

forética



**MEMORIA ANUAL**

**2023**

# Índice de contenido

Sobre Forética

Nuestra estrategia Triple A

Nuestra organización {  
Órganos de gobierno  
Nuestros socios  
El equipo de Forética

El Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible

Forética en 2023

Programas de Forética {  
Área ambiental ..... {  
Impacto social ..... {  
Ética y buen gobierno ..... {  
Futuro de la sostenibilidad ..... {  
Resumen de publicaciones ..... {  
Asistencias técnicas ..... {  
Conocimiento y formación - ESG Academy ..... {  
Comunicación {  
ESG Spain ..... {  
Redes Sociales ..... {  
Alianzas ..... {  
Gestión medioambiental ..... {  
Gestión del impacto social ..... {  
Gestión económica ..... {

Clúster de Cambio Climático  
COP28  
Grupo de Acción de Economía Circular  
Ciudades Sostenibles 2030  
Nature Business Ambition  
Clúster de Impacto Social  
Grupo de Acción de Salud y sostenibilidad  
Jobs 2030  
Give & Gain  
Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad  
Grupo Acción de Sostenibilidad y RSE en Empresas Públicas  
Nuestro modelo: SGE 21  
Sistemas Alimentarios Sostenibles  
AI on ESG

Índice navegable

Quiénes somos



## Sobre Forética

Forética es la organización referente en materia de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones, maximizando la contribución positiva de las mismas para alcanzar un futuro sostenible.

Actualmente, Forética está formada por más de 200 socios. Es representante del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) en España y lidera el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, un órgano consultivo formado por los

Presidentes / CEOs de los socios promotores de Forética. En 2023, este Consejo lanzó la *Visión 2050. El momento de la transformación en España* ratificando su compromiso en la reunión anual de 2023. En Europa, Forética es partner nacional de CSR Europe, y forma parte del Consejo Estatal de RSE en España.

### Socios promotores de Forética en 2023:



### Misión

Fomentar la integración de los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de las empresas y organizaciones



### Valores

- Responsabilidad
- Innovación
- Compromiso
- Confianza

### Visión

Maximizar la contribución positiva de las empresas y organizaciones.

[+ info sobre Forética](#)

## Nuestra estrategia Triple A

El año 2023 representa la culminación de nuestra estrategia a tres años que lanzamos en 2021, bajo la denominación **AAA**. Esta estrategia se ha apoyado en 3 grandes líneas de acción -**Ambición, Acción y Alianzas**- sobre las que se desarrollan 5 grandes objetivos que cristalizan en 12 grandes acciones. El resultado ha sido la consecución de un sólido ecosistema de socios, servicios y alianzas de máximo impacto y reconocimiento, que consolida el liderazgo de Forética hacia la transformación sostenible.



### Ambición

Forética como referente en España en sostenibilidad empresarial de cara al sector privado, administraciones públicas, medios de comunicación y otros grupos de interés.

Para ello aspira a tener los socios con el mayor grado de compromiso y avance en materia ESG en España.

### Acción

Forética como un agente de impulso en la transformación de los modelos de negocio de las empresas y organizaciones con las que colabora, aspira a maximizar la contribución a los objetivos de sostenibilidad globales.

### Alianzas

En la década de la acción, construyendo las alianzas para transformar sistemas que permitan alcanzar un modelo de desarrollo sostenible.

## Nuestra organización

### Órganos de gobierno

Los órganos de gobierno de Forética son la Junta Directiva y la Asamblea General:

- La **Asamblea General** es el máximo órgano de gobierno, donde los socios participan de las decisiones de manera directa y se elige a la Junta Directiva. Con periodicidad anual la presidencia de Forética presenta el estado de situación detallado de la entidad en la Asamblea General de socios, tras auditarse sus cuentas por una tercera parte independiente.

- Por otra parte, la **Junta Directiva** es el órgano permanente de representación, gestión y dirección de Forética. Se encarga de la supervisión de la actuación de la asociación y se reúne, al menos, tres veces al año. La Junta Directiva es competente para la administración del patrimonio de la asociación, la gestión de sus servicios técnicos y administrativos, la adopción de medidas y los acuerdos necesarios para el cumplimiento de los fines sociales y cuanto no venga reservado a la Asamblea General. La Junta Directiva actual fue elegida por los socios de Forética en las elecciones de septiembre de 2022.

## Nuestros socios

La fortaleza fundamental de Forética radica en sus **más de 200 socios**, que comparten la ambición de liderar el discurso y la acción de la sostenibilidad en sus respectivos sectores. La participación a través de distintas plataformas permite a los miembros de Forética acceder a las principales tendencias nacionales e internacionales en materia de sostenibilidad, así como a los principales conocimientos y herramientas, tratando de consolidar su propuesta de valor como *partner* estratégico en el liderazgo responsable.

### Tipos de socios

Forética cuenta con cuatro tipologías de socios en función del tipo de empresa y, sobre todo, del nivel de servicio, lo cual ofrece un marco ideal que permite dar a cada socio una respuesta a sus necesidades específicas.

#### Socios promotores

Organizaciones con una mayor vocación de implicación en las actividades de Forética y cuyos presidentes/ CEOs pertenecen al [Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible](#)

#### Socios Gran Empresa

Categoría para grandes organizaciones, donde contamos con filiales de empresas multinacionales, empresas familiares, organizaciones del sector público...

#### Socios pyme

Categoría para empresas medianas y pequeñas

#### Socios Tercer Sector

Tipología reservada para organizaciones sin afiliación gubernamental ni corporativa que desarrollan actividades de interés social o ambiental

## Gestión del servicio al socio

La relación con nuestros socios está basada en el **diálogo cercano** y la **atención personalizada**. Para ello, cada tipo de socio cuenta con un **interlocutor específico** o **Account Manager dentro de Forética**, que presenta un conocimiento especializado vinculado con la actividad y tipología del socio y que mantiene el compromiso de atender sus demandas y necesidades concretas. Además, se programan reuniones periódicas con el objetivo de actualizar a cada uno de los socios sobre las principales tendencias y eventos de sostenibilidad relevantes, así como de los servicios que Forética les puede prestar en función de sus intereses estratégicos.

Además de los socios, Forética cuenta con la categoría de **Amigos de Forética** para conectar de manera directa con personas que, a título individual, desean mantener una relación continuada con la red líder en la promoción de la sostenibilidad en España.



### Compromiso con la mejora continua como partner estratégico empresarial:

En el año 2023 se ha continuado poniendo especial atención a la participación del socio, consolidando y lanzando nuevos proyectos en los que, a través de su apoyo, Forética impulsa el liderazgo en los aspectos ESG.

Tal y como establece nuestro sistema de gestión interno, se han llevado a cabo distintas acciones para obtener la valoración de los socios sobre la actividad de Forética. Se ha puesto el foco en obtener un **feedback individualizado** de cada uno de los proyectos y programas en los que participa cada socio, obteniendo así una información concreta y específica con el fin de asegurar la satisfacción y garantizar la mejora continua.

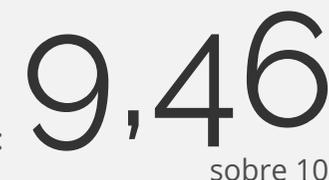
### Datos destacados:



Promedio de satisfacción con los cursos abiertos de formación de la ESG Academy:



Promedio de satisfacción en proyectos y asistencias técnicas:



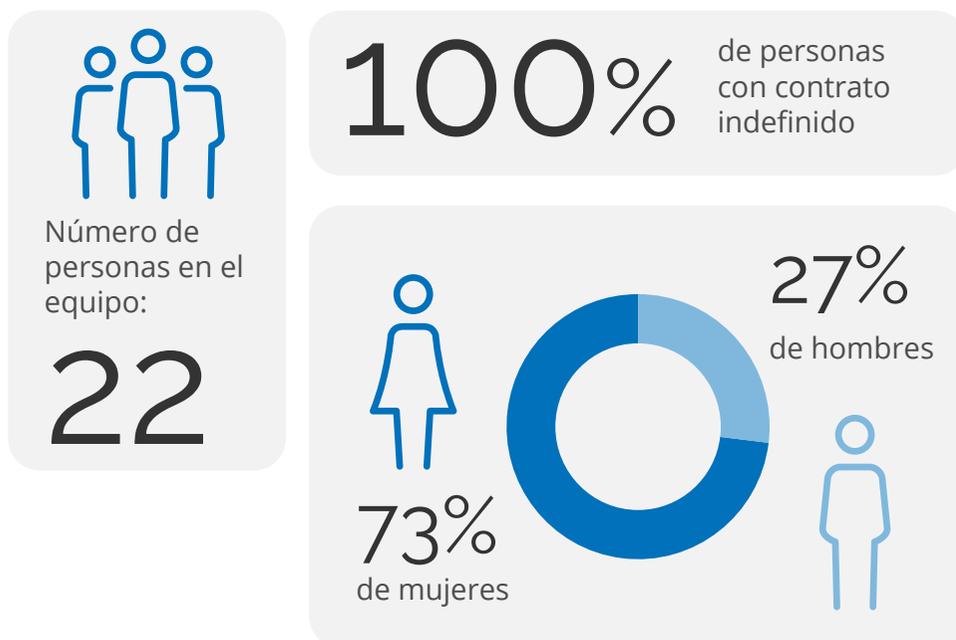
[+ info sobre Nuestros Socios](#)

## El equipo de Forética

### El equipo, en el centro de nuestra organización

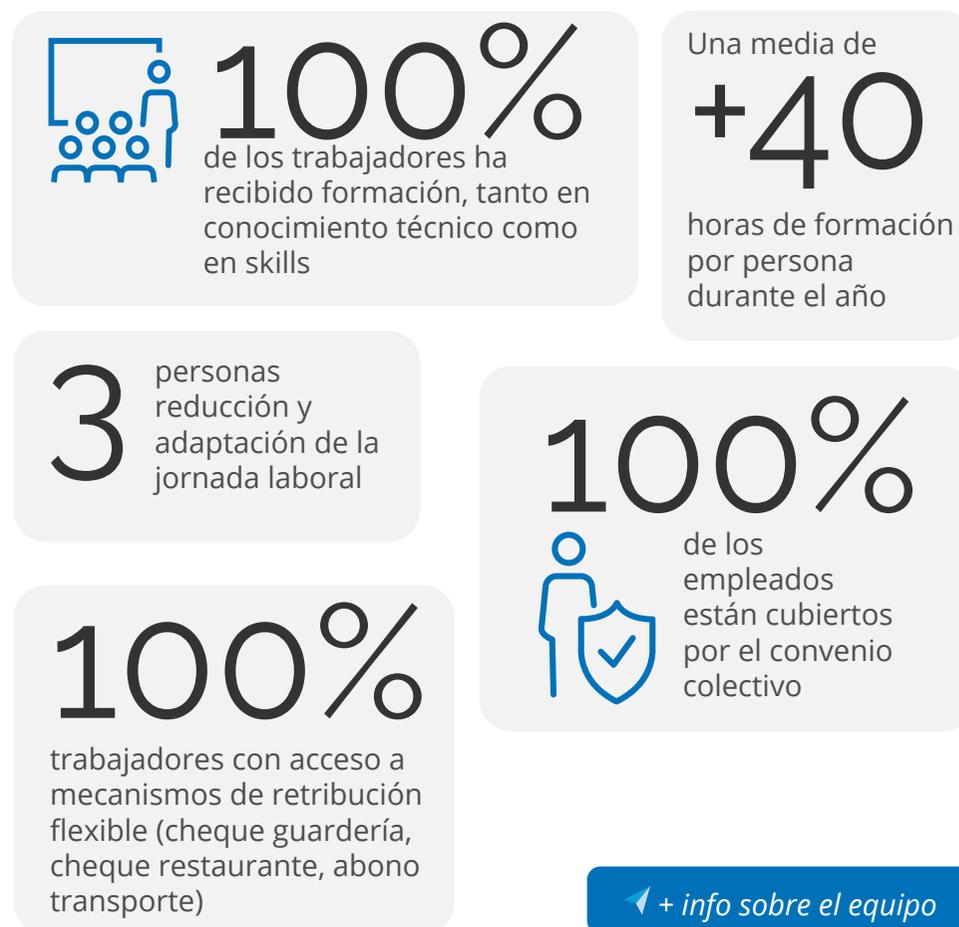
Nuestro objetivo es ser el mejor lugar para trabajar para cada una de las personas que componen Forética, a la vez que contribuimos a su desarrollo, empleabilidad y realización, tanto profesional como personal.

