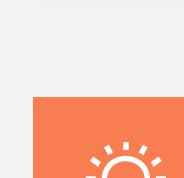


BUENAS PRÁCTICAS DE LAS EMPRESAS DEL GRUPO DE ACCIÓN RSE Y SOSTENIBILIDAD DE FORÉTICA



1



USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA CONTROLAR EL TRÁNSITO DE FAUNA A TRAVÉS DE MACROESTRUCTURAS. EL ECODUCTO DE OTERO DE BODAS (LAV MADRID-GALICIA)

Uso de nuevas tecnologías basadas en la videovigilancia de infraestructuras, para controlar el tránsito de fauna a través de macroestructuras, en el ecoducto de Otero de Bodas, en la Línea de Alta Velocidad Madrid-Galicia.



2



III PLAN DE IGUALDAD DEL ICO PARA CONSOLIDAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y RESPETO A LA DIVERSIDAD

Con el III Plan de Igualdad el ICO consolida su liderazgo en responsabilidad social con un plan integral que promueve la diversidad, la conciliación y el respeto en todas las áreas.



3



INSTALACIÓN DE UN PARQUE DE ARRECIFES ARTIFICIALES PARA LA RECUPERACIÓN DEL LITORAL BARCELONÉS

El Port Olímpic contribuye a la recuperación de más de 100 especies marinas del litoral barcelonés



4



RINCÓN SOLIDARIO AERONÁUTICO DE ENAIRe

El Rincón Solidario Aeronáutico de ENAIRe promueve la solidaridad, la diversidad y la reducción de desigualdades gracias al alcance que solo la aviación puede conseguir, construyendo un mundo mejor.



5

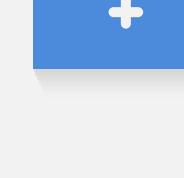


ADHESIÓN AL PROGRAMA EMIDIS (EMPRESAS POR LA DIVERSIDAD) DE LA FELGTBI+

Enusa se une al Programa EMIDIS (Empresas por la diversidad) de la Federación Estatal LGTBI+ con el objetivo de promover la gestión de la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género en los espacios de trabajo.

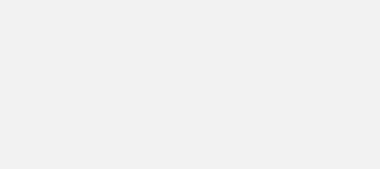


6

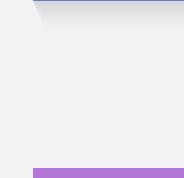


SEMANA DEL ORGULLO 2025

Enresa, comprometida con la diversidad. "Queremos que todas las personas que trabajan con nosotros encuentren en Enresa un lugar seguro para mostrarse tal y como son, siempre con la complicidad de saber que todo lo que nos hace diferentes es aquello que nos permite seguir creciendo".

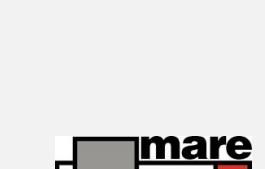


7

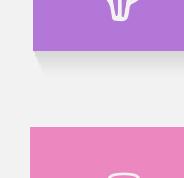


PLAN DE ACCIÓN PARA LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DE&D)

Plan DE&D 2025-2028 Grupo Tragsa: Impulsamos un entorno laboral inclusivo y sostenible, donde el talento diverso, el respeto y las alianzas estratégicas generan un impacto real en las personas y en la cultura organizacional.



8

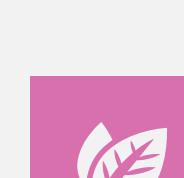


PROGRAMA "DESAFÍA SAN FRANCISCO"

ICEX promueve acciones con un impacto positivo en las personas con el fin de generar un alto impacto en la economía, en la sociedad y en el medio ambiente, en dos ámbitos de actuación: externo, fomentando la igualdad y inclusión en el ámbito de la internacionalización, con programas como Desafía San Francisco e interno, fomentando un entorno laboral inclusivo, justo y libre de discriminación, igualitario e inclusivo. Impacto: Premio OMC; subida participación al 28%.



9

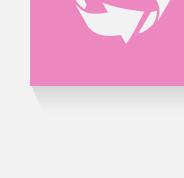


PLAN IGUALES, PARA LA INSERCIÓN SOCIO-LABORAL. POR UN ENTORNO LABORAL INCLUSIVO Y PROMOTOR DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

"En Ineco, cada persona NOS IMPORTA. Nos importa su talento, su conocimiento, sus ganas" Nos importa cada persona, pero no nos importa de qué colectivo venga: valoramos su talento, sus ganas y sus conocimientos. Nos importa quién eres, pero no nos importa de dónde vienes: valoramos tu esfuerzo y tus aptitudes.



10

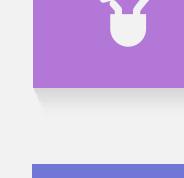


FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD Y EL LIDERAZGO INCLUSIVO EN INFORMA

INFORMA ha impartido más de 3.400 horas de formación en igualdad, liderazgo inclusivo y competencias clave, manteniendo un entorno de trabajo que promueve el respeto, la corresponsabilidad y donde cada persona puede crecer y aportar lo mejor de sí misma.



