

forética

MEMORIA ANUAL

2022

Índice de contenido

Sobre Forética

Nuestra estrategia Triple A

Nuestra organización {
Órganos de gobierno
Nuestros socios
El equipo de Forética

El Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible
Forética en 2022

Programas de Forética {
Área ambiental
Impacto social
Ética y buen gobierno

Asistencias técnicas

Conocimiento y formación - ESG Academy

Comunicación {
Redes Sociales
ESG Spain
Alianzas

Nuestro modelo: SGE 21

Gestión medioambiental

Gestión del impacto social

Gestión económica

◀ Índice navegable

Quiénes somos



Sobre Forética

Forética es la organización referente en materia de sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones, maximizando la contribución positiva de las mismas para alcanzar un futuro sostenible. Actualmente, Forética está formada por **más de 200 socios**.

Forética es el **representante del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) en España** y lidera el **Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible**, un órgano consultivo

formado por los Presidentes / CEOs de los **socios promotores** de Forética, que recientemente han lanzado la **“Visión 2050. El momento de la transformación’ en España”**. Además, en Europa, Forética es partner nacional de **CSR Europe**, y forma parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Socios promotores de Forética en 2022:



[+ info sobre Forética](#)

Nuestra estrategia Triple A

El año 2022 representa el ecuador de nuestra estrategia a tres años que lanzamos en 2021 y se extenderá hasta finales del año 2023. Bajo la denominación **AAA**, Forética aspira a construir un ecosistema de socios, servicios y alianzas de máximo impacto y reconocimiento. Esta estrategia se construye a través de 3 grandes líneas de acción – **Ambición, Acción y Alianzas**- sobre la que se desarrollan 5 grandes objetivos que cristalizan en 12 grandes acciones.



Ambición

Forética como referente en España en sostenibilidad empresarial de cara al sector privado, administraciones públicas, medios de comunicación y otros grupos de interés. Para ello aspira a tener los socios con el mayor grado de compromiso y avance en materia ESG en España.

Acción

Forética como un agente de impulso en la transformación de los modelos de negocio de las empresas y organizaciones con las que colabora, aspira a maximizar la contribución a los objetivos de sostenibilidad globales.

Alianzas

En la década de la acción, construyendo las alianzas para transformar sistemas que permitan alcanzar un modelo de desarrollo sostenible.

Nuestra organización

Órganos de gobierno

Los órganos de gobierno de Forética son la Junta Directiva y la Asamblea General:

- La **Asamblea General** es el máximo órgano de gobierno, donde los socios participan de las decisiones de manera directa y se elige a la Junta directiva. Con periodicidad anual la presidencia de Forética presenta el estado de situación detallado de la entidad en la Asamblea General de socios, tras auditarse sus cuentas por una tercera parte independiente.

- Por otra parte, la **Junta Directiva** es el órgano permanente de representación, gestión y dirección de Forética. Se encarga de la supervisión de la actuación de la asociación y se reúne, al menos, tres veces al año. La Junta Directiva es competente para la administración del patrimonio de la asociación, la gestión de sus servicios técnicos y administrativos, la adopción de medidas y los acuerdos necesarios para el cumplimiento de los fines sociales y cuanto no venga reservado a la Asamblea General. En septiembre de 2022 hubieron elecciones y se renovó la Junta Directiva.

Nuestros socios

La fortaleza fundamental de Forética radica en sus **más de 200** socios, que comparten la ambición de liderar el discurso y la acción de la sostenibilidad en sus respectivos sectores. La participación a través de distintas plataformas, permite a los miembros de Forética acceder a las principales tendencias nacionales e internacionales en materia de sostenibilidad, así como a los principales conocimientos y herramientas, tratando de consolidar su propuesta de valor como partner estratégico en el liderazgo responsable.

Tipos de socios

Forética cuenta con cuatro tipologías de socios en función del tipo de empresa y, sobre todo, del nivel de servicio, lo cual ofrece un marco ideal que permite dar a cada socio una respuesta adaptada a sus necesidades específicas.

Socios promotores

Organizaciones con una mayor vocación de implicación en las actividades de Forética y cuyos presidentes/CEOs pertenecen al [Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible](#)

Socios Gran Empresa

Categoría para grandes organizaciones, donde contamos con filiales de empresas multinacionales, empresas familiares, organizaciones del sector público...

Socios pyme

Categoría para empresas medianas y pequeñas

Socios Tercer Sector

Tipología reservada para organizaciones sin afiliación gubernamental ni corporativa que desarrollan actividades de interés social o ambiental



Gestión del servicio al socio

La relación con nuestros socios está basada en el **diálogo cercano** y la **atención personalizada**. Para ello, cada tipo de socio cuenta con un **interlocutor específico o Account Manager dentro de Forética**, que presenta un conocimiento especializado vinculado con la actividad y tipología del socio y que mantiene el compromiso de atender sus demandas y necesidades concretas. Además, se programan reuniones periódicas con el objetivo de actualizar a cada uno de los socios sobre las principales tendencias y eventos de sostenibilidad relevantes, así como de los servicios que Forética les puede prestar en función de sus intereses estratégicos.

Además de los socios, Forética cuenta con la categoría de **Amigos de Forética** para conectar de manera directa con personas que, a título individual, desean mantener una relación continuada con la red líder en la promoción de la Sostenibilidad en España.



Compromiso con la mejora continua como partner estratégico empresarial:

En el año 2022 se ha puesto especial foco en la participación del socio, consolidando y lanzando nuevos proyectos en los que, a través de su apoyo, Forética impulsa el liderazgo en los aspectos ESG.

Tal y como establece nuestro sistema de gestión interno, se han llevado a cabo distintas acciones a lo largo de 2022 para obtener la valoración de los socios sobre la actividad de Forética. Se ha puesto el foco en obtener un **feedback individualizado** de cada uno de los proyectos y programas en los que participa cada socio, obteniendo así una información concreta y específica con el fin de asegurar la satisfacción de los participantes y garantizar la mejora continua.

Datos destacados:



222 socios

8 nuevos promotores en 2022



27 socios nuevos en 2022



18 nuevas grandes empresas socias en 2022



Promedio de satisfacción con los cursos abiertos de formación de la ESG Academy:

7,6 sobre 10



87% de alumnos recomiendan estos cursos

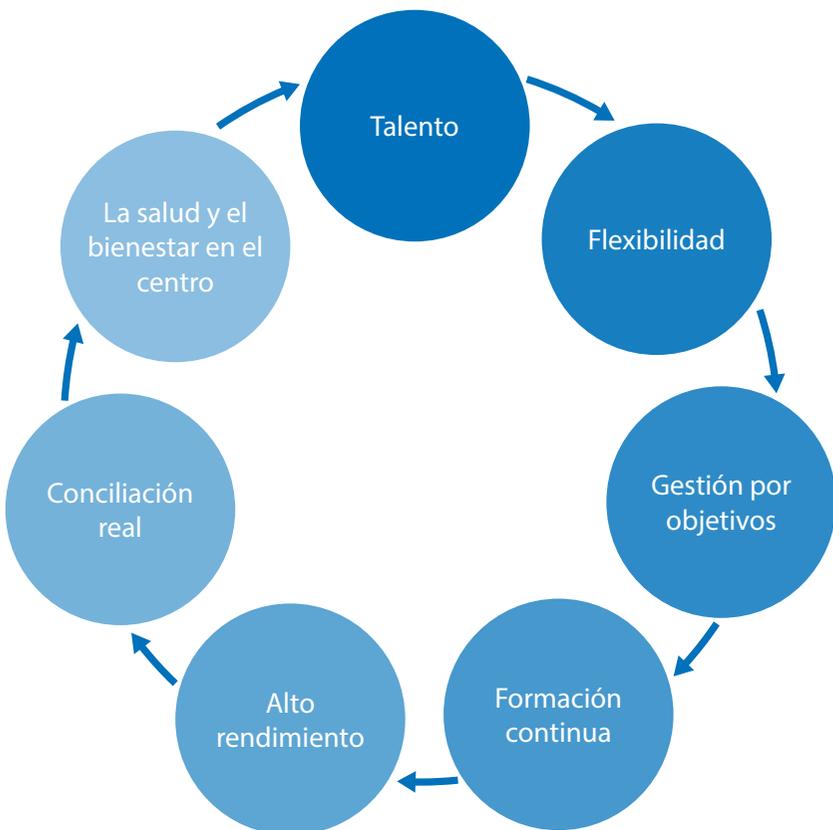
[+ info sobre Nuestros Socios](#)

El equipo de Forética

El equipo, en el centro de nuestra organización

Somos una organización basada en el conocimiento. Nuestro valor reside en las personas que forman el equipo de Forética, y por tanto las situamos en el centro de nuestra estrategia. Nuestros tres ejes son talento, flexibilidad y gestión por objetivos.

Nuestro objetivo es promover un entorno de trabajo que, a la vez que promueva el desarrollo y alto rendimiento de los equipos y personas, facilite y promueva de manera decidida la salud y bienestar y la conciliación real de la vida profesional, personal y familiar



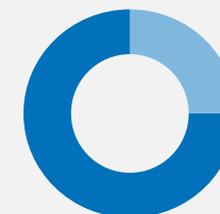
Número de personas en el equipo:

20

100%

de personas con contrato indefinido

75% de mujeres



25% de hombres



100% de los trabajadores ha recibido formación durante el año

+36

horas de formación de media para del equipo

35,3 años es la edad media del equipo

100%



de los empleados están cubiertos por el convenio colectivo

100%

trabajadores con acceso a mecanismos de retribución flexible (cheque guardería, cheque restaurante, abono transporte)

3

personas reducción de jornada

[+ info sobre el equipo](#)

Compromiso y flexibilidad con el equipo

Somos una organización en permanente construcción y desarrollo de un entorno de trabajo que promueva y facilite nuestro modelo de trabajo enfocado en generar valor para nuestros socios, siempre atento a las necesidades, expectativas y demandas de nuestro equipo.

La respuesta de Forética es flexible y adaptativa, promoviendo aquellas iniciativas, programas y mecanismos que ayuden a construir el mejor lugar de trabajo para cada uno de los miembros de nuestro equipo.

Algunas de las principales medidas han sido:

- **Equilibrio en el empleo.** El número de personas en la organización se mantiene en un crecimiento estable, respondiendo con la mayor agilidad posible a la rotación voluntaria y creando una marca empleadora de calidad para fortalecer nuestra atracción de nuevo talento.
- **Modelo de trabajo híbrido.** Promovemos un modelo de trabajo híbrido que acompañe a las demandas de los empleados, a las necesidades de conciliación y a la minimización del impacto ambiental de nuestros movimientos. Hemos establecido un modelo que combina 3 días en la oficina con 2 de trabajo desde casa, ofreciendo el espacio de nuestras oficinas a aquellos que prefieran trabajar fuera de su domicilio también esos días.
- **Flexibilidad de tiempos en trabajo.** Lo que significa que cualquiera de las personas que integran la organización puede adaptar su horario y jornada laboral a su realidad personal y familiar.