### El equipo de Forética en 2023:



Nuestros cuatro ejes fundamentales cuando hablamos de las personas que componen nuestra organización son **equipo, talento, flexibilidad y gestión por objetivos**.

También trabajamos decididamente para promover la salud y bienestar del equipo y la conciliación real de la vida profesional, personal y familiar



## Compromiso y flexibilidad con el equipo

Promovemos y facilitamos un modelo de trabajo enfocado en generar un alto valor para nuestros socios a la vez que siempre atento a las necesidades, expectativas y demandas de nuestro equipo.

Somos una organización basada en el conocimiento, la innovación y la eficiencia de nuestros equipos, con una propuesta flexible y adaptativa, cuyas principales medidas han sido:

- **Equilibrio en el empleo.** El número de personas en la organización se mantiene en un crecimiento estable, creando una marca empleadora robusta y de calidad para fortalecer nuestra atracción de nuevo talento.
  - **Un nuevo espacio de trabajo.** Durante 2023 hemos renovado la oficina, creando espacios mejor adaptados a las dinámicas de trabajo actual, con mayor presencia de tecnología y facilitando una mejor coordinación de equipos y procesos
  - **Modelo de trabajo híbrido.** Promovemos un modelo de trabajo híbrido que acompañe a las demandas de los empleados, a las necesidades de conciliación y a la minimización del impacto ambiental de nuestros movimientos. Hemos establecido un modelo que combina 3 días en la oficina con 2 de trabajo desde casa, ofreciendo el espacio de nuestras oficinas a aquellos que prefieran trabajar fuera de su domicilio también esos días.
  - **Flexibilidad.** Cualquiera de las personas que integran la organización puede adaptar su horario y jornada laboral a su realidad personal y familiar.
- **Tecnología en nuestro día a día.** Nos adaptamos al futuro. Hemos hecho un esfuerzo en la integración de nueva tecnología, enfocado en los elementos para facilitar el trabajo en equipo y la colaboración en remoto, facilitando la innovación y apostando por herramientas en la nube.
  - **Promoción de hábitos de vida saludables.** Damos forma a un programa de bienestar, salud y hábitos de vida saludables. Participamos en el Reto Healthy Cities de Sanitas, que tiene como objetivo la promoción de hábitos y estilos de vida más saludables entre los empleados.
  - **Igualdad de oportunidades.** Forética cree en la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Por ello dispone de unas bandas salariales que son de aplicación para toda la plantilla. Además, se realizan auditorías externas de las políticas de recursos humanos dentro del sistema de gestión en base a la SGE 21.

## Otros elementos destacables

Forética sigue comprometida con mantener los más altos estándares de responsabilidad y compromiso con la gestión responsable de las personas que integran la organización. Nuestro modelo cumple con los requerimientos que la SGE 21 define como elementos esenciales en la gestión de personas:

- Código de conducta
- Igualdad de oportunidades y no discriminación
- Promoción de la diversidad
- Plan de formación y empleabilidad
- Conciliación y corresponsabilidad
- Evaluación del desempeño

Nuestra actividad





Consejo Empresarial Español  
para el Desarrollo Sostenible

forética

## El Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible

El [Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible](#) es un órgano consultivo formado por los Presidentes y CEOs de los [socios promotores](#) de Forética.

Es el lugar de encuentro anual de alto nivel donde los máximos ejecutivos de las compañías líderes en sostenibilidad en España trasladan un mensaje de liderazgo empresarial en sostenibilidad. Además, comparten tendencias, retos y soluciones; proyectando su visión y recomendaciones estratégicas para lograr un desarrollo sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

En su reunión ejecutiva celebrada bajo la presidencia honorífica de S.M. el Rey Felipe VI, el Consejo presentó una [declaración](#) en la que llama a la acción para hacerlos extensivos a todas las empresas, administraciones públicas y entidades sociales, como respuesta imprescindible ante los tres desafíos de sostenibilidad prioritarios a los que se enfrenta nuestra sociedad: la emergencia climática, la pérdida de la naturaleza y la desigualdad.

Esta declaración está alineada con la hoja de ruta [Visión 2050](#), que Forética presentó en 2023 al presidente del Senado y a los presidentes de los gobiernos de Aragón y Murcia.

◀ + info sobre el Consejo  
Empresarial Español para el  
Desarrollo Sostenible

## Miembros del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible

- **Alberto Granados**, presidente de Forética y del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible y presidente de **Microsoft** España
- **Domingo Mirón**, presidente de **Accenture** en España, Portugal e Israel
- **María Luisa Domínguez**, presidenta de **Adif** y Adif AV
- **Alberto Gutiérrez**, presidente de **Airbus** España
- **Mariangela Marseglia**, vicepresidenta y directora general de **Amazon** en Italia y España
- **Rick R. Suárez**, presidente de **AstraZeneca** España
- **Luis Isasi Fernández** de Bobadilla, presidente de **Banco Santander** España
- **Pedro Guerrero**, presidente de **Bankinter**
- **Manuel Terroba**, presidente ejecutivo de **BMW Group** España y Portugal
- **José Ignacio Goirigolzarri**, presidente de **CaixaBank**
- **Eduardo Baamonde**, presidente de **Cajamar Caja Rural**
- **Sergio Menéndez**, presidente de **CEMEX** Europa, Oriente Medio, Asia y África
- **Maarten Wetselaar**, CEO de **Cepsa**
- **Giuseppe Chiericatti**, director general de **Chiesi** España
- **Francesc Cosano**, director general de **Coca-Cola** Europacific Partners Iberia
- **Ana Paula Marques**, CEO de **EDP** España
- **Antonio Llardén**, presidente de **Enagás**
- **José D. Bogas Gálvez**, consejero delegado de **Endesa**
- **Loreto Ordóñez**, CEO de **ENGIE** España
- **Ignacio Madrdejós**, consejero delegado de **Ferrovial**
- **Francisco José Riberas Mera**, presidente ejecutivo de **Gestamp**
- **Martín Tolcachir**, CEO Global de **Grupo Dia**
- **Cristina Henríquez de Luna**, presidenta y consejera delegada de **GSK** España
- **Etienne Strijp**, presidente ejecutivo de **HEINEKEN** España
- **Carmen Díaz**, directora general de **Holcim** España
- **Mario Ruiz-Tagle**, CEO de **Iberdrola** España
- **Horacio Morell Gálvez**, presidente de **IBM** España, Portugal, Grecia e Israel
- **Nurettin Acar**, CEO & CSO de **IKEA**



- **Alejandro Oñoro**, consejero delegado de **ILUNION**
- **Juanjo Cano**, presidente de **KPMG** España
- **Javier Urbiola**, presidente ejecutivo de **ISS Facility Services** España
- **Juan Alonso de Lomas**, presidente de **L'Oréal** España
- **Eduardo Petrossi**, consejero delegado de **Mahou San Miguel**
- **Raúl Grijalba**, presidente de **ManpowerGroup** España
- **Antonio Huertas**, presidente de **MAPFRE**
- **Alejandro Beltrán**, socio director de **McKinsey & Company** Iberia
- **Ana Argelich Hesse**, presidenta y directora general de **MSD** España
- **Enrique Sanz**, presidente de **Mutualidad de la Abogacía**
- **Francisco Reynés**, presidente y CEO de **Naturgy**
- **Sergi Biosca**, CEO de **NTT Data** España
- **José Antonio Fernández Gallar**, consejero delegado del **Grupo OHLA**
- **Vanessa Prats**, vicepresidenta y directora general de **P&G** España y Portugal
- **Víctor Madera**, consejero delegado de **Quirónsalud**
- **Iñaki Peralta**, CEO de **Sanitas** y de Bupa Europa & Latinoamérica
- **João Paulo da Silva**, vicepresidente y director general para Sur de Europa de **SAP**
- **Ignacio Sevillano**, CEO de **Smurfit Kappa** España, Portugal y Marruecos
- **Jorge Oliveira**, director general de **Solvay** España y Portugal
- **Sara de Pablos**, directora general de **Suntory Beverage & Food** Spain.



