



forética

Clúster de Transparencia,
Buen Gobierno e Integridad

SOSTENIBILIDAD EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35

GOBERNANZA SOSTENIBLE EN EL IBEX 35



1. Resumen Ejecutivo
2. Sostenibilidad en el Consejo de Administración
3. Composición de los Consejos de Administración
4. Atención de los asuntos ESG
5. Retribución variable ligada a objetivos ESG
6. Presencia de mujeres en los Consejos del IBEX 35
7. Conclusiones
8. Metodología



82% Comisión de sostenibilidad



4 de cada 5 empresas del IBEX cuenta con una Comisión sobre ESG

1 de cada 2 empresas del IBEX 35 cuenta con una Comisión exclusiva de sostenibilidad

Riesgos ESG en la taxonomía de riesgos



Los riesgos ESG ya forman parte de la taxonomía general de riesgos en el 91% de las empresas.

Los riesgos derivados de la transición energética y el cambio climático el principal riesgo no financiero abordado.

88% retribución variable ESG



El 88% de las empresas del IBEX ya tienen objetivos ESG asociados a la retribución variable anual de sus Consejeros, con pesos entre el 4% y el 30% sobre el total de la variable anual.

100% políticas de diversidad



El 100% de las empresas del IBEX cuentan con políticas de diversidad en relación con el Consejo de Administración de la empresa en cuanto a conocimiento, experiencias, edad, género, nacionalidad y discapacidad, entre otras cuestiones destacadas.

Cuota femenina del 38%



En el año 2023 la cuota femenina alcanza el 37,77% en los Consejos de Administración del IBEX 35.

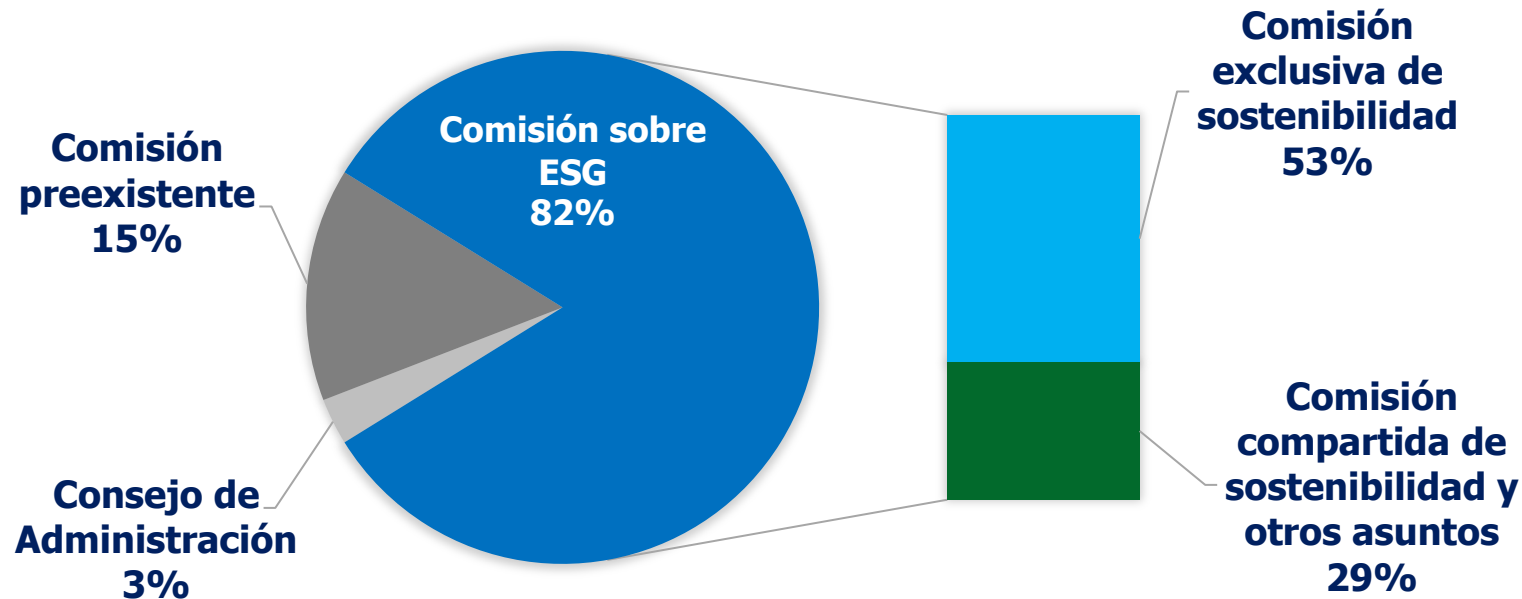
Más de la mitad de las empresas del IBEX cumplen ya con la Directiva sobre el equilibrio de género en los Consejos de Administración.

