

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
1	La casa de Carlota	1000friends	Nacional	Habilidades para el Empleo	La casa de Carlota es un estudio de diseño formado por creativos con discapacidad y jóvenes estudiantes de diseño con el objetivo de sumar talento, normalizar e integrar al mercado laboral las diferentes capacidades individuales de cada persona y no sus discapacidades. No hablamos de solidaridad ni caridad. Sólo de talento.	2 centros de estudios, 1 empresa y 1 entidad sin ánimo de lucro	Inclusión en el equipo de 5 nuevos estudiantes con 40 horas formativas Desarrollo de 15 proyectos profesionales y colaboración <i>non profit</i> con 10 organizaciones sociales Creación de 1 nueva empresa de diseño
2	Vives Proyecto: Emprender para vivir	Acción Contra el Hambre	Andalucía, Extremadura, Galicia, C Valenciana, C Madrid, Cataluña	Habilidades para el Empleo	VIVES Proyecto es una iniciativa colaborativa que fomenta el Emprendimiento Inclusivo para personas en riesgo de exclusión y jóvenes desempleados de larga duración, con el objetivo de mejorar su empleabilidad mediante la adquisición de competencias emprendedoras, para acceder al mundo laboral a través de un empleo o creando un emprendiendo.	7 entidades, 4 empresas, 3 organismos públicos	500 jóvenes asesorados en emprendimiento 80 emprendimientos iniciados bajo un programa de mentoring 40 entidades reciben formación sobre emprendimiento inclusivo
3	Compartir para Ganar	Ajuntament de Terrassa	Terrassa	Vida Sostenible en Ciudades	Colaboración real de toda la ciudad de Terrassa para la promoción de la innovación (sin acotar la innovación a un parque tecnológico) implicando todos los agentes en pro de un beneficio común. El objetivo principal es crear estrategias de cooperación local alineadas para competir en un entorno globalizado y medir sus resultados pero también la prescripción de un nuevo modelo productivo basado en el cambio cultural para la generación de modelos innovadores más eficientes y competitivos.	50 empresas, 1 organismo público, 1 universidad, 1 entidad sin ánimo de lucro	Incremento de las exportaciones de la ciudad en un 5% Incremento de la facturación de las empresas vinculadas al parque tecnológico Orbital 40 en un 5% Incremento de la reputación de Terrassa en innovación y proyectos sociales vinculados con la mejora de la calidad de vida (smart cities)
4	Con tu café de vending un proyecto solidario	Alliance Vending	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Cambiar los hábitos de consumo de café en las maquinas expendedoras (Vending) de un café normal a un café sostenible de comercio justo bajo los estándares de la certificación FAIRTRADE	2 universidades, 2 empresas, 1 entidad, 1 organismo público	42% de máquinas de café abastecidas de productos de comercio justo 32.000 de kilos consumidos de productos de comercio justo

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
5	Bicicletas sin Fronteras	Asociación Bicicletas sin Fronteras	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	En la Asociación Bicicletas sin fronteras tenemos un sueño: dotar de bicicletas a las personas que las necesiten. Por eso hemos creado una ONG que se dedica a identificar, seleccionar, recoger, reparar y distribuir bicis entre los grupos que contactan con nosotros.	3 entidades sociales, 5 empresas, 1 organismo público	700 bicicletas reparadas por 10 personas en riesgo de exclusión social y distribuidas a colectivos desfavorecidos
6	Apadrina un bosque	Asociación de Consultoras Medio Ambientales de Castilla y León	Castilla y León	Vida Sostenible en Ciudades	APADRINA UN BOSQUE es un sistema transparente de plenas garantías, capaz de captar y gestionar fondos para el cuidado de los bosques, integrado y avalado por la administración pública ambiental, mediante el cual entidades privadas puedan contribuir a la mejora de nuestros bosques a través de la gestión forestal sostenible.	3 entidades, 1 organismo público	23 empresas adscritas al programa 500 puestos de trabajo generados 29.000 hectáreas de bosque gestionadas sosteniblemente
7	La Vega Times	Asociación Magni	Comunidad de Madrid	Habilidades para el Empleo	Se fomentarán habilidades de empleo y emprendimiento para jóvenes residentes en zonas con porcentajes de desempleo por encima de la media nacional (y otros indicadores de exclusión social). Se emplearán herramientas relacionadas con: periodismo, expresión artística y musical. Se espera inserción laboral posterior de jóvenes en Administración y/o entidades privadas.	3 organismos públicos, 2 entidades sin ánimo de lucro, 1 empresa	30 destinatarios directos de programa de habilidades para el empleo y emprendimiento, con más de 50 horas formativas por joven. Diseño de una guía con entidades sociales y Administración sobre buenas prácticas en emprendimiento y formación para jóvenes desempleados en exclusión social.
8	Huertos Compartidos	Asociación Reforesta	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Huertos Compartidos (Tú cultivas, yo te dejo la tierra), es una iniciativa que pone en contacto a personas que quieren cultivar sus propios alimentos, con propietarios de tierras, en toda España. Fomentamos la recuperación de tierras agrarias abandonadas, y su puesta a disposición de nuevos hortelanos ecológicos	3 empresas, 2 entidades	10.000 usuarios registrados en la comunidad de Huertos Compartidos 300 huertos compartidos en marcha

