

UPSKILLING Y RESKILLING

Claves de un Futuro del Trabajo responsable y sostenible



Upskill
4 Future



ESCENARIO DISRUPTIVO

DESAFÍOS GLOBALES...

54% de los trabajadores necesitarán actualizar sus competencias y adquirir nuevas habilidades para 2022.

Fuente: World Economic Forum

87% de los directivos perciben la brecha de habilidades o prevén hacerlo en pocos años.

Fuente: McKinsey

...CON IMPACTOS LOCALES

41% de los directivos españoles declara tener dificultades para encontrar el Talento adecuado para sus organizaciones.

Fuente: ManpowerGroup

67% de los empleados españoles reclaman a sus empresas más oportunidades para reforzar sus habilidades actuales, muy por encima del resto de países, como el Reino Unido (59%), Francia (58%) o Alemania (45%).

Fuente: Gallup

Revolución Industrial 4.0

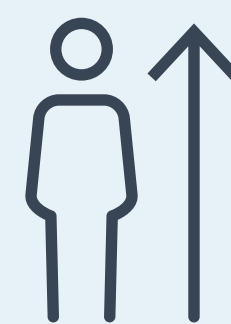
Acelerada digitalización y automatización

Transformación y adaptación empresarial

Necesidad de nuevas habilidades

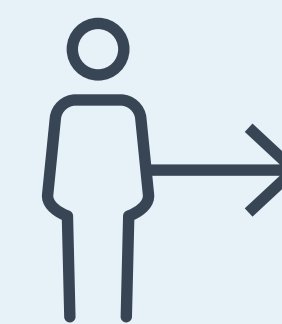
RESPUESTA EMPRESARIAL

FORMACIÓN CONTINUA PARA LOS EMPLEADOS



UPSKILLING

Mejora y adquisición de nuevas habilidades y competencias para el trabajo



RESKILLING

Aprendizaje de nuevas habilidades y competencias para un nuevo puesto

EL BUSINESS CASE. UPSKILLING Y RESKILLING COMO OPORTUNIDAD EMPRESARIAL



Anticipación: coste de la inacción



Resiliencia y recuperación



Liderazgo ESG: Refuerzo de "S" social



Futuro del trabajo inclusivo



Transformación centrada en las personas



Atracción, retención y desarrollo de talento

+SOSTENIBILIDAD

+COMPETITIVIDAD

+ESTRATEGIA

Acción empresarial responsable:
futuro del trabajo centrado en los empleados

IMPULSO ORGANIZACIONAL

PALANCAS DE ACCIÓN

Cambio *mindset* en empleados:
formación continua como motor de empleabilidad

RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL

Con el apoyo de

J.P.Morgan