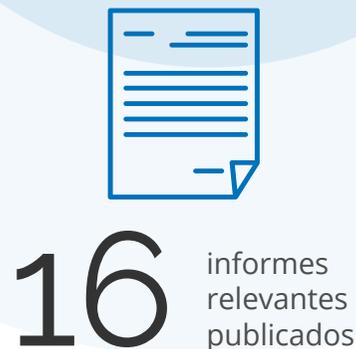
Participación media de socios  
en iniciativas (promotor y gran  
empresa)

**84%**

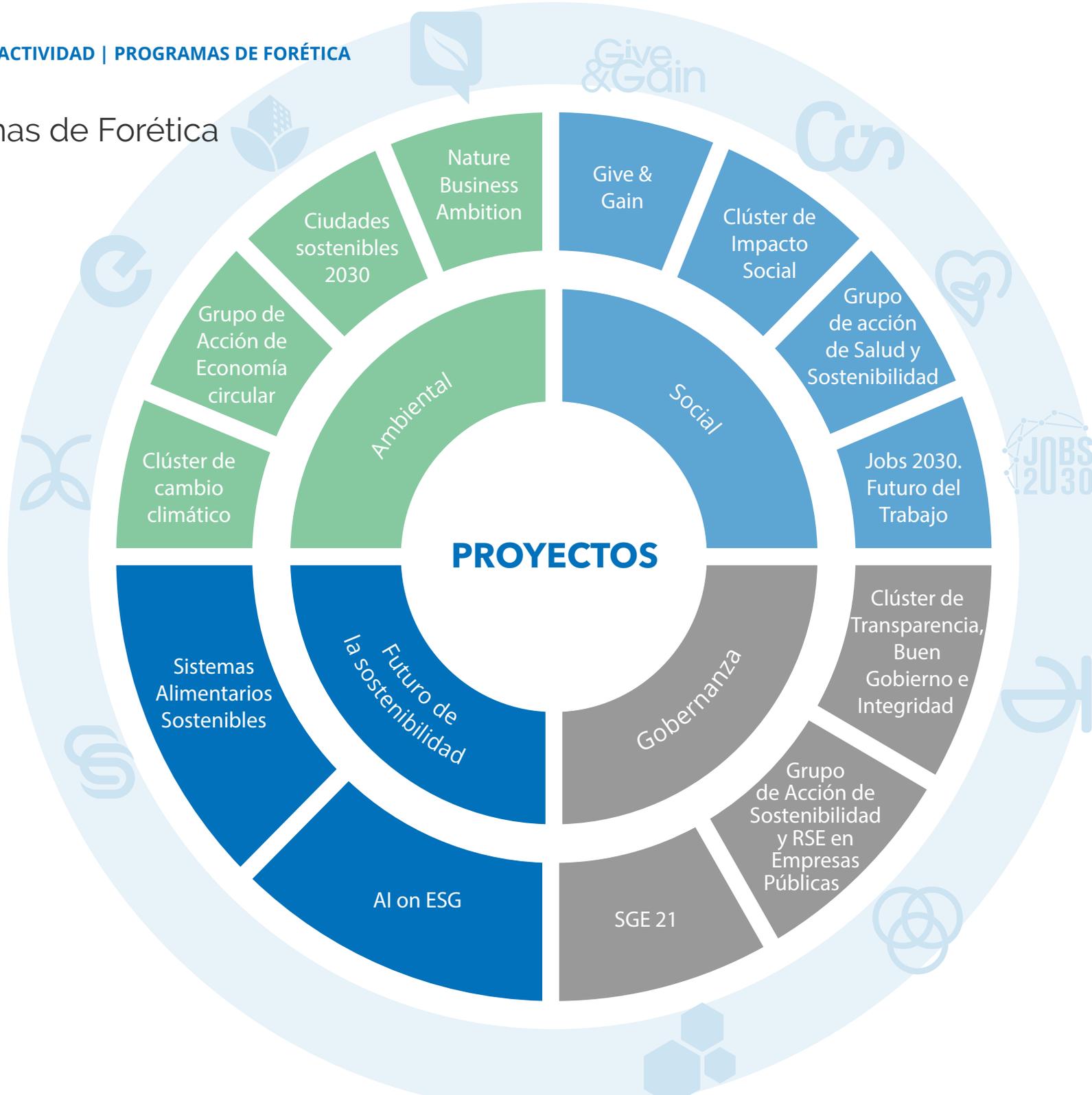
participación  
promotor **96%**

participación  
gran empresa **76%**

**forética**



# Programas de Forética



forética


 Clúster  
Cambio Climático


### CLÚSTER DE CAMBIO CLIMÁTICO:

El Clúster de Cambio Climático es la plataforma empresarial de referencia en España en materia de cambio climático. Este punto de encuentro busca **impulsar la ambición empresarial hacia las cero emisiones netas**, acelerar la acción en materia climática, facilitar el networking entre las empresas y potenciar las alianzas y el diálogo con Administraciones Públicas de referencia.



El Clúster – liderado en 2023 por Bankinter, Chiesi, ENGIE, Grupo Cooperativo Cajamar, GSK, Holcim, Naturgy y Nestlé – está formado por un grupo de **más de 60 grandes empresas**, entre las que se encuentran empresas cotizadas en el IBEX 35, filiales de multinacional, empresas públicas y empresas familiares.

**En 2023**, la plataforma empresarial se centró en **abordar la transición energética como elemento clave para conseguir el net-zero a 2050**. Para profundizar en este tema, se realizaron dos reuniones privadas:

- La primera sesión ahondó en el contexto europeo y nacional de la transición energética como un mecanismo fundamental para alcanzar el objetivo net-zero, así como los principales retos surgidos a las organizaciones en sus estrategias climáticas.
- La segunda sesión se orientó en conocer el trabajo que estaban haciendo las empresas del Clúster en el marco de la transición energética, poniendo especial foco en sus compromisos, objetivos y acciones concretas hacia la descarbonización.

Además, se celebró una **nueva edición del Net-Zero Spanish Business Forum**, evento en el que se pudieron analizar los puntos clave que no deben faltar en las estrategias energéticas corporativas gracias a la participación de representantes de las empresas líderes del Clúster de Cambio Climático. También se anticiparon y presentaron los temas de mayor relevancia para el sector privado que más tarde se trataron en la [COP28](#) y en la que Forética estuvo presente. Señalar, a su vez, que el Clúster contribuyó en el ámbito internacional con el apoyo a proyectos como [3xRenewables](#), campaña que aboga por triplicar las energías renovables para 2030, y la colaboración con [The Climate Drive](#), plataforma digital para acelerar la acción climática hecha por empresas para empresas.

## Empresas que componen el Clúster de Cambio Climático en 2023:

### Empresas Líderes



### Empresas participantes



Como fruto del trabajo este año, se publicaron dos informes: el primero de ellos, **'Las empresas en la transición energética hacia la descarbonización'**, sirve como guía y expone los argumentos que se deben tener en cuenta para transitar hacia un modelo de producción y consumo de energía alineado con el objetivo de cero emisiones. Este documento se elaboró a partir de una consulta realizada a las empresas del grupo sobre sus principales estrategias y acciones y retos y oportunidades que detectan en materia de transición energética. El segundo informe, **'El contexto europeo y nacional de la transición energética'**, recoge una actualización de los compromisos en materia energética a nivel europeo y español y que permite entender la situación actual de avance y las previsiones para la transición energética.

Cabe destacar la participación de expertos nacionales e internacionales en todos los encuentros tales como: Valvanera Ulargui, directora general de la Oficina Española de Cambio Climático; Jesús Pulido, de la Subdirección General Prospectiva, Estrategia y Normativa en Materia de Energía del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico; Mariana Heinrich, directora de Energía del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD); María Mendiluce, CEO de We Mean Business Coalition; Diane Buzea, Climate Action Manager del World Business Council for Sustainable Development; y Jorge Sanz, Associate Director de Energía y Medio Ambiente en NERA Economic Consulting.



+ info sobre el Clúster de Cambio Climático

## COP 28:

Con el objetivo de impulsar y amplificar la voz empresarial, Forética estuvo presente en la **COP28**, celebrada en Dubái del 30 de noviembre al 12 de diciembre. Durante la sesión Resilient EU2030: resilient supply chains for the ecological transition, organizada en el Pabellón de España el martes 5 de diciembre, Germán Granda, tuvo la oportunidad de **trasladar la labor que Forética desarrolla en temas de transición justa** para promover el empleo justo e inclusivo, colaboración con los proveedores para encontrar soluciones juntos, planes de acción para crear modelos de negocios más sostenibles, y la importancia de la innovación y la tecnología en términos de acelerar la sostenibilidad y aumentar la transparencia.

Además, de participar presencialmente, **Forética brindó seguimiento a los avances de la cumbre** desde su página [web](#), facilitando recursos al público como las campañas para aumentar la ambición empresarial climática, artículos clave, información de los eventos de la conferencia, y las [conclusiones](#) más importantes de la cumbre. Esta conferencia marco dos hitos importantes: la conclusión del primer Global Stocktake, donde se evaluó el progreso mundial hacia la consecución de los objetivos climáticos, y la obtención de un acuerdo final para dejar atrás los combustibles fósiles de forma justa, ordenada y equitativa para lograr las cero emisiones en 2050.



forética


 Grupo de Acción  
Economía Circular

 12 PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES  


## GRUPO DE ACCIÓN DE ECONOMÍA CIRCULAR:

El Grupo de Acción de Economía Circular es una iniciativa empresarial que tiene como fin **liderar en España la transición de las empresas hacia un modelo de economía circular**, trabajando en torno a tres objetivos: impulsar la ambición, acelerar la acción y potenciar las alianzas.

### Empresas que componen el Grupo de Acción de Economía Circular en 2023:



+ info sobre el Grupo de  
Acción de economía Circular

El Grupo – compuesto en 2023 por 15 empresas – trabajó en su VI Edición (2022-2023) en la **rendición de cuentas de la circularidad**, centrándose en los indicadores y herramientas de medición. Para ello, tuvieron lugar tres talleres prácticos impartidos por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) orientados a dar a conocer su herramienta de medición circular CTI Tool. Gracias a estas sesiones, las empresas pudieron profundizar en los principales indicadores a tener en cuenta para medir la circularidad de sus negocios.

Aparte de estas reuniones, la iniciativa celebró la sexta edición del Circular Economy Business Forum, en la que se abordaron las principales claves en el avance hacia la transición circular y se conocieron cómo empresas líderes integran la economía circular en sus estrategias de negocio y cómo están avanzando en la medición de la misma.

Con el comienzo de la VII Edición (2023-2024), el **Grupo de Acción de Economía Circular** continúa promoviendo la transformación hacia modelos más circulares por parte de las organizaciones que lo integran. Todo ello combinado el seguimiento de la regulación y tendencias con la identificación y análisis de barreras actuales que obstaculizan el avance de la economía circular en España.

Como fruto del trabajo de este año, se publicó el informe **'La rendición de cuentas de la circularidad: una guía práctica para la medición'**, que establece seis pasos para la medición de la integración de la economía circular en las compañías: estrategia y planificación, identificación y selección de indicadores, recopilación de información, análisis de resultados, establecimiento de objetivos y priorización, y compromiso, actuación y reporte.

Cabe destacar la participación de expertos nacionales e internacionales en todos los encuentros tales como: María Rincón Liévana, Team Leader de Economía Circular de la Dirección General de Medio Ambiente de la Comisión Europea; Irene Martinetti, Manager Circular Economy del WBCSD; Cecilia Dall, Senior Manager Climate & Sustainability de Deloitte; y Paule Abrego, Consultor senior Climate & Sustainability de Deloitte.

forética

Ciudades  
Sostenibles 2030

## CIUDADES SOSTENIBLES 2030:

La iniciativa [Ciudades Sostenibles 2030](#) de Forética constituye la **plataforma empresarial de referencia** cuya ambición es potenciar la contribución empresarial para el desarrollo de ciudades sostenibles en España, a través de dos enfoques:

1. Avanzar hacia la integración de acciones estratégicas vinculadas a la sostenibilidad en las ciudades.
2. Poner en valor la importancia de la colaboración público-privada y las alianzas para lograr la consecución de los objetivos urbanos de sostenibilidad.



Durante el **año 2023**, durante su tercera edición, **la iniciativa se ha centrado en analizar la transición energética como palanca clave para conseguir la descarbonización** de las ciudades y, más en concreto, en identificar las oportunidades derivadas de la eficiencia energética, las energías renovables, la electrificación y el autoconsumo. Todo ello, desde diferentes puntos de vista y entornos de actuación que confluyen en los entornos urbanos como son la construcción, las infraestructuras, la tecnología, los estilos de vida y consumo y la salud y bienestar, entre otros.