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
9	Formación e Inserción Laboral en Empleos Verdes para Mujeres en Riesgo de Exclusión Social	Asociación Reforesta	Comunidad de Madrid	Habilidades para el Empleo	A través de este proyecto se busca la inserción laboral en empleos verdes de mujeres en riesgo de exclusión social a través de convenios con empresas subsidiarias de la CM dedicadas a la conservación natural, jardinería y/o viverismo. Durante todo el proyecto se ofrece formación y apoyo psicosocial a las mujeres y familiares en formato de tutorías en el medio natural y en espacios de desarrollo personal. Además, se fomenta el emprendimiento empresarial y el autoempleo.	3 organismos públicos, 1 entidad, 3 empresas	3 convenios con empresas subsidiarias de la Comunidad de Madrid dedicadas a la conservación natural, jardinería y/o viverismo 3 mujeres en riesgo de exclusión social con contratos laborales Formación para el empleo y seguimiento psicosocial
10	Desarrollo de capacidades y competencias de personas con especiales dificultades para la mejora de su empleabilidad	Associació Clúster Créixer	Cataluña	Habilidades para el Empleo	Definición y aplicación de un modelo propio de desarrollo de capacidades y competencias de las personas con discapacidad intelectual para la mejora de su empleabilidad y su inclusión social a través del empleo, partiendo de la identificación, análisis y transferencia de buenas prácticas de las organizaciones miembro del Clúster Créixer.	1 empresa, 21 entidades	10 planes individualizados de desarrollo de competencias y capacidades de personas con especiales dificultades para la mejora de su empleabilidad diseño de un banco de buenas prácticas definición del Modelo de Gestión de Competencias y Capacidades
11	Sensotubo	Aventia Ricoh	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Desarrollo de un sistema de distribución y monitorización de agua con los siguientes objetivos:- Minimizar las incidencias propias de los sistemas de tubos actuales y las fugas de agua producidas sobre una red en servicio- Utilizar el tubo inteligente como elemento transmisor de información de la red- Diseñar un sistema de uso e instalación sencilla	9 empresas, 1 universidad	20% de ahorro de agua como resultado del desarrollo de un sistema de tuberías inteligente
12	Foro Pro Clima de Madrid	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	Vida Sostenible en Ciudades	El Foro Pro Clima de Madrid cuenta a día de hoy con 61 miembros, todos ellos grandes empresas que operan en Madrid y el Ayuntamiento de Madrid. Es un punto de encuentro para fomentar la colaboración público privada, establecer Acuerdos voluntarios, implementar buenas prácticas ambientales y compartir experiencias con el objeto de fomentar el desarrollo sostenible y la prevención del cambio climático.	1 organismo público, 61 empresas	Suscripción del Acuerdo Voluntario de eficiencia energética por el que se establecen buenas prácticas de ahorro de energía y un Plan de Eficiencia Energética. Publicación de la Guía del Gestor energético empresarial y elaboración del Catálogo de Iniciativas Ambientales 2014.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
13	Alianza social "Zaragoza redistribuye"	Ayuntamiento de Zaragoza	Zaragoza	Vida Sostenible en Ciudades	Alianza social solidaria colaborativa entre el sector público, el privado, ONG y ciudadanos (organizados a través del cuerpo de voluntarios) con el propósito de optimizar los recursos disponibles para atender y cubrir, de modo eficiente, con rigor, control y transparencia, las necesidades básicas alimentarias de los ciudadanos más necesitados.	17 empresas, 1 universidad, 2 organismo público, 11 entidades	100% de los barrios de la ciudad con cobertura 360.000 kg de alimentos distribuidos 75.000 personas en quienes repercute la ayuda alimentaria
14	Proyecto Emprendedores Bankinter	Bankinter	Nacional	Habilidades para el Empleo	Ayudamos a emprendedores con proyectos innovadores basados en tecnologías emergentes, en sus primeras etapas de desarrollo. Facilitamos asesoramiento especializado y búsqueda de financiación a través de un marketplace, que sirve como punto de encuentro entre emprendedores, entidades educativas e inversores.	11 empresas, 2 entidades, 1 organismo público, 3 universidades	10 proyectos financiados 40 propuestas recibidas por cada entidad financiera
15	Yo Soy Empleo	BBVA	Nacional	Habilidades para el Empleo	El objetivo de «Yo Soy Empleo» es contribuir a la creación de 10.000 nuevos empleos en España. El programa se basa en tres tipos de ayudas independientes y acumulativas: “apoyo económico directo a la contratación”, “formación para el crecimiento” y “apoyo a la selección”.	7 empresas, 4 universidades, 17 entidades, 24 organismos públicos	10.000 nuevos empleos creados 2.000 personas reciben formación en 51 cursos
16	Young Business Talents	Beiersdorf	Nacional	Habilidades para el Empleo	Una iniciativa de RSE de Nivea que consiste poner a disposición de forma gratuita a los centros docentes y a su profesorado, una herramienta de formación (simulador de negocio de tercera generación) que da un contenido práctico a sus clases mediante una actividad motivadora e innovadora. Ésta iniciativa integra los mecanismos de la GAMIFICACIÓN en una competición “virtual” donde estudiantes de bachillerato y de ciclo formativo de grado medio de formación profesional de toda España toman decisiones similares a las que un equipo directivo tomaría para gestionar una empresa. Esta competición se lleva a cabo de una manera totalmente gratuita.	2 empresas, 1 universidad	5.000 participantes inscritos en la próxima edición del programa en España promoviendo así el emprendimiento en jóvenes adolescentes

