBIERTOS POR EL CONVENIO COLECTIVO



GAP SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES*:
7,8%³

100%

TRABAJADORES CON ACCESO A MECANISMOS DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE (CHEQUE GUARDERÍA, CHEQUE RESTAURANTE, ABONO TRANSPORTE)

³ La brecha salarial en Forética es favorable a las mujeres en un 7,8%. Esto no refleja una discriminación de género, sino que responde a efectos técnico estadísticos. La política retributiva de Forética establece unas bandas salariales dentro de las cuales coexisten personas con diferencias en función de la antigüedad y grados de responsabilidad que hacen difícil la comparación. Aquellas personas con responsabilidades idénticas gozan de la misma retribución independientemente de su género. El cálculo de esta huella refleja la media ponderada de las desviaciones salariales en función del tamaño de cada categoría.



Compromiso y flexibilidad con el equipo

Nos hemos centrado en construir una organización que acompañe al equipo en sus necesidades y que, a la vez, tenga como objetivos ofrecer el mejor servicio y conocimiento a los socios.

Debido al impacto de la Covid-19, 2021 ha seguido siendo un año especialmente retador para la planificación en términos de actividad, negocio y, por tanto, en relación con los recursos humanos y las personas que integran la organización.

La respuesta de Forética, ha sido clara y contundente, apostando por las personas, su estabilidad, su conciliación y su seguridad y salud.

Algunas de las principales medidas han sido:

- **Equilibrio en el empleo.** El número de personas en la organización se ha mantenido estable, respondiendo a la rotación voluntaria y mediante la atracción de nuevo talento.
- **Modelo de trabajo híbrido.** Adoptamos un modelo de trabajo híbrido que acompañe a las necesidades de salud, conciliación e impacto ambiental de nuestros movimientos, con el refuerzo de mecanismos de trabajo digital. Hemos establecido un modelo que combina 3 días en la oficina con 2 de trabajo desde casa, ofreciendo el espacio de nuestras oficinas a aquellos que prefieran trabajar fuera de su domicilio también esos días.
- **Flexibilidad de tiempos en trabajo.** Lo que significa que cualquiera de las personas que integran la organización puede adaptar su horario y jornada laboral a su realidad personal y familiar.
- **Adaptación de oficina.** Se han realizado obras de mejora en la oficina y se han puesto en marcha distintos protocolos sanitarios para hacer habitable la oficina en máximas condiciones de seguridad.

- **Test serológicos.** Se han puesto en marcha de mecanismos sanitarios para determinar el estado de salud adecuado de todos los trabajadores.
- **Promoción de hábitos de vida saludables.** Participamos en el Reto Healthy Cities de Sanitas, que tiene como objetivo la promoción de hábitos y estilos de vida más saludables entre los empleados

OTRAS MEDIDAS DE APOYO:

- **Apoyo psicológico profesional** para las personas que lo solicitaran.
- **Días extra de vacaciones** a las ya acordadas en el equipo.
- **Refuerzo de sistemas de teletrabajo** y herramientas tecnológicas.
- **Apoyo a movilidad** segura en la vuelta presencial a la oficina.
- **Adaptación de todos los productos y servicios** para su presentación y entrega en formato digital.
- Autorización expresa para llevar a cabo las **auditorías en formato telemático** para las certificaciones vigentes de la norma SGE 21, posponiéndose las nuevas.

Adicionalmente, Forética sigue comprometida con mantener los más altos estándares de responsabilidad y compromiso con la gestión responsable de las personas que integran la organización. La SGE 21 define los elementos esenciales con los que Forética cuenta en su gestión con personas:

- Código de conducta
- Igualdad de oportunidades y no discriminación
- Promoción de la diversidad
- Plan de formación y empleabilidad
- Conciliación y corresponsabilidad
- Evaluación del desempeño

NUESTRA ACTIVIDAD





Consejo Empresarial **Español**
para el Desarrollo Sostenible

forética

EL CONSEJO EMPRESARIAL ESPAÑOL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

El Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible es el lugar de encuentro de alto nivel formado por los Presidentes / CEOs de los socios promotores de Forética.

El Consejo se constituye con la ambición de ser la referencia del liderazgo empresarial en sostenibilidad en España, generando una respuesta estratégica conjunta ante los importantes retos que enfrentamos en materia ambiental, social y de buen gobierno.

La reunión de constitución del Consejo, en febrero de 2021, fue presidida honoríficamente por S.M. el Rey Felipe VI. En el marco del encuentro se presentó la [declaración conjunta de sus miembros](#).



+7.500
PARTICIPANTES INSCRITOS EN
NUESTROS ENCUENTROS



+40
ENCUENTROS
EMPRESARIALES
LIDERADOS POR
FORÉTICA



+150
PERSONAS FORMADAS EN
ESG ACADEMY

EL PORTFOLIO DE
PROGRAMAS DE FORÉTICA
HA CONTADO EN 2021 CON

+300

MIEMBROS EMPRESARIALES.
DONDE, DE MEDIA, CADA
SOCIO HA PARTICIPADO EN
1,64 PROGRAMAS



28
NUEVOS SOCIOS

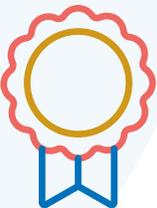
2021
forética



PRESENTES EN
+110
FOROS NACIONALES E
INTERNACIONALES



20 INFORMES
RELEVANTES
PUBLICADOS



+150
ORGANIZACIONES
CERTIFICADAS EN BASE A
LA NORMA SGE 21

X2
DUPLICAMOS
NUESTROS SOCIOS
PROMOTORES EN
2021

TENDENCIAS ESG

Ambientales:

- Taxonomía y reporte climático; descarbonización de la cadena de suministro
- Innovación y financiación: los pilares para la transformación circular
- Desarrollo urbano sostenible y construcción y edificación sostenible
- La naturaleza como aliada para alcanzar el objetivo net zero.



Sociales:

- Salud, sostenibilidad y competitividad
- Lucha contra la desigualdad y gestión de los derechos humanos en las empresas
- Transformación digital y futuro del trabajo
- Activando el impacto social positivo de las empresas

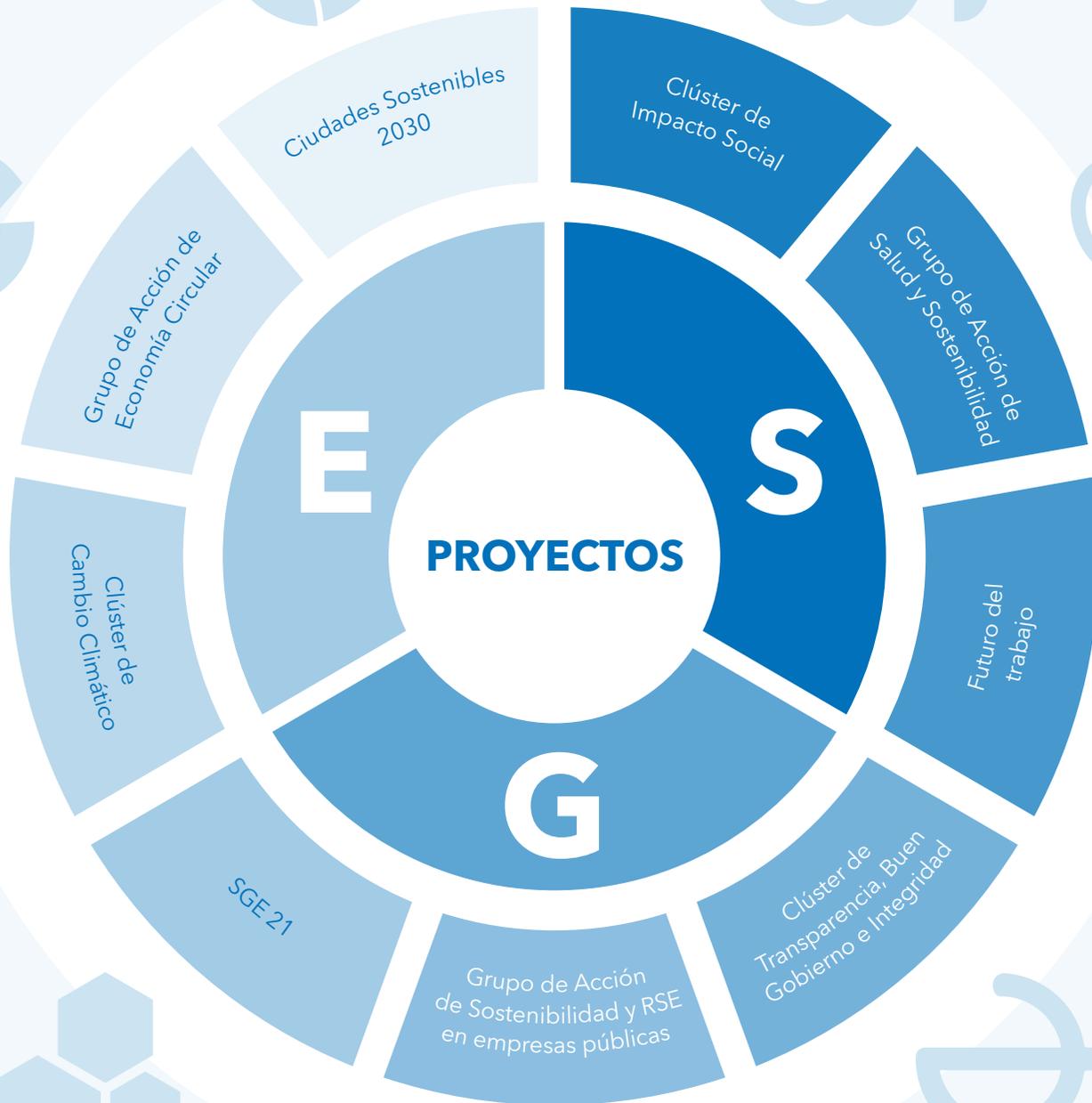


Transparencia, Buen Gobierno e Integridad:

- Mercados sostenibles: el auge de las finanzas sostenibles
- El propósito sostenible de las organizaciones
- La importancia del reporte de sostenibilidad: hacia una estandarización del reporting
- El stewardship ESG de la cadena de valor como próxima frontera empresarial
- Los riesgos ESG equiparan en importancia a los riesgos tradicionales



PROGRAMAS DE FORÉTICA



ÁREA AMBIENTAL

forética



Clúster
Cambio Climático

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



CLÚSTER DE CAMBIO CLIMÁTICO:

El **Clúster de Cambio Climático** es la plataforma empresarial de referencia en España en materia de cambio climático. Está formada por un grupo de 77 grandes empresas que trabajan conjuntamente para liderar el posicionamiento estratégico frente al cambio climático en la agenda empresarial.