Forética consolidó estos enfoques en su **informe 'Transición energética en las ciudades: las palancas de cambio hacia la transformación'**, donde se destacaron **cuatro palancas fundamentales para la transición energética urbana**: el autoconsumo, la construcción sostenible, la eficiencia energética en edificaciones de alta demanda como los hospitales, y la tecnología como motor de cambio.

A lo largo de 2023, la iniciativa contó con la participación de expertos de diversas entidades, incluyendo el Ayuntamiento de Madrid, el Instituto Vasco de Competitividad, CONAMA, Metropoli Cities Lab, Madrid Capital Mundial, y el Observatorio 2030 CSAE, entre otros. Se llevaron a cabo dos reuniones privadas, un evento público y la asistencia a la Smart City Expo en Barcelona. Además, participó en el CONAMA Local celebrado en Zaragoza.

El cierre de esta edición se llevó a cabo en el Palacio Fernán Núñez donde se presentó el informe sobre la transición energética en las ciudades y se concluyó el año de actividades.

## Empresas participantes en Ciudades Sostenibles 2030 en 2023:

### Empresas Líderes



### Empresas Participantes



### Aliados



[+ info sobre Ciudades Sostenibles 2030](#)



forética

Nature  
Business Ambition

## NATURE BUSINESS AMBITION:

Nature Business Ambition es una iniciativa empresarial destinada a **impulsar en España la ambición, promover la acción y construir las alianzas necesarias para contribuir a la recuperación de la naturaleza**, con el objetivo global de conseguir un planeta 'Nature-Positive' en 2030.

## Empresas que componen la iniciativa Nature Business Ambition en 2023:



La iniciativa –compuesta en 2023 por Accenture, Damm, EDP, Enagás, Endesa, ENGIE, Gestamp, Holcim, Leroy Merlin, Naturgy, NTT Data, OHLA, Repsol y Sacyr– orientó su I Edición (2022-2023) en trabajar algunas cuestiones como la **identificación de las oportunidades de negocio asociadas a la gestión del capital natural, la importancia de integrar la naturaleza en las estrategias corporativas** o el análisis de herramientas y marcos de acción para ser 'Nature-Positive'.

En marzo de 2023, se celebró la primera edición del Nature Business Ambition Forum, encuentro que puso fin al primer año de trabajo de la iniciativa y en el que se examinó qué iba a suponer para las empresas la firma en la COP15 del Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal. A su vez, se presentó el informe '[El momento de la naturaleza: pasos para ser Nature-Positive](#)', que analiza el business case de la gestión empresarial de la naturaleza.

En el segundo trimestre, se dio comienzo a la II Edición (2023-2024), **centrada en la medición de los impactos y dependencias de la naturaleza**. En el marco de esta temática, tuvieron lugar dos reuniones privadas:

- La primera sesión no solo trató la medición y valoración de la naturaleza, sino también la equivalencia entre los marcos TNFD y SBTN y la identificación de impactos y dependencias en los activos naturales en la cadena de valor.
- La segunda sesión siguió orientándose en la medición y valoración de la naturaleza, pero esta vez a través del análisis de un estudio conjunto y de herramientas propias de las empresas que forman parte de la iniciativa.



Con motivo de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) aprobada a principios de 2023, se publicó el documento **‘ESRS y Naturaleza: ¿qué exigirán los estándares de reporte?’** para guiar a las organizaciones en lo referente a las obligaciones de reporte en materia de naturaleza y explicar cuáles son los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) relacionados con la naturaleza.

Cabe destacar la participación de expertos nacionales e internacionales en todos los encuentros tales: como María Jesús Rodríguez, directora general de Biodiversidad, Bosques y Desertificación del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico; Sonia Castañeda, subdirectora de la Fundación Biodiversidad; Humberto Delgado, director general de Biodiversidad de la Comisión Europea; y Eva Zabey, directora ejecutiva de Business for Nature.



➤ + info sobre el Nature Business Ambition

forética


 Clúster  
Impacto Social


## CLÚSTER DE IMPACTO SOCIAL:

El [Clúster de Impacto Social](#) es la iniciativa líder en España **promoviendo un mejor entendimiento del impacto social en las organizaciones** y contribuyendo a acelerar los compromisos y acciones empresariales en este ámbito, trasladando las principales tendencias en esta materia y sirviendo como punto de encuentro en el que las empresas puedan dialogar e intercambiar conocimiento en lo relacionado con el impacto social.



Durante **2023** este Clúster se centró en **acercar la visión e impulso de la Unión Europea en la sostenibilidad social**, en analizar la cuestión de la medición del impacto social y en poner en valor la importancia de la estrategia DEI como uno de los pilares de la sostenibilidad social. Durante este año se presentó el informe '[Reporte empresarial e impacto social: el nuevo marco europeo de los ESRS sociales](#)', que desgana y desarrolla las implicaciones más relevantes desde el punto de vista social de la nueva directiva de reporte y el nuevo marco de estándares de reporte europeos, apuntando consejos para una progresiva adaptación por parte de las organizaciones a este nuevo marco.

El informe aborda diversos temas relacionados con los Estándares de Responsabilidad Social Empresarial (ESRS). Entre los temas tratados se encuentran: **la comprensión del impacto de los ESRS en la dimensión social**, la coordinación y alineación de compromisos y acciones de sostenibilidad social en un nuevo marco, la identificación de conceptos clave, **la mejora de la medición del impacto social en las organizaciones a través de un modelo específico** y la exploración de oportunidades y desafíos que presenta la nueva regulación.

Entre las organizaciones que colaboraron en esta iniciativa durante 2023 destacan el World Business Council for Sustainable Development, Business Commission to Tackle Inequality, Organisation for Economic Co-operation and Development (OCDE) y CSR Europe.



Empresas que componen el Clúster de Impacto Social en 2023:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



➤ +info sobre el Clúster de Impacto Social

forética

Grupo de Acción  
de Salud y Sostenibilidad

## GRUPO DE ACCIÓN DE SALUD Y SOSTENIBILIDAD:

El **Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad** constituye el punto de encuentro empresarial de liderazgo, conocimiento y diálogo para poner en valor la **salud y bienestar como un eje fundamental de la sostenibilidad y la responsabilidad social** de las empresas, y lo hace a través de tres objetivos en línea con la estrategia Triple AAA de Forética:

- **Ambición:** Promover el diálogo sobre la relación entre salud y sostenibilidad empresarial en España, creando un espacio de referencia en tendencias, herramientas, compromisos y buenas prácticas.
- **Acción:** Trabajos de investigación sobre salud y sostenibilidad desde la perspectiva empresarial como el Toolkit práctico para el diagnóstico y la gestión de la salud mental en las empresas y ediciones anuales del Observatorio IBEX-35.
- **Alianzas:** Colaborando con administraciones públicas y organizaciones de referencia a nivel nacional e internacional, entre ellas la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA).

En su IV edición (2022-2023) el Grupo, formado por 28 grandes empresas y liderado por Chiesi, Grupo ASISA y Quirón salud, ha trabajado enfocándose en la Salud Mental en las organizaciones. El objetivo del grupo ha sido informar sobre previsión, la protección, el respaldo, la evaluación y la mejora del impacto de las empresas en la **salud mental de sus empleados**. Se ha enfatizado la importancia de incorporar la cultura de bienestar del personal y su influencia en la salud mental de las personas dentro de la estrategia empresarial. Además, dentro del marco de este grupo, se han promovido intercambios de buenas prácticas y colaboraciones en la creación de acciones y herramientas para hacer frente a este desafío.

Entre las acciones llevadas a cabo en la cuarta edición (2022-2023) en el marco de esta iniciativa destaca:

- Celebración del Evento público: **IV Foro Empresarial Salud y Desarrollo sostenible**: encuentro empresarial para el liderazgo, conocimiento y diálogo de la importancia de **la salud mental en las empresas**.
- Elaboración del **Observatorio IBEX 35**, un informe que analiza cómo y en que medida las empresas del IBEX 35 contribuyen a la salud mental y el bienestar de sus empleados y cómo ha sido su evolución en los último cuatro años.
- Presentación del **'Toolkit para integrar la salud mental en la empresa'**, un documento que busca proporcionar a las empresas una herramienta útil para abordar el reto de la salud mental e integrarlo en la estrategia de la empresa.





Empresas Líderes



Empresas Participantes



+ info sobre el Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad

forética



### JOBS 2030:

Este programa ofrece un espacio de reflexión, conocimiento y acción que, impulsado por Forética, sirve como catalizador a la hora de **promover la acción empresarial para situar a las personas en el centro de la transformación** hacia una economía digital y baja en carbono.

El objetivo es, de la mano del sector empresarial, **profundizar en los compromisos de crear un futuro del trabajo responsable y sostenible**, donde la responsabilidad social de las empresas juegue un papel estratégico, situando a las personas y sus empleos en el centro.

**Jobs 2030 - Futuro del Trabajo** trabaja para acelerar la ambición, fomentar la promoción y difusión de las mejores prácticas de RSE articuladas de forma colaborativa y vinculadas a una visión sostenible del empleo y el trabajo, en especial aquél relacionado con la transición verde.

El proyecto, bajo el liderazgo de ManpowerGroup y el apoyo de Fundación ONCE y Grupo PRISA, se enfocó en la creación de un observatorio donde se analizó la situación del empleo verde en las empresas españolas. Además, se establecieron vías de avance y un **marco de actuación para acelerar los compromisos de las empresas con una transición justa hacia el empleo verde**.



Con el liderazgo de:

Con el apoyo de:



Partner institucional:



En alianza con:



Apoyos institucionales:



La iniciativa contó en 2023 con los siguientes colaboradores:

A nivel empresarial, con el liderazgo de ManpowerGroup y el apoyo de Fundación ONCE y Grupo PRISA.

A nivel internacional, en alianza con WBCSD y con CSR Europe.

A nivel nacional, contando con el Ministerio de Trabajo y Economía Social como partner institucional.

Y la colaboración de otros agentes a nivel local y regional: Gobierno de Aragón, Gobierno de Canarias, Junta de Castilla y León, Junta de Extremadura, Xunta de Galicia, Gobierno de La Rioja, Comunidad de Madrid, Región de Murcia, Gobierno de Navarra y Cabildo de Tenerife. También la Cámara de Cantabria, la Confederación de Empresarios de Andalucía, CEIM (Madrid), CE/R+S (Valencia), Club de Calidad (Asturias), Eticentre (Baleares), Respon.cat (Cataluña) y Visión Responsable (Castilla y León).

Bajo el paraguas de este programa se presentó en 2023 el siguiente informe:



[+ info sobre JOBS 2030](#)

forética

Give & Gain



**GIVE & GAIN:**

Forética presentó en diciembre de 2023 una edición renovada de **Give & Gain**, con el objetivo de **potenciar la colaboración entre empresas y ONG**.

Con un enfoque más estratégico y transformador, y de duración anual, el proyecto da una visibilidad más continuada de la importancia de impulsar el voluntariado corporativo y la acción solidaria por parte de las compañías.