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
17	Proyecto Forestal	Brico Depôt	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	El Proyecto Forestal de Brico Depôt España está enmarcado dentro del Plan de Sostenibilidad de la Compañía, y alineado con la estrategia de Responsabilidad Corporativa de Kingfisher denominada Net Positive. Con este proyecto se pretende dejar un legado positivo en aquellas comunidades donde opera la compañía.	2 empresas, 1 entidad, 4 organismos públicos	realización de 3 acciones medioambientales
18	Tu idea conduce al éxito	Bridgestone Hispania	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Concurso de ideas innovadoras en el ámbito de la automoción en términos de movilidad sostenible y seguridad vial promovida por Bridgestone España. Iniciativa dirigida a jóvenes universitarios estudiantes de especialidades relacionadas con Ingeniería del Automóvil que impulsa el fomento de la innovación y el espíritu emprendedor.	1 empresa, 1 universidad, 2 entidades sin ánimo de lucro	350 alumnos de ingeniería participantes de formación técnica y habilidades para el emprendimiento. Desarrollo de 60 proyectos de innovación sobre movilidad sostenible y seguridad vial.
19	“EmpleHabilidad TIC”, un proyecto de Voluntariado	BT España	Nacional	Habilidades para el Empleo	A través del Voluntariado TIC (voluntariado corporativo de BT España) trabajar en la empleabilidad de los distintos colectivos a los que nos dirigimos, trabajando conjuntamente con ONG, Fundaciones y Organismos Públicos.	1 empresa, 3 entidades sociales, 1 organismo público	100 personas de diferentes colectivos en riesgo reciben formación para la mejora de su empleabilidad en colaboración con 4 entidades 10% de plantilla de la empresa colaborando como voluntarios en los diferentes programas
20	Consumo sostenible	Cabildo Insular de Tenerife	Tenerife	Vida Sostenible en Ciudades	Facilitar el consumo responsable y sostenible de la población de la Isla de Tenerife y la adopción de criterios responsables en el consumo de productos y servicios. Con esta iniciativa en la que colaboran Entidades públicas y privadas se pretende potenciar la orientación al cliente implicando a los proveedores de productos y servicios en actuaciones de información y educación a la población insular especialmente a colectivos escolares y vulnerables.	11 empresas, 2 organismos públicos, 2 entidades sin ánimo de lucro	5.400 personas recibirán formación en materia de consumo responsable, incrementando la cultura de la calidad y responsabilidad en la población de la Isla.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
21	Ourense Crea: Emprendimiento + Inteligencia de Social	Cámara de Ourense	Ourense	Habilidades para el Empleo	Trabajo intergeneracional: crear nuevas empresas a partir de la unión de la experiencia de los mayores de 45 años e ideas de los jóvenes. Vender productos con valor añadido: partiendo de la calidad del producto gallego, ofrecer nuevas cualidades que hagan destacar y permitan una viabilidad del empleo generado.	1 empresa, 2 organismos públicos, 1 universidad	Creación de entre 5 y 10 nuevas unidades de empresa. Desarrollo de talleres integrados por grupos de 15 personas.
22	Fomento de la cultura empresadora en la universidad	Centro Municipal de Empresas de Gijón	Asturias	Habilidades para el Empleo	Fomento de las competencias transversales que faciliten a los alumnos el ejercicio profesional y la cultura emprendedora a través de la realización de prácticas en empresas y la participación en actividades académicas en las que, de forma grupal, y con el apoyo de expertos en la creación de empresas, se diseñen planes de empresa y se analice la viabilidad de las ideas de negocio propuestas.	1 organismo público, 1 universidad	12 proyectos de emprendimiento apoyados 60 empresas reciben en prácticas a 100 personas 120 personas reciben formación sobre creación de empresas y emprendimiento
23	REVITASS	Clínica Universitaria de Fisioterapia	Nacional	Habilidades para el Empleo	A través del proyecto REVITASS se proporciona una oportunidad de formación universitaria, empleo cualificado y de calidad, y de autoempleo bajo una marca solvente, a personas ciegas y deficientes visuales afiliados a la ONCE. Desde el año 2012 se viene desarrollando el plan estratégico 2012-2015, que contempla, entre otras actuaciones, la implantación de un Sistema de Franquicia que permita la creación de una red de clínicas gestionadas por fisioterapeutas afiliados a la ONCE.	1 empresa, 2 universidades y centros de estudio	Consolidación de la Clínica Universitaria de Fisioterapia de la ONCE para facilitar la inserción laboral de sus alumnos Incorporación de personas discapacitadas hasta triplicar los niveles actuales de contratación (objetivo de 68 empleados de plantilla neta) Apertura de nuevas clínicas en zonas estratégicas de Madrid, Barcelona, Valladolid, Sevilla y Málaga

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
24	Difusión, divulgación y fomento del empleo y la RSE	Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos	Nacional	Habilidades para el Empleo	El Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, desde el año 2010 está desarrollando actividades que ayuden paliar los efectos crecientes del paro, apoyo, orientación y asesoramiento a emprendedores y autónomos, sensibilizar a nuestros colegiados, empresas, instituciones y sociedad para que su actuación sea ética y responsable.	1 entidad, 67 empresas, 1 organismo público	502 colegiados reciben formación profesional 74 participan en prácticas formativas
25	Itinerario hacia la RSE para empresas proveedoras de VOLKSWAGEN NAVARRA	CRANA	Navarra	Habilidades para el Empleo	Mediante la creación de un foro de trabajo conjunto, se incorporarán parámetros de sostenibilidad en organizaciones del sector de la automoción. Diálogo, transparencia, innovación, trabajo en equipo y capacitación de los trabajadores son los conceptos clave, mejorando así la competitividad y empleabilidad de los trabajadores y de las empresas proveedoras.	9 empresas, 1 gobierno autonómico	consolidación de 7 proveedores en base a la adopción del modelo de gestión InnovaRSE
26	City Logistics	DHL Supply Chain	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	En una clara apuesta por la sostenibilidad y la innovación, DHL Supply Chain lidera en España diversas iniciativas estratégicas a favor de la eficiencia en la distribución urbana de mercancías. En estos proyectos la compañía participa en consorcios publico-privados integrando la responsabilidad social de nuestro negocio, la sostenibilidad de las soluciones aportadas y la competitividad del mercado en global.	2 organismos públicos, 3 empresas	reducción de 10% de los kilómetros realizados para el transporte interurbano de mercancías disponer de un diseño teórico de plataformas logísticas que aporte una mejora de un 10% en el uso de estas infraestructuras 30% de reducción en la emisión de CO2
27	Emplea tu RSE	Dirección General de Trabajo de la Consejería de Empleo, Empresa e Innovación del Gobierno de Extremadura	Extremadura	Habilidades para el Empleo	Crear un cuerpo de auditores homologados por el Gobierno de Extremadura que aporte valor a la sociedad verificando la información no financiera derivada de la autoevaluación ORSE.	1 empresa, 1 universidad, 1 organismo público	30 empleos generados como auditores homologados por el Gobierno de Extremadura 50 auditores superan la formación
28	START UP, STAND UP!	Dirección Xeral de Trabajo e Economía Social	Galicia	Habilidades para el Empleo	Se implementarán prácticas de RSE en start up gallegas, con objetivos articulados bajo "Planes de Valor Añadidos" que identifican áreas con potencial de desarrollo para jóvenes sin experiencia laboral. Se	1 organismo público, 1 universidad, 21 empresas	20 start ups adoptan un modelo de gestión de RSE y consolidan su negocio 40 jóvenes empleados durante la