En 2021...

En 2021 el Clúster de Cambio Climático ha centrado su acción en impulsar la contribución del sector empresarial a la **descarbonización de España para 2050**.

Para ello, se llevó a cabo el informe "Cero emisiones netas. Las empresas españolas ante el reto de la descarbonización" en el que se presentaron las seis claves en la senda de la descarbonización del sector privado, así como los distintos niveles de madurez climática que pueden alcanzar las empresas. Además, en este informe se publicaron también los resultados del "Net Zero Gap Analysis" un estudio para conocer cómo de alineadas están las estrategias climáticas de las empresas del Clúster de Cambio Climático con la Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo y la de Ley de Cambio Climático y Transición Energética de España y, por tanto, cuál es el nivel de contribución empresarial actual y potencial previsto.



Empresas que componen el Clúster de Cambio Climático:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



+ info sobre el Clúster de Cambio Climático

Durante 2021, se ha trabajado también en el **desarrollo de tres talleres prácticos** con la contribución de expertos externos para abordar tres desafíos fundamentales para el avance en las estrategias climáticas de las empresas con el objetivo de resolver dudas y poner en común los retos y las posibles soluciones asociadas. A raíz de ello, se publicaron 3 notas técnicas que abordan a modo de guía práctica los tres temas tratados en los talleres prácticos. Estos talleres son:

- “De la medición de mi propio impacto a la consideración de mi cadena de suministro: la importancia del scope 3”
- “De la compensación a la neutralización: en el camino al net zero”
- “De lo voluntario a lo exigible: el nuevo escenario de los riesgos y reporting climático”.

Cabe destacar la participación de **expertos internacionales y nacionales** en las diferentes reuniones tales como Valvanera Ulargui, de la Oficina Española de Cambio Climático o John Revers, Net Zero Transformation del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).



forética



Grupo de Acción
Economía Circular

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



GRUPO DE ACCIÓN DE ECONOMÍA CIRCULAR:

El Grupo de Acción en Economía Circular es la iniciativa empresarial impulsada por Forética que tiene como objetivo liderar la transición de las empresas hacia un modelo de economía circular, trabajando en torno a tres objetivos:

- **Ambición.** Dando difusión al compromiso y desempeño del sector empresarial en materia de economía circular
- **Acción.** Generando conocimiento alineado con los fundamentos y las tendencias internacionales en torno a la temática
- **Alianzas.** Colaborando con las administraciones públicas y líderes de opinión, como agentes de referencia a nivel nacional, para ser catalizadores de la necesidad del cambio de modelo.



En su **cuarta edición (2020-2021)**, momento en el que era necesario aumentar la ambición para asegurar una recuperación sostenible y competitiva, el Grupo trabajó en cómo avanzar hacia un modelo de economía circular, con una máxima ambición, tal y como exige la Agenda 2030 y el Acuerdo de París. El trabajo realizado quedó recogido en el informe "Máxima ambición circular para la década de la acción".

Por otra parte, en la **quinta edición (2021-2022)**, el Grupo ha centrado su trabajo en seguir generando conocimiento sobre el vínculo entre la innovación y la financiación como pilares de transformación circular.

Como representante en España del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), colaboramos con Factor 10, el grupo de acción empresarial por una economía circular del WBCSD, desde donde la medida de la circularidad empresarial ha sido identificada como uno de los retos más acuciantes para acelerar la transición.

Empresas que componen el Grupo de Acción de Economía Circular:



+ info sobre el Grupo
de Acción de Economía
Circular



forética



Ciudades
Sostenibles 2030

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



CIUDADES SOSTENIBLES:

Ciudades Sostenibles 2030 es la plataforma empresarial cuya ambición es potenciar la contribución del sector privado y la colaboración público-privada para el desarrollo de **ciudades sostenibles en España** a través de dos enfoques:

- Avanzar en la comprensión e integración por parte de las empresas de enfoques y acciones estratégicas vinculadas a la sostenibilidad de las ciudades desde la perspectiva ASG, en línea con el ODS 11.
- Poner en valor la importancia de la colaboración público-privada y de las alianzas como palancas fundamentales, en línea con el ODS 17 para alcanzar los objetivos de sostenibilidad en las ciudades.

La plataforma cuenta con un total de **25 empresas y entidades**, encabezadas por ASPRIMA, CEMEX, ENGIE, GSK y Sanitas.

Como aliados, forman parte de la iniciativa a nivel global el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), a nivel nacional el Congreso Nacional del Medio Ambiente (CONAMA), y a nivel local el Distrito Castellana Norte Madrid y la asociación Madrid Capital Mundial de la Construcción, Ingeniería y Arquitectura.

Durante el año 2021, primer año de Ciudades Sostenibles 2030, el trabajo se ha desarrollado a través de **tres ejes de acción fundamentales**:

- 1. Ambición.** Generando conocimiento en línea con las tendencias y orientando a empresas y ciudades para el desarrollo de entornos urbanos más sostenibles y resilientes
- 2. Acción.** Facilitando, de manera práctica, el acceso a la información referente y a los casos de éxito que inspiren a la acción, así como la difusión y comunicación de los avances del proyecto.
- 3. Alianzas.** Estableciendo alianzas y generando de espacios de diálogo entre organizaciones referentes, administraciones públicas, expertos y otros stakeholders en materia de sostenibilidad urbana.



Empresas participantes en Ciudades Sostenibles 2030:

Líderes



Participantes



Aliados



A nivel temático, se han abordado tres aspectos clave para avanzar hacia un modelo de ciudad sostenible, resiliente, segura e inclusiva. Estas claves son el **desarrollo urbano sostenible**, la **construcción y edificación sostenible** y la **importancia de la colaboración público-privada** para el impulso de la sostenibilidad urbana.

Para aterrizar estos conceptos, en 2021, Forética ha publicado dos **informes**:

- Replantando nuestras ciudades. Hacia un nuevo modelo de desarrollo urbano sostenible', que identifica seis palancas de acción hacia un modelo de ciudad más sostenible e inclusiva en el contexto de recuperación post Covid-19.
- 'La construcción sostenible. ¿Por qué es clave para la recuperación verde de las ciudades?', que identifica cinco tipos de soluciones y respuestas sostenibles de las empresas del sector construcción.

A lo largo de este año han tenido lugar **tres encuentros empresariales públicos** en los que se han abordado estas temáticas de la mano de las empresas líderes de la iniciativa, representantes administraciones públicas a nivel nacional y local, como el **Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana**, el **Ayuntamiento de Madrid** o el **Ayuntamiento de Sevilla**.

Asimismo, en las sesiones han intervenido expertos internacionales en materia de sostenibilidad urbana como **ONU Hábitat** o el **Foro Económico Mundial (WEF)**. Los eventos públicos de Ciudades Sostenibles 2030 se han enmarcado en eventos referentes a nivel internacional y nacional como la **Semana Verde Europea (EU Green Week)**, el Foro de las Ciudades de Madrid o la **Smart City Expo World Congress de Barcelona**, donde se celebró el evento de cierre de año.



+ info sobre Ciudades Sostenibles 2030



forética

**WE MEAN
BUSINESS**
COALITION

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



ACCELERATING THE RACE TO NET ZERO EMISSIONS:

Forética se alió en 2021 con [We Mean Business Coalition](#) para promover “[The Climate Pledge](#)” en España, un compromiso internacional que potencia la alianza conjunta entre empresas y organizaciones de distintos sectores para detener la crisis climática y resolver los retos que conlleva la descarbonización de la economía.

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



“[The Climate Pledge](#)”, fundado por Amazon junto con Global Optimism en 2019, llama a las empresas firmantes de este compromiso a **alcanzar antes de 2040 las cero emisiones netas de carbono**, 10 años antes que lo establecido por el Acuerdo de París.

A través del proyecto ‘Accelerating the Race to Net Zero Emissions’, Forética busca movilizar y acompañar a las empresas españolas en el compromiso con las cero emisiones netas para 2040, en línea con lo establecido por The Climate Pledge.

Para ello, se han llevado a cabo diferentes acciones con las empresas interesadas:

- **Asesoramiento en la gestión de la firma** del compromiso de ‘The Climate Pledge’ por parte de las empresas a través de la relación directa con We Mean Business.
- **Sesión de formación online** sobre cambio climático y las tendencias vinculadas con la carrera hacia las cero emisiones netas con más de 25 participantes.
- **Publicación de una guía técnica** para orientar la acción climática empresarial en línea con el objetivo net zero: ‘Toolbox para empresas: hacia las cero emisiones netas’
- Celebración del evento ‘**Accelerating net zero emissions: the Spanish race**’ en el marco del congreso internacional Innovate4Climate, del que Forética es outreach partner, con la participación de We Mean Business, Amazon e IBM.
- **Evento de presentación de resultados del proyecto**, con la participación de We Mean Business y Amazon España además de varias empresas implicadas en el proyecto y/o firmantes del compromiso: Enagás, Gransolar y Heineken España.
- **Resolución de dudas y cuestiones** a las empresas sobre su estrategia para el objetivo de cero emisiones netas.