Sostenibilidad, factor de estabilidad



La sostenibilidad pasa de ser un diferenciador a un cualificador de los Consejos de Administración en las empresas del IBEX 35, en la medida en que aumenta la asignación formal de responsabilidades sobre sostenibilidad a través de sus diferentes comisiones delegadas.

Lugar donde reside la responsabilidad de la sostenibilidad en las empresas del IBEX 35



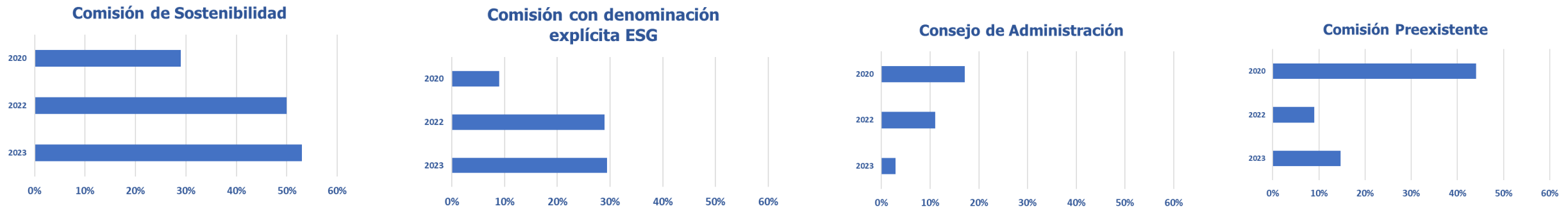
4 de cada 5 empresas del IBEX cuenta con una comisión dedicada a la atención de los asuntos ESG.

1 de cada 2 empresas tiene una comisión que atiende estos temas de forma específica y exclusiva (53%) y un 29% añade esta responsabilidad a una comisión con denominación mixta (ie. Comisión de Nombramientos y Sostenibilidad) al compartir la atención de otros asuntos de interés para la empresa.

Un 15% de las empresas le atribuye la responsabilidad a una comisión preexistente a la que no cambia su denominación (ie. Comisión de Auditoría).

Por último, una empresa rezagada deja los aspectos ESG para ser abordados el pleno del Consejo de Administración.

Lugar donde reside la responsabilidad de la sostenibilidad en las empresas del IBEX 35