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
					ofrecerá una experiencia laboral creativa e innovadora mientras se apoya a las start up en la consolidación de su negocio.		iniciativa
29	Formación en gestión y tratamiento de residuos para la reinserción socio-laboral dirigida a internos de centros penitenciarios	Ecoembalajes España	Nacional	Habilidades para el Empleo	Formación dirigida a internos de centros penitenciarios para la capacitación profesional en gestión de residuos. Realización de 150 horas teóricas y 80 horas de prácticas profesionales en empresas del sector con el objetivo de favorecer su reinserción socio-laboral.	1 entidad, 1 organismo público, 1 universidad, 6 empresas	765 internos de centros penitenciarios formados en gestión de residuos 45 alumnos realizando prácticas en empresas del sector
30	RSfreshEmpleo	Empieza Consultora	Madrid	Habilidades para el Empleo	Fruto de nuestra filosofía y compromiso con la RSE nos mueve a ofrecer lo que sabemos y hacemos, colaboramos con la Fundación Salto, personas con discapacidad por enfermedad mental, y Portalparados con el objetivo de facilitarles a sus usuarios y usuarias prácticas profesionales, orientación laboral que mejore su empleabilidad y competencias.	2 empresas, 1 entidad	2 personas con discapacidad por enfermedad mental acogidas en programas de prácticas
31	Smart City Málaga	ENDESA	Málaga	Vida Sostenible en Ciudades	Nuevo modelo energético para las ciudades, con el desarrollo e implantación de diferentes tecnologías de generación y almacenamiento distribuidos, de recarga para movilidad eléctrica y soluciones de eficiencia energética en edificios y hogares, etc., con el foco principal en la participación activa del ciudadano.	2 empresas, 5 organismo público	Análisis de costes y beneficios de las "smart grids". Apoyo y mejora de la red de comunicaciones de la Smart City. Evaluación continua y mejora del monitoreo a tiempo real y de los sistemas de recopilación de datos.
32	Smart Chemistry, Smart Future	FEIQUE	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Proyecto corporativo de la industria química española cuyo objetivo es poner en valor no sólo la capacidad del sector para generar riqueza y empleo, sino también su contribución esencial para mejorar la calidad de vida y el bienestar de nuestra sociedad en torno a cuatro áreas temáticas decisivas: SmartCities, Energy & Water, Life: health & food, New technologies4U. El proyecto se desarrollará en	4 entidades sin ánimo de lucro, 13 empresas	30.000 visitantes y 500 impactos en prensa. Participación de 75% de los representantes de la industria química.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
					Barcelona 30 de septiembre al 3 de octubre en el marco del Salón Expoquimia.		
33	Foro Inserta Responsable	FSC Inserta	Nacional	Habilidades para el Empleo	El Foro Inserta Responsable es un espacio de participación e innovación social en RSE-Discapacidad que posibilita a las empresas compartir prácticas, herramientas y experiencias. Ofrece su servicio de asesoramiento en la activación de medidas que propicien la contratación de personas con discapacidad y para detectar acciones de interés común en los ámbitos referidos a las compras responsables, la accesibilidad de bienes, productos o servicios o cuantas iniciativas sean de su interés a medida de las necesidades y la estrategia de la empresa.	59 empresas, 4 universidades y centros de estudio, 4 entidades sin ánimo de lucro	Inserción laboral directa de 3.000 personas con discapacidad en las empresas socias. Adhesión de 14 adhesiones de grandes empresas y/ o entidades como socias. Realización de dos jornadas técnicas y cuatro desayunos de directivos. Difusión de buenas prácticas de empresas en relación a la RSE y Discapacidad, fomentando el intercambio de experiencias y la sensibilización de otras empresas y de la sociedad en general.
34	Proyecto Unidos	Fundación Adecco	Nacional	Habilidades para el Empleo	Programa para fomentar el acceso a la formación y apoyar la integración laboral de estudiantes con discapacidad. En él pueden participar estudiantes con certificado de discapacidad pertenecientes a universidades colaboradores. Un programa que es posible con el apoyo de diferentes empresas responsables.	1 entidad sin ánimo de lucro, 1 universidad, 12 empresas	Incremento de empresas participantes a 25. 50% de los estudiantes con discapacidad en el último curso harán prácticas en la empresa en la que realicen el Proyecto de Mentoring.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
35	Red Empreverde	Fundación Biodiversidad	Nacional	Habilidades para el Empleo	La Red empreverde, creada en 2011, es la primera plataforma española especializada en el negocio verde, dirigida a emprendedores e inversores. Su objetivo general es apoyar a emprendedores a fomentar la creación de empresas o nuevas líneas de negocio en actividades económicas vinculadas al medio ambiente.	1 empresa, 2 entidades	5.300 personas componen la Red empreverde 400 empresas o líneas de negocio vinculadas al medio ambiente reciben apoyo en su creación organización de 2 foros de inversión verde y 5 encuentros empreverde entrega de los 2º Premios Red empreverde
36	Programa de becas de formación para el empleo	Fundación Bureau Veritas	Cataluña	Habilidades para el Empleo	Oferta formativa de más de 400 cursos becados (hasta 50% másteres, títulos expertos universitarios - Universidad Camilo José Cela- y cursos de desarrollo profesional). Objetivo final: facilitar el acceso al mercado laboral formando y especializando a personas para que aumenten sus posibilidades de empleo o mejoren sus expectativas profesionales.	2 empresas, 1 universidad, 5 organismos públicos	150 becas en oferta formativa acordados en colaboración con 5 ayuntamientos en función de las necesidades de formación de la población
37	Con el Talento del Sur	Fundación Cruzcampo	Andalucía	Habilidades para el Empleo	Con el Talento del Sur nace en 2013 con vocación de continuidad anual para fomentar la creación de oportunidades y la formación del talento en Andalucía. Construye en dos direcciones Desarrollo y Liderazgo para que la se crea talentage (programa formativo para universitarios sobresalientes) y Apoyo a la Innovación para la que ponemos en marcha una segunda iniciativa a lanzar en 2014 (por definir el nombre) (proyecto que promueve la generación de ideas de negocio ligadas a la hostelería, turismo, agroalimentación y TIC).	2 universidades, 3 entidades, 1 organismo público	80 jóvenes beneficiarios de formación y 10 proyectos de emprendimiento generados durante el programa
38	El árbol es vida	Fundación Española de la Madera	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Difundir la cultura del árbol y el uso de productos de madera mediante la plantación de 10 millones de árboles en España con el patrocinio y donaciones de empresas y particulares, que gracias a la declaración del proyecto como Acontecimiento de Excepcional Interés Público, obtendrán las máximas	8 empresas, 2 organismos públicos, 2 entidades, 1 universidad	10 millones de árboles plantados mediante contratación de colectivos en riesgo de exclusión socialacciones de sensibilización para concienciar a la sociedad sobre los beneficios del árbol y de la