IMPACTO SOCIAL

forética

Clúster Impacto Social

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

CLÚSTER DE IMPACTO SOCIAL:

El **Clúster de Impacto Social** se mantiene como el espacio de diálogo, conocimiento y acción de referencia en el área social de Forética. Durante 2021 ha centrado su enfoque en **promover mejores procesos de gestión de derechos humanos en la empresa** y, fruto de este trabajo, se publicó el informe **“Integrando los derechos humanos en la agenda empresarial: kit básico para una estrategia efectiva”**

La brecha salarial, el envejecimiento, la despoblación y la pobreza infantil son algunos de los fenómenos sobre los que se ha trabajado, profundizando en el análisis de la desigualdad desde distintos ángulos de la sostenibilidad: la gestión de los Derechos Humanos desde la óptica empresarial; la vertebración económica-social de los territorios (desigualdad social en entornos rurales y urbanos) y la igualdad de oportunidades y diversidad en las compañías como contribución de valor a la empresa.



+ info sobre el Clúster de Impacto Social

El Clúster de Impacto Social en 2021 estuvo liderado por Grupo Cooperativo Cajamar, Ibercaja, ILUNION y Naturgy. El grupo estuvo compuesto además por las siguientes empresas: Accenture, Adif, Airbus, Alsea, Atresmedia, Bayer, CaixaBank, Campofrío, Cecabank, CEMEX, Cerealto Siro, CIE Automotive, Cofares, Damm, DHL, El Corte Inglés, Emasesa, Enagás, Enaire, Endesa, Enresa, Enusa, Ferrovial, Gestamp, ONCE, GSK, Grupo Antolín, Grupo Calvo, Iberdrola, IBM, ICO, IKEA, ISS, Jealsa, LafargeHolcim, Lilly, L'Oréal, ManpowerGroup, Mercadona, Mutua Madrileña, OHLA, P&G, Pascual, QuirónSalud, Reale, Red Eléctrica de España, Reganosa, Sacyr, Sanitas, Santander, Tendam, Urbaser y Zurich

Entre las organizaciones que colaboraron en esta iniciativa durante 2021 destacan EPIC (*Equal Pay International Coalition*, compuesta por OIT, OCDE y ONU Mujeres), WBCSD o WBA.

Empresas que componen el Clúster de Impacto Social:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



forética

Grupo de Acción
de Salud y Sostenibilidad3 SALUD
Y BIENESTARGRUPO DE ACCIÓN DE SALUD Y
SOSTENIBILIDAD:

El Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad constituye el punto de encuentro empresarial de liderazgo, conocimiento y diálogo para poner en valor la **salud y bienestar como un eje fundamental de la sostenibilidad y la responsabilidad social** de las empresas, y lo hace a través de tres objetivos:

- **Liderazgo.** Impulsando las conversaciones sobre el *business case* de la salud y el bienestar, así como dando difusión a buenas prácticas y casos de éxito empresariales.
- **Colaboración.** Promocionando las alianzas con las instituciones sanitarias y de política social e intercambio y la colaboración con organizaciones de referencia internacional.
- **Tendencias y Conocimiento.** Dando seguimiento de todas las tendencias a través del Observatorio 'IBEX 35. Salud, bienestar y sostenibilidad en las empresas del IBEX 35' y a través de trabajos específicos de investigación sobre salud y sostenibilidad desde la perspectiva empresarial.

En su **tercera edición (2021-2022)**, el Grupo ha trabajado entorno a la **huella de salud de las empresas** con el objetivo de poder medir su contribución y avanzar hacia un mayor impacto en la salud y bienestar de las personas de su entorno, desde dos perspectivas. Por una parte, se aborda el impacto de la empresa en la salud de sus **empleados** y, por otra parte, en la salud y bienestar de **clientes y consumidores**.

Entre las acciones llevadas a cabo en 2021 en el marco de esta iniciativa cabe destacar:

- Publicación del informe "Salud y Bienestar 2030. Integración en la estrategia empresarial. El cambio climático y la salud. La nueva frontera de la sostenibilidad".
- Elaboración del Observatorio IBEX 35, para dar seguimiento a la contribución a la salud y el bienestar de las empresas del IBEX 35
- Celebración del II Foro Empresarial: Salud y Desarrollo Sostenible (ODS 3)
- Colaboración y alianzas con el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), la Cámara de Comercio de España y la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), entre otros.



2 | NUESTRA ACTIVIDAD | PROGRAMAS DE FORÉTICA | IMPACTO SOCIAL

Empresas líderes



Empresas participantes



El Grupo, coordinado por Forética, cuenta con el apoyo de Chiesi, MSD y Quirónsalud como líderes y con 11 grandes empresas participantes: Alsea, Bayer, FCC, GSK, Ibercaja, Jhonson & Johnson, LafargeHolcim, Lilly, Pascual, Sanitas y Zurich.

+ info sobre el Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad



forética



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



JOBS 2030:

En 2021 comienza su andadura el proyecto Forética que busca **generar diálogo, conocimiento y respuestas a los retos y oportunidades** que, para la sostenibilidad, presenta el futuro del trabajo.

Se trabaja sobre las respuestas que las empresas pueden generar a tendencias como la transformación digital, el envejecimiento o la transición verde, en especial en relación con 3 aspectos concretos:

1. Tecnología, ética y sostenibilidad
2. Talento, habilidades y conocimientos para un futuro sostenible
3. Diversidad e inclusión en el futuro del trabajo

La iniciativa cuenta con los siguientes **colaboradores**:

- Con el apoyo de: Manpower Group, Fundación ONCE, Prisa
- Partner Institucional: Ministerio de Trabajo y Economía Social
- En alianza con: CSR Europe y World Business Council for Sustainable Development
- Apoyos y Gobiernos Institucionales: Gobierno de Aragón, Junta de Castilla y León, Junta de Extremadura, Xunta de Galicia, Gobierno de La Rioja, Comunidad de Madrid, Región de Murcia, Cabildo de Tenerife, Gobierno de Navarra.
- Organizaciones Colaboradoras: Cámara de Cantabria, Confederación Empresarios de Andalucía, CEIM, CE/R+S. Club de Calidad (Asturias), Eticentre, Respon.cat y Visión Responsable

Bajo el paraguas de este programa se presentó en 2021 la Hoja de ruta hacia un futuro del trabajo centrado en las personas con + 40 buenas prácticas de distintas empresas que contribuyen a un futuro del trabajo más sostenible y centrado en las personas.



2 | NUESTRA ACTIVIDAD | PROGRAMAS DE FORÉTICA | IMPACTO SOCIAL

Con el apoyo de:



Partner institucional:



En alianza con:



Apoyo de Gobiernos Institucionales:



Organizaciones colaboradoras:



[+ info sobre Jobs 2030](#)



forética



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



UPSKILL4FUTURE:

El **proyecto Upskill4Future** es una iniciativa europea que busca apoyar a las empresas a fomentar la **empleabilidad de los trabajadores en riesgo por la automatización y la digitalización** a través de acciones de formación continua, reciclaje de competencias y movilidad funcional dentro de las compañías.

Coordinado por CSR Europe a nivel europeo y con la financiación de J.P. Morgan, la iniciativa se está implementando de manera simultánea en **4 países** (Polonia, Francia, Italia, España) y cuenta con la participación de **33 empresas en toda Europa**.

El proyecto tiene el objetivo de contribuir a una **transición justa de la fuerza de trabajo** e incorporar el upskilling y reskilling como elemento clave de las agendas de sostenibilidad de las organizaciones.

[+ info sobre Upskill4Future](#)



EN 2021...

- **8 empresas** han participado en esta iniciativa en España: Adif, Alsea, CEMEX, Endesa, Grupo Antolín, Enagás, Grupo Social Aspanias, Fruits de Ponent en España
- Se elaboraron **Planes de Acción personalizados** para la implementación de actividades piloto dentro de cada empresa y de acuerdo con las necesidades identificadas durante el diagnóstico
- Forética posibilitó el impulso de proyectos piloto en materia de upskilling y reskilling para los trabajadores más afectados por la transformación del negocio.
- Se organizaron dos talleres de trabajo para las empresas participantes y un **evento público** a nivel europeo.

Coordinado por



Con el apoyo de

J.P.Morgan

Participantes



Partners nacionales



forética

Give & Gain

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



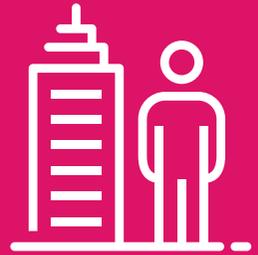
GIVE & GAIN:

Give & Gain 2021, la Semana de la Acción Solidaria y el Voluntariado de las empresas, ha celebrado su 11ª edición en 2021 con el objetivo fomentar la acción solidaria de las empresas y el voluntariado corporativo, promoviendo su valor e importancia como elementos de impacto positivo en las comunidades.

Give & Gain 2021 tuvo lugar entre el 10 y el 20 de diciembre, contando con el apoyo institucional del Alto Comisionado para la Lucha contra la Pobreza Infantil y el apoyo de Atresmedia, Banco Santander e Informa B&D. Son ya 11 ediciones impulsando acciones de elevado impacto social en las que han participado más de 36.600 voluntarios de 570 empresas con 760 organizaciones, en actividades que han beneficiado a más de 285.600 personas.