- **Tecnología y trabajo.** Nos adaptamos al futuro. Hemos hecho un esfuerzo en la integración de nueva tecnología, enfocado en los elementos para facilitar el trabajo en equipo y la colaboración en remoto, facilitando la innovación y apostando por herramientas en la nube.
- **Promoción de hábitos de vida saludables.** Damos forma a un programa de bienestar, salud y hábitos de vida saludables. Participamos en el Reto Healthy Cities de Sanitas, que tiene como objetivo la promoción de hábitos y estilos de vida más saludables entre los empleados.
- **Igualdad de oportunidades.** Forética cree en la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Por ello dispone de unas bandas salariales que son de aplicación para toda la plantilla. Además, se realizan auditorías externas de las políticas de recursos humanos dentro del sistema de gestión en base a la SGE 21.

Otros elementos destacables

Forética sigue comprometida con mantener los más altos estándares de responsabilidad y compromiso con la gestión responsable de las personas que integran la organización. Nuestro modelo cumple con los requerimientos que la SGE 21 define como elementos esenciales en la gestión de personas:

- Código de conducta
- Igualdad de oportunidades y no discriminación
- Promoción de la diversidad
- Plan de formación y empleabilidad
- Conciliación y corresponsabilidad
- Evaluación del desempeño

Nuestra actividad





Consejo Empresarial Español
para el Desarrollo Sostenible

forética

El Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible

El Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible es un órgano consultivo formado por los Presidentes / CEOs de los **socios promotores** de Forética.

Es el lugar de encuentro anual de alto nivel donde los máximos ejecutivos de las compañías líderes en sostenibilidad en España trasladan un mensaje de liderazgo empresarial en sostenibilidad. Además, comparten tendencias, retos y soluciones; proyectando su visión y recomendaciones estratégicas para lograr un desarrollo sostenible en los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

El Consejo se instauró en febrero de 2021 y, su reunión de constitución fue presidida honoríficamente por S.M. el Rey Felipe VI. En el marco de este encuentro se presentó la declaración conjunta de sus miembros que puedes consultar [aquí](#).



En 2022 el Consejo presentó la hoja de ruta '**Visión 2050. El momento de la transformación**' con el objetivo de inspirar y acelerar la acción de las empresas españolas ante los importantes retos que enfrentamos en materia ambiental, social y de buen gobierno. Este documento identifica nueve sistemas prioritarios de cara a la transformación: Energía, Transporte y Movilidad, Espacios para vivir, Productos y Materiales, Productos y Servicios Financieros, Conectividad, Salud y Bienestar, Agua y Saneamiento, y Alimentación.

Miembros del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible

- **Raúl Grijalba** – Presidente de Forética / Presidente Ejecutivo de ManpowerGroup España y Managing Director de la Región Mediterránea
- **Domingo Mirón**, Presidente de Accenture en España, Portugal e Israel
- **María Luisa Domínguez**, Presidenta de Adif y Adif AV
- **Alberto Gutiérrez**, Presidente de Airbus España
- **Mariangela Marseglia**, Vicepresidenta y Directora General de Amazon Italia y España
- **Rick R. Suárez**, Presidente de AstraZeneca España
- **Luis Isasi Fernández de Bobadilla**, Presidente de Banco Santander España
- **Pedro Guerrero**, Presidente de Bankinter
- **Manuel Terroba**, Presidente Ejecutivo de BMW Group España y Portugal
- **José Ignacio Goirigolzarri**, Presidente de CaixaBank
- **Eduardo Baamonde**, Presidente de Cajamar Caja Rural
- **Sergio Menéndez**, Presidente de CEMEX para Europa, Oriente Medio, Asia y África (EMEA)
- **Maarten Wetselaar**, CEO de Cepsa
- **Giuseppe Chiericatti**, Director General de Chiesi España
- **Antonio Llardén**, Presidente Ejecutivo de Enagás
- **José D. Bogas Gálvez**, Consejero Delegado de Endesa
- **Loreto Ordóñez**, CEO de ENGIE España
- **Ignacio Madrideojos**, Consejero Delegado de Ferrovial
- **Francisco José Riberas Mera**, Presidente Ejecutivo de Gestamp
- **Cristina Henríquez de Luna**, Presidenta y Consejera Delegada de GSK España
- **Etienne Strijp**, Presidente Ejecutivo de HEINEKEN España
- **Ángeles Santamaría**, Consejera Delegada de Iberdrola España
- **Horacio Morell Gálvez**, Presidente de IBM España, Portugal, Grecia e Israel
- **Nurettin Acar**, CEO & CSO de IKEA
- **Alejandro Oñoro**, Consejero Delegado de ILUNION
- **Javier Urbiola**, Presidente Ejecutivo de ISS España
- **Luis Roca**, Presidente de Kyndryl para España y Portugal
- **Juan José Cano**, Presidente de KPMG España



- **Juan Alonso de Lomas**, Presidente de L'Oréal España
- **Isidoro Miranda**, Director General de LafargeHolcim España
- **Eduardo Petrossi**, Consejero Delegado de Mahou San Miguel
- **Antonio Huertas**, Presidente de MAPFRE
- **Alejandro Beltrán**, Presidente de McKinsey & Company Iberia
- **Alberto Granados**, Presidente de Microsoft en España
- **Ana Argelich Hesse**, Presidenta y Directora General de MSD en España
- **Enrique Sanz Fernández-Lomana**, Presidente de Mutualidad de la Abogacía
- **Francisco Reynés**, Presidente y CEO de Naturgy
- **José Antonio Fernández Gallar**, Vicepresidente Segundo y CEO del Grupo OHLA
- **Vanessa Prats**, Vicepresidenta y Directora General de P&G España y Portugal
- **Héctor Ciria**, Consejero Delegado de Quirónsalud
- **Iñaki Peralta**, CEO de Sanitas y de Bupa Europa & Latinoamérica
- **João Paulo da Silva**, Senior Vicepresident & General Manager de SAP para el Sur de EMEA y África Francófona (SEFA)
- **Jorge Oliveira**, Director General de Solvay para España y Portugal
- **Sara de Pablos**, CEO de Suntory Beverage & Food Spain

 **+2.100**
participantes inscritos en
nuestros encuentros

 **+30**
encuentros
empresariales
liderados por
Forética

 **+120**
personas formadas en
ESG Academy

Los programas e iniciativas que ha desarrollado Forética durante 2022 han movilizado la implicación acumulada de

+320

empresas socias, que supone una tasa de participación del 82% del total de socios gran empresa y promotor.

forética

 **27**
nuevos socios



Presentes en

+80

foros nacionales e
internacionales



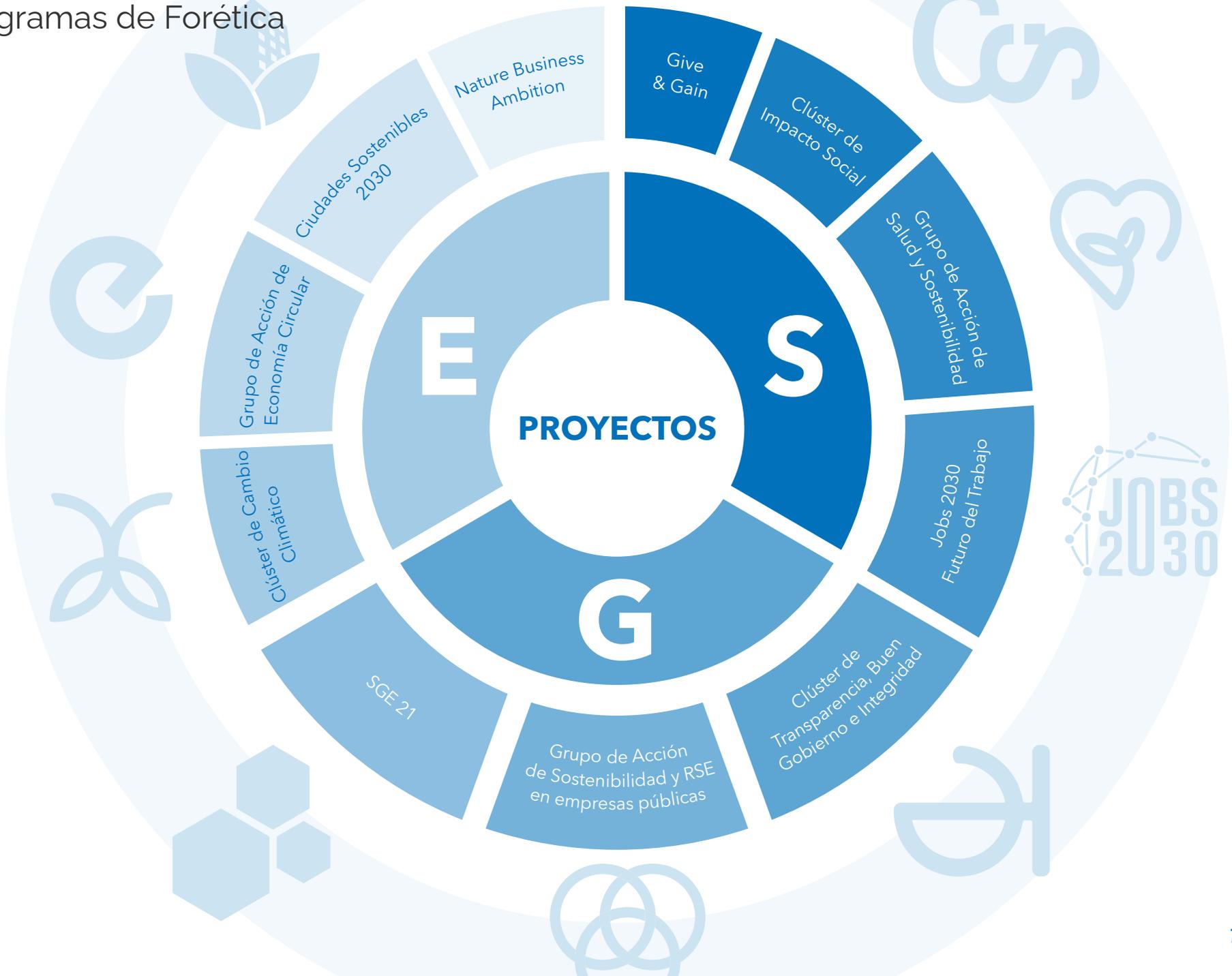
18 informes
relevantes
publicados



+150

organizaciones
certificadas en base a la
norma SGE 21

Programas de Forética



forética



CLÚSTER DE CAMBIO CLIMÁTICO:

El Clúster de Cambio Climático es la plataforma empresarial de referencia en España en materia de cambio climático. Cada año, está formada por un grupo de más de 70 grandes empresas que trabajan conjuntamente para liderar el posicionamiento estratégico frente al cambio climático en la agenda empresarial.



En 2022 el Clúster de Cambio Climático ha centrado su trabajo en la necesidad de entender el cambio climático más allá de las fronteras empresariales, es decir, desde una perspectiva más amplia incorporando de forma efectiva a **la cadena de suministro**. Además, se abordaron los últimos avances en materia de reporte climático concretamente los **objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático de la taxonomía**.

