

## **POLÍTICA DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

Para Forética, uno de los pilares más importantes en sus relaciones con el entorno social es la movilización de su capital humano a través del voluntariado. A través de su propia responsabilidad social, Forética tiene un compromiso continuo con la comunidad donde desarrolla su actividad y desea contribuir al desarrollo económico, cultural y social del entorno, convencidos de que una sociedad más responsable y ética es una garantía de una sociedad justa e igualitaria además de otorgar sostenibilidad al negocio.

A través del voluntariado corporativo Forética quiere dar respuesta a las inquietudes sociales de su equipo. Siguiendo la misión de Forética de fomentar una cultura de gestión ética y responsabilidad social en España, la organización enfoca sus esfuerzos de voluntariado en áreas relevantes a su negocio y/o a los valores de la organización.

El equipo de Forética dispone de una jornada laboral (ocho horas) al año para desempeñar labores de voluntariado. Estas horas pueden disfrutarse en un día o dividirse en varios. El equipo de Forética puede participar en actividades de voluntariado corporativo en grupo como en aquellas propuestas hechas por personas a nivel individual, siempre que no se sobrepase el límite de horas estipulado y teniendo siempre en cuenta la prioridad del trabajo.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Germán Granda'.

**Germán Granda**

**Director General**

**Madrid, 21 de marzo de 2011**