Δ +5,88%

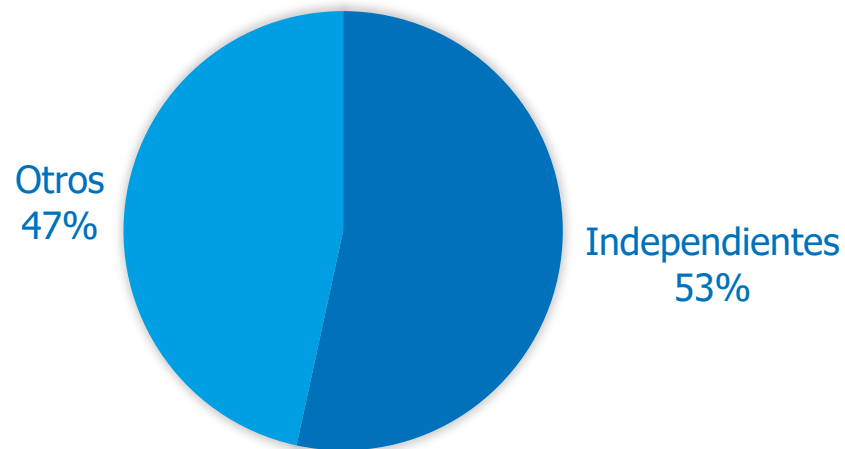
Δ +1,42%

∇ -73,26%

Δ +63,40%

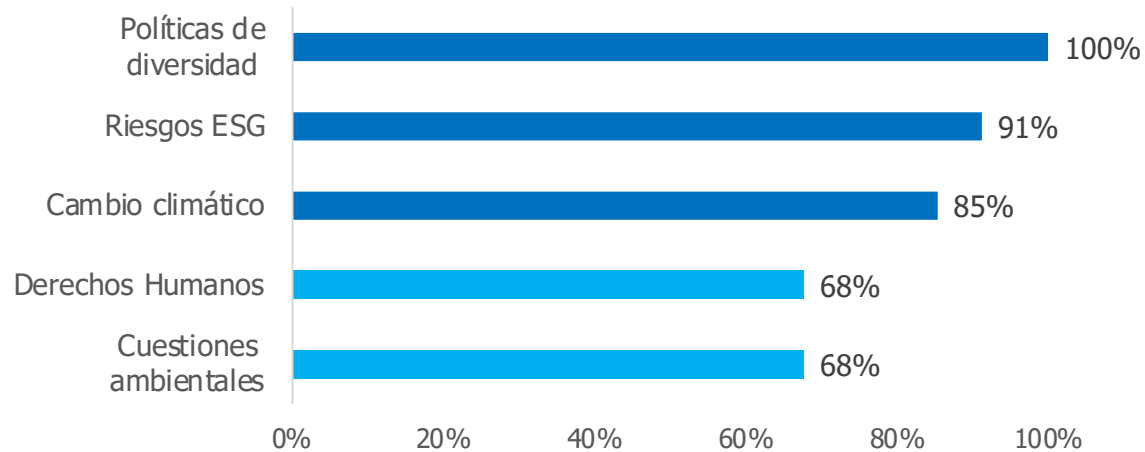
Δ 2022-2023

Tipología de consejeros en el IBEX 35



El 53% de los consejeros de las empresas del IBEX 35 son **consejeros independientes**. Este hecho facilita la representación de los intereses de los accionistas minoritarios y se alinea con las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas de la CNMV, para que “ningún accionista significativo ejerza una influencia desproporcionada en relación a su participación en el capital”. Contar con consejeros de carácter independiente, aporta flexibilidad de cara a asegurar la presencia de las competencias necesarias en el Consejo de Administración.

La atención a los asuntos ESG ganan peso en el Consejo de Administración del IBEX 35



Se observa que **el 100% de las empresas del IBEX cuentan con políticas de diversidad en relación con el Consejo de Administración de la empresa**, que incluyen procedimientos de selección de candidatos que favorecen la diversidad en la composición del Consejo y sus Comisiones en cuanto a conocimiento, experiencias, edad, género, nacionalidad y discapacidad, entre otras cuestiones destacadas.

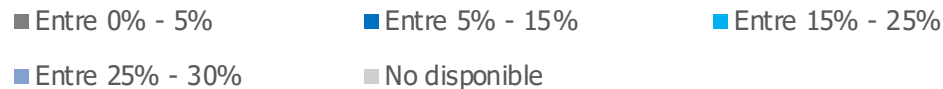
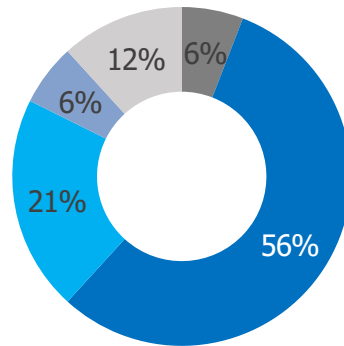
Además, vemos que **los riesgos ESG ya forman parte de la taxonomía general de riesgos en el 91% de las empresas del IBEX**, siendo los riesgos derivados de la transición energética y el cambio climático el principal riesgo no financiero abordado (**el 85% de las empresas ya incorporan los riesgos derivados de la transición energética y el cambio climático a sus sistemas de control y gestión de riesgos**).