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
					desgravaciones fiscales permitidas.Las empresas participarán mediante voluntariado de su personal en algunas actuaciones de plantación y recibirán formación en sus instalaciones sobre RSC y el papel del árbol y los productos de madera en la lucha contra el cambio climático.Además podrán participar en la entrega de premios al mejor proyecto de repoblación y en otros eventos que se realicen en relación con el programa.		madera
39	Proyecto YOB: el trabajo de buscar trabajo	Fundación EXIT	Madrid y Barcelona	Habilidades para el Empleo	Mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión a través de acciones innovadoras como la formación a medida en empresas y training intensivo de búsqueda de empleo. Los jóvenes son derivados por una red de entidades y entrenados por voluntarios de empresas, fomentando así la RSE de los participantes.	6 empresas, 1 entidad	243 jóvenes en riesgos de exclusión reciben formación a medida 122 son insertados laboralmente 7 empresas realizan formaciones y contratan personal cualificado y especialmente formado para sus necesidades
40	Reincorpora	Fundación La Caixa	Nacional	Habilidades para el Empleo	El programa se orienta a internos de centros penitenciarios que se encuentran en la fase final de su condena. Tiene como objetivo la realización de itinerarios personalizados de inserción socio laboral, a partir de un plan individual previamente pactado, que contribuyen a la mejora de las competencias profesionales, facilitan el desarrollo de valores y allanan el camino hacia la integración laboral en la empresa.	1 empresa, 66 entidades sin ánimo de lucro, 92 centros de estudio, 135 organismos públicos	Colaboración con centros de formación y entidades sociales para atender las necesidades formativas de centros penitenciarios de todo el país, con el objetivo de insertar laboralmente a los participantes.
41	Inicia-2	Fundación Rafael del Pino	Nacional	Habilidades para el Empleo	La iniciativa persigue mejorar la empleabilidad de los jóvenes dotándoles de capacidades para afrontar situaciones de conflicto en sus futuros puestos de trabajo, así como habilidades y recursos para solucionarlas. Utilizando la metodología "learning by doing", los jóvenes conocen además de primera mano la función del directivo de RSE.	34 centros de estudio, 2 entidades, 1 organismo público, 12 empresas	3.000 estudiantes formados en comportamientos responsables mediante 65 horas lectivas gracias a la participación de 30 directivos y difusión de 130 casos prácticos

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
42	SMART GREEN INNOVATIVE URBAN LOGISTICS FOR ENERGY EFFICIENT MEDITERRANEAN CITIES	Fundación Valenciaport	Valencia y Barcelona	Vida Sostenible en Ciudades	Contribuir a desarrollar ciudades inteligentes y energéticamente eficientes mediante la definición, prueba, difusión y promoción de políticas, estrategias y medidas que permitan alcanzar soluciones inteligentes y energéticamente eficientes para el transporte urbano de mercancías, mejorando el conocimiento de actores públicos y privados y el ahorro energético en dichas ciudades.	3 entidades, 1 organismo público	2 pilotos realizados en ciudades españolas para el análisis de las necesidades de logística urbana y rendimientos energéticos revisión y mejora de los planes de transporte urbano
43	GARneT	Gas Natural SDG	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	El Proyecto GARneT construye 4 tipos de estaciones fijas y 3 estaciones móviles de Gas Natural Licuado y Comprimido (GNL-GNC) en los principales corredores nacionales y transeuropeos. El estudio determinará los pasos para integrar la ya existente tecnología de GNL y establecerá un plan de desarrollo nacional y europeo.	2 empresas	implementación de 4 estaciones fijas de GNL y 3 estaciones móviles en los principales corredores de la red de transporte nacional definición de un modelo de negocio que tenga un impacto positivo en las poblaciones y suponga una ventaja competitiva para la empresa transportista española
44	Palpando la inclusión social a través del empleo	Grupo AMÁS	Madrid	Habilidades para el Empleo	Grupo AMÁS es una entidad que defiende los derechos de las personas con discapacidad. Desde el 2012, el Área de Intermediación Laboral trabajará habilidades socio laborales básicas para las personas con discapacidad intelectual y/o en situación de riesgo de exclusión social.	1 entidad, 1 empresa	40 personas con discapacidad participantes en procesos formativos 20% de ellos consigan acceder a un empleo
45	Hiri Space Salburua	Grupo SLK	Local	Vida Sostenible en Ciudades	Dinamización y revitalización de las zonas comerciales de los barrios de nueva construcción a través de propuestas innovadoras de actividad gestionadas de forma colaborativa. Activación económica y social de los nuevos desarrollos urbanos. "Dar vida a las calles de la ciudad dormida". El objetivo principal es activar los locales vacíos de estas zonas a través de la innovación colaborativa	3 empresas, 1 organismo público	20% de locales vacíos reactivados 25 puestos de trabajo generados con la implicación de 3 colectivos sociales
46	Formación Compartida	Grupo Vips	Comunidad de Madrid	Habilidades para el Empleo	Para mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo, se ha diseñado un proyecto Integrado de formación profesional básica en Hostelería (PCPI), donde la	2 empresas, 2 entidades sin	Incidencia sobre 1.000 alumnos para desarrollo de competencias técnicas y personales para la carrera

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
					empresa y el Centro Formativo se involucran en cada etapa: curriculum compartido; módulos impartidos por profesorado y profesionales de la empresa; vistas a restaurantes; prácticas y seguimiento.	ánimo de lucro	profesional en Cocina y Sala. Participación de 45 voluntarios anuales.
47	Inclusión de trabajadores con discapacidad intelectual	Hotel Entremares	Murcia	Habilidades para el Empleo	Inclusión de trabajadores con discapacidad intelectual en las tareas y funciones diarias de un Hotel vacacional, siempre dentro del marco del Empleo con Apoyo.	1 empresa, 1 entidad	10 jóvenes con discapacidad intelectual contratados y ofrecidos formación continua
48	Smarter Cities Challenge	IBM España	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	IBM Smarter Cities Challenge, una iniciativa de tres años de duración que se desarrolla en 100 ciudades de todo el mundo. IBM ha donado el equivalente a 50 millones de dólares en horas de sus empleados para ayudar a las ciudades a poner en marcha proyectos ambiciosos. IBM envía equipos de cinco o seis expertos con diferente formación, conocimientos y experiencia que aporten nuevas propuestas y ayuden a formular estrategias para mejorar la calidad de vida y las perspectivas de sus ciudadanos. El programa anima a los gobernantes a estudiar sus retos de manera integral y a probar nuevas formas de hacer las cosas. Más de 300 expertos de la empresa ya han participado en el Smarter Cities Challenge. La ciudad de Málaga fue seleccionada en 2012 para participar en el programa.	1 empresa, 2 organismos públicos, 2 entidades, 1 universidad	seguimiento de los indicadores clave de rendimiento y progreso alcanzado en el marco de las recomendaciones sobre sostenibilidad económica realizadas por 6 expertos de la empresa, destinadas a mejorar la competitividad de Málaga

