

Un vistazo al futuro del empleo: Foro Económico Mundial

El Foro Económico Mundial (WEF) ha publicado recientemente el nuevo "Informe sobre el Futuro del Empleo 2025", que analiza las tendencias emergentes en el mercado laboral para el período 2025-2030. El informe reúne la perspectiva de más de 1.000 empleadores.

A continuación, se destacan los principales puntos del estudio:

Transformaciones en el mercado laboral

Entre las principales tendencias que transformarán los negocios de aquí a 2030, las empresas identifican las siguientes:

Ampliación del acceso digital

El 60% de los empresarios espera que impacte en su negocio en los próximos años.

Aumento del coste de la vida.

El 50% de los empresarios espera que transforme su negocio de aquí a 2030.

Mitigación del cambio climático.

El 47% considera que impactará en su empresa en los próximos 5 años.

A todo ello se le suman el avance tecnológico, los cambios demográficos y las tensiones geopolíticas. Todas estas macrotendencias tendrán un impacto directo en el empleo.

Perspectivas de empleo para 2030

Se anticipa la creación de 170 millones de nuevos puestos de trabajo, equivalentes al 14% del empleo actual.

Sin embargo, se prevé la eliminación de 92 millones de empleos, resultando en un incremento neto de 78 millones de empleos para 2030.

170 millones de nuevos puestos de trabajo



92 millones de empleos eliminados



78 millones de empleos

Empleos con mayor crecimiento

- **Los puestos vinculados a la tecnología son los que más crecen.** Se espera un aumento significativo en la demanda de especialistas en inteligencia artificial, aprendizaje automático, analistas de big data, desarrolladores de software y expertos en ciberseguridad.
- **La transición hacia economías más sostenibles impulsa el empleo verde.** La inversión en energías renovables y sostenibilidad promoverá la necesidad de ingenieros ambientales, técnicos en energías renovables y

especialistas en sostenibilidad. En general, se prevé que la adaptación al cambio climático sea el tercer factor que más contribuya al crecimiento neto del empleo mundial de aquí a 2030, con 5 millones de puestos de trabajo netos adicionales.

Empleos en declive

Por otro lado, se prevé una disminución en puestos administrativos y de secretariado, como cajeros de banco, empleados de ingreso de datos y asistentes administrativos, debido a la automatización y digitalización de tareas rutinarias.

Los 5 empleos proyectados con mayor crecimiento neto

1. Especialista en big data
2. Ingeniero de Fintech
3. Especialistas en IA y Machine Learning
4. Desarrolladores de software y aplicaciones
5. Especialista en gestión de la seguridad

Los 5 empleos proyectados con mayor descenso neto

1. Empleados de correos
2. Cajeros de banca y afines
3. Empleados de ingreso de datos
4. Cajeros y taquilleros
5. Asistentes administrativos

Demanda de habilidades para 2030

En general, los empresarios esperan que el 39% de las competencias básicas de los trabajadores cambien de aquí a 2030.

- **Las soft skills ganarán fuerza.** El pensamiento analítico y creativo, la resiliencia, la flexibilidad, la agilidad, el liderazgo y la influencia social serán altamente valorado.
- **La gestión ambiental** ha ingresado al top 10 de habilidades de mayor crecimiento, en un contexto en el que las estrategias empresariales de mitigación y adaptación al cambio climático se consolidan.
- **Las competencias tecnológicas**, como las habilidades en inteligencia artificial, big data, redes y ciberseguridad experimentarán un crecimiento notable en demanda.

El 50% de los empleadores planea ajustar sus modelos operativos para integrar la IA, por su impacto transformador en los procesos y mercado laboral:

- Dos tercios de las empresas (66%) buscan incorporar talento con habilidades específicas en IA, destacando una creciente demanda de expertos en esta tecnología.
- El 40% de los empleadores anticipa una reducción de su fuerza laboral debido a la automatización de tareas por la IA.

¿Dónde está el reto?

Una parte considerable de la fuerza laboral tendrá que adaptarse a nuevas demandas y adquirir competencias para mantenerse relevante en el mercado laboral; el 59% de la requerirá capacitación en los próximos cinco años. En este sentido, el 63% de las empresas identifica la **falta de habilidades** adecuadas como la principal barrera para la transformación empresarial.

**De cada 100
trabajadores, 59
necesitarán capacitación
antes de 2030**



- **29** pueden ser reentrenados en sus roles actuales.
- **19** pueden ser reentrenados y reasignados a otros roles dentro de la misma organización.
- **11** no recibirán la capacitación necesaria, lo que pone en riesgo sus perspectivas de empleo.

¿Qué implicaciones tiene para las empresas?

Las estrategias de reskilling y upskilling son clave. Las empresas deberán adoptar estrategias integrales de capacitación y reorientación del personal para abordar este desafío, mientras se esfuerzan por adaptarse a un entorno laboral cambiante que prioriza habilidades tecnológicas, operativas y de resiliencia.

En este sentido, el 85% de los empleadores ya planea priorizar la mejora de habilidades de su personal, y el 70% busca contratar talento con nuevas competencias. Además, el 64% considera fundamental el apoyo en salud y bienestar para atraer y retener talento.

La colaboración público-privada es fundamental. La brecha de habilidades también pone de manifiesto la necesidad de colaboración entre empleadores, gobiernos y entidades educativas para preparar a la fuerza laboral global.