Por detrás están los riesgos y cuestiones asociadas al resto de asuntos ambientales y a los derechos humanos.

2 de cada 3 empresas del IBEX incorporan los riesgos y cuestiones ambientales y de derechos humanos en sus sistemas de control y gestión de riesgos

Los criterios ESG ganan peso en la retribución variable de los Consejeros del IBEX 35

Peso de la remuneración variable ESG



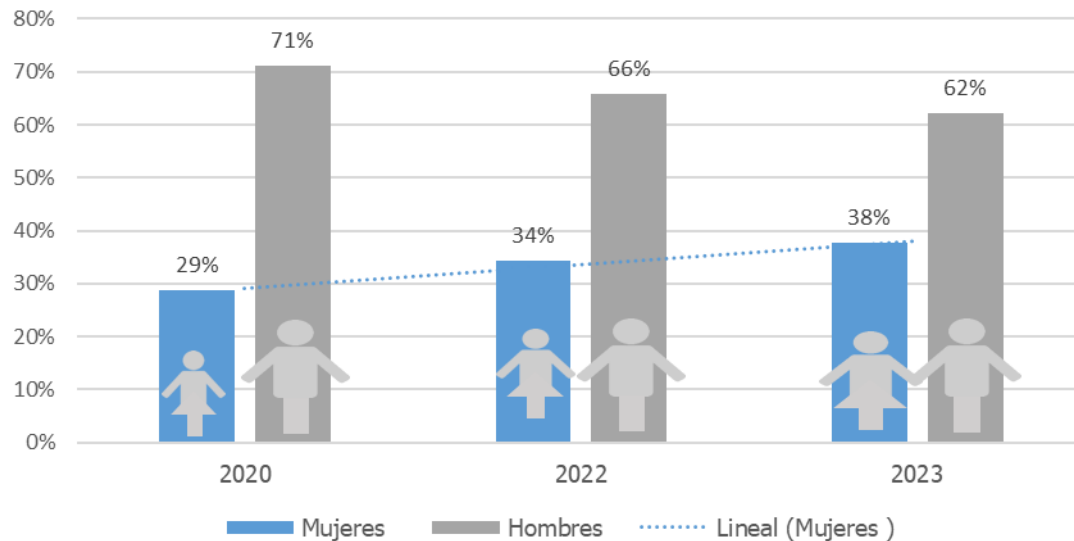
De acuerdo al análisis llevado a cabo por Forética, el 88% de las empresas del IBEX ya tienen objetivos ESG asociados a la retribución variable anual de sus Consejeros, con pesos entre el 4% y el 30% sobre el total de la variable anual.

El 56% de las empresas presenta una retribución variable anual con un peso de entre el 5% y el 15% sobre el total de la variable anual, si bien se aprecia cómo el peso de la retribución variable va siendo cada vez mayor, llegando a ser ya de entre el 15% y el 30% en el 27% de las empresas.

Si bien hasta ahora las empresas ponían el foco ESG en asuntos relacionados la ética y la integridad, el sentido del propósito del negocio o la reputación de la compañía, los **asuntos relacionados con el cambio climático y el cuidado del medio ambiente están siendo ahora la principal prioridad de los consejeros**, unido a la preocupación por los temas sociales, entre los que destacan el cuidado de la salud, la gestión de los derechos humanos en las cadenas de suministro y las cuestiones sobre diversidad e igualdad.