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
49	IBM SmartCamp	IBM España	Nacional	Habilidades para el Empleo	El IBM SmartCamp es una competición orientada a emprendedores y start-ups de base tecnológica organizada por IBM a nivel mundial. Se estructura mediante fases regionales en las que las compañías seleccionadas reciben mentorización y promoción tanto tecnológica como comercial. El evento se ha venido celebrando en los pasados años con éxito y gran aceptación tanto por parte de las empresas participantes como de los colaboradores que aportan promoción, captación y profesionales que quieran participar como mentores.	14 empresas, 2 universidades, 1 entidad, 5 organismos públicos	100 mentores apoyan a 50 startups para su consolidación
50	AZTECA	Indra	Nacional	Habilidades para el Empleo	La solución desarrollada recogerá información sobre el usuario para poder adaptar a su discapacidad servicios avanzados de localización, movilidad, comunicación, formación e interacción mediante diferentes dispositivos. Se trata de dotar de inteligencia al entorno laboral, poniendo la tecnología al servicio de las personas, en este caso con discapacidad, y facilitando su actividad profesional y su vida diaria.	3 empresas, 2 universidades	desarrollo de una herramienta para adaptar de manera sencilla y a bajo coste el entorno laboral a las necesidades de personas con discapacidad
51	Emprende Ecoturismo	ISEieurope	Islas Canarias	Habilidades para el Empleo	Proyecto cofinanciado por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa empleaverde 2007-2013 de la Fundación Biodiversidad. Objetivo: crear y promover nuevos empleos y líneas de negocio en empresas Canarias, pertenecientes al sector turístico, que reduzcan el impacto ambiental, aumentando las competencias y la cualificación de los trabajadores.	3 empresas, 2 entidades	270 trabajadores formados en materia financiera, alfabetización bancaria, acceso a nuevas tecnologías y ecoturismo 2 guías publicadas para orientar a trabajadores y emprendedores del sector turístico

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
52	SmartAppCity: la App de las Ciudades Inteligentes	JIG Internet Consulting	Logroño	Vida Sostenible en Ciudades	App para dispositivos móviles que ofrezca al ciudadano todos los servicios (open data) disponibles en cada ciudad (llegada de autobuses, envío de sugerencias, plazas de parkings libres, farmacias abiertas, gasolineras con sus precios, cámaras de tráfico, información turística...) a la vez que acerca la información municipal y se dinamiza el comercio. Según las consultas geoposicionadas de habitantes y turistas, dotar a la App de inteligencia.	2 empresas, 1 organismo público	20% de los habitantes de Logroño conectados a la aplicación, disfrutando de contenidos de valor y utilidad para el desarrollo de sus actividades en la ciudad
53	Bridge to Employment	Johnson & Johnson	Nacional	Habilidades para el Empleo	Segunda edición de BTE, programa propio de J&J que se lleva a cabo en todo el mundo y que tiene como fin mejorar la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión social que cursan estudios de la rama sanitaria.	1 empresa, 1 entidad, 2 centros de estudio	50 alumnos participantes en formaciones específicas y talleres de desarrollo de competencias personales y sociales contratación de un 75% de los participantes en el sector sanitario
54	Programas de formación dual	Lidl Supermercados	Nacional	Habilidades para el Empleo	Nuestros programas de formación dual aumentan la empleabilidad de los jóvenes y facilitan su inserción laboral a través de la combinación de la formación teórica en centros de estudios y la formación práctica en nuestra empresa.	1 empresa, 2 organismos públicos, 3 centros de estudios	50 contratos para formación dual (teórica en 4 centros de estudios y práctica en la empresa) para jóvenes
55	Piensa en ti	Más brócoli	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	La campaña consiste en la promoción del consumo de BROCOLI, como alimento altamente saludable, al tratarse de una hortaliza con altos beneficios para la salud y altas cualidades gastronómicas. La campaña está impulsada por Simón Conesa, presidente de Agromediterránea, desde la Asociación +Brócoli, de la que también es presidente.	1 empresa, 3 entidades sin ánimo de lucro	Etiquetado en más de 1.000 puntos de venta. Elaboración de recetas saludables de 35 restaurantes de alto nivel.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
56	Plaza Cantarranas	Miltrescientosgramos	Valladolid	Vida Sostenible en Ciudades	El proyecto de Plaza Cantarranas surge como respuesta de 3 negocios de la misma plaza al abandono que sufre. Pretende que la plaza Cantarranillas de Valladolid se convierta en el polo cultural de referencia de esta ciudad, propiciando así que nuevas empresas se instalen al calor de este cambio en la plaza y así revitalizar una zona para el disfrute de todos los ciudadanos.	3 empresas	1.500 vecinos disfrutando de la plaza y el entorno, así como los eventos realizados convertir la plaza en el polo cultural de la ciudad mediante la realización de 14 actividades, 11 conciertos, 4 obras de microteatro y 3 sesiones de cine
57	Cero Diabetes Málaga	MSD España	Málaga	Vida Sostenible en Ciudades	Málaga Sana es un programa local de fomento de la salud pública en la ciudad de Málaga, enfocado en vida sostenible (estilos de vida activos y alimentación saludable). La diabetes es un problema grave de salud pública. La evolución de la enfermedad está directamente relacionada con estilos de vida. Cero Diabetes es un proyecto de <i>health literacy</i> orientado a movilizar los recursos de MSD, en colaboración con otros stakeholders clave para mejorar las cifras de salud relacionadas con diabetes.	1 empresa, 1 organismo público, 3 entidades	desarrollo de una herramienta para difundir conocimientos básicos de salud en colaboración con 3 instituciones claves del sector
58	Jóvenes Profesionales	Mutua Madrileña	Comunidad de Madrid	Habilidades para el Empleo	“Jóvenes Profesionales” pretende combatir el fracaso escolar y dar oportunidades de inserción laboral a jóvenes en graves dificultades económicas y sociales. Esta iniciativa pionera apoya la formación práctica (remunerada) en talleres de automóviles de jóvenes que estén cursando 1º de FP en Reparación de Chapa y Pintura y se comprometan a continuar estudiando y finalizar su formación (2 años).	1 empresa, 2 entidades	más de 30 jóvenes en riesgo de exclusión participantes en becas de formación remuneradas mediante la unión de empresa, proveedores y ONG
59	Empleo Juvenil en Europa	Nestlé	Nacional	Habilidades para el Empleo	Nestlé contribuirá a que unos 20.000 jóvenes menores de 30 años en toda Europa encuentren trabajo en los próximos 3 años, ofreciéndoles oportunidades de aprender y desarrollarse profesionalmente en la compañía. El objetivo es colaborar con los gobiernos a paliar el problema de desempleo juvenil en Europa.	4 empresas, 19 centros de estudio y universidades, 4 organismos públicos, 6 entidades	1.500 jóvenes de diferentes perfiles contratados 570 estudiantes formados mediante contratos de prácticas y becas