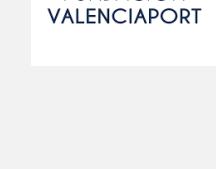
11



PARTICIPACIÓN EN EL PROYECTO PLAST4H2, SOBRE MUESTREO Y VALORIZACIÓN EN FORMA DE HIDRÓGENO DE PLÁSTICOS EN EL MAR

PLAST4H2 es un proyecto de restauración de las aguas del océano Atlántico basado en la Circularidad del plástico a través de la recolección, análisis y valorización eficiente en Hidrógeno.

MARE participa en PLAST4H2 con muestreos en la costa cántabra, estudios sobre gestión de plásticos y acciones educativas, promoviendo la Economía azul y la valorización sostenible de residuos marinos.



12

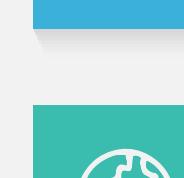


ECOSISTEMA NAVANTIA

Ecosistema Navantia: nuestro compromiso con una producción sostenible y respetuosa con el entorno natural que nos rodea. Restauramos marismas, reforestamos entornos y protegemos la biodiversidad para una industria más sostenible y respetuosa con la naturaleza.



13



EL PROGRAMA DE NATURALEZA PARA LOS SENTIDOS DE IMPACTO POSITIVO QUE PROMUEVE PARADORES

"Naturaleza para los sentidos" invita a descubrir los entornos rurales de 26 Paradores, cuidando el entorno natural, apoyando a productores locales y fomentando un turismo sostenible que protege y restaura la riqueza natural, permitiendo que cada cliente de Paradores genere un impacto positivo en su experiencia.



14



INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA DE AUTOCONSUMO EN EL CENTRO DE MADRID

Con la instalación de placas solares a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU, SENASA impulsa el autoconsumo y la eficiencia energética dentro de su organización.

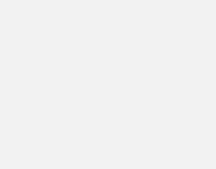


15

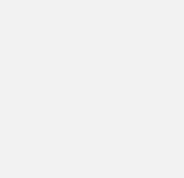


PLANTA SOLAR TALAYUELA II, INTEGRACIÓN DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN LA NATURALEZA

Talayuela II, con el compromiso de proteger la biodiversidad y generar valor en la dehesa Extremeña.

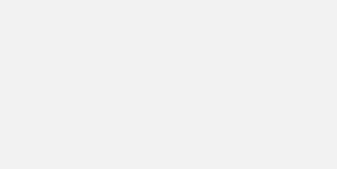
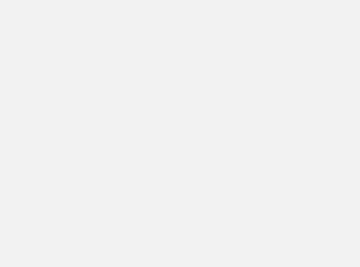


16



BIODIVERSIDAD EN CLAVE PORTUARIA: INICIATIVAS DE CONSERVACIÓN EN VALENCIAPORT GUÍAS, PROYECTOS EUROPEOS, RESTAURACIÓN

"Valenciaport se compromete con la naturaleza mediante el conocimiento para comprender y guiar en las decisiones, la gestión preventiva para proteger cada paso y con la restauración ecológica para crecer junto a la naturaleza."



17



PREMIOS ORGULLO COFIDES

Desde Cofides premiamos la Diversidad y la Inclusión de personas LGTBI.



18

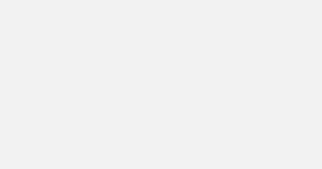


REDUCCIÓN DE LAS EMISIÓNES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO POR PARTE DE LA GUARDIA CIVIL

La Guardia Civil reafirma su compromiso con la protección y conservación del medioambiente, como parte esencial de su actuación al servicio de la sociedad.

• Pionera entre las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en España, la Guardia Civil ha obtenido en 2023 el sello "Reduczo" (alcance 2) de la Oficina Española de Cambio Climático.

• La protección del entorno forma parte del trabajo diario de la Guardia Civil y se enmarca en los compromisos asumidos en su II Plan de Sostenibilidad 2021-2025.



19



FORMACIÓN EN DIVERSIDAD LGTBI A TRAVÉS DE APRENDIZAJE GAMIFICADO

Isdefe apuesta por la inclusión con formación LGTBI gamificada. Una experiencia innovadora para fomentar el respeto y la diversidad. Compromiso real con los derechos humanos y los ODS.



20



PROYECTO DIGITALIZACIÓN SOSTENIBLE. FUNDACIÓN CEOE

SEGIPSA participa en el proyecto de Digitalización Sostenible de la Fundación CEOE, con objeto de dar una segunda vida útil a sus equipos informáticos y contribuir a la economía circular.