NÚMERO DE EMPRESAS PARTICIPANTES:

48



NÚMERO DE ACTIVIDADES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y ACCIÓN SOLIDARIA:

+70

NÚMERO DE BENEFICIARIOS:

+58.000

NÚMERO DE ENTIDADES PARTICIPANTES:

63

NÚMERO DE EMPLEADOS VOLUNTARIOS PARTICIPANTES:

+13.200

[+ info sobre Give&Gain](#)



Partner Institucional:



Con la colaboración de:



Media Partner:



ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

forética


 Clúster de Transparencia,
Buen Gobierno e Integridad

 16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS


CLÚSTER DE TRANSPARENCIA, BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD:

Se establece como una plataforma empresarial creada con el objetivo de promover un modelo de gobierno corporativo sostenible y abordar distintas temáticas relacionadas con la gestión de los aspectos ESG por parte de las organizaciones. A través del Clúster se trasladan las principales tendencias en materia de gobernanza sostenible, sirviendo como un punto de encuentro en el que las empresas puedan dialogar e intercambiar conocimiento acerca del liderazgo y gestión de los aspectos ESG.

Durante el año 2021, el Clúster contó con el liderazgo de cuatro grandes empresas CaixaBank, Cuatrecasas, Grupo Cooperativo Cajamar y Leroy Merlin, junto con más de 50 empresas participantes.

DURANTE EL AÑO 2021...

Durante el año se han abordado las principales temáticas que han sido tendencia en materia de gobierno corporativo sostenible. Entre las temáticas que se han analizado se encuentran la importancia de un **propósito empresarial sostenible**, el **reporte de información de sostenibilidad/no financiera y el stewardship o custodia** de los aspectos ESG a lo largo de toda la cadena de valor de las organizaciones. Junto con estas temáticas principales se han trabajado otras, dando respuesta a los avances normativos u otras temáticas relevantes durante el año como las finanzas sostenibles, la taxonomía de la UE, el trabajo de las agencias de rating o la gestión de riesgos ESG.

Además, en 2021 se elaboró el informe La era del stewardship: Incrementando la presión en la custodia ESG, en el que se analizan las principales tendencias y claves para el stewardship de los aspectos ESG en la cadena de valor. La presentación del informe tuvo lugar en junio, en el evento Sostenibilidad fiduciaria: La era del stewardship ESG, donde se contó con representantes del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, de la Dirección General de Estabilidad Financiera, Servicios Financieros y Unión de los Mercados de Capitales (DG FISMA) - Comisión Europea, así como del World Bank. Además, durante la sesión, intervinieron las empresas que lideran el Clúster, así como representantes de BlackRock y MSCI para hablar de la importancia de la custodia y supervisión de los aspectos ESG.



Empresas que forman parte del Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



+ info del clúster



forética



Grupo de Acción
Sostenibilidad y RSE
en Empresas Públicas

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS

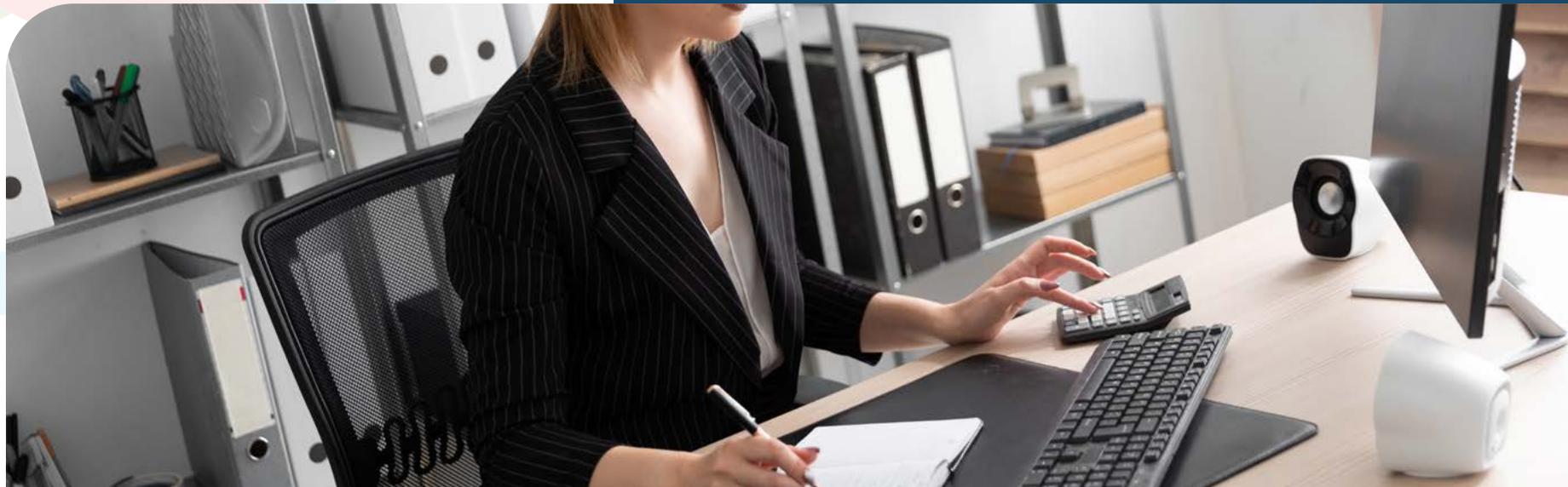


GRUPO DE ACCIÓN SOSTENIBILIDAD Y RSE EN EMPRESAS PÚBLICAS:

El **Grupo de Acción Sostenibilidad y RSE en las empresas públicas** es una plataforma colaborativa de liderazgo en sostenibilidad y RSE para el sector público empresarial, cuya finalidad es avanzar en el ámbito de la sostenibilidad empresarial y contribuir a la consecución de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. Entre sus objetivos destacan el compartir y favorecer el intercambio de conocimiento entre las entidades públicas en el ámbito de la sostenibilidad, visibilizar los avances y las buenas prácticas llevadas a cabo y contribuir a la relación entre las diferentes Administraciones Públicas en España.

El Grupo de Acción de Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas, liderado por Forética y encabezado por Adif y el ICO, está compuesto por un total de 29 entidades públicas: Aena, Aquavall, CESCE, Corporación Empresarial Pública de Aragón, Correos, Emasesa, ENAIRE, Enresa, Grupo ENUSA, Extremadura Avante, Giahsa, Grupo Tragsa, ICEX, INECO, INFORMA D&B, ITVASA, Metro de Madrid, Navantia, Paradores, Renfe, RTVE y Valenciaport. En el Grupo participan en calidad de miembros observadores las siguientes entidades: COFIDES, Red Elige, la Red Nacional Sanitaria de RSC, la Guardia Civil e ISDEFE.

En 2021, el trabajo del Grupo de Acción estuvo centrado en conocer las medidas más destacadas impulsadas desde la Comisión Europea para impulsar los objetivos en materia de cambio climático, a reflexionar cuál es el papel de las entidades públicas a la hora de promover mayores estándares de respeto y protección de los derechos humanos y a identificar diferentes propuestas para la mejora de la gobernanza en las empresas públicas en España. El trabajo realizado queda recogido en el informe "La Sostenibilidad en las empresas públicas desde la triple perspectiva ESG. Compromiso con los nuevos marcos regulatorios de sostenibilidad de la Unión Europea".



Empresas participantes en el Grupo de Acción de Empresas Públicas:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



Organizaciones observadoras



+ info de el Grupo de Acción en Empresas Públicas





LA NORMA SGE 21:

La norma **SGE 21 de Forética** es la primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable, facilitando la integración de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de todo tipo de organizaciones.



EN 2021...

- La norma se ha consolidado como una **herramienta útil, flexible y adaptable** para todo tipo de organizaciones, compatible con otros sistemas de gestión (como calidad, medio ambiente o prevención de riesgos laborales) y de **trayectoria y reconocimiento** a nivel nacional e internacional de primer nivel.
- Casi 20 **nuevas empresas** se han certificado con la norma, lo que deja un balance de **153 organizaciones certificadas en 2021** (frente a las 139 con las que se cerró el año 2020), reflejando la utilidad de la norma SGE 21 como una herramienta referente y beneficiosa para las organizaciones, incluso en contextos de recuperación económica como el que ha supuesto este año.



NÚMERO DE ENTIDADES
CERTIFICADAS A 31 DE
DICIEMBRE DE 2021:

153



NÚMERO DE COMUNIDADES
AUTÓNOMAS EN LAS QUE HAY
EMPRESAS CERTIFICADAS:

15



CERTIFICADAS A NIVEL INTERNACIONAL
COLOMBIA Y PERÚ

GRANDES EMPRESAS
CERTIFICADAS:

49%



PYMES
CERTIFICADAS:

51%

NÚMERO DE PERSONAS
FORMADAS EN SGE 21:

+75



NÚMERO DE
NUEVAS ENTIDADES
CERTIFICADAS EN 2021:

17



En concreto, las empresas certificadas en 2021 han sido las siguientes:

- INTEROLEO PICUAL JAÉN, S.A.
- SACYR CONSTRUCCIÓN, S.A.
- SERVEIS DE PERSONAL I NETEJA
- PERMISA S.L.
- LIFE CARE ASISTENCIA INTEGRAL, S.L.
- IBERMÁTICA, S.A.
- TELEPERFORMANCE COLOMBIA S.A.S.
- TELEPERFORMANCE PERÚ
- COLOR CENTER, S.A.
- I-SAI ACCESOS Y PRESENCIA SL (Grupo Sabico)
- MAHECO, S.A.
- GRAMEIMPULS, S.A.
- SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONSTRUCCIONES ELECTRICAS, S.A. (SECE)
- LD INTEGRAL FACILITY SERVICES, S.L (GRUPO LD)
- BRÓCOLI, S.L.
- GRUPO HELEO, S.L.
- COMPOSOLLERTIA

[+ info sobre SGE 21](#)



ASISTENCIAS TÉCNICAS

Forética ha desarrollado distintos proyectos de asistencia técnica con sus socios durante 2021:

Asesoramiento sobre valoración ESG de carteras de inversión.