Impulsar la profesionalización de las ONG y favorecer alianzas de alto impacto entre empresas y tercer sector son los objetivos clave de la iniciativa.

Give & Gain' cuenta con la participación de **Banco Santander, Endesa e Informa D&B** como empresas impulsoras y trece ONG socias de Forética: Acción contra el Hambre, Aldeas Infantiles SOS, APROSU (Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual de las Palmas), Ayuda en Acción, la Comisión Española de Ayuda al Refugiado (CEAR), la Fundación CRIS contra el cáncer, la Fundación Juan XXIII, Plan Internacional, Reforesta, SEO/BirdLife, Fundación Tomillo, Trabajando en Positivo y World Vision Internacional. **RTVE y Soziable** son media partners de la iniciativa.

ONG Participantes



Empresas impulsoras



Partner institucional



Media partners



[+ info sobre Give&Gain](#)

forética


 Clúster de Transparencia,  
Buen Gobierno e Integridad


## CLÚSTER DE TRANSPARENCIA, BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD:

El Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad se establece como una plataforma empresarial, creada con el objetivo de promover un **modelo de gobierno corporativo sostenible** y abordar distintas temáticas relacionadas con la **gestión de los aspectos ESG**, trasladando las **principales tendencias** en esta materia y sirviendo como punto de encuentro en el que las empresas puedan **dialogar e intercambiar conocimiento** a través de 3 objetivos en línea con la estrategia Triple AAA de Forética:

- **Ambición:** constituyéndose como la plataforma empresarial de referencia en la integración de la sostenibilidad en el gobierno corporativo de las organizaciones.
- **Acción:** Aterrizando las principales tendencias a nivel internacional y trasladarlas al contexto nacional, generando conocimiento al respecto que permita a las empresas españolas continuar avanzando hacia un modelo de gobierno corporativo sostenible
- **Alianzas:** Visibilizando los avances y el trabajo que desarrollan las empresas en esta materia: entre las empresas que conforman el Clúster, administraciones públicas, entidades y organismos de referencia a nivel internacional y nacional, organismos reguladores y expertos en gobierno corporativo.

Durante el año 2023 este clúster ha contado con el liderazgo de tres grandes empresas: CaixaBank, Cuatrecasas y el Grupo Cooperativo Cajamar. Junto con 66 empresas participantes, el objetivo del clúster se ha centrado en dar a conocer **las acciones más destacadas para integrar la sostenibilidad en la cadena de suministro de las organizaciones**, en abordar las **últimas novedades de la nueva Directiva Europea de Reporte de Sostenibilidad (CSRD) y los estándares de reporte de información de sostenibilidad (ESRS)**.

En consonancia con el objetivo del clúster de generación de conocimiento y aterrizaje de las principales tendencias y seguimiento de novedades regulatorias en materia de sostenibilidad, en el mes de enero se publicó una nota técnica que **presenta de manera detallada las principales actualizaciones relativas a la adopción de los nuevos estándares de reporte (ESRS)**, los cuales están destinados a establecer un conjunto uniforme de directrices de reporte en la Unión Europea. Este avance busca promover la utilidad de la información ESG (ambiental, social y de buena gobernanza) para todos los grupos de interés, así como mejorar la comparabilidad entre las empresas. Disponible [aquí](#).

Además, en el marco de este año de trabajo, se ha celebrado una nueva edición del 'Sustainable Governance Forum', en el que se ha presentado el informe '[Sostenibilidad en los Consejos de Administración de las empresas del IBEX 35](#)'. El encuentro fue inaugurado por el director general de Cuatrecasas, Javier Fontcuberta y el presidente de Cajamar, Eduardo Baamonde.

Empresas que forman parte del Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad en 2023:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



Este informe mencionado anteriormente analiza el nivel de atención a los asuntos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) en los Consejos de Administración de las organizaciones, así como el lugar donde reside la responsabilidad de la sostenibilidad en estas compañías y la vinculación de criterios ESG con la retribución variable de los consejeros.

En línea con el objetivo del grupo de generar alianzas entre diferentes organismos nacionales e internacionales, en 2023 Forética se incorporó a la alianza por la sostenibilidad de la Fundación [Internacional Financial Reporting Standards \(IFRS\)](#), organización que en junio de 2023 publicó las normas relacionadas con sostenibilidad a nivel internacional. Más información [aquí](#). A través de esta adhesión, Forética ofrecerá su conocimiento acumulado de más de 20 años en el área de sostenibilidad y reporte, y los trabajos desarrollados por el Clúster.



[+ info sobre el clúster](#)

forética



Grupo de Acción  
Sostenibilidad y RSE  
en Empresas Públicas



## GRUPO DE ACCIÓN SOSTENIBILIDAD Y RSE EN EMPRESAS PÚBLICAS:

El Grupo de Acción Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas es una plataforma colaborativa de liderazgo cuyo objetivo es **avanzar en el ámbito de la sostenibilidad empresarial** y contribuir a la consecución de la Agenda 2030 **en el sector público empresarial**.

Entre sus objetivos destacan el **compartir y favorecer el intercambio de conocimiento entre las entidades públicas en el ámbito de la sostenibilidad**, visibilizar los avances y las buenas prácticas llevadas a cabo y contribuir a la relación entre las diferentes Administraciones Públicas en España.



En **2023**, el Grupo de Acción ha dedicado su actividad a conocer las acciones mas destacadas para **avanzar en la identificación y medición de emisiones de alcance 3**, como parte destacada del camino por parte de las empresas públicas a ser entidades 'Net Zero' y también a compartir las **principales novedades en materia de reporte de sostenibilidad**, abordando los principales retos y oportunidades para las entidades públicas del grupo.

El trabajo del grupo durante el 2023 queda reflejado en el informe: ['Scope 3 y reporte ESG en la agenda de las Empresas Públicas Españolas'](#). El informe analiza las principales acciones para contribuir a la medición y reducción de las emisiones de alcance 3 e identifica las diferentes implicaciones de la nueva Directiva Europea de Reporte de Información en materia de sostenibilidad para las empresas en España. Cabe destacar que este informe cuenta con más de 30 iniciativas desarrolladas por el conjunto de organizaciones que conforman el Grupo de Acción.

En el marco de este año de trabajo, se ha celebrado una nueva edición del 'Foro Español de Empresas Públicas por la Sostenibilidad', en el que se ha presentado el anterior informe mencionado. El evento fue iniciado por el secretario de Estado de Hacienda del Ministerio de Hacienda y Función Pública, Jesús Gascón, junto con el Presidente del Instituto de Crédito Oficial, José Carlos García de Quevedo, y la responsable del Grupo de Acción, Ana Gómez. También tuvimos la oportunidad de contar con la experiencia empresarial en acción climática de BSM, Renfe y RTVE, así como la perspectiva empresarial del Instituto de Crédito Oficial, Navantia y Adif, para comprender cómo se están preparando para cumplir con las futuras regulaciones sobre el reporte de sostenibilidad.

Empresas participantes en el Grupo de Acción de Empresas Públicas en 2023:

Empresa Líder



Empresas Participantes



Organizaciones observadoras



+ info sobre el Grupo de Acción en Empresas Públicas



## Nuestro modelo: SGE 21

La **norma SGE 21 de Forética** es la **primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable**, facilitando la integración de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) en la estrategia y gestión de todo tipo de organizaciones.

Durante el año 2023, la norma se ha consolidado como una **herramienta útil, flexible y adaptable** para todo tipo de organizaciones, **compatible** con otros sistemas de gestión (como calidad, medio ambiente o prevención de riesgos laborales) y de **trayectoria y reconocimiento** a nivel nacional e internacional de primer nivel.

En 2023, **13 nuevas empresas** se han certificado con la norma lo que deja un balance global de **150 organizaciones certificadas**, reflejando la utilidad de la norma SGE 21 como una herramienta referente y beneficiosa para las organizaciones, incluso en contextos de recuperación económica como el que ha supuesto este año.



Número de entidades certificadas a 31 de diciembre de 2023: **150**

Número de comunidades autónomas en las que hay empresas certificadas: **14**



% de grandes empresas certificadas:

**49%**



% de pymes certificadas:

**51%**

Número de nuevas entidades certificadas en 2023:

**13**



En concreto, las 13 empresas certificadas en 2023 han sido las siguientes:

- KAURA COPRODUCTS, S.L.
- SACYR FACILITIES
- VALORIZA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
- SACYR SOCIAL
- VALORIZA SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES
- CIVAGEN, S.A.
- GRUPO NORTCONSULTING (NORTCONSULTING SOLUCIONES SLU Y NORTCONSULTING IBERIA S.L.)
- INSTRUMENTACION ANALITICA, S.A.
- LA PAU S.C.C
- GRUPO SIFU
- INTERIM AIRE ETT SLU
- FERROVIAL CONSTRUCCIÓN, S.A.
- CADAGUA, S.A.



[+ info sobre la Norma SGE21](#)

forética

Sistemas Alimentarios  
Sostenibles

### Sistemas Alimentarios Sostenibles:

La iniciativa **Sistemas Alimentarios Sostenibles** es una plataforma de trabajo sectorial que tiene como objetivo **contribuir a la transformación sostenible de los sistemas alimentarios a partir del liderazgo del sector privado** para aumentar la ambición, acelerar la acción y potenciar las alianzas necesarias.

De esta forma, pretende avanzar en una de las rutas de transformación que propone la Visión 2050, lanzada por el WBCSD a nivel global y por Forética en España, que se centra precisamente en la alimentación y aspira a conseguir un sistema alimentario regenerativo y equitativo que produzca alimentos saludables, seguros y nutritivos para 2050 contando con la implicación empresarial.

La iniciativa ha contado en su primer año con la participación de Grupo Cooperativo Cajamar como facilitador e impulsor y otras 4 empresas líderes: HEINEKEN España, Lactalis, Nauterra y Nestlé. Todas ellas, junto a otras 13 organizaciones pertenecientes a la cadena de valor de los sistemas alimentarios, han tenido la oportunidad de **trabajar en los asuntos clave, los retos y oportunidades para lograr la transformación del sector de la alimentación.**

Con el fin de alcanzar este objetivo, se realizaron en 2023 tres reuniones privadas en las que participaron las empresas pertenecientes a la iniciativa, quedando el evento público final y la publicación del documento que resume el trabajo del año para el primer trimestre de 2024.

- **La primera sesión** abordó los principales retos y oportunidades a los que se enfrentan los sistemas alimentarios en España a partir de los resultados de una consulta llevada a cabo entre los participantes de esta iniciativa.
- **La segunda sesión** se orientó a estudiar la nueva propuesta de directiva europea sobre greenwashing y el impacto que tiene en el sistema alimentario. Así como exponer algunos ejemplos de trade-offs o costes de oportunidad relacionados con asuntos de sostenibilidad a los que se enfrenta el sector a lo largo de la cadena de valor.
- **La tercera sesión** se materializó en un taller destinado a identificar cómo la tecnología puede ayudar en cada fase de la cadena de valor de los sistemas alimentarios, así como la identificación de posibles soluciones para lograr una cadena de valor más sostenible.

Asimismo, **la iniciativa estuvo presente en eventos nacionales e internacionales**, destacando una sesión en el European Business and Nature Summit, organizado por la plataforma Business&Biodiversity de la Comisión Europea. Esta sesión se centró en la necesidad de construir alianzas que involucren a todos los agentes de la cadena de valor para conseguir la transformación de los sistemas alimentarios.

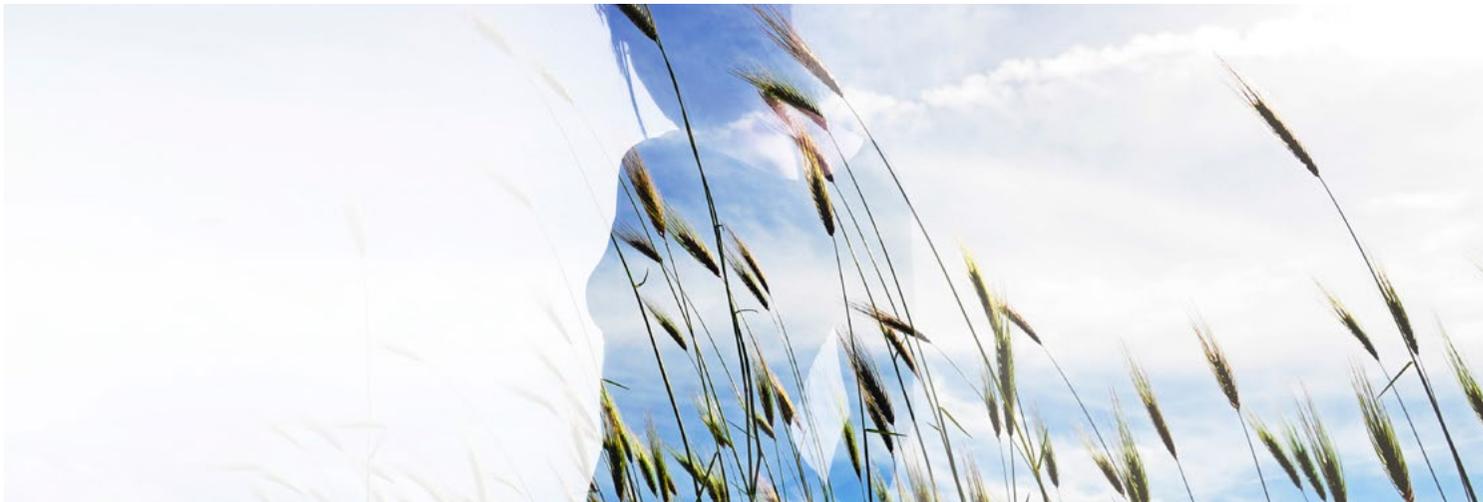
Cabe destacar la participación de expertos nacionales e internacionales en todos los encuentros tales como: Alicia Boyano Larriba, Policy Officer de la Dirección General de Medio Ambiente de la Comisión Europea.

## Empresas que componen Sistemas Alimentarios Sostenibles en 2023:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



[+ info sobre Sistemas Alimentarios Sostenibles](#)

### AI on ESG :

Forética lanza la iniciativa 'AI on ESG: Retos y oportunidades de la Inteligencia Artificial Responsable', que arranca con un **espacio de reflexión y acción para visibilizar el impacto que tienen los aspectos ESG** (ambientales, sociales y de buen gobierno) **en los avances en materia de inteligencia artificial**. El objetivo de la plataforma es **fomentar un futuro donde la inteligencia artificial contribuya a la sostenibilidad** dentro de un marco ético y de responsabilidad con las personas y el planeta.

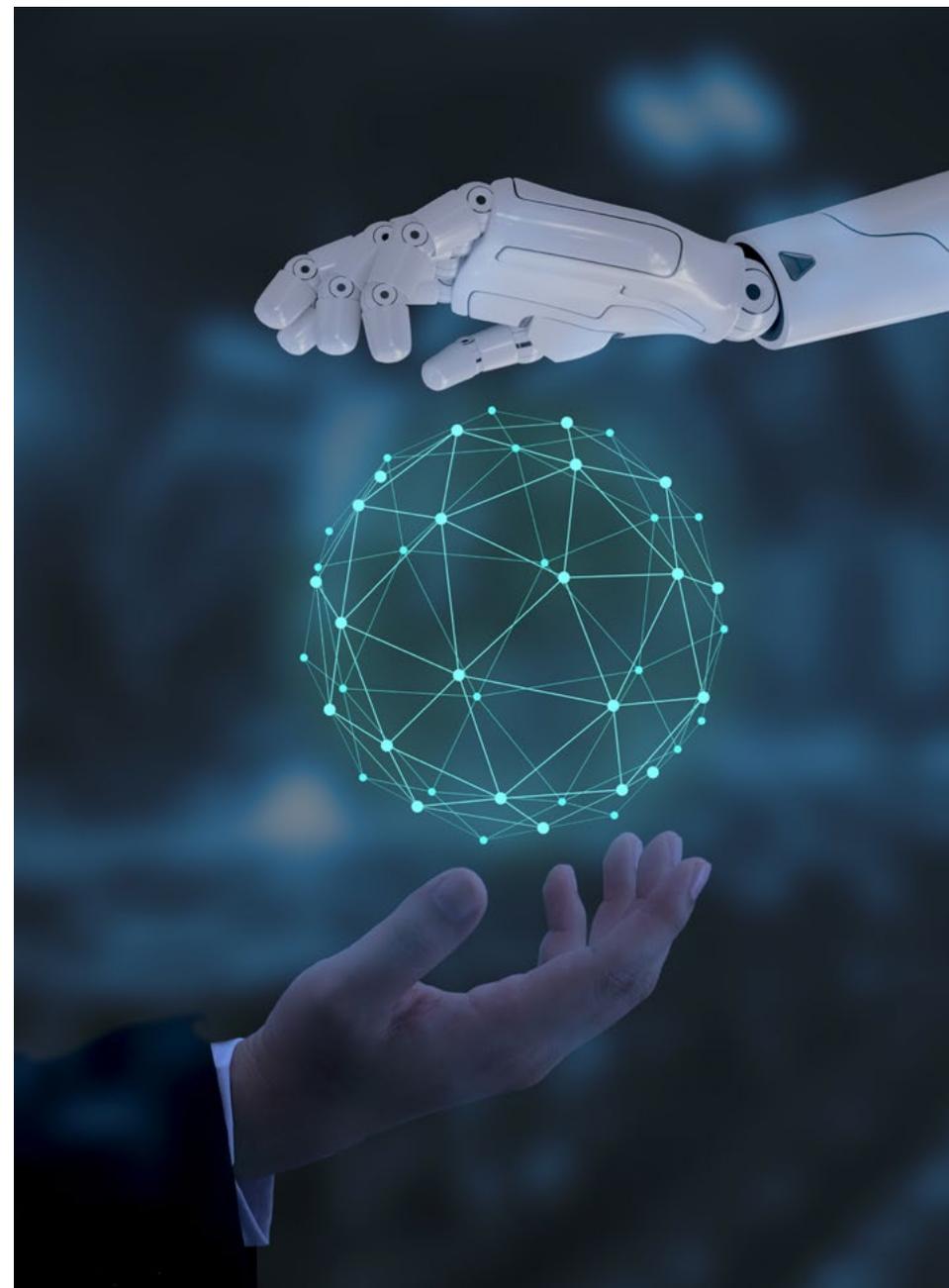
En la primera fase de este proyecto se generará una voz colectiva con las aportaciones de líderes empresariales de todos los sectores de actividad en España y expertos reconocidos en esta materia, incorporando sus reflexiones y visión sobre los retos y oportunidades que el desarrollo de la inteligencia artificial plantea desde el punto de vista ético y de sostenibilidad.



# 28

tribunas publicadas,  
amplia difusión en  
Twitter y LinkedIn

◀ + info sobre la iniciativa  
'AI on ESG'



## Resumen de publicaciones



**ESRS: Camino hacia los futuros estándares en materia de sostenibilidad**  
*Clúster de Transparencia y Buen Gobierno*



**Healthy and Sustainable Living: 2022**



**Tendencias ESG 2023: Claves para la agenda empresarial de sostenibilidad**



**Toolkit para integrar la salud mental en la empresa**  
*Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad*



**El momento de la naturaleza: Pasos para ser Nature Positive**  
*Nature Business Ambition*



**Sostenibilidad en los Consejos de Administración de las empresas del IBEX 35**  
*Clúster de Transparencia y Buen Gobierno*



forética | Grupo de Acción Economía Circular

**LA RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIRCULARIDAD**  
UNA GUÍA PRÁCTICA PARA LA MEDICIÓN

**La rendición de cuentas de la circularidad: Una guía práctica para la medición**  
*Grupo de Acción de Economía Circular*



forética | Cluster Impacto Social

**REPORTE EMPRESARIAL E IMPACTO SOCIAL**  
EL NUEVO MARCO EUROPEO DE LOS ESRS SOCIALES

**Reporte empresarial e impacto social: el nuevo marco europeo de los ESRS sociales**  
*Clúster de Impacto Social*



forética | Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad

**OBSERVATORIO IBEX 35**  
SALUD MENTAL, BIENESTAR Y SOSTENIBILIDAD EN LAS EMPRESAS DEL IBEX 35  
Edición IV

**Observatorio IBEX 35 (2023): Salud mental, bienestar y sostenibilidad en las empresas del IBEX 35**  
*Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad*



forética | Ciudades Sostenibles 2030

**TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN LAS CIUDADES**  
LAS PALANCAS DE CAMBIO HACIA LA TRANSFORMACIÓN

**Transición Energética en las Ciudades: Las palancas de cambio hacia la transformación**  
*Ciudades Sostenibles 2030*



forética | Nature Business Ambition

**ESRS Y NATURALEZA:**  
¿Qué exigirán los estándares de reporte?

**ESRS y Naturaleza: ¿Qué exigirán los estándares de reporte?**  
*Nature Business Ambition*



forética | Cluster Cambio Climático

**LAS EMPRESAS EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA HACIA LA DESCARBONIZACIÓN**

**Las empresas en la transición energética hacia la descarbonización**  
*Clúster Cambio Climático*



**forética** | Asociación Española de Contadores y Auditores

**JOBS 2030: FUTURO DEL TRABAJO**  
KIT BÁSICO EMPRESARIAL  
PARA LA TRANSICIÓN JUSTA  
EN EL EMPLEO VERDE

**Kit básico empresarial para la Transición Justa en el empleo verde (2023)**  
*Jobs 2030*



**forética** | Grupo de Acción Sostenibilidad y RSE en Empresas Públicas

**SCOPE 3 Y REPORTE ESG**  
EN LA AGENDA DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS ESPAÑOLAS

**Scope 3 y reporte ESG en la agenda de las Empresas Públicas Españolas**  
*Grupo de Acción de Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas*



**forética**

**COP28**  
HIGHLIGHTS Y CONCLUSIONES  
30 DIC - 12 NOV

**COP 28 – Highlights y Conclusiones**  
*Clúster de Cambio Climático*



## Asistencias técnicas

Forética ha desarrollado 48 colaboraciones técnicas con sus socios durante el año 2023, fomentando así la integración de los asuntos ESG en su estrategia y gestión:



Apoyo en la definición y despliegue de la **estrategia corporativa de sostenibilidad**, plan de acción y cuadro de mando ESG.



Revisión y asesoramiento sobre **políticas corporativas** de sostenibilidad y RSE



Diagnóstico y gap-análisis en materia de **gestión responsable** según la SGE 21



Apoyo en la incorporación de elementos ESG en la **gestión de proveedores**



Benchmark y análisis de **tendencias y buenas prácticas** con enfoque temático (p. ej. economía circular, voluntariado o impacto social) o sectorial (p. ej. farmacéutico o cementero).



Análisis de requisitos ESG de **inversores**



Investigación y actualización de **tendencias y regulación** ESG



Colaboración con socios para el desarrollo de **estudios y herramientas** sobre sostenibilidad con enfoque sectorial o temático.



Apoyo en la organización y secretaría técnica de **premios**



Sesiones de **sensibilización y tendencias** ESG para equipos multidisciplinares



Formaciones en sostenibilidad a **consejos de administración y comités de dirección**



**Formaciones técnicas** en asuntos ESG a equipos especialistas (economía circular, cambio climático, medición de impacto social, finanzas sostenibles, reporting o marketing y ventas, entre otros)



Asesoramiento en materia de **gobernanza y gestión del reporte ESG** alineado con las tendencias y avances regulatorios.

Promedio de satisfacción con las Asistencias Técnicas:

9,46  
sobre 10.

+ info sobre las asistencias técnicas de Forética



Diseño y desarrollo de **proyectos de conocimiento** en asuntos ESG para equipar a las empresas con las últimas tendencias y metodologías (comisiones de sostenibilidad, doble materialidad, riesgo financiero del cambio climático o indicadores ESG, entre otros).



Identificación y diseño de **mapa de competencias** ESG



Incorporación de asuntos ESG en la **gestión y mitigación de riesgos** corporativos

### Algunas de las empresas implicadas en la asistencia técnica:

Las empresas y organizaciones con las que hemos colaborado durante este año han sido:





**ESG Academy**

Plataforma de Formación en Sostenibilidad y RSE



## Conocimiento y formación - ESG Academy:

ESG Academy es la plataforma de formación a través de la cual Forética organiza y ofrece distintas opciones de formación para profesionales y empresas en el ámbito de la sostenibilidad. Contamos con más de 15 años de experiencia impartiendo cursos especializados sobre aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno, adaptados a las necesidades concretas de las diferentes organizaciones y contextos.

Actualmente se ofrece una convocatoria anual de **Cursos Abiertos Online** dirigidos a la participación de cualquier perfil profesional interesado en desarrollar conocimientos que se adapten a los desafíos actuales en materia de sostenibilidad y **Cursos de formación In Company**, que diseñamos a medida a petición de nuestras empresas socias y en respuesta a sus necesidades concretas de formación en sostenibilidad y RSE.

Nuestros cursos de formación **combinan el rigor académico con la aplicación práctica**, ofreciendo, por un lado, conocimientos teóricos -información sobre tendencias y novedades en cada materia-, y por otro, ejemplos prácticos empresariales, con la experiencia real de representantes de empresas líderes en sostenibilidad, que intervienen en nuestros cursos exponiendo sus vivencias y experiencias prácticas.

## Resultados 2023:



% de alumnos que recomiendan ESG Academy:

81,4%



Número medio de alumnos en los cursos abiertos:

34<sub>/curso</sub>

Número de cursos de formación realizados (abiertos, in company y asistencias técnicas de formación):

15



Satisfacción media de los asistentes a cursos abiertos:

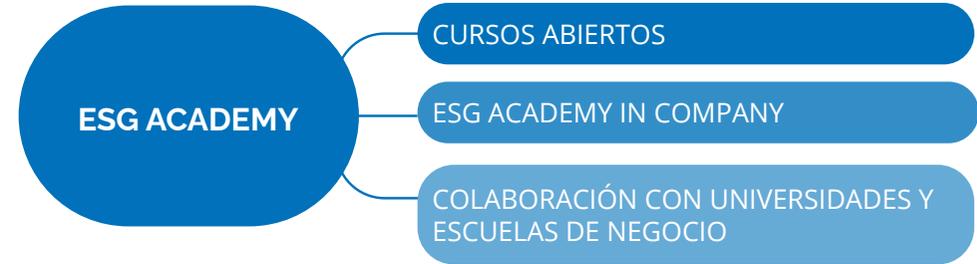
7,12/10

Número de personas formadas en los cursos abiertos:

136

## Cursos abiertos

Cursos online a través de Aula Virtual, diseñados para dotar de conocimiento a las empresas en el ámbito de la sostenibilidad, intercambiar experiencias empresariales y dar una respuesta práctica a los retos existentes en las organizaciones desde las tres perspectivas de la sostenibilidad.



Tendencias en sostenibilidad: implicaciones y oportunidades de los marcos ESG para las empresas (incluye Agenda 2030 y ODS): **37** personas formadas

Estrategias corporativas hacia el net-zero: **31** personas formadas

Gestión de los Derechos Humanos y debida diligencia: **35** personas formadas

Reporting no financiero 4.1: dando respuesta a las nuevas exigencias regulatorias: **33** personas formadas

 Número de profesionales formados: **136**

## ESG Academy In Company

Empresas que han recibido formación "in company" en 2023:	En estas temáticas:
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación y sensibilización en materia de sostenibilidad a Consejos de Administración</li> <li>• Formación general en materia de sostenibilidad</li> <li>• Generación de contenido general de sostenibilidad para explotación en plataforma de la empresa</li> <li>• Formación en sostenibilidad a uno de los equipos de ventas</li> <li>• Tendencias en sostenibilidad</li> <li>• Medición de impacto social.</li> <li>• Charla ambiental con foco en cambio climático</li> <li>• General ESG y finanzas sostenibles</li> </ul>



### Colaboración con universidades y escuelas de negocios:

Forética pone a disposición de las Universidades y Escuelas de Negocio, tanto en España como a nivel internacional, su conocimiento y sus profesionales, para colaborar en las formaciones que imparten sobre diferentes materias, entre otras:

- Gestión empresarial sostenible: aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno
- Norma SGE 21 - Implantación y auditoría de sistemas de gestión ética y socialmente responsable
- Finanzas sostenibles
- Impacto social y su medición
- Economía Circular
- Reporte no financiero: taxonomía

[+ info sobre ESG Academy](#)

## Comunicación

### ESG Spain

‘ESG Spain 2023: Corporate Sustainability Forum’, organizado por Forética, celebró su 11ª edición, consolidándose como el encuentro empresarial de referencia en materia de sostenibilidad en España. Contó con más de 2.000 asistentes, abordando las tendencias más destacadas a nivel nacional e internacional.

Estas tendencias fueron abordadas por líderes de opinión internacionales, destacados por su contribución a la sostenibilidad empresarial, en representación de la Comisión Europea, la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), Business for Nature, World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), World Economic Forum y CSR Europe.

Durante este encuentro, se compartieron las experiencias empresariales de entidades referentes en sus sectores como Accenture, Amazon, CaixaBank, Chiesi, Coca-Cola, EDP, ENGIE, Mahou San Miguel, McKinsey & Company y Mutuallidad.



**+2.000**  
asistentes



**+4**  
horas de emisión  
en directo



**80** posts  
publicados

**+100.000**  
impresiones



**270** tweets

**+3.100.000**  
impresiones



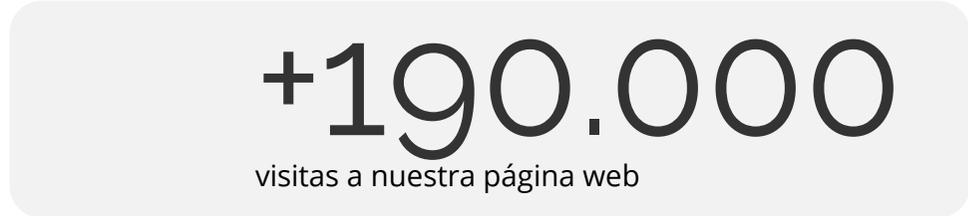
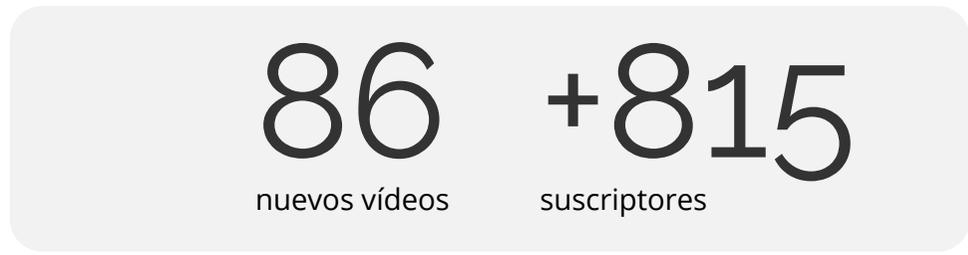
**+ 2.300** espectadores  
totales

**25** vídeos  
publicados

[+ info sobre ESG Spain](#)

### Redes sociales

Forética en redes sociales



## Alianzas

### Alianzas Internacionales

- América latina
- Europa
- Global



### Alianzas Nacionales

#### Ministerios

	GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL		GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO		GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030		GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL		GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
	GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN		GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO		GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO DE TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENDA URBANA		GOBIERNO DE ESPAÑA		MINISTERIO DE SANIDAD				

### Organismos Públicos y otras organizaciones

# Resultados ESG



El desarrollo y avance de la estrategia de Forética se asienta sobre el sistema de gestión ética y socialmente responsable que hemos desplegado a nivel interno en base a la norma SGE 21, que es anualmente auditado por una tercera parte independiente.

Forética trabaja con organizaciones que comparten su compromiso con la RSE, y se asegura de ello poniendo en práctica una metodología de evaluación de los proveedores basada en unos criterios de compra responsable y que cumplen con lo requerido por la norma SGE 21. Este análisis incluye una valoración de la competitividad del proveedor en términos de tiempo, calidad y coste, permitiendo la homologación del mismo.

## Gestión medioambiental

Forética tiene un compromiso importante con el medio ambiente, tratando siempre de reducir su impacto ambiental y mejorar el desempeño global de la organización en este sentido.

Empleando como esquema los requisitos de la norma SGE 21, se enmarcan las diferentes actuaciones de la organización en este ámbito:

1. **Nuestro compromiso con el medio ambiente**, en especial con la mitigación y adaptación al cambio climático, se refleja en nuestra [Política de Gestión Responsable y Sostenible](#).
2. **Identificamos y monitorizamos los aspectos ambientales** más relevantes para la organización, tales como el consumo de energía, las materias primas como el papel o tóner o las emisiones de gases de efecto invernadero, a través de objetivos medibles y evaluables.
  - Para reducir el impacto ambiental de nuestra actividad llevamos a cabo diferentes acciones como:
    - Reducir, reutilizar y reciclar las **materias primas** que utilizamos, especialmente el papel, apostando por lo digital y siguiendo la filosofía *paperless*.
    - Consumir responsablemente la **energía** necesaria para la climatización, iluminación o utilización de aparatos eléctricos.



- Separar, reciclar y gestionar adecuadamente los **residuos peligrosos y no peligrosos** que generamos.
  - **Prevenir** lo mejor posible y gestionar las **pérdidas y el desperdicio alimentario**, especialmente las generadas en los eventos.
  - Fomentar la utilización del **transporte público o de vehículos bajos en emisiones** entre el equipo y en los eventos.
  - **Compensamos las emisiones** generadas por nuestra actividad, que provienen, principalmente, del consumo de energía, de los desplazamientos de los empleados y de nuestros eventos.
  - Adicionalmente, se llevan a cabo acciones durante todo el año para **sensibilizar al equipo** sobre la importancia de reducir el impacto ambiental de la organización y como parte activa del éxito de las acciones que desarrollamos.
  - No se consideran aspectos que requieran especial monitorización los vinculados al consumo de agua e impacto sobre la biodiversidad, debido al tipo de actividad que la organización realiza.
3. **Como señal de transparencia**, reportamos anualmente, los principales resultados del desempeño ambiental de la organización.

**EMISIONES POR ALCANCE**

	unidades	2019	2020	2021	2022	2023
Emisiones GEI Alcance 2	tCO2e	6,09	2,85	3,04	3,87	3,53
Emisiones GEI Alcance 3	tCO2e	32,16	2,26	2,43	27,08	45,76
Total emisiones	tCO2e	29,48	4,95	5,37	30,95	49,29
Emisiones compensadas	tCO2e	100	100	100	100	100

**CONSUMOS POR EMPLEADO**

	unidades/ empleado	2019	2020	2021	2022	2023
Electricidad	MWh	1.063,4	529,8	712,4	725,4	591,7
Papel	folios/mes	71,3	13,9	19,6	10,6	18,9
Tóner	unidades/año	0	0	0,12	0,25	0,00

**RESIDUOS POR EMPLEADO**

	unidades/ empleado	2019	2020	2021	2022	2023
Cartón	Kg	NA	4,53	53,09	16,02	8,45

**VIAJES POR EMPLEADO**

	unidades/ empleado	2019	2020	2021	2022	2023
Coche Forética	km	39,5	28,7	76,8	93,0	99,4
Avión	km	4.029,4	293,1	308,4	2.165,5	1.834,0
Taxi	km	579,4	146,0	173,7	300,1	353,4
Tren	km	737,9	190,9	414,2	231,9	493,7
Desplazamiento oficina empleados	km	NA	NA	NA	2.022,7	1.816,5

**EVENTOS POR ASISTENTE**

	unidades/ asistentes	2019	2020	2021	2022	2023
Transporte	Kg	260,65	57,09	48,73	463,46	30,02

\* Los datos por empleado corresponden al número de empleados medio de Forética en 2023



## Datos ambientales

El año 2023 fue testigo de un significativo crecimiento en las operaciones de nuestra organización, evidenciado por un aumento de 18,34 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (CO<sub>2</sub>e) en las emisiones registradas. Este incremento, en comparación con el año anterior, se atribuye a dos factores clave. En primer lugar, destaca el crecimiento de la organización, que en 2023 contó con 22 empleados. En segundo lugar, se observa un aumento en la cantidad de eventos organizados, con más de 30 eventos llevados a cabo en 2023 y una asistencia total de más de 2,413 personas.

Es relevante destacar que más del 50% de las emisiones registradas, equivalentes a 25,27 toneladas de CO<sub>2</sub>e, se deben a la implementación de una nueva práctica para mejorar la contabilidad de Forética. En 2023, se comenzó a registrar las emisiones de transporte generadas por los asistentes a nuestros eventos, en contraste con el enfoque previo que solo consideraba las emisiones de streaming online. Esta modificación en el método de cálculo habría resultado en una disminución del 0,96% si se hubiera mantenido el enfoque anterior. Sin embargo, los logros alcanzados en 2023 evidencian avances significativos en esta dirección:

- Disminución del 9% en las emisiones de **energía eléctrica**.
- **Más de la mitad** de las emisiones generadas por el **streaming online** de los eventos de Forética fueron reducidas.
- Reducción del **36%** en las emisiones derivadas del **desplazamiento del equipo**.
- Disminución en las emisiones generadas por el **transporte aéreo** del equipo de Forética, gracias al enfoque en utilizar medios de transporte más sostenibles como el **tren**.

Además, se destaca el impacto positivo de medidas como mantener reuniones online post-pandemia. Por ejemplo, el evento ESG Spain en 2023 contó con 1.787 asistentes online, lo que contribuyó a **concienciar** sobre aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno **sin aumentar** las emisiones. El equipo de Forética también ha priorizado un desplazamiento más sostenible y la reducción del consumo de papel y tóner.



Por último, Forética compensó las 49,29 toneladas de CO<sub>2</sub> generadas en 2023, a través de un **proyecto de agua potable con perspectiva de género** certificado por Gold Standard. Este proyecto, ubicado en Lango, Uganda, tiene como objetivo principal garantizar el acceso al agua limpia a la población local. Además de mejorar la salud pública al reducir la incidencia de enfermedades de origen hídrico, el proyecto incorpora un enfoque proactivo para promover y aplicar prácticas de igualdad de género. Cabe destacar que, en 2022, Forética optó por compensar sus emisiones a través de un proyecto de reforestación en Costa Rica. Este año, sin embargo, Forética ha decidido centrar sus esfuerzos en el **bienestar de las personas**, para **avanzar con su misión** de fomentar la integración de los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones.

## Gestión del impacto social

Forética es una organización comprometida con el entorno y trabaja de manera consciente y decidida para tener un impacto positivo.

- **Contribuyendo al empleo responsable.** Forética se esfuerza en crear un entorno de trabajo que promueva y facilite el aprendizaje y dinamismo, favoreciendo la igualdad, la estabilidad laboral, el desarrollo profesional y la flexibilidad, entre otros.
- **Contribuyendo a la comunidad.** A través del fomento de la responsabilidad social en proveedores y del apoyo y la inversión estratégica en la sociedad.
- **Contribuyendo a los principales grupos de interés.** A través de la formación, los programas y proyectos de Forética.

### Proyectos de colaboración:

#### Jornada de Voluntariado Corporativo



- En colaboración con CEAR, la Comisión Española de Ayuda al Refugiado
- La actividad consistió en realizar 80 kits higiénicos de bienvenida con productos básicos de higiene personal tanto para hombres como para mujeres.
- Los kits fueron llevados al centro de acogida de Getafe, donde fueron aportados para los beneficiarios alojados allí, en gran parte procedentes de los centros de acogida de Canarias.

### Healthy Cities de Sanitas

- En 2023, Forética se ha unido a la octava edición de Healthy Cities by Sanitas, un proyecto colaborativo cuyo objetivo es tener ciudades y ciudadanos más sostenibles y saludables.
- El reto Healthy Cities consiste en caminar un mínimo de 6.000 pasos diarios entre el 1 de mayo y el 30 de junio.
- Las personas del equipo de Forética participantes (14 de los 22) sumaron un total de 10.046.442 pasos y 7.433 kilómetros de distancia.
- Conseguido el reto, Sanitas, en nombre de todas las empresas participantes, contribuyó a la plantación de árboles en los siguientes espacios:
  - El Bosque Metropolitano de Madrid
  - Málaga
  - Valencia
  - Zaragoza
  - Ávila
  - Barcelona
  - Humedales Parque del Sureste
  - Plantación en la región de Kédougou (Senegal)

## Gestión económica

**Distribución de ingresos 2023:**

Datos en euros

	2022	2023	Variación
<b>Total ingresos comparables</b>	<b>2.125.178</b>	<b>2.467.137</b>	<b>16%</b>
Cuotas	1.386.241	1.520.161	9,6%
Proyectos y servicios	738.937	946.976	28%

**Cuenta de resultados 2023:**

Datos en euros

A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	2023	2022
1. Ingresos de la actividad propia	2,158,470.41	1,820,695.76
3. Vtas y otros ingr.ordin.activ.mercantil	0.00	0.00
6. Aprovisionamientos	-236,482.30	-220,276.64
7. Otros ingresos de la actividad	308,666.31	304,481.93
8. Gastos de personal	-1,538,835.03	-1,263,210.63
9. Otros gastos de la actividad	-591,321.04	-470,284.62
10. Amortización del inmovilizado	-8,067.68	-10,319.86
13. Otros resultados	-23,352.17	5,062.62
<b>A.1) EXCEDENTES DE LA ACTIVIDAD</b>	<b>69,078.50</b>	<b>166,148.56</b>
14. Ingresos financieros	0.00	0.00
16. Variación del valor razonable de inst. Financieros	41,271.15	-70,105.62
17. Diferencias de cambio	-2,745.05	-2,217.16
<b>A.2.) EXCEDENTES POR OPERACIONES FINANCIERAS</b>	<b>38,526.10</b>	<b>-72,322.78</b>
<b>A.3) EXCEDENTES ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)</b>	<b>107,604.60</b>	<b>93,825.78</b>
18. Impuestos sobre beneficios	-14,438.16	-6,973.93
<b>A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>93,166.44</b>	<b>86,851.85</b>
<b>I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO</b>	<b>93,166.44</b>	<b>86,851.85</b>

ACTIVO	2023	2022
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>48,970.01</b>	<b>40,347,50</b>
I. Inmovilizado intangible	0.00	0,00
II. Inmovilizado material	22,870,00	22.847,49
V. Inversiones financieras a largo plazo	26,100.01	17.500,01
VI. Activos por impuesto diferido	0.00	0,00
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>2.063.440,41</b>	<b>1.921.424,79</b>
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	0,00	0,00
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	321.443,29	386.560,25
V. Inversiones financieras a corto plazo	679.008,42	642.487,22
VII. Periodificaciones a corto plazo	0,00	0,00
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.062.988,70	892.377,32
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>	<b>2.104.410,42</b>	<b>1.961.772,29</b>
<b>PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>1.113.432,13</b>	<b>972.281,75</b>
A-1) Fondos propios	1.113.432,13	972.281,75
I. Fondo social	6.010,12	6.010,12
II. Excedentes de ejercicios anteriores	1.014.255,57	879.419,78
III. Excedente del ejercicio	93.166,44	86.851,85
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>998.978,29</b>	<b>989.490,54</b>
III. Deudas a corto plazo	10.173,20	4.498,33
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	403.424,75	293.620,16
VII. Periodificaciones a corto plazo	585.380,34	691.372,05
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>	<b>2.104.410,42</b>	<b>1.961.772,29</b>



Queremos agradecer a todos nuestros socios su apoyo durante 2023

Promotores



Gran Empresa



Pyme/Entidad



Tercer Sector



**forética**