Cerca del 60% de las empresas del IBEX presenta una retribución variable anual con un peso de entre el 5% y el 15% sobre el total de la variable anual

Aumenta de forma significativa la presencia femenina en el Consejo de Administración



En 2022 el número de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas del IBEX superó el umbral del 30%. **Entre 2020 y 2022, el número de consejeras aumentó casi un 20% (19,04% más concretamente).**

En 2023, el número de consejeras ha vuelto a aumentar, en este caso un 10% con respecto a 2022 y ya representan el 37,77% del total de los 426 consejeros del IBEX.

Aún queda oportunidad de mejora para lograr la actual recomendación del Código de buen gobierno de la CNMV, que desde 2022 promueve que las mujeres alcancen el 40% de los puestos de los Consejos de Administración. **Actualmente el 53% de las empresas del IBEX cumplen ya con esta recomendación (18 de 34).**

Recordamos que la CNMV elevó el año pasado del 30% al 40% la cuota de igualdad recomendada.

En el año 2023 la cuota femenina alcanza el 37,77% en los Consejos de Administración del IBEX

- Las empresas del IBEX 35 han ido integrando de manera significativa responsabilidades en materia de sostenibilidad en los Consejos de Administración durante los últimos años. Entre 2020 y 2023 se ha pasado de un grado de indefinición general, a una **apuesta clara por la atribución formal de funciones a comisiones especializadas sobre sostenibilidad**.
- Si bien hasta ahora las empresas ponían el foco ESG en asuntos relacionados la ética y la integridad, el sentido del propósito del negocio o la reputación de la compañía, los **riesgos y cuestiones relacionados con el cambio climático y el cuidado del medio ambiente están siendo ahora la principal prioridad de los consejeros**, unido a la preocupación por los temas sociales, entre los que destacan el cuidado de la salud, la gestión de los derechos humanos en las cadenas de suministro y las cuestiones sobre diversidad e igualdad.
- Se observa que **el 100% de las empresas del IBEX cuentan con políticas de diversidad en relación con el Consejo de Administración de la empresa**, que incluyen procedimientos de selección de candidatos que favorecen la diversidad en la composición del Consejo y sus Comisiones en cuanto a conocimiento, experiencias, edad, género, nacionalidad y discapacidad, entre otras cuestiones destacadas.
- En 2023, el **número de consejeras ha aumentado un 10% con respecto a 2022 y ya representan el 37,77%** del total de los 426 consejeros del IBEX. Según la última edición del Informe de Mujeres en los Consejos del IBEX 35 y la VI Radiografía del Mercado Continuo, elaborado anualmente por ATREVIA e IESE, al ritmo actual, las 35 empresas alcanzarán el 40% de representación femenina al término de 2025. Por lo tanto, se aprecia que **las empresas están preparadas para alcanzar la cuota de representación fijada por la Directiva Europea sobre el equilibrio de género en los Consejos de Administración** en la fecha límite establecida (junio de 2026).
- La **sostenibilidad es un factor cualificador - ya no diferenciador- entre las empresas del IBEX 35** a la hora de obtener mejores puntuaciones en ratings ESG o de establecer pesos en la retribución variable de los consejeros, en la medida en que prácticamente la totalidad de empresas atienden los asuntos de sostenibilidad a través de sus diferentes comisiones delegadas del Consejo de Administración.

- Para evaluar el estado del arte de la gobernanza del IBEX 35 se ha analizado la información sobre gobierno corporativo de las compañías del selectivo referidos al ejercicio fiscal 2022 publicadas en 2023. Las fuentes utilizadas son principalmente los informes de gobierno corporativo de las compañías, información publicada por la CNMV, ratings ESG publicados por MSCI y las páginas web corporativas.
- Se presentan los resultados agregados del conjunto de empresas que componen el IBEX 35. Dicha información ha sido contrastada y se muestra la evolución con respecto al mismo estudio realizado en 2020 y 2022.





forética

 Clúster de Transparencia,
Buen Gobierno e Integridad

forética

Calle Almagro, 12 - Planta 3
28010 – Madrid
foretica@foretica.es
www.foretica.org | @foretica