Investigación y asesoramiento especialista en distintos asuntos de sostenibilidad (compromiso con la sociedad, stakeholder engagement, igualdad, diversidad e inclusión, derechos humanos, acción climática; economía circular, transparencia, homologación de proveedores).



Revisión y asesoramiento sobre políticas corporativas de sostenibilidad y RSE.



Asesoramiento y formación sobre riesgos ESG.



Integración de la sostenibilidad en los Consejos de Administración y constitución de comisiones de sostenibilidad.



SGE 21 GAP Análisis y apoyo técnico en la realización de la Evaluación de la Conformidad según la norma.



Definición y adecuación de los mensajes clave de la sostenibilidad desde enfoque corporativo o para productos/servicios, desde el enfoque ESG.



** PROMEDIO DE SATISFACCIÓN CON LAS ASISTENCIAS TÉCNICAS:

9,76

SOBRE 10.

+ info sobre las asistencias técnicas de Forética



Capacitación y acompañamiento en el compromiso y desarrollo de estrategias net zero.



Análisis de materialidad y diálogo con grupos de interés.

Asesoramiento para la mejora de la comunicación y transparencia en materia ESG y adecuación a requerimientos de los estados de información no financiera.



Apoyo en la organización y secretaría técnica de premios.



Seguimiento al avance de la Agenda de los ODS a nivel global y regional.



Creación y dinamización de conversaciones para resolver retos concretos de sostenibilidad con empresas y organizaciones.



Apoyo en la definición y despliegue de la estrategia corporativa de RSE y Sostenibilidad.



Sesiones de formación a consejos de administración, comités de dirección y comités de sostenibilidad.

Diseño y desarrollo de proyectos de conocimiento en asuntos ESG para equipar a las empresas con las últimas tendencias y metodologías.



Talleres y capacitaciones técnicas a profesionales diversos (tendencias ESG, Objetivos de Desarrollo Sostenible, cambio climático y estrategias net zero, economía circular, derechos humanos, gestión de la RSE y SGE 21 o reporte de información no financiera, entre otras)



Colaboración con organizaciones diversas en el desarrollo de estudios sobre sostenibilidad con enfoque sectorial o temático.



ALGUNAS DE LAS EMPRESAS IMPLICADAS EN LA ASISTENCIA TÉCNICA:



forética



ESG Academy

Plataforma de Formación
en Sostenibilidad y RSE4 EDUCACIÓN
DE CALIDADCONOCIMIENTO Y FORMACIÓN;
ESG ACADEMY

ESG Academy es la plataforma de formación a través de la cual Forética organiza y ofrece distintas opciones de formación para profesionales y empresas en el ámbito de la RSE y la sostenibilidad. Contamos con más de 15 años de experiencia impartiendo cursos especializados sobre aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno,

adaptados a las necesidades concretas de las diferentes organizaciones y contextos.

Actualmente ofrecemos una convocatoria anual de **Cursos Abiertos Online** (aula virtual), dirigidos a la participación de cualquier perfil profesional interesado en desarrollar conocimientos que se adapten a los desafíos actuales en materia de sostenibilidad y Cursos de **Formación In Company**, que diseñamos a medida a petición de nuestras empresas socias y en respuesta a sus necesidades concretas de formación en sostenibilidad y RSE.

Nuestros cursos de formación **combinan el rigor académico con la aplicación práctica**, ofreciendo conocimientos teóricos, información sobre tendencias y novedades en cada materia, así como ejemplos prácticos empresariales, con la experiencia real de representantes de empresas líderes en sostenibilidad, que intervienen en nuestros cursos exponiendo sus vivencias y experiencias prácticas.

RESULTADOS 2021:



89%

DE ALUMNOS
RECOMIENDAN
ESG ACADEMYNÚMERO DE CURSOS DE FORMACIÓN
REALIZADOS (ABIERTOS, IN-COMPANY Y
AT DE FORMACIÓN):25 SATISFACCIÓN MEDIA DE LOS ASISTENTES A
CURSOS ABIERTOS Y DE CURSOS IN-COMPANY:

8,1/10

(ABIERTOS)

Y

9/10

(IN-COMPANY))

NÚMERO MEDIO DE
ALUMNOS EN LOS CURSOS
ABIERTOS: 25/CURSO =

75



ESG Academy “in company”

La formación “in company” son cursos diseñados de forma exclusiva a petición de nuestros socios y colaboradores para dar respuesta a sus demandas y necesidades de formación a nivel interno.

EMPRESAS QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN “IN COMPANY” EN 2021:	EN ESTAS TEMÁTICAS:
	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentos de RSC • Formación y sensibilización en materia de sostenibilidad y negocio responsable a Comités de Dirección y Consejos de Administración • Norma SGE 21 • Agenda 2030 y ODS • Cambio climático y sostenibilidad • Talleres de riesgos ESG • Gestión de los derechos humanos en la empresa.

Cursos abiertos

Cursos online a través del Aula Virtual de Forética, diseñados para dotar de conocimiento a las empresas en el ámbito de la sostenibilidad y la RSE, intercambiar experiencias empresariales y dar una respuesta práctica a los retos existentes en las empresas desde las tres perspectivas de la sostenibilidad.



Colaboración con universidades y escuelas de negocios:

Forética pone a disposición de las universidades y escuelas de negocio, tanto en España como a nivel internacional, su conocimiento y sus profesionales, para colaborar en las formaciones que imparten sobre diferentes materias, entre otras:

- Gestión empresarial responsable: aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno
- Agenda 2030 y Objetivos de desarrollo sostenible
- Norma SGE 21 - Implantación y auditoría de sistemas de gestión ética y socialmente responsable

[+ info sobre ESG Academy](#)



COMUNICACIÓN



41 ENCUNTROS
EMPRESARIALES
LIDERADOS POR FORÉTICA



PRESENTES EN

+100

FOROS NACIONALES E
INTERNACIONALES



Foto: © Casa de S.M. el Rey



+7.600
PARTICIPANTES

+7.000 

IMPACTOS EN MEDIOS Y
REDES SOCIALES



+6

MILLONES DE EUROS:
VALOR ECONÓMICO
DE LOS IMPACTOS

ESG SPAIN

‘ESG Spain- Corporate Sustainability Forum’ celebró en 2021 su 9ª edición, consolidándose como el foro empresarial de referencia en materia de sostenibilidad (ambiental, social y de buen gobierno) en España. Organizado por Forética, contó con más de 1.800 asistentes, abordando las tendencias más destacadas a nivel nacional e internacional.

ESG Spain reúne a líderes de opinión nacionales e internacionales clave, que analizan las tendencias del presente y futuro de la Sostenibilidad, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Desde la óptica empresarial, se abordan las principales tendencias en el ámbito social, ambiental y de buen gobierno, que sientan las bases hacia un reto común: alcanzar un futuro sostenible.

La apertura del encuentro de 2021 contó con la intervención de Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial de la Vicepresidencia Primera y Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital; Rodrigo Buenaventura, Presidente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV); Antonio Garamendi, Presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y José Luis Bonet, Presidente de la Cámara de España.

El evento contó también con la participación de Michele Wucker, autora de la teoría del ‘Rinoceronte gris’ y Diane Holdorf, Managing Director de Food and Nature del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Durante este encuentro, se compartieron las experiencias empresariales de entidades referentes en sus sectores como Accenture, Amazon, CaixaBank, Chiesi, Grupo Mutua, ManpowerGroup, Naturgy y P&G.

#ESGSPAIN2021

TRENDING TOPIC NACIONAL



+1.800

ASISTENTES CONECTADOS

HORAS DE
EMISIÓN EN
DIRECTO

+4



+1.500

TWEETS

RELACIONES INSTITUCIONALES

S.M. el Rey Felipe VI preside el Comité de Honor de la 9ª edición de 'ESG Spain 2021 - Corporate Sustainability Forum', el encuentro de referencia en sostenibilidad empresarial en España organizado por Forética.

Este Comité de Honor está formado por altos representantes tanto a nivel institucional como empresarial, entre los que destacan:



- **S.M. el Rey Felipe VI** - Presidente del Comité de Honor
- **Pedro Sánchez** - Presidente del Gobierno de España
- **Meritxell Batet** - Presidenta del Congreso de los Diputados
- **Ander Gil** - Presidente del Senado
- **Antonio Garamendi** - Presidente de la CEOE
- **Antón Costas** - Presidente del Consejo Económico y Social
- **José Luis Bonet** - Presidente de la Cámara de Comercio de España
- **Raúl Grijalba** - Presidente de Forética / Presidente Ejecutivo de ManpowerGroup España y Managing Director de la Región Mediterránea
- **Domingo Mirón** - Presidente de Accenture en España, Portugal e Israel
- **Isabel Pardo de Vera** - Presidenta de Adif y Adif AV
- **Alberto Gutiérrez** - Presidente de Airbus España
- **Mariangela Marseglia** - Vicepresidenta y Directora General de Amazon Italia y España
- **Rick R. Suárez** - Presidente de AstraZeneca España
- **Luis Isasi Fernández de Bobadilla** - Presidente de Banco Santander España
- **Pedro Guerrero** - Presidente de Bankinter
- **Manuel Terroba** - Presidente Ejecutivo de BMW Group España y Portugal
- **José Ignacio Goirigolzarri** - Presidente de CaixaBank
- **Eduardo Baamonde** - Presidente de Cajamar Caja Rural
- **Sergio Menéndez** - Presidente de CEMEX Europa, Oriente Medio, Asia y África
- **Giuseppe Chiericatti** - Director General de Chiesi España
- **Antonio Llardén** - Presidente Ejecutivo de Enagás
- **José D. Bogas** - Consejero Delegado de Endesa
- **Loreto Ordóñez** - CEO de ENGIE España
- **Ignacio Madrideo** - Consejero Delegado de Ferrovial
- **Francisco José Riberas Mera** - Presidente Ejecutivo de Gestamp
- **Cristina Henríquez** - Presidenta y CEO de GSK España
- **Etienne Strijp** - Presidente Ejecutivo de HEINEKEN España
- **Ángeles Santamaría** - Consejera Delegada de Iberdrola España
- **Horacio Morell** - Presidente IBM España, Portugal, Grecia e Israel
- **Nurettin Acar** - CEO & CSO de IKEA
- **Alejandro Oñoro** - Consejero Delegado de ILUNION
- **Juan José Cano** - Presidente de KPMG España
- **Javier Urbiola** - Presidente Ejecutivo de ISS España
- **Juan Alonso de Lomas** - Presidente de L'Oréal España
- **Eduardo Petrossi** - Consejero Delegado de Mahou San Miguel
- **Alejandro Beltrán** - Presidente de McKinsey & Company Iberia
- **Alberto Granados** - Presidente de Microsoft en España
- **Ana Argelich Hesse** - Presidenta y Directora General de MSD en España
- **Enrique Sanz Fernández-Lomana** - Presidente de Mutualidad de la Abogacía
- **Francisco Reynés** - Presidente y CEO de Naturgy
- **José Antonio Fernández Gallar** - Consejero Delegado del Grupo OHLA
- **Vanessa Prats** - Vicepresidenta y Directora General de P&G España y Portugal
- **Héctor Ciria** - Consejero Delegado de Quironsalud
- **Iñaki Peralta** - CEO de Sanitas y Bupa Europa & Latinoamérica
- **João Paulo da Silva** - Senior Vicepresident & General Manager para el Sur de EMEA y África Francófona de SAP
- **Jorge Oliveira** - Director General de Solvay para España y Portugal
- **Sara de Pablos** - CEO de Suntory Beverage & Food Spain

REDES SOCIALES

FORÉTICA EN REDES SOCIALES

 **+19.400**
SEGUIDORES EN TWITTER DICIEMBRE 2021

+756.000 
IMPRESIONES

 **+2.400**
TWEETS

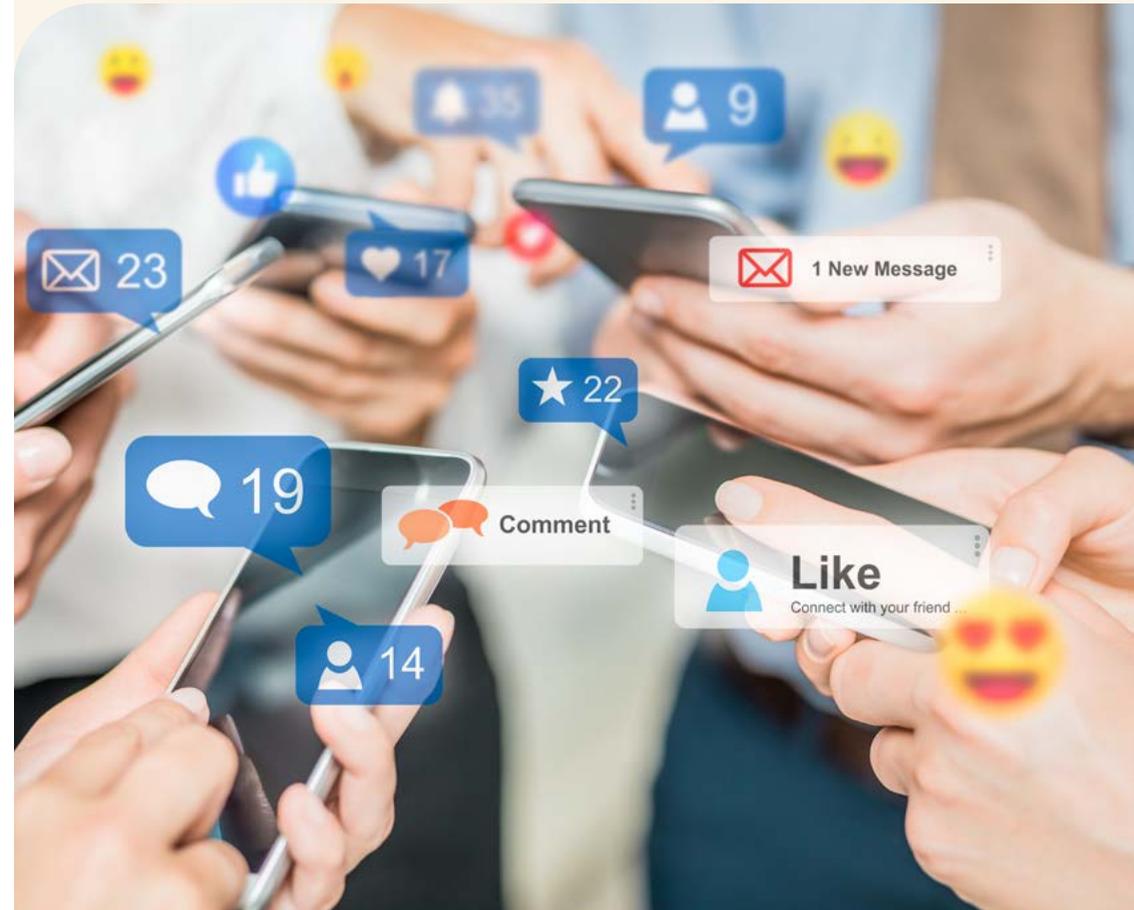
+9.500 
SEGUIDORES EN LINKEDIN DICIEMBRE 2021

TRENDING TOPIC NACIONAL

#ESGSPAIN2021

CONTINUA PRESENCIA EN MEDIOS

- En prensa **generalista**: El País, El Mundo, La Razón, ABC, El Español, La Vanguardia, EFE, Europa Press, Servimedia
- En prensa **económica**: Expansión, Cinco Días, El Economista
- En **televisión y radio**: Antena 3, La Sexta, Onda Cero, COPE
- En medios **especializados**: Compromiso RSE, Corresponsables, Diario Responsable, Ethic, Soziale.es, entre otros



COP 26

Forética estuvo presente en la COP26 de Glasgow, coorganizando el 6 de noviembre de 2021, un *side event* en el Pabellón de la Unión Europea junto a *Entreprises pour l'Environnement (EpE)* e IHG Hotels & Resorts.

El encuentro, titulado '**How can business engage the value chain in achieving the net zero challenge?**', tuvo como objetivo fundamental el profundizar en la medición de la huella de carbono de la cadena de valor como factor clave de la transformación empresarial necesaria para la descarbonización de la economía en 2050. El evento, moderado por **Forética**, contó con la participación del Foro Económico Mundial además de con la presencia de empresas como AXA, IHG Hotels&Resorts, IKEA o LMVH, con representantes internacionales de estas compañías.

Cabe destacar también que Forética creó '**Especial COP26**', un **apartado web específico** para seguir todos los avances de esta Cumbre del Clima, en el que los socios pudieron estar al tanto de las **principales noticias y los distintos eventos y encuentros** en los que desde Forética estuvimos presentes o a los que dimos seguimiento, en colaboración con nuestro partner el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) y otras organizaciones de referencia en el ámbito climático.

[+ info sobre la presencia de Forética en la COP 26](#)



COP 26

Síguelo a través de **forética**

31 OCT-
12 NOV



PUBLICACIONES

AMBIENTAL

TOOLBOX PARA LAS EMPRESAS HACIA LAS CERO EMISIONES NETAS



CERO EMISIONES NETAS. LAS EMPRESAS EN ESPAÑA ANTE EL RETO DE LA DESCARBONIZACIÓN



LA CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE. ¿POR QUÉ ES LA CLAVE PARA LA RECUPERACIÓN VERDE DE LAS CIUDADES?



DE LA COMPENSACIÓN A LA NEUTRALIZACIÓN, EL CAMINO AL NET-ZERO



DE LO VOLUNTARIO A LO EXIGIBLE, EL NUEVO ESCENARIO DE LOS RIESGOS Y REPORTES CLIMÁTICOS



LA IMPORTANCIA DEL SCOPE 3. DE LA MEDICIÓN DE MI PROPIO IMPACTO A LA CONSIDERACIÓN DE MI CADENA DE VALOR



POSITION PAPER. RECOMENDACIONES PARA ACELERAR LA TRANSICIÓN HACIA UNA ESPAÑA CIRCULAR EN EL 2050



SOCIAL

REPLANTEANDO NUESTRAS CIUDADES. HACIA UN NUEVO MODELO DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE



INTEGRANDO LOS DERECHOS HUMANOS EN LA AGENDA EMPRESARIAL. KIT BÁSICO PARA UNA ESTRATEGIA EFECTIVA



SALUD Y BIENESTAR 2030. INTEGRACIÓN EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL. EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA SALUD. LA NUEVA FRONTERA DE LA SOSTENIBILIDAD



FUTURO DEL TRABAJO. ADAPTACIÓN, DESARROLLO Y EMPLEABILIDAD



OBSERVATORIO IBEX 35. SALUD, BIENESTAR Y SOSTENIBILIDAD EN LAS EMPRESAS DEL IBEX 35



JOBS 2030 EL FUTURO DEL TRABAJO. HOJA DE RUTA HACIA UN FUTURO DEL TRABAJO CENTRADO EN LAS PERSONAS



ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

LA ERA DEL STEWARDSHIP. INCREMENTANDO LA PRESIÓN EN LA CUSTODIA ESG



LA SOSTENIBILIDAD DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS DESDE LA TRIPLE PERSPECTIVA ESG. COMPROMISO CON LOS NUEVOS MARCOS REGULATORIOS DE SOSTENIBILIDAD DE LA UNIÓN EUROPEA



LA AGENDA 2030 COMO GUÍA PARA LA RECUPERACIÓN GLOBAL



+ info sobre publicaciones



ALIANZAS

ALIANZAS INTERNACIONALES

- América latina
- Europa
- Global



ALIANZAS NACIONALES

Ministerios



Organismos Públicos y otras organizaciones



+ info sobre Alianzas



A large, stylized white number '3' is centered on a green background. The right side of the image features a photograph of a forest with a prominent tree trunk in the foreground. The text 'RESULTADOS ESG' is written in white, bold, uppercase letters on the left side of the green background.