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
60	Up! for Opportunities	NH Hotel Group	Nacional	Habilidades para el Empleo	Up! for Opportunities es un programa internacional de formación, prácticas laborales y empleo en los hoteles de la cadena para personas en riesgo de exclusión social. Cuenta con la implicación directa de los empleados de los hoteles que, a través del acompañamiento y orientación a los jóvenes, realizan una valiosa labor de voluntariado y coaching.	1 empresa, 15 entidades sin ánimo de lucro	Desarrollo de competencias técnicas y personales gracias a la implicación directa de los empleados de los hoteles que realizan coaching. Despliegue del plan "Preparados para el Empleo", para mejorar los índices de empleabilidad de los participantes y dotar de mayor homogeneidad a los procesos.
61	StartPFC	Orange España	Nacional	Habilidades para el Empleo	El programa se dirige a estudiantes de Ingeniería con el objetivo de potenciar el uso del Proyecto Fin de Carrera (PFC) como puente hacia una salida profesional dirigida al emprendimiento tecnológico. Para ello, en StartPFC se tutorizará a los alumnos para que en paralelo con el desarrollo tecnológico propio de su PFC, enfoquen esas soluciones a las necesidades y requisitos del mercado al que se dirigen.	2 empresas, 1 entidad, 1 universidad	tutorización de alumnos e impartición del curso sobre emprendimiento tecnológico que constará de 5 sesiones
62	Recruiting Erasmus	People Matters	Nacional	Habilidades para el Empleo	Recruiting Erasmus facilita el contacto entre las empresas y los universitarios que participan en programas de movilidad internacional, ya sean de estudios o de prácticas en empresas. El programa ha sido capaz de conectar a los tres pilares esenciales para el desarrollo del mercado de trabajo: las compañías, los estudiantes y la universidad.	18 empresas, 37 universidades	3000 nuevos inscritos en la red de estudiantes internacionales para acceso a los procesos de selección de 16 empresas socias 200 ofertas de empleo ofrecidas a los candidatos 50 convenios de colaboración firmados con universidades españolas

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
63	Fruticoles	PROEXPORT	Región de Murcia	Vida Sostenible en Ciudades	FRUTICOLES es una iniciativa que PROEXPORT y sus empresas asociadas desarrollan con el objetivo de apoyar a la comunidad educativa en la promoción del consumo de frutas y hortalizas entre lo escolares y sus familias.	3 entidades sin ánimo de lucro, 2 empresas, 3 organismos públicos	Participación de 60.000 escolares pertenecientes a 440 centros escolares, en colaboración con 4.000 profesores. Incremento de un 4% en el consumo de FyH entre los escolares participantes.
64	JUMPING Talent	PSA Peugeot Citroën España	Nacional	Habilidades para el Empleo	PSA Peugeot Citroën España participa junto con otras 9 multinacionales en el concurso "Jumping Talent" con el fin de ejercer como coach y seleccionar a los mejores estudiantes y titulados universitarios de toda España. Para ello, la entidad organizadora Universia ha realizado una primera preselección de 100 jóvenes con mejor potencial entre más de 10.000 candidatos que deberán demostrar sus habilidades en una macro prueba de selección ante los coaches de todas las empresas, las cuales se enfrentarán entre sí para conseguir atraer a los mejores e invitarles a formar parte de sus respectivos equipos finalistas. Los miembros del equipo ganador se beneficiarán de programas de prácticas profesionales o de primer empleo en las empresas participantes.	10 empresas, 1 entidad	25 jóvenes titulados contratados por la empresa dentro del marco del programa de un total de 100 mejores CV seleccionados entre 10.000 CV que compondrán la base de datos

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
65	Voluntariado e inserción laboral a favor de mujeres víctimas de violencia de género	PSA Peugeot Citroën España	Comunidad de Madrid	Habilidades para el Empleo	Ponemos a disposición de las administraciones y organizaciones sin ánimo de lucro profesionales voluntarios de nuestra organización, expertos en diferentes materias relacionadas con las necesidades formativas de las mujeres víctimas de violencia de género que requieren una atención especial para su reinserción laboral, contribuyendo así al apoyo económico indirecto de los programas de integración, ya sean públicos o de ONG. Además, también nos comprometemos a incluir en nuestros procesos de selección a mujeres víctimas de violencia de género, preseleccionadas por las entidades colaboradoras del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales, e Igualdad: Fundación Integra y Cruz Roja. Esto se ha traducido ya en contrataciones reales de mujeres víctimas de violencia de género por parte de Peugeot Citroën Ibérica que son objeto de seguimiento formalizado y periódico con el Ministerio.	1 empresa, 1 entidad, 1 organismo público	12 sesiones formativas para formadores, impartidas por profesionales voluntarios de la empresa destinadas a formar a 60 profesionales de 4 administraciones/ organizaciones sin ánimo de lucro, articulados en 4 programas de apoyo a mujeres víctimas de violencia de género
66	Cátedra Reale	Reale Seguros	Nacional	Habilidades para el Empleo	Reale facilitará la realización de prácticas para estudiantes universitarios bajo un programa de cooperación educativa a través de una Cátedra Educativa. Esta Cátedra vía becas formativas, potencia la formación aseguradora a nivel universitario y profesional, basándose en la cooperación entre la Universidad y el mundo de la Empresa. Las becas Valor Reale, otorgan el título de Experto Profesional en Técnica Aseguradora al alumno.	1 empresa, 1 universidad	100 alumnos formados con conocimientos específicos del sector seguros gracias al soporte de 100 agencias que les recibirán en prácticas

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
67	Mejora la energía de tu comunidad	Reale Seguros	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Fomentar la eficiencia energética, el autoconsumo y la instalación de energías renovables en las comunidades de vecinos. De esta forma contribuimos en la promoción de la ciudad sostenible y eficiente del futuro, facilitamos la lucha contra el cambio climático, la seguridad e independencia energética, así como la introducción en España de un mercado emergente de productos y servicios de alta eficiencia energética.	1 empresa, 3 entidades	elaboración de recomendaciones para implantar medidas de ahorro y eficiencia energética en el hogar proyecto piloto de instalación de energías renovables en una comunidad
68	GDiversia	Red Acoge	Nacional	Habilidades para el Empleo	Incorporar e implementar en la empresa a modo de proyecto piloto el modelo GDiversia de diagnóstico, medición, evaluación y seguimiento de la gestión de la diversidad atendiendo a las variables GEDO (género, edad, discapacidad, origen etnocultural) con el fin de integrar dichos criterios en las prácticas de RRHH de la empresa.	2 empresas, 1 entidad sin ánimo de lucro	Implementación piloto del modelo GDiversia con un mapa diagnóstico, valoración de procesos y actuaciones, propuesta de mejoras y planificación de acciones para la mejora organizativa. Enriquecimiento del modelo Gdiversia mediante incorporación de mejoras.
69	Kilómetros verdes	Redyser	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Kilómetros Verdes es un proyecto que nace con el objetivo de medir la huella de carbono de los envíos realizados por Redyser con el fin de compensarlos a través de reforestación y conservación de hábitats. Todo ello realizado tanto por Redyser como por sus clientes. Además, no sólo es un proyecto de compensación sino de concienciación frente al cambio climático.	1 empresa, 2 entidades sin ánimo de lucro, 1 organismo público	Compensación objetivo de 100% de los envíos de la empresa (20.000 envíos/ día), por un total de 12 toneladas de CO2 al día. Colaboración directa de los 20 principales clientes de la empresa en la definición del proyecto.
70	Plataforma de Empresas por la Eficiencia Energética	Renfe	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Plataforma de Empresas líderes en sus respectivos sectores con un compromiso de colaboración en pro de la eficiencia energética, aprovechando las sinergias del trabajo conjunto.	10 empresas	Reducción de emisiones de CO2 en un millón de toneladas en las instalaciones de las 10 empresas participantes.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
71	Sanitas Smile	Sanitas	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Sanitas Smile es un programa de salud que tiene como objetivo fomentar hábitos saludables entre los empleados del Grupo Sanitas y ofrecerles medidas concretas para adoptar estilos de vida más saludables. Este programa cuenta con el aval científico de la Universidad Europea de Madrid.	1 empresa, 1 universidad	1,500 empleados con hábitos de vida saludable (alimentación, ejercicio, etc.).
72	Guía de farmacias accesibles para todos	SANOFI	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	Manual destinado a las oficinas de farmacia cuyo objetivo es asesorar a los farmacéuticos en materia de accesibilidad. Los principales contenidos de la guía son: <ul style="list-style-type: none"> • Recomendaciones técnicas y arquitectónicas para la accesibilidad física • Recomendaciones para el trato con personas con capacidades diferentes. • Legislación nacional y autonómica sobre accesibilidad. 	1 empresa, 1 entidad, 1 organismo público	Sensibilización en 5.000 farmacias de accesibilidad, como primer eslabón del sistema de salud y cercanía al ciudadano.
73	Medicamento: racionales en su uso, responsables en su reciclado	SIGRE	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	La iniciativa "Medicamento: racionales en su uso, responsables en su reciclado" es una campaña de sensibilización y concienciación ciudadana que aúna aspectos sanitarios y medioambientales relacionados con el medicamento, cuyo objetivo es contribuir a la sostenibilidad del Sistema Público de Salud español y al cuidado del medio ambiente.	6 entidades, 3 organismos públicos, 5 universidades, 3 empresas	sensibilización y uso racional de medicamentos 5%+ de reciclado de residuos provenientes de domicilios 2% de reducción en el peso de envases a través de ecodiseño
74	Gira Sostenible	Sostenibilidad a Medida	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	A raíz de la publicación de su disco Naúfragos, se ha hecho la medición de la huella de carbono de los conciertos de la gira de Niños Mutantes para poder conocer su valor y hacer su compensación a través de un bosque en la localidad alpujarreña de Capileira.	2 empresas, 1 organismo público	Reducción en un 20% de las emisiones derivadas de la gira del grupo "Niños Mutantes", tanto relacionadas a desplazamientos como a consumo de electricidad. Campañas online de comunicación e implicación de los 22.000 fans para implicarlos en las acciones de compensación y reforestación.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
75	Unilever Comparte	Unilever España	Barcelona	Vida Sostenible en Ciudades	El traslado de las oficinas ha generado un win-win tanto para la compañía como para el conjunto de la ciudad. En línea con el Plan Unilever para una Vida Sostenible, definimos acciones que generaran un impacto positivo en la ciudad, trabajando con Administración Pública, colegios, Servicios Sociales, Tercer Sector, etc.	4 entidades, 1 empresa, 3 organismos públicos	800 niños reciben educación sobre cómo desayunar de manera equilibrada y saludable 400 adolescentes participarán en talleres de mejora de la autoestima
76	UnLtd Spain	UnLtd Spain	Comunidad de Madrid	Habilidades para el Empleo	UnLtd Spain arrancará en la Comunidad de Madrid en enero 2014. Los emprendedores seleccionados tendrán acceso a formación, asesoría técnica y capital semilla (hasta 5000 euros). También tendrán acceso al Círculo de Amigos UnLtd, primera comunidad de altos ejecutivos comprometidos con el impulso al emprendimiento social; y a la participación en el Foro UnLtd Spain en Emprendimiento Social.	1 universidad, 2 entidades, 4 empresas, 1 organismo público	15 empresas sociales establecidas 30 nuevos puestos de trabajo
77	Eurotaxi GLP	Vía Libre	Nacional	Vida Sostenible en Ciudades	El Eurotaxi GLP aúna las prestaciones de un taxi accesible para personas con movilidad reducida con la tecnología GLP que reduce significativamente las emisiones de CO2, el coste del combustible y el desgaste del vehículo, con respecto a los coches de gasolina y gasoil. Este ahorro de costes para el taxista quiere dirigirse a la adquisición de taxis accesibles por parte de los taxistas, cuya flota ha disminuido en nuestro país de 880 vehículos a 105 en los últimos dos años.	2 empresas, 1 entidad sin ánimo de lucro	Contactos institucionales y comerciales con las asociaciones de taxistas, para que respalden la iniciativa ante sus asociados y llegar a acuerdos que favorezcan el incremento de licencias de eurotaