

Derechos Humanos y la Acción Empresarial

Elaborado por:



Con la colaboración de:



DIRECCIÓN GENERAL DE NACIONES UNIDAS Y DERECHOS HUMANOS

Empresas y Derechos Humanos

Las empresas tienen la responsabilidad de respetar los DDHH a todos los niveles:



Empleados



Proveedores y cadena de suministro



Clientes, consumidores y usuarios



Comunidad

El compromiso de la Alta Dirección



El compromiso de los máximos responsables de una organización es un elemento indispensable para la integración exitosa de los DDHH en la cadena de valor y la estrategia de sostenibilidad

Qué puede hacer nuestro CEO



Conocer los DDHH más importantes para su organización



Liderar desde la alta dirección



Comprometerse de forma transparente con las partes interesadas



Colaborar más allá de la zona de confort

¿Por qué?

Gracias a la Ley de Divulgación de Información No Financiera, el 50% de las empresas del IBEX 35 informa sobre sus procedimientos para prevenir vulneraciones a los DDHH

El 68,5% de los consumidores declara haber dejado de comprar un producto o servicio basándose en aspectos de RSE, según estudios de Forética

La regulación está haciendo que las expectativas se cumplan

El interés público es alto

El Corporate Human Rights Benchmark (CHRB) es una de las herramientas que permiten a los inversores analizar cómo están gestionando las empresas su impacto en DDHH

Las expectativas de los inversores están aumentando

Iniciativas normativas (Ley Diligencia Debida en Francia, Ley de esclavitud moderna en UK) y voluntarias ponen el foco de atención en la gestión de los impactos de DDHH en la cadena de valor

Las relaciones comerciales están en el foco de la atención

4 IMPULSORES