**RESULTADOS
ESG**



forética

NUESTRO MODELO: SGE 21

El desarrollo y avance de la estrategia de Forética se asienta sobre el sistema de gestión ética y socialmente responsable que hemos desplegado a nivel interno en base a la norma SGE 21, que es anualmente auditado por una tercera parte independiente.

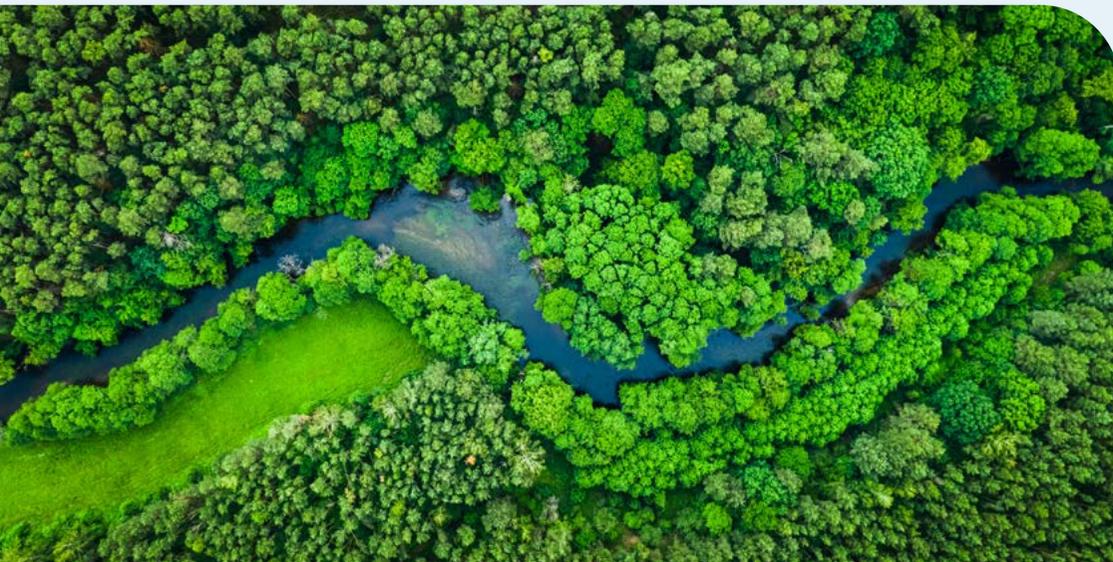
Forética trabaja con organizaciones que comparten su compromiso con la RSE, y se asegura de ello poniendo en práctica una metodología de evaluación de los proveedores basada en unos criterios de compra responsable y que cumplen con lo requerido por la norma SGE 21. Este análisis incluye una valoración de la competitividad del proveedor en términos de tiempo, calidad y coste, permitiendo la homologación del mismo.

GESTIÓN AMBIENTAL

Forética tiene un importante compromiso con el medio ambiente, tratando siempre de reducir su impacto ambiental y mejorar el desempeño global de la organización en este sentido.

Empleando como esquema los requisitos de la norma SGE 21 en el apartado "entorno ambiental", se enmarcan las diferentes actuaciones de la organización en este ámbito:

- 1. Nuestro compromiso con el medio ambiente**, en especial con la mitigación y adaptación al cambio climático, se refleja en nuestra Política de Gestión Responsable y Sostenible.
- 2. Identificamos y monitorizamos los aspectos ambientales** más relevantes para la organización, tales como el consumo de energía, las materias primas como el papel o tóner o las emisiones de gases de efecto invernadero (directas o indirectas), a través de objetivos medibles y evaluables.
 - Para reducir el impacto ambiental de nuestra actividad llevamos a cabo diferentes acciones como:
 - Reducir, reutilizar y reciclar las **materias primas** que usamos, especialmente el papel, apostando por lo digital y siguiendo la filosofía *paperless*.
 - Consumir de manera responsable la **energía** necesaria para la climatización, iluminación o utilización de aparatos eléctricos.
 - Separar, reciclar y gestionar adecuadamente los **residuos peligrosos y no peligrosos** que generamos.
 - Gestionar las **pérdidas y el desperdicio alimentario**, especialmente las generadas en los eventos.
 - Fomentar la utilización del **transporte público o de vehículos bajos en emisiones** entre el equipo y en los eventos.
 - **Compensar las emisiones** generadas por los desplazamientos que realizamos o que se realizan para llegar a nuestros eventos.



- Adicionalmente, se llevan a cabo acciones durante todo el año para **sensibilizar al equipo** sobre la importancia de reducir el impacto ambiental de la organización y como parte activa del éxito de las acciones que desarrollamos.
- No se consideran aspectos que requieran especial monitorización los vinculados al consumo de agua e impacto sobre la biodiversidad, debido al tipo de actividad que la organización realiza.

3. Como señal de transparencia, reportamos anualmente, los principales resultados del desempeño ambiental de la organización.

DATOS POR PERSONA ⁴		2021	2020	2019	2021 vs 2020
Energía eléctrica	 kWh	712,36	529,79	1.063,41	34%
	 EMISIONES CO ₂ (t)	0,18	0,16	0,37	13%
Transporte Equipo	 KM COCHE	76,85	28,66	39,46	168%
	 KM AVIÓN	308,42	293,10	4.029,44	5%
	 KM TREN	414,18	190,92	737,87	117%
	 KM TAXI	173,74	145,96	579,40	19%
	 TRANSPORTE EQUIPO (km)	973,19	658,64	5.386,17	48%
	 EMISIONES CO ₂ (t) equipo	0,10	0,11	0,89	-5%
	Eventos	 TRANSPORTE (km)	48,73	57,09	260,65
 EMISIONES STREAMING CO ₂		0,0003	NA	NA	NA
 EMISIONES CO ₂ (t) transporte ⁵		0,01	0,01	0,04	-8%
Otros	 CONSUMO PAPEL (folios / mes)	19,66	13,92	71,27	41%
	 CONSUMO TÓNER	0,12	0,00	0,00	12%
	 IMPRESIONES	203,47	238,42	731,59	-15%
TOTAL	 TOTAL EMISIONES CO ₂ (t)	0,29	0,28	1,30	5%

⁴ En función del número de empleados medio de la organización en 2021

⁵ Emisiones de la encuesta de movilidad de asistentes ESG Spain 2021

DATOS AMBIENTALES

En general, los datos de impacto ambiental han sufrido un ligero aumento respecto al año anterior como consecuencia de la vuelta a la normalidad tras la pandemia provocada por la Covid-19. Sin embargo, se sigue observando una mejora continua con respecto a los datos prepandemia de 2019.

En concreto, la vuelta a la oficina de los empleados de Forética ha tenido un mayor impacto en los siguientes indicadores:

- **Consumo de energía:** se aprecia un aumento de en torno a un 34% respecto a 2020, debido al mayor consumo de electricidad en la oficina. Sin embargo, se observa una reducción considerable, de un 33% aproximadamente en esta cifra respecto a la de 2019. Esto se debe, por un lado, a la menor presencialidad en la oficina como consecuencia de las jornadas de teletrabajo y, por otro, a una mayor eficiencia en el uso de las instalaciones (iluminación, calefacción y refrigeración), así como de las acciones de sensibilización puestas en marcha.
- **Transporte:** al igual que en el caso de la electricidad, el transporte del equipo a eventos y reuniones en el territorio nacional ha tenido una reactivación en 2021 frente a 2020, lo que se traduce en mayor número de kilómetros recorridos. Sin embargo, las emisiones del transporte se han reducido en un 5% frente al periodo anterior debido a una considerable reducción en los trayectos de avión, en concreto, los de largas distancias. La comparativa con 2019 en cuanto a distancia recorrida y emisiones refleja también la aún progresiva vuelta a la normalidad de las actividades presenciales.
- **Eventos:** los eventos organizados por Forética en 2021 han sido fundamentalmente en formato virtual, lo que se refleja en la reducción del impacto en kilómetros recorridos y emisiones respecto a los datos de 2020 y 2019. En 2021, **'ESG Spain 2021: Corporate Sustainability Forum'**, el evento anual más importante organizado por Forética, se ha celebrado en formato híbrido. Por primera vez se han cuantificado -

además de las emisiones derivadas del transporte de los ponentes - las **emisiones de la retransmisión online del evento**. La medición de estas emisiones es una de las medidas de la estrategia de cambio climático de Forética de ir aumentando progresivamente la medición del alcance 3 de la huella de carbono, que se llevará a cabo en futuros eventos online e híbridos celebrados en los próximos años.

- **Papel, impresiones y tóner:** nuevamente, a causa de la vuelta a la presencialidad, se aprecia un aumento en el consumo de papel (+41%) respecto a 2020. Sin embargo, se aprecia un descenso significativo tanto de este indicador como, especialmente, del número de impresiones respecto a la actividad en 2021 y 2020, gracias a las medidas de concienciación de los empleados. Los datos de consumo de tóner no han sufrido cambios significativos respecto a años anteriores.



Desde el año 2019 Forética colabora con [GreeMko, Green Management Technology](#), que emplea un software para el cálculo automático del impacto ambiental de las organizaciones. Esto nos permite monitorizar de manera online nuestro impacto ambiental además de facilitar la medición de las emisiones de los desplazamientos y conexiones online por parte de los asistentes a la mayoría de nuestros eventos.

- Forética ha compensado las **5,4 toneladas de CO2 generadas en 2021** tanto por su actividad propia como por los eventos contabilizados.
- Esta compensación de emisiones se ha realizado en un [proyecto de reforestación](#) en Nicaragua, el Programa Nicaforest, a través de la plataforma internacional [Gold Standard](#). El proyecto contribuye a reducir la deforestación, favorecer el secuestro de carbono y proteger la biodiversidad, los bosques y las cuencas hidrográficas de la zona, entre otros impactos positivos.

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

Forética está absolutamente comprometida con el entorno y trabaja activamente por contribuir de manera positiva a las comunidades en las que desarrolla su actividad.

Durante 2021 ha realizado un esfuerzo muy importante a la hora de adaptar y canalizar su ayuda y la de sus socios allí donde más era necesario.

Proyectos de colaboración

HEALTHY CITIES DE SANITAS

- En 2021, Forética se ha unido a la sexta edición de *Healthy Cities* by Sanitas, un proyecto colaborativo cuyo objetivo es tener ciudades y ciudadanos más sostenibles y saludables.
- Este año, el reto *Healthy Cities* ha consistido en caminar un mínimo de 6.000 pasos cada día desde el 17 de mayo y hasta el 30 de junio.
- Conseguido el reto, Sanitas, en nombre de todas las empresas participantes, contribuirá económicamente a varios proyectos de **reforestación y regeneración urbana**:
 - El Bosque Metropolitano junto al Ayuntamiento de Madrid
 - Dos proyectos de reforestación junto a WWF:
 - En Valencia (en el municipio de Cortes de Pallás)
 - En la Red de Parques Naturales de la Diputación de Barcelona



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En 2021, en el marco del Programa **Give & Gain**, el equipo de Forética ha participado en la iniciativa de voluntariado del **Proyecto Libera**. Se trata de un proyecto de **SEOBirdLife y Ecoembres** (ambas entidades socias de Forética) cuyo objetivo es la **recogida de 'basuralidad' en diferentes entornos naturales** y en diferentes momentos del año.

Concretamente, el equipo de Forética se unió a la campaña de recogida **"1m2 por el Campo, Bosques y Montes"** aportando nuestro granito de arena recogiendo basura y residuos en un punto concreto del Pardo, en Madrid.

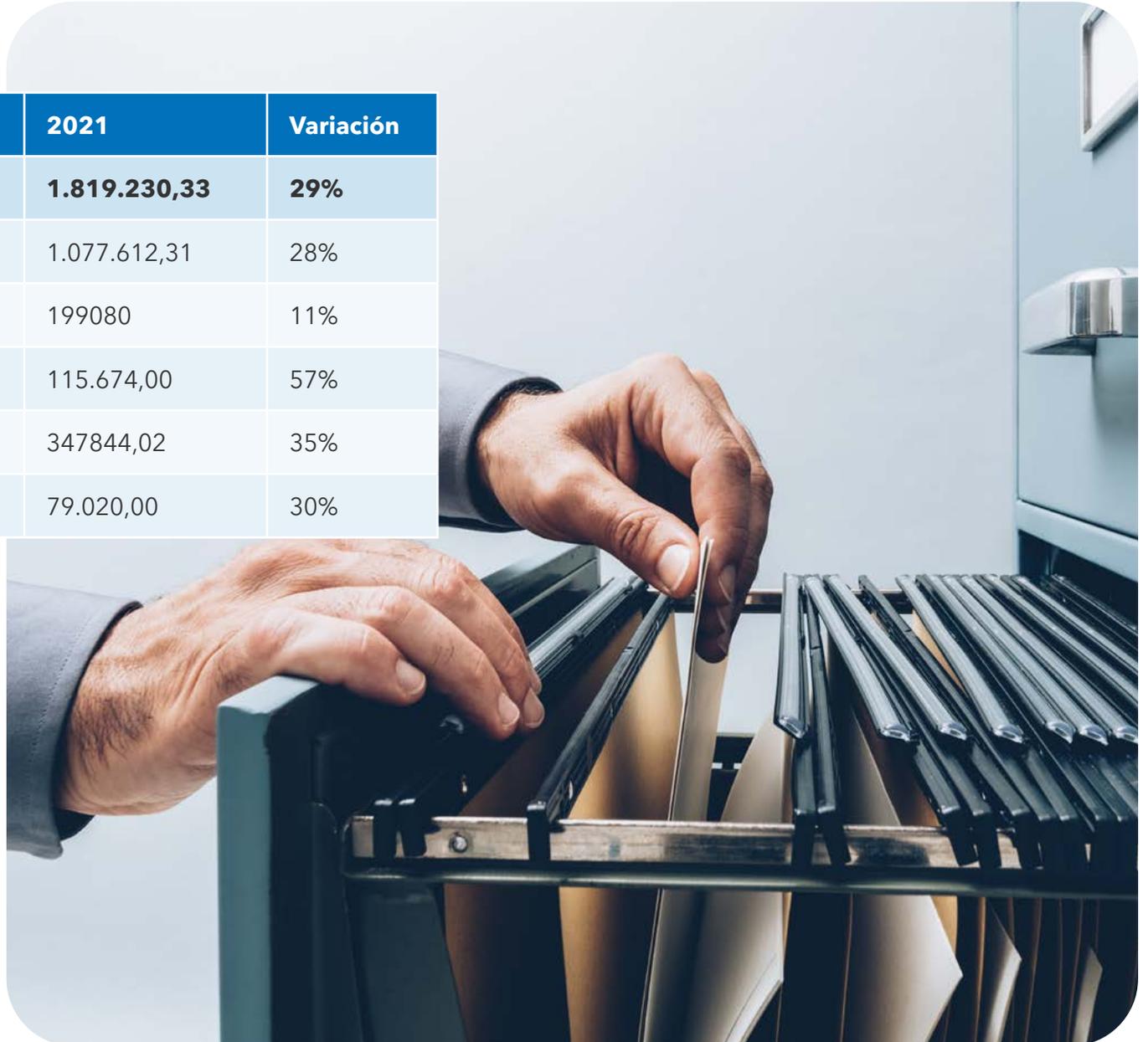


GESTIÓN ECONÓMICA

DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS 2021:

Datos en euros

	2020	2021	Variación
Total ingresos comparables	1.413.927,84	1.819.230,33	29%
Cuotas	842.421,98	1.077.612,31	28%
Auditoría- SGE 21	179.338,68	199080	11%
Subvenciones y donaciones	73.595,50	115.674,00	57%
Servicios	257.571,68	347844,02	35%
Patrocinios	61.000,00	79.020,00	30%



CUENTA DE RESULTADOS 2021:

Datos en euros

A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	2021	2020
1. Ingresos de la actividad propia	1,156,632	1,396,869
3. Vtas y otros ingr.ordin.activ.mercantil	634,824	
6. Aprovisionamientos	(164,810)	(135,748)
7. Otros ingresos de la actividad	115,674	73,596
8. Gastos de personal	(1,072,172)	(953,768)
9. Otros gastos de la actividad	(406,955)	(302,604)
10. Amortización del inmovilizado	(7,547)	(9,730)
13. Otros resultados	2,362	(2,099)
A.1) EXCEDENTES DE LA ACTIVIDAD	258,009	66,516
14. Ingresos financieros	0	0
16. Variación del valor razonable de inst. Financieros	2,388	9,519
17. Diferencias de cambio	0	(414)
A.2.) EXCEDENTES POR OPERACIONES FINANCIERAS	2,388	9,105
A.3) EXCEDENTES ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)	260,397	75,621
18. Impuestos sobre beneficios	(24,366)	(7,135)
A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	236,030	68,485
I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	236,030	68,485

BALANCE DE SITUACIÓN 2021:

Datos en euros

ACTIVO	2021	2020
A) ACTIVO NO CORRIENTE	45,700	40,961
I. Inmovilizado intangible	0	0
II. Inmovilizaciones materiales	28,200	
III. Inmovilizado material	0	24,411
V. Inversiones financieras a largo plazo	17,500	17,500
VI. Activos por impuesto diferido	0	-949
B) ACTIVO CORRIENTE	1,588,342	1,270,411
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	0	214,099
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	225,737	46,311
V. Inversiones financieras a corto plazo	719,057	365,771
VII. Periodificaciones a corto plazo	75	4,310
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	643,473	639,919
TOTAL ACTIVO (A+B)	1,634,042	1,311,372

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2021	2020
A) PATRIMONIO NETO	885,430	648,451
A-1) Fondos propios	885,430	648,451
I. Fondo social	6,010	6,010
II. Excedentes de ejercicios anteriores	643,390	573,955
III. Excedente del ejercicio	236,030	68,485
C) PASIVO CORRIENTE	748,612	662,921
III. Deudas a corto plazo	7,358	7,332
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	256,327	203,823
VII. Periodificaciones a corto plazo	484,926	451,767
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	1,634,042	1,311,372



forética



@foretica



Forética



Forética