Para ello, se realizaron dos sesiones enfocadas a cada una de las temáticas.

- La primera de ellas se centró en analizar los principales avances vinculados con la **taxonomía europea**, analizando concretamente los criterios de cambio climático y los pasos a seguir y retos a tener en cuenta para un correcto reporte de la taxonomía. A raíz de esta sesión se realizó **una nota técnica** con los principales detalles a tener en cuenta para el alineamiento de las empresas con la taxonomía climática, que se compartió con las empresas del Clúster.
- La segunda sesión estuvo enfocada en la **descarbonización de la cadena de suministro**. En este sentido, se abordó la necesidad de establecer acciones de colaboración con proveedores, especialmente enfocadas en los incentivos.
- Además, se elaboró el informe **“Hacia la descarbonización de la cadena de suministro. Colaboración con proveedores, la pieza clave”**, el cual destaca cinco recomendaciones para la acción empresarial en el trabajo conjunto con los proveedores para alcanzar el objetivo de cero emisiones netas.

Cabe destacar la participación de expertos internacionales y nacionales en las diferentes reuniones tales como Teresa Ribera, Vicepresidenta Tercera del Gobierno y Ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Thelma Krug, Vicepresidenta del Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) de Naciones Unidas, Uta Jungermann y Nicolas Duvoisin del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).



Empresas que componen el Clúster de Cambio Climático en 2022:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



+ info sobre el Clúster de Cambio Climático

forética

 Grupo de Acción Economía Circular



GRUPO DE ACCIÓN DE ECONOMÍA CIRCULAR:

El Grupo de Acción en Economía Circular es la iniciativa empresarial impulsada por Forética en España cuyo objetivo es liderar la transición de las empresas hacia un modelo de economía circular, ayudando a generar conocimiento alineado con los fundamentos y tendencias nacionales e internacionales en la materia.

Empresas que componen el Grupo de Acción de Economía Circular en 2022:



[+ info sobre el Grupo de Acción de economía Circular](#)

En su **V Edición (2021-2022)**, el Grupo ha trabajado en seguir generando conocimiento sobre el **vínculo entre la innovación y la financiación** como pilares de transformación circular.

Como representante en España del **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)**, Forética colabora con **Factor 10**, el grupo de acción empresarial por una economía circular del WBCSD, desde donde la medida de la circularidad empresarial ha sido identificada como uno de los retos más acuciantes para acelerar la transición.

Como fruto del trabajo de esta V edición del grupo, se publicó el **informe “Innovación y financiación. Los pilares para la transformación circular”**.



En la **VI Edición (2022-2023)** el Grupo de Acción de Economía Circular está trabajando en la **rendición de cuentas de la circularidad**, enfocándose principalmente en los **indicadores y herramientas de medición**. Para ello, han tenido lugar 3 talleres prácticos de la mano del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) para conocer de cerca su herramienta de medición circular CTI Tool. Mediante estos talleres, las empresas han podido profundizar en los principales indicadores a tener en cuenta para medir la circularidad de sus negocios.



Ciudades Sostenibles 2030



CIUDADES SOSTENIBLES:

Ciudades Sostenibles 2030 es la plataforma empresarial de Forética cuya ambición es potenciar la contribución del sector privado y la colaboración público-privada para el desarrollo de **ciudades sostenibles en España**.

Durante el año 2022, el trabajo se ha desarrollado a través de **tres ejes fundamentales**:

- Generar conocimiento en línea con las tendencias y orientar a empresas y ciudades hacia el desarrollo de entornos urbanos más sostenibles y resilientes
- Facilitar, de manera práctica, el acceso a la información referente y a los casos de éxito que inspiren a la acción, así como la difusión y comunicación de los avances del proyecto.
- Establecer alianzas y generar de espacios de diálogo entre organizaciones referentes, administración pública, expertos y otros *stakeholders* en materia de sostenibilidad urbana.

A nivel temático, la iniciativa ha centrado su actividad en dos ámbitos: analizar las claves para lograr **'ciudades climáticamente neutras'**, avanzando en la comprensión del papel de las empresas para contribuir a la descarbonización de las ciudades y el estudio del **rol de la movilidad sostenible** como otra de las palancas clave para lograr la sostenibilidad urbana y, en concreto, la descarbonización.

Para aterrizar estos conceptos, en 2022, Forética ha publicado dos **informes**:

- **"Contribución empresarial a las ciudades climáticamente neutras"**, donde se identifican los 7 elementos clave de las iniciativas organizadas por la UE en torno a las ciudades. Además, están clasificadas de menor a mayor capacidad de contribución por parte del sector privado.
- **"Movilidad Sostenible: Construyendo ciudades climáticamente neutras"**, un informe donde se analizan el papel que juega el transporte urbano en la descarbonización de las ciudades y las oportunidades existentes.





A lo largo de este año, en las distintas sesiones del grupo han intervenido expertos internacionales en materia de sostenibilidad urbana como la Comisión Europea, el Comité de la “Misión ciudades inteligentes y climáticamente neutras” de la Comisión Europea, el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana o C40. El evento público que cerró esta edición de la iniciativa se celebró en el marco de la **Smart City Expo World Congress de Barcelona**, donde se presentó el informe de movilidad y se realizó el de cierre del año.

Empresas participantes en Ciudades Sostenibles 2030 en 2022:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



Aliados



➤ + info sobre Ciudades Sostenibles 2030

forética

Nature
Business Ambition**NATURE BUSINESS AMBITION:**

Nature Business Ambition es la iniciativa empresarial impulsada por Forética cuyo objetivo es liderar la transición de las empresas hacia un modelo que permita la recuperación de la naturaleza y la biodiversidad como eje clave para conseguir un planeta “Nature-Positive” en 2030.

Empresas que componen la iniciativa Nature Business Ambition en 2022:



◀ + info sobre el Nature Business Ambition

En mayo de 2022 arrancó la **I Edición (2022-2023)** de esta iniciativa, que se centró en trabajar los siguientes aspectos:

- La identificación y análisis de las oportunidades de negocio asociadas a la gestión de uno de los riesgos extra financieros más urgentes, como es el impacto en el capital natural
- La importancia de integrar la naturaleza en la estrategia empresarial y como empezar el camino hacia esta integración
- La gran variedad de herramientas y marcos de acción para avanzar hacia un planeta “Nature-Positive”
- El seguimiento de cerca de las principales iniciativas internacionales en la materia

Durante el año 2022, se organizaron dos reuniones privadas para las 10 empresas que formaban parte de la iniciativa, quedando el evento público final y la publicación del documento que resume el trabajo del año, para el primer trimestre de 2023.

- La primera de estas dos reuniones privadas se centró en la importancia de **definir una estrategia y fijar acciones y objetivos** concretos y definidos en el tiempo. Además, se llevó a cabo una dinámica que se centró en la **tecnología** como facilitador para la gestión empresarial del capital natural.
- La segunda reunión consistió en un **taller práctico** donde se trasladó a las empresas del grupo una herramienta del **World Business Council for Sustainable Development** que permite a las organizaciones conocer cual es su **punto de partida** de cara a **integrar la naturaleza en sus estrategias empresariales**. La herramienta, adaptada a España, tiene como objetivo ayudar a las empresas a hacer el diagnóstico previo de en qué punto se encuentra su organización en esta materia.

COP 15:

Forética estuvo presente en la **COP15 de Montreal**, participando en un evento dirigido por el WBCSD, el 10 de diciembre de 2022, en el auditorio principal de la Place Quebec, en el Palacio de Congresos de Montreal.

El encuentro, bajo el título *"Transformative business action towards nature-positive from national to global scale"*, tuvo como objetivo principal trasladar al público las acciones que ya están llevando a cabo empresas y países en línea con el objetivo global de llegar a ser "Nature-Positive" en 2030. Forética participó en la mesa de ejemplos nacionales, junto con los representantes de Malasia, India y Brasil, y pudo exponer el caso de éxito de la iniciativa Nature Business Ambition, en la que diferentes compañías trabajan de la mano para integrar la naturaleza en sus estrategias.





CLÚSTER DE IMPACTO SOCIAL:

El Clúster de Impacto Social es la iniciativa líder en España promoviendo un mejor entendimiento del impacto social en las organizaciones y contribuyendo a acelerar los compromisos y acciones empresariales en este ámbito, trasladando las principales tendencias en esta materia y sirviendo como punto de encuentro en el que las empresas puedan dialogar e intercambiar conocimiento en lo relacionado con el impacto social.



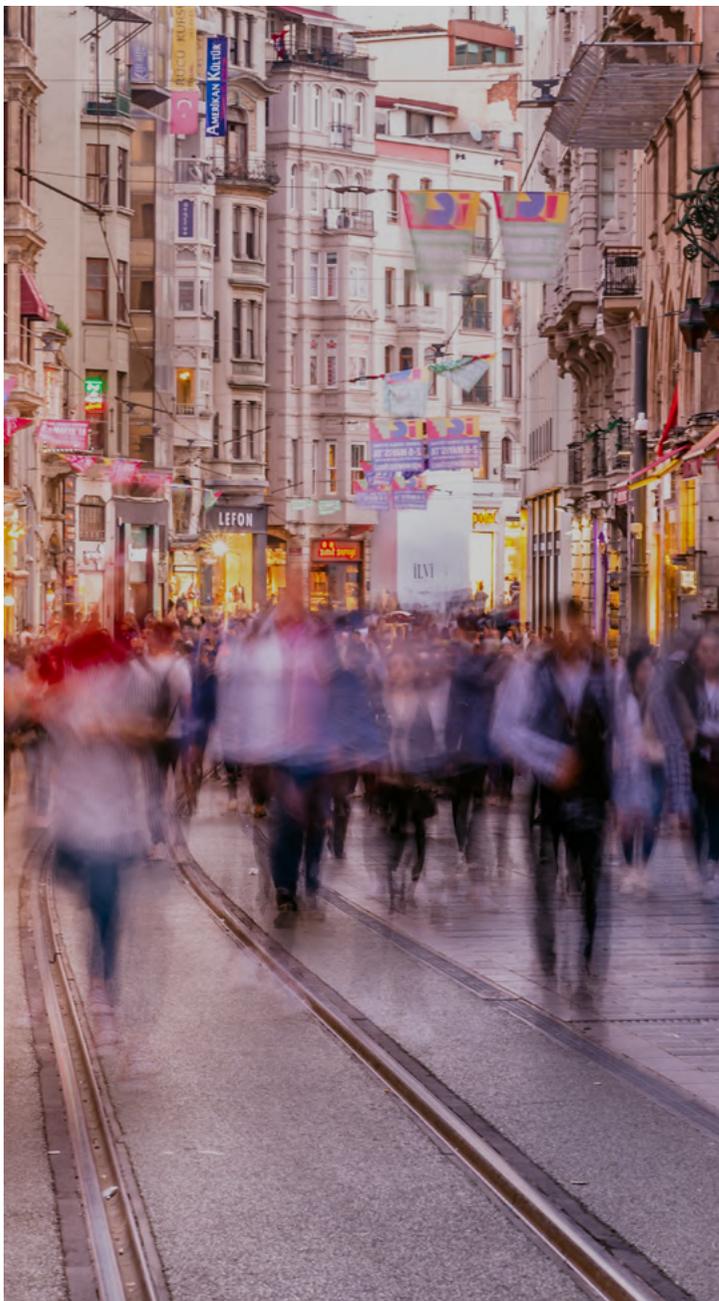
Durante 2022 este Clúster ha centrado su enfoque en entender cómo está evolucionando la respuesta de las empresas a la “S” social en un escenario de grandes desafíos y aumento de brechas de desigualdad, con un alto foco normativo e institucional. Durante este año se presentó el informe ‘El factor social de la ESG. El papel de la taxonomía social de la UE en la estrategia de las empresas’, que analiza las iniciativas, acciones y compromisos más relevantes a nivel global vinculadas a la integración de la ‘S’ social desde el ángulo empresarial.



El informe destaca el importante rol que juega la **medición de impacto social** como una de las áreas de mayor importancia y dificultad a la que se enfrentan las empresas a la hora de construir su estrategia social. Asimismo,

analiza los aceleradores que permiten entender cuáles son las nuevas fronteras de la ‘S’: empleados, consumidores y usuarios, los inversores y financiadores, y el impulso legislativo e institucional.

Entre las organizaciones que colaboraron en esta iniciativa durante 2022 destacan el World Business Council for Sustainable Development y CSR Europe.



Empresas que componen el Clúster de Impacto Social en 2022:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



➤ +info sobre el Clúster de Impacto Social

forética

Grupo de Acción
de Salud y Sostenibilidad

GRUPO DE ACCIÓN DE SALUD Y SOSTENIBILIDAD:

El Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad constituye el punto de encuentro empresarial de liderazgo, conocimiento y diálogo para poner en valor la **salud y bienestar como un eje fundamental de la sostenibilidad y la responsabilidad social** de las empresas.

El Grupo trabaja centrándose en tres objetivos:

- **Liderazgo.** Impulsando la conversación sobre el vínculo salud-sostenibilidad en las empresas en España. Generando un espacio de conocimiento referente en tendencias, herramientas, compromisos y buenas prácticas empresariales en salud y sostenibilidad
- **Tendencias y conocimiento.** Dando seguimiento a las tendencias a través del Observatorio "IBEX 35. Salud, bienestar y sostenibilidad en las empresas del IBEX 35". Así como a través de trabajos específicos de investigación sobre salud y sostenibilidad desde la perspectiva empresarial.
- **Colaboración.** Potenciando las alianzas con administraciones públicas y organizaciones de referencia a nivel nacional e internacional. Entre las alianzas del Grupo destacan las colaboraciones con el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, el World Business Council for Sustainable Development, la Cámara de Comercio de España, o la Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA).

En su **tercera edición (2021-2022)** el Grupo ha trabajado en torno a la **Huella de Salud de las empresas**, con el objetivo de poder medir su contribución y avanzar hacia un mayor impacto en la salud y bienestar de las personas de su entorno, desde una doble perspectiva: la salud de sus **empleados** y la salud de sus **clientes y consumidores**.

El año de trabajo se cerró con la celebración del **III Foro Empresarial: Salud y Desarrollo Sostenible (ODS 3)**. Accede al vídeo resumen [aquí](#).

Dos han sido las publicaciones fruto de esta tercera edición:

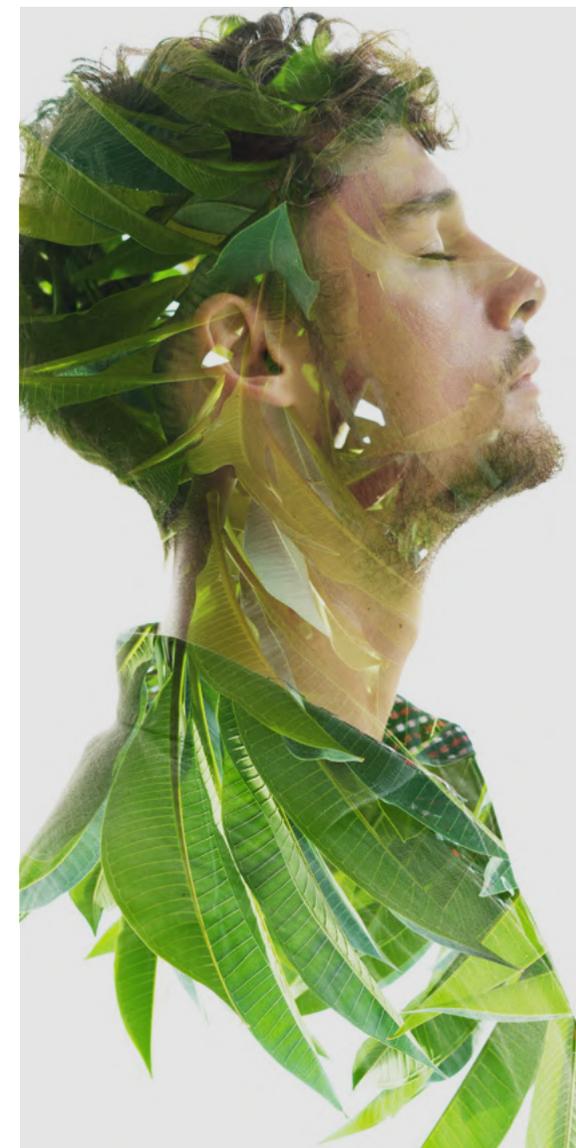


A finales de 2022, el Grupo comenzó su **IV Edición (2022-23)**, que centra su trabajo en la **integración de la salud mental en la estrategia empresarial**, con el objetivo de poder prevenir, proteger, apoyar, medir y mejorar el impacto de las organizaciones en la salud mental de sus trabajadores. A finales de 2022 tuvo lugar la primera de las dos reuniones privadas con las empresas del Grupo que se organizan en el marco de cada edición.

Empresas líderes



Empresas participantes



+ info sobre el Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad

forética



JOBS 2030:

JOBS 2030 es una iniciativa orientada a apoyar y visibilizar la acción empresarial hacia un Futuro de Trabajo más sostenible y ético, profundizando en los elementos más relevantes para alcanzar una transición más justa en la adaptación y desarrollo a la digitalización.

Durante 2022 el proyecto consiguió generar alianzas y dar visibilidad sobre las **implicaciones, retos y oportunidades que la transición verde tiene en el futuro del trabajo**, con el objetivo de impulsar el conocimiento de las empresas en esta materia y de seguir abordando los mecanismos necesarios para promover una transición justa.

El proyecto, bajo el liderazgo de ManpowerGroup y el apoyo de Fundación ONCE y Grupo PRISA, se enfocó en la creación de un observatorio donde se analizó la situación del empleo verde en las empresas españolas. Además, se establecieron vías de avance y un **marco de actuación para acelerar los compromisos de las empresas con una transición justa hacia el empleo verde**.

La iniciativa contó en 2022 con los siguientes colaboradores:



[+ info sobre JOBS 2030](#)

Bajo el paraguas de este programa se presentaron en 2022 los siguientes informes:



forética



UPSKILL4FUTURE:

El proyecto Upskill4Future llega a su fin tras tres años de trabajo. Un proyecto pionero a la hora de sensibilizar y ayudar a las empresas a integrar la empleabilidad de los colectivos más vulnerables en los procesos de transformación digital y verde de las organizaciones.

La iniciativa europea, coordinada por CSR Europe y con la financiación de J.P. Morgan se implementó en 4 países (Polonia, Francia, Italia, España) y contó con la participación de 33 empresas en toda Europa, 8 de ellas en España.

Durante su recorrido, este proyecto ha contribuido a una transición

justa de la fuerza de trabajo y a incorporar el *upskilling* y *reskilling* como elemento clave en las agendas de sostenibilidad de las organizaciones.

El encuentro de cierre del proyecto se celebró en mayo de 2022 y se tituló **‘Formación y empleabilidad para un futuro del trabajo sostenible’**. Contó con la participación del Ministerio de Educación y Formación Profesional, con la intervención de Clara Sanz, Secretaria General de Formación Profesional. Además, se analizaron las principales tendencias europeas en el ámbito de formación y empleabilidad por parte de CSR Europe. La perspectiva empresarial fue abordada por parte de dos de las empresas participantes en la iniciativa: Grupo Antolín, y Alsea.

Coordinado por/Con el apoyo de

Coordinado por:



Con el apoyo de:



Participantes



Partners nacionales



← + info sobre Upskill4Future

forética

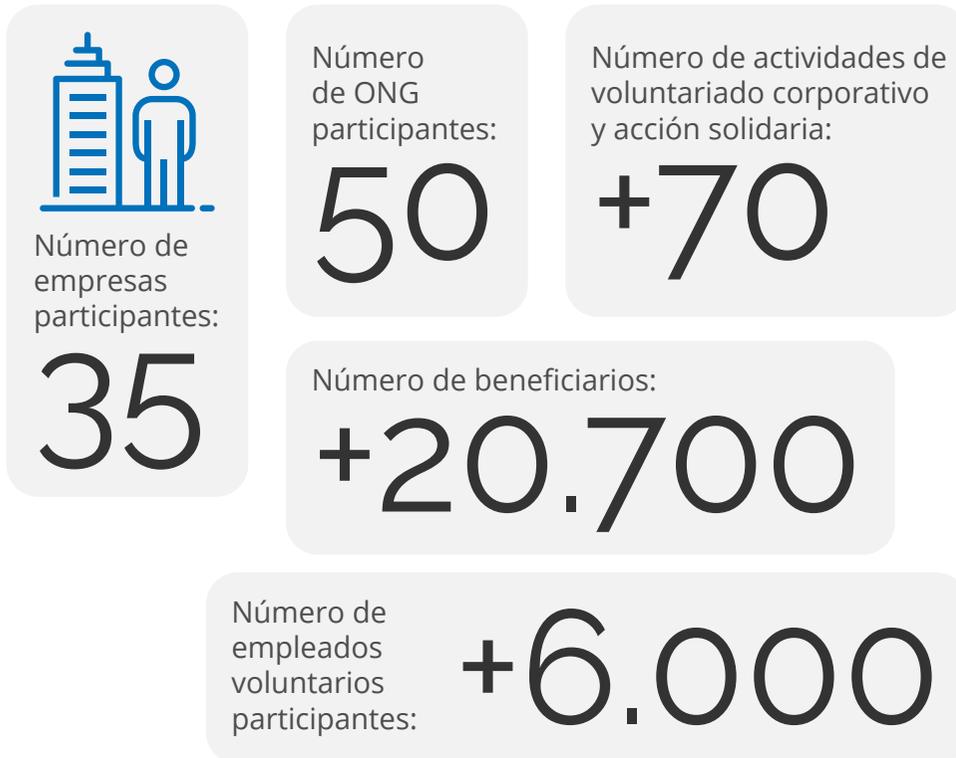
Give & Gain



GIVE & GAIN:

Give & Gain, la Semana de la Acción Solidaria y el Voluntariado de las empresas, es la iniciativa de Forética que tiene como objetivo fomentar la acción solidaria de las empresas y el voluntariado corporativo, promoviendo su valor e importancia como elementos de impacto positivo en las comunidades.

Datos 2022:



En el año 2022, Give & Gain ha celebrado su **12ª edición** entre los días 10 y 20 de diciembre. En esta edición se ha contado con el apoyo institucional de la Presidencia del Gobierno, a través del Alto Comisionado para la Lucha contra la Pobreza Infantil así como con la colaboración de Atresmedia, Servimedia y Soziable.es como media partners.

Son ya 12 ediciones impulsando acciones de elevado impacto social en las que ya han participado más de 36.600 voluntarios de 570 empresas en colaboración con 760 organizaciones y con actividades que han beneficiado a más de 300.000 personas.

Como **novedad** y para dotar de más contenido y profundidad a Give & Gain, se han publicado en 2022 dos documentos entorno a dos temáticas diferentes:

- Voluntariado y acción social como impulsores de la retención del talento
- Impacto en la comunidad: alineando propósito y estrategia empresarial

Partner institucional



Media Partners



[+ info sobre Give&Gain](#)

forética

Clúster de Transparencia,
Buen Gobierno e Integridad

CLÚSTER DE TRANSPARENCIA, BUEN GOBIERNO E INTEGRIDAD:

El Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad se establece como una plataforma empresarial, creada con el objetivo de promover un **modelo de gobierno corporativo sostenible** y abordar distintas temáticas relacionadas con la **gestión de los aspectos ESG** en la empresa.

Durante el año 2022...

El Clúster ha contado con el liderazgo de cuatro grandes empresas: CaixaBank, Cuatrecasas, Grupo Cooperativo Cajamar y Leroy Merlin. Junto con las más de 65 empresas participantes se abordaron las acciones más destacadas para integrar **la sostenibilidad en la cadena de suministro**, los retos y oportunidades que traen consigo los nuevos marcos de reporte de la **nueva Directiva sobre Reporte de Sostenibilidad (CSRD)** y la futura **Directiva sobre debida diligencia** en materia de sostenibilidad que busca elevar la custodia en materia ambiental, social y de buen gobierno (ESG) en toda la cadena de valor de las empresas.

En línea con el objetivo del grupo de generación de conocimiento, aterrizaje de las principales tendencias y seguimiento de novedades regulatorias en materia de sostenibilidad, se publicó en el mes de febrero una **nota técnica** en la que se analiza las principales novedades, implicaciones y retos de la Propuesta de **Directiva de Debida Diligencia**. Disponible [aquí](#)

Los objetivos principales de este Clúster son:

- Trasladar **las principales tendencias** nacionales e internacionales en la materia y generar conocimiento al respecto que permita a las empresas del grupo continuar avanzando hacia un modelo de gobierno corporativo sostenible
- Servir como punto de encuentro en el que las empresas puedan **dialogar e intercambiar conocimiento**, dando visibilidad a sus avances y sus trabajos en la materia
- Generar **alianzas** con administraciones públicas, entidades y organismos de referencia a nivel internacional y nacional, organismos reguladores y expertos en gobierno corporativo.



Empresas que forman parte del Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad en 2022:

Empresas líderes



Empresas participantes



El Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad ha elaborado este año 2022 un estudio titulado 'Mercados sostenibles: talento, soluciones e inversión para un planeta en transición', que destaca el importante papel del sector privado para aportar el capital, el talento y los bienes y servicios necesarios para llevar a cabo una transformación sostenible a una escala sin precedentes en la historia de la humanidad.

Además, el Clúster de Transparencia celebró en noviembre de 2022 una nueva edición del 'Sustainable Governance Forum', en el que se presentó el mencionado estudio 'Mercados sostenibles: talento, soluciones e inversión para un planeta en transición', y se debatió sobre las grandes oportunidades derivadas de modelos de producción más sostenibles y los impactos que tienen los aspectos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en el comportamiento de los mercados a la hora de atraer y retener el talento en las organizaciones. Grabación del encuentro [aquí](#)



[+ info sobre el clúster](#)

forética



Grupo de Acción
Sostenibilidad y RSE
en Empresas Públicas



GRUPO DE ACCIÓN SOSTENIBILIDAD Y RSE EN EMPRESAS PÚBLICAS:

El Grupo de Acción Sostenibilidad y RSE en las empresas pública es una plataforma colaborativa de liderazgo cuyo objetivo es avanzar en el ámbito de la sostenibilidad empresarial y contribuir a la consecución de la Agenda 2030 en el sector público empresarial.

Entre sus objetivos destacan el compartir y favorecer el intercambio de conocimiento entre las entidades públicas en el ámbito de la sostenibilidad, visibilizar los avances y las buenas prácticas llevadas a cabo y contribuir a la relación entre las diferentes Administraciones Públicas en España.



En 2022, el Grupo de Acción ha dedicado su actividad a conocer las acciones más destacadas para avanzar hacia la cero emisiones netas y a reflexionar sobre cuál es el papel de las entidades públicas a la hora de promover mayores estándares de cuidado y promoción de la salud y bienestar en las empresas públicas.

El trabajo realizado durante el año 2022 queda recogido en el informe **'Clima y bienestar: En el foco de la agenda ESG de las empresas públicas españolas'**. El estudio analiza las principales acciones para contribuir al objetivo de la neutralidad climática para 2050 e identifica las diferentes propuestas para la mejora del cuidado de la salud y bienestar de los empleados en las empresas públicas en España, contribuyendo así a generar un impacto social positivo en la sociedad y el entorno.

En el marco de este año de trabajo se ha celebrado una nueva edición del **'Foro Español de Empresas Públicas por la Sostenibilidad'**, en el que se ha presentado el informe anterior. El evento fue inaugurado por la Secretaría de Estado de Hacienda del Ministerio de Hacienda y Función Pública, la presidencia del ICO y la presidencia de Cesce e Informa D&B.



Empresas participantes en el Grupo de Acción de Empresas Públicas en 2022:

Empresas Líderes



Empresas Participantes



Organizaciones observadoras



[+ info sobre el Grupo de Acción en Empresas Públicas](#)





forética

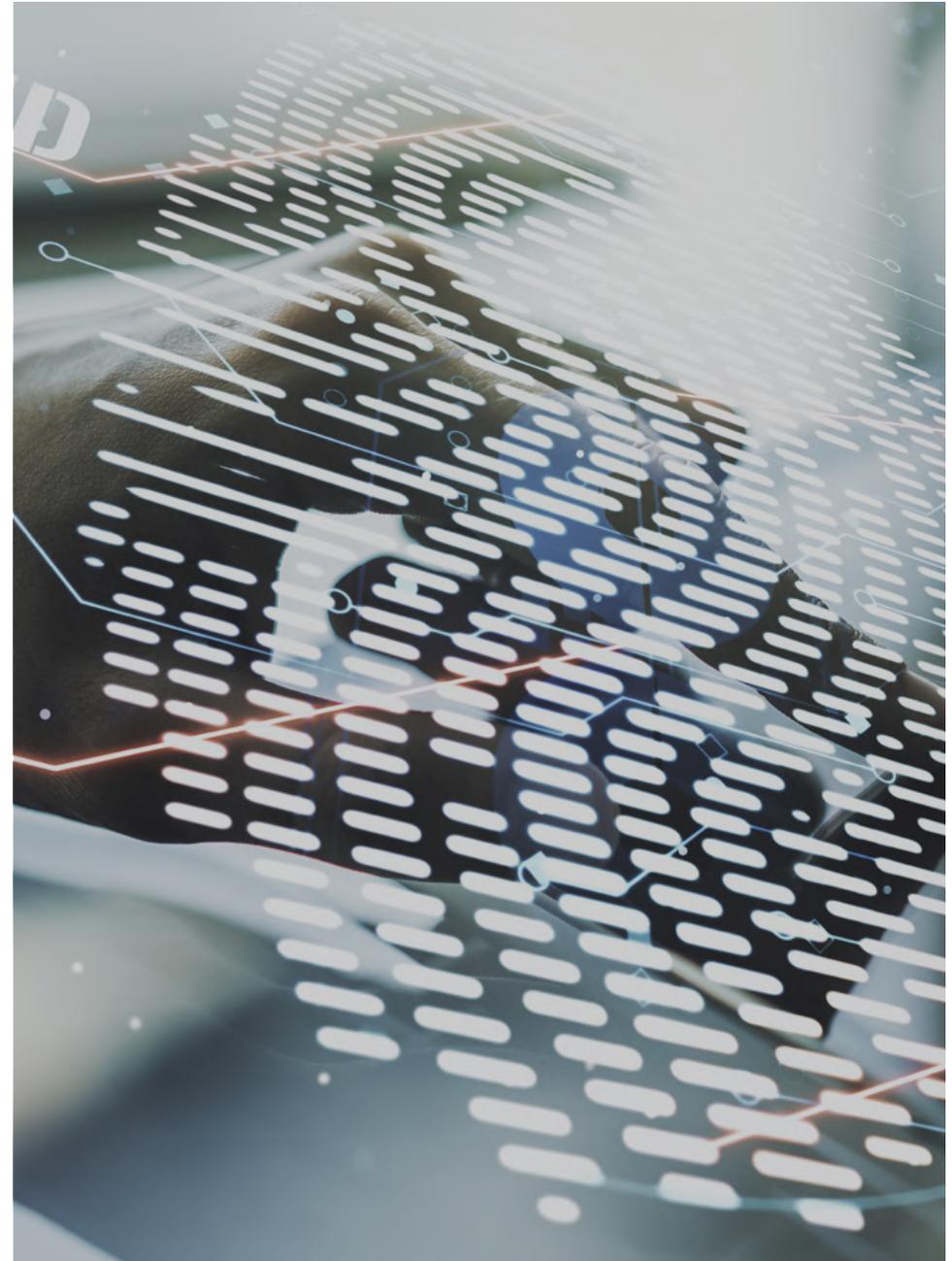


LA NORMA SGE 21:

La norma **SGE 21 de Forética** es la **primera norma europea que permite implantar, auditar y certificar un Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable**, facilitando la integración de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) en la estrategia y gestión de todo tipo de organizaciones.

Durante el año 2022, la norma se ha consolidado como una **herramienta útil, flexible y adaptable** para todo tipo de organizaciones, **compatible** con otros sistemas de gestión (como calidad, medio ambiente o prevención de riesgos laborales) y de **trayectoria y reconocimiento** a nivel nacional e internacional de primer nivel.

En 2022, **13 nuevas empresas** se han certificado con la norma lo que deja un balance global de **152 organizaciones certificadas**, reflejando la utilidad de la norma SGE 21 como una herramienta referente y beneficiosa para las organizaciones, incluso en contextos de recuperación económica como el que ha supuesto este año.



Datos cuantitativos:



Número de entidades certificadas a 31 de diciembre de 2022: **152**

Número de comunidades autónomas en las que hay empresas certificadas: **16**



Certificadas a nivel internacional
Colombia y Perú



% de grandes empresas certificadas:

49%



Número de personas formadas en SGE 21:

+26

personas



Número de nuevas entidades certificadas en 2022:

13

% de pymes certificadas:

51%

En concreto, las 13 empresas certificadas en 2022 han sido las siguientes:

1. Cementiris de Barcelona, S.A
2. Aviapartner Spain
3. Sangüesa, S.A.
4. Tramedic, S.A.
5. Emartin facilities, S.A.
6. Worldwide flight services, servicios aeroportuarios, S.A.
7. Swissport handling, S.A.U.
8. Tanatorio se30 sevilla, S.L.
9. Funeflor, S.L.
10. División Anatomicos, S.L.
11. Arcadi pla, S.A.
12. Autopista del Guadalmedina, concesionaria española, S.A.
13. Grupo Vitalia plus

[+ info sobre SGE 21](#)

Resumen de publicaciones

Ambiental



Hacia la descarbonización de la cadena de suministro. Colaboración con proveedores, la pieza clave.



Contribución empresarial a las ciudades climáticamente neutras.



Innovación y financiación. Los pilares para la transformación circular.



Movilidad sostenible. Construyendo ciudades climáticamente neutras.

Social



El factor social de la ESG. El papel de la taxonomía social de la UE en la estrategia de las empresas.



Salud y bienestar 2030. Explorando el alcance de la huella de salud de las empresas.

Observatorio Ibex 35.
Salud, bienestar y sostenibilidad en las empresas del Ibex 35.
Edición III.

Observatorio Ibex 35. Salud, bienestar y sostenibilidad en las empresas del Ibex 35. Edición III.

JOBS 2030. FUTURO DEL TRABAJO.
HOJA DE RUTA PARA UNA TRANSICIÓN VERDE Y JUSTA

Jobs 2030. Futuro del trabajo. Hoja de ruta para una transición verde y justa.

JOBS 2030. FUTURO DEL TRABAJO.
OBSERVATORIO ESPAÑOL DE EMPLEO VERDE Y TRANSICIÓN JUSTA

Jobs 2030. Futuro del trabajo. Observatorio español de empleo verde y transición justa.

JOBS 2030. FUTURO DEL TRABAJO
EMPLEO VERDE Y TRANSICIÓN JUSTA EN EL FUTURO DEL TRABAJO

Jobs 2030. Empleo verde y transición justa en el futuro del trabajo.

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL COMO IMPULSORES DE LA RETENCIÓN DEL TALENTO

ENTORNO

- El talento humano es el activo más valioso de una organización.
- El entorno laboral influye en la retención del talento.
- El entorno laboral influye en la retención del talento.

CAMBIA EL MUNDO LABORAL, Y TAMBIÉN LO HACE EL TRABAJADOR.

- El talento humano es el activo más valioso de una organización.
- El entorno laboral influye en la retención del talento.
- El entorno laboral influye en la retención del talento.

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL. Como herramienta de atracción y retención del talento. un WIN-WIN

PARA EL EMPLEADOR

- Aumento de la productividad.
- Mejora de la imagen corporativa.
- Mejora de la retención del talento.

PARA LA EMPRESA

- Mejora de la productividad.
- Mejora de la imagen corporativa.
- Mejora de la retención del talento.

Voluntariado y acción social como impulsores de la retención del talento.

IMPACTO EN LA COMUNIDAD: ALINEANDO PROPÓSITO Y ESTRATEGIA EMPRESARIAL

LA EVOLUCIÓN DEL VOLUNTARIADO

- El 45% de las empresas de PLANTAS LUMENES ha implementado sus programas de voluntariado.
- El 45% de las empresas de PLANTAS LUMENES ha implementado sus programas de voluntariado.

IMPACTO EN LA COMUNIDAD

- El 45% de las empresas de PLANTAS LUMENES ha implementado sus programas de voluntariado.
- El 45% de las empresas de PLANTAS LUMENES ha implementado sus programas de voluntariado.

Impacto en la comunidad: alineando propósito y estrategia empresarial.

Ética y buen gobierno



MERCADOS SOSTENIBLES
TALENTO, SOLUCIONES E INVERSIÓN
PARA UN PLANETA EN TRANSICIÓN

forética | Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad

Mercados sostenibles: talento, soluciones e inversión para un planeta en transición.



forética

CORPORATE SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE

Índice de la Nota Técnica

Corporate Sustainability Due Diligence.



forética | Grupo de Acción Sostenibilidad y I+D+i en Empresas Públicas

CLIMA Y BIENESTAR
EN EL FOCO DE LA AGENDA ESG DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS ESPAÑOLAS

Clima y bienestar: En el foco de la agenda ESG de las empresas públicas españolas.

Tendencias



forética

TENDENCIAS ESG 2022
CLAVES PARA LA AGENDA EMPRESARIAL DE SOSTENIBILIDAD

Tendencias ESG 2022. Claves para la agenda empresarial de sostenibilidad.



forética

ODS Y VISIÓN 2050
FÓRMULA PARA ALCANZAR LA SOSTENIBILIDAD EN EL SECTOR PRIVADO

ODS y Visión 2050. Fórmula para alcanzar la sostenibilidad en el sector privado. VII Informe.



forética | Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible

VISIÓN 2050
EL MOMENTO DE LA TRANSFORMACIÓN
CEO Toolkit | España

Visión 2050. El momento de la transformación. CEO Toolkit. España

[+ info sobre publicaciones](#)

Asistencias técnicas

Foretica ha desarrollado más de 45 colaboraciones técnicas con sus socios durante el año 2022, fomentando así la integración de los asuntos ESG en su estrategia y gestión:



Algunas de las empresas implicadas en la asistencia técnica:



forética



ESG Academy

Plataforma de Formación
en Sostenibilidad y RSE

Conocimiento y formación - ESG Academy:

ESG Academy es la plataforma de formación a través de la cual Forética organiza y ofrece distintas opciones de formación para profesionales y empresas en el ámbito de la sostenibilidad. Contamos con más de 15 años de experiencia impartiendo cursos especializados sobre aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno, adaptados a las necesidades concretas de las diferentes organizaciones y contextos.

Actualmente se ofrece una convocatoria anual de **Cursos Abiertos Online** dirigidos a la participación de cualquier perfil profesional interesado en desarrollar conocimientos que se adapten a los desafíos actuales en materia de sostenibilidad y **Cursos de formación In Company**, que diseñamos a medida a petición de nuestras empresas socias y en respuesta a sus necesidades concretas de formación en sostenibilidad y RSE.

Nuestros cursos de formación **combinan el rigor académico con la aplicación práctica**, ofreciendo, por un lado, conocimientos teóricos -información sobre tendencias y novedades en cada materia-, y por otro, ejemplos prácticos empresariales, con la experiencia real de representantes de empresas líderes en sostenibilidad, que intervienen en nuestros cursos exponiendo sus vivencias y experiencias prácticas.

Resultados 2022:



% de alumnos que recomiendan ESG Academy:

87%



Número de cursos de formación realizados (abiertos, in company y asistencias técnicas de formación):

17



Número medio de alumnos en los cursos abiertos:

35

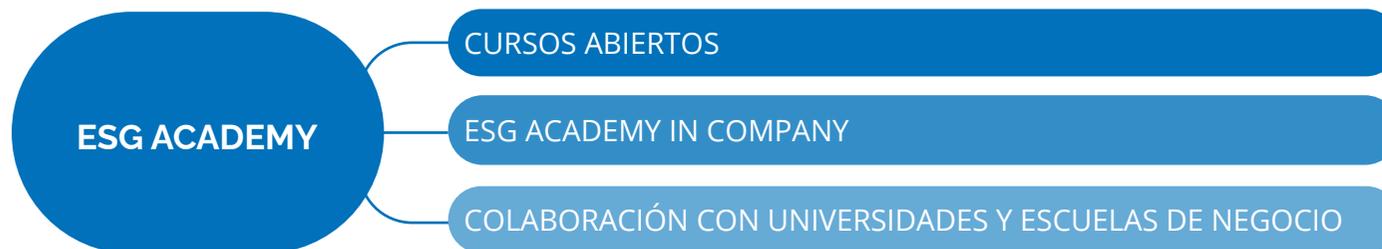
/curso

Satisfacción media de los asistentes a cursos abiertos:

7,6/10

Número de personas formadas por la Academy:

123



Cursos abiertos

Cursos online a través del Aula Virtual de Forética, diseñados para dotar de conocimiento a las empresas en el ámbito de la sostenibilidad, intercambiar experiencias empresariales y dar una respuesta práctica a los retos existentes en las organizaciones desde las tres perspectivas de la sostenibilidad.



ESG Academy In Company

Empresas que han recibido formación in company en 2022:	En estas temáticas:
          	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de los derechos humanos y debida diligencia • Reporting no financiero • Formación y sensibilización en materia de sostenibilidad y negocio responsable a Comités de Dirección y Consejos de Administración • Cambio climático y sostenibilidad • Economía circular • La importancia de los riesgos ESG • Norma SGE 21



Colaboración con universidades y escuelas de negocios:

Forética pone a disposición de las Universidades y Escuelas de Negocio, tanto en España como a nivel internacional, su conocimiento y sus profesionales, para colaborar en las formaciones que imparten sobre diferentes materias, entre otras:

- Gestión empresarial sostenible: aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno
- Agenda 2030 y Objetivos de desarrollo sostenible
- Norma SGE 21 - Implantación y auditoría de sistemas de gestión ética y socialmente responsable
- Finanzas sostenibles
- Sostenibilidad urbana
- Impacto social y su medición
- Economía Circular

[+ info sobre ESG Academy](#)

Comunicación



Presentes en

+80

foros nacionales e internacionales



34

encuentros empresariales liderados por Forética



+2.100

participantes

+5.000



impactos en medios y redes sociales



+5

Millones de Euros:
Valor económico de los impactos

Ofrecemos a nuestras empresas y organizaciones socias nuestra experiencia en el desarrollo de estrategias de comunicación de la sostenibilidad, consolidando su posicionamiento en materia ambiental, social y de buen gobierno (ESG). Reforzamos su visibilidad en este ámbito a través de la organización de eventos en el marco de nuestros proyectos y de las alianzas que mantenemos con los interlocutores clave a nivel nacional e internacional.

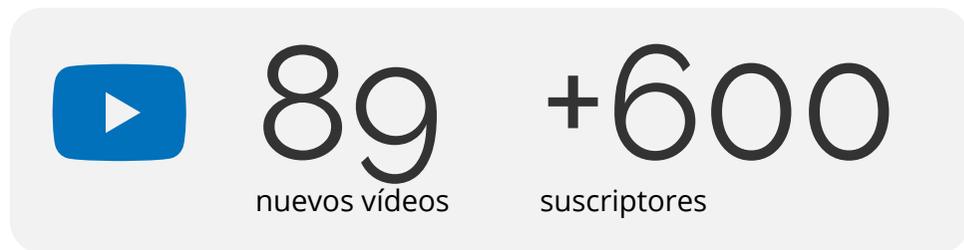
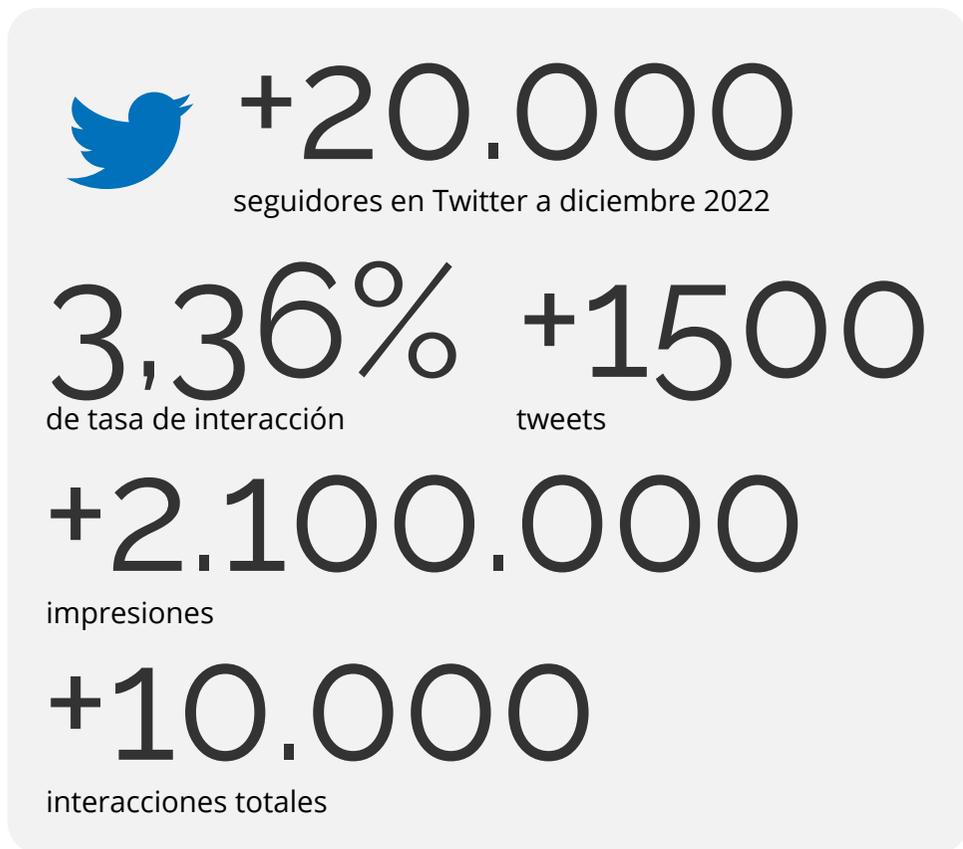


Continúa presencia en medios

- En prensa **generalista**: El País, El Mundo, La Razón, ABC, El Español, La Vanguardia, EFE, Europa Press, Servimedia
- En prensa **económica**: Expansión, Cinco Días, El Economista
- En **televisión y radio**: Antena 3, La Sexta, Onda Cero
- En medios **especializados**: Compromiso RSE, Corresponsables, Diario Responsable, Ethic, Soziable.es, entre otros

Redes sociales

Forética en redes sociales



ESG Spain:

ESG Spain – **Corporate Sustainability Forum** celebró su **10ª edición** en 2022, consolidándose como el foro empresarial de referencia en materia de sostenibilidad (ambiental, social y de buen gobierno) en España. Organizado por Forética, contó con más de 1.800 asistentes, abordando las tendencias más destacadas a nivel nacional e internacional.

El evento contó con la intervención de **líderes de opinión internacionales**, como Eliot Whittington, Director del Centro de Transformación Industrial y Policy del Instituto para el Liderazgo en Sostenibilidad de Cambridge, que analizó las principales tendencias en materia de transformación empresarial sostenible, y Ndidi Nnoli-Edozien, miembro del International Sustainability Standards Board (ISSB), abordando los últimos avances en materia de reporte de sostenibilidad.

El contexto de crisis geopolítica provocada por el conflicto en Ucrania y la importancia de la colaboración entre empresas, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil para hacer frente a la reconstrucción fue analizado por Maryna Saprykina, Head of the Board de CSR Ucrania.

Durante este encuentro, se compartieron las **experiencias empresariales** de entidades referentes en sus sectores como Accenture, Amazon, CaixaBank, Chiesi, ENGIE, ManpowerGroup, MAPFRE, McKinsey & Company, Mutualidad de la Abogacía, Santander y SAP.



+1.800
asistentes conectados

+4 horas de
emisión en
directo

in 40 + **98.000**
post publicados impresiones

28 + **1.100**
vídeos publicados visualizaciones

#ESGSpain2022 669
Trending Topic Nacional tweets
+6.400.000
impresiones

[+ info sobre ESG Spain – Corporate Sustainability Forum](#)

Alianzas

Alianzas Internacionales

- América latina
- Europa
- Global



Alianzas Nacionales

Ministerios



Organismos Públicos y otras organizaciones



[+ info sobre Alianzas](#)

Resultados ESG





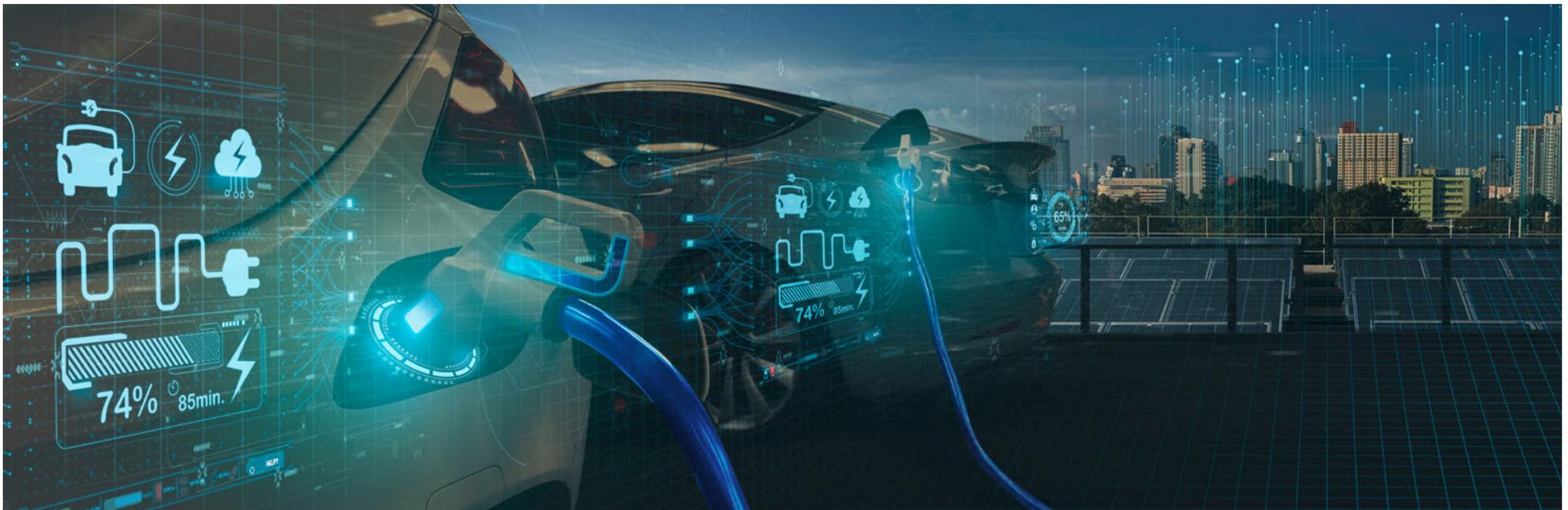
forética

Nuestro modelo: SGE 21

El desarrollo y avance de la estrategia de Forética se asienta sobre el sistema de gestión ética y socialmente responsable que hemos desplegado a nivel interno en base a la norma SGE 21, que es anualmente auditado por una tercera parte independiente.

Forética trabaja con organizaciones que comparten su compromiso con la RSE, y se asegura de ello poniendo en práctica una metodología de evaluación de los proveedores basada en unos criterios de compra responsable y que cumplen con lo requerido por la norma SGE 21. Este análisis incluye una valoración de la competitividad del proveedor en términos de tiempo, calidad y coste, permitiendo la homologación del mismo.

[+ info sobre la Norma SGE21](#)



Gestión medioambiental

El desarrollo y avance de la estrategia de Forética se asienta sobre el sistema de gestión ética y socialmente responsable que hemos desplegado a nivel interno en base a la norma SGE 21, que es anualmente auditado por una tercera parte independiente.

Forética trabaja con organizaciones que comparten su compromiso con la RSE, y se asegura de ello poniendo en práctica una metodología de evaluación de los proveedores basada en unos criterios de compra responsable y que cumplen con lo requerido por la norma SGE 21. Este análisis incluye una valoración de la competitividad del proveedor en términos de tiempo, calidad y coste, permitiendo la homologación del mismo.

Forética tiene un importante compromiso con el medio ambiente, tratando siempre de reducir su impacto ambiental y mejorar el desempeño global de la organización en este sentido.

Empleando como esquema los requisitos de la norma SGE 21, se enmarcan las diferentes actuaciones de la organización en este ámbito:

1. **Nuestro compromiso con el medio ambiente**, en especial con la mitigación y adaptación al cambio climático, se refleja en nuestra [Política de Gestión Responsable y Sostenible](#).



2. **Identificamos y monitorizamos los aspectos ambientales** más relevantes para la organización, tales como el consumo de energía, las materias primas como el papel o tóner o las emisiones de gases de efecto invernadero, a través de objetivos medibles y evaluables.
 - Para reducir el impacto ambiental de nuestra actividad llevamos a cabo diferentes acciones como:
 - Reducir, reutilizar y reciclar las **materias primas** que utilizamos, especialmente el papel, apostando por lo digital y siguiendo la filosofía *paperless*.
 - Consumir responsablemente la **energía** necesaria para la climatización, iluminación o utilización de aparatos eléctricos.
 - Separar, reciclar y gestionar adecuadamente los **residuos peligrosos y no peligrosos** que generamos.
 - Gestionar las **pérdidas y el desperdicio alimentario**, especialmente las generadas en los eventos.
 - Fomentar la utilización del **transporte público o de vehículos bajos en emisiones** entre el equipo y en los eventos.
 - **Compensamos las emisiones** generadas por nuestra actividad, que provienen, principalmente, del consumo de energía, de los desplazamientos de los empleados y de nuestros eventos.
 - Adicionalmente, se llevan a cabo acciones durante todo el año para **sensibilizar al equipo** sobre la importancia de reducir el impacto ambiental de la organización y como parte activa del éxito de las acciones que desarrollamos.
 - No se consideran aspectos que requieran especial monitorización los vinculados al consumo de agua e impacto sobre la biodiversidad, debido al tipo de actividad que la organización realiza.
3. **Como señal de transparencia**, reportamos anualmente, los principales resultados del desempeño ambiental de la organización.

EMISIONES POR ALCANCE

	unidades	2018	2019	2020	2021	2022
Emisiones GEI Alcance 2	tCO ₂ e	6,05	6,09	2,85	3,04	3,87
Emisiones GEI Alcance 3	tCO ₂ e	13,85	32,16	2,26	2,43	27,08
Total emisiones	tCO ₂ e	19,90	29,48	4,95	5,37	30,95
Emisiones compensadas	% total	100	100	100	100	100

No se han incluido emisiones de GEI de alcance 1 por ser nulas por el tipo de actividad de la organización

CONSUMOS POR EMPLEADO

	unidades/ empleado	2018	2019	2020	2021	2022
Electricidad	MWh	1.281,3	1.063,4	529,8	712,4	725,4
Papel	folios/mes	30,9	71,3	13,9	19,6	10,6
Tóner	unidades/año	0,07	0	0	0,12	0,25

RESIDUOS POR EMPLEADO

	unidades/ empleado	2018	2019	2020	2021	2022
Cartón	Kg	NA	NA	4,53	53,09	16,02

VIAJES POR EMPLEADO

	unidades/ empleado	2018	2019	2020	2021	2022
Coches empleados	km	14,1	39,5	28,7	76,8	93,0
Avión	km	3.850,4	4.029,4	293,1	308,4	2.165,5
Taxi	km	477,2	579,4	146,0	173,7	300,1
Tren	km	1.295,4	737,9	190,9	414,2	231,9

* Los datos por empleado corresponden al número de empleados medio de Forética en 2022

Datos ambientales

En general, los datos de emisiones han sufrido un aumento respecto al año anterior, principalmente las correspondientes al alcance 3. Esto es debido, principalmente, a dos motivos:

1. Este año 2022 se ha retomado toda la actividad normal de la organización respecto a los años anteriores, en los que estuvo alterada por las consecuencias de la pandemia provocada por la COVID - 19
2. Se están llevando a cabo esfuerzos para aumentar las mediciones de las emisiones del alcance 3, dentro de la estrategia de cambio climático de Forética.

En concreto, la vuelta a la actividad normal de la organización ha tenido un mayor impacto en el transporte del equipo a eventos y reuniones. Esto ha sido debido a la reactivación de los viajes tanto nacionales como internacionales, como fue la presencia de Forética en la Conferencia de la ONU sobre Biodiversidad (COP 15) en Montreal, Canadá. Sin embargo, gracias al aumento de las reuniones online, se observa una reducción respecto a los datos pre-pandemia.

Por otro lado, Forética, dentro de su estrategia de mitigación del cambio climático está poniendo el foco en aumentar la medición de sus emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3. Para ello, en colaboración con Greemko, ha empezado a cuantificar este 2022 las emisiones de CO₂ producidas por:

- los residuos generados de cartón y tóner,
- las retransmisiones en streaming de los eventos,
- las horas de teletrabajo de los empleados, y
- los desplazamientos de los empleados a la oficina.



Asimismo, cabe destacar el efecto positivo que han tenido las medidas de concienciación de los empleados en la disminución consumo de papel y tóner, principalmente comparándolos con los datos pre-pandemia.

Por último, Forética ha compensado las **30,95 toneladas de CO2 generadas en 2022** tanto por su actividad propia como por los eventos contabilizados. Esta compensación de emisiones se ha realizado en un [proyecto de reforestación](#) en Costa Rica, el Programa BaumInvest, a través de la plataforma internacional Gold Standard. El proyecto contribuye a reducir la deforestación y proteger la biodiversidad, los bosques y las cuencas hidrográficas de la zona, asimismo promueve la educación ambiental de comunidades locales.



Desde el año 2019 Forética colabora con [GreeMko, Green Management Technology](#), que emplea un software para el cálculo automático del impacto ambiental de las organizaciones. Esto nos permite monitorizar de manera online nuestro impacto ambiental además de facilitar la medición de las emisiones de los desplazamientos y conexiones online por parte de los asistentes a la mayoría de nuestros eventos.



Gestión del impacto social

Forética es una organización comprometida con el entorno y trabaja de manera consciente y decidida para tener un impacto positivo.

- **Contribuyendo al empleo responsable.** Forética se esfuerza en crear un entorno de trabajo que promueva y facilite el aprendizaje y dinamismo, favoreciendo la igualdad, la estabilidad laboral, el desarrollo profesional y la flexibilidad, entre otros.
- **Contribuyendo a la comunidad.** A través del fomento de la responsabilidad social en proveedores y del apoyo y la inversión en la sociedad.
- **Contribuyendo a los principales grupos de interés.** A través de la formación, los programas y proyectos de Forética.

Proyectos de colaboración: HEALTHY CITIES DE SANITAS

- En 2022, Forética se ha unido a la séptima edición de Healthy Cities by Sanitas, un proyecto colaborativo cuyo objetivo es tener ciudades y ciudadanos más sostenibles y saludables.
- El reto Healthy Cities consiste en caminar un mínimo de 6.000 pasos diarios entre el 17 de mayo y el 30 de junio.
- Las personas del equipo de Forética participantes (16 de los 20) sumaron un total de 6.678.180 pasos y 4.941 kilómetros de distancia.
- Conseguido el reto, Sanitas, en nombre de todas las empresas participantes, contribuyó a la plantación de 11.000 árboles en los siguientes espacios:
 - El Bosque Metropolitano de Madrid
 - Parque del Garraf y Cortés de Pallás
 - El Bosque de los Zaragozanos
 - Plantación en la región de Kédougou (Senegal)

Además, en el marco de **Give & Gain** 2022 se ha trabajado para lograr la concentración del mayor número posible de actividades de voluntariado corporativo, con el objetivo de generar una mayor contribución positiva por parte de las empresas y entidades del tercer sector socias de Forética

Gestión económica

Distribución de ingresos 2022:

Datos en euros

	2021	2022	Variación
Total ingresos comparables	1.819.230	2.125.178	16,8%
Cuotas	1.077.612	1.386.241	28,6%
Proyectos y servicios	741.618	738.937	-0,4%

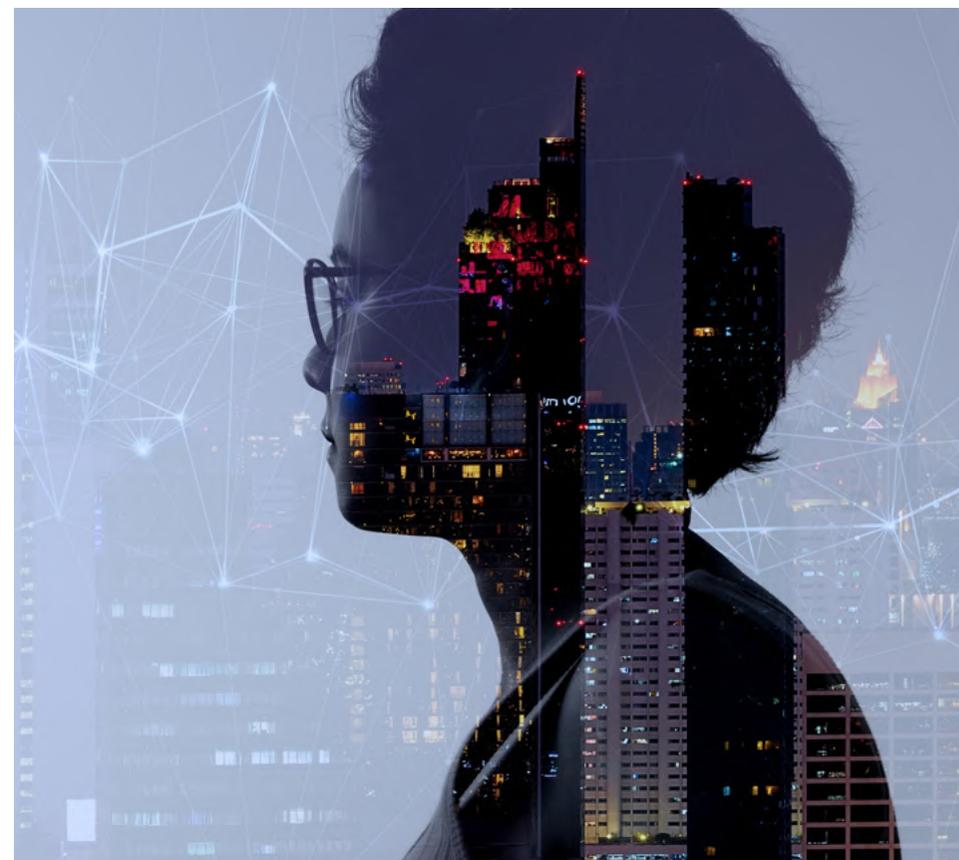
Cuenta de resultados 2022:

Datos en euros

A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	Notas de la Memoria	2022	2021
1. Ingresos de la actividad propia	13.1	1,820,695.76	1,156,632.31
6. Aprovisionamientos	13.2	(220,276.64)	(164,809.61)
7. Otros ingresos de la actividad	10	304,481.93	115,674.00
8. Gastos de personal	13.3	(1,263,210.63)	(1,072,171.54)
9. Otros gastos de la actividad	13.4	(470,284.62)	(406,955.30)
10. Amortización del inmovilizado	5 y 6	(10,319.86)	(7,547.35)
13. Otros resultados		5,062.62	2,362.14
A.1) EXCEDENTES DE LA ACTIVIDAD		166,148.56	258,008.67
14. Ingresos financieros		0.00	0.00
16. Variación del valor razonable de inst. Financieros	7.1	(70,105.62)	2,387.95
17. Diferencias de cambio		-2,217.16	0.00
A.2.) EXCEDENTES POR OPERACIONES FINANCIERAS		(72,322.78)	2,387.95
A.3) EXCEDENTES ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		93,825.78)	260,396.62
18. Impuestos sobre beneficios	14	(6,973.93)	(24,366.39)
A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		86,851.85	236,030.23
I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO		86,851.85	236,030.23



Balance de situación a 31 de diciembre			
ACTIVO	Notas de la Memoria	2022	2021
A) ACTIVO NO CORRIENTE		40.347,50	45.699,60
I. Inmovilizado intangible	5	0,00	0,00
II. Inmovilizado material	6	22.847,49	28.199,59
V. Inversiones financieras a largo plazo	7.1	17.500,01	17.500,01
VI. Activos por impuesto diferido	14	0,00	0,00
B) ACTIVO CORRIENTE		1.921.424,79	1.589.471,41
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	7.1	0,00	0,00
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	7.1 y 12	386.560,25	226.866,25
V. Inversiones financieras a corto plazo	7.1	642.487,22	719.057,16
VII. Periodificaciones a corto plazo	8	0,00	75,00
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	7.1	892.377,32	643.473,00
TOTAL ACTIVO (A+B)		1.961.772,29	1.635.171,01
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la Memoria	2022	2021
A) PATRIMONIO NETO		972.281,75	885.430,13
A-1) Fondos propios	9	972.281,75	885.430,13
I. Fondo social		6.010,12	6.010,12
II. Excedentes de ejercicios anteriores		879.419,78	643.389,78
III. Excedente del ejercicio		86.851,85	236.030,23



C) PASIVO CORRIENTE		989.490,54	749.740,88
III. Deudas a corto plazo	7.2	4.498,33	7.357,86
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	7.2 y 12	293.620,16	257.456,71
VII. Periodificaciones a corto plazo	8	691.372,05	484.926,31
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		1.961.772,29	1.635.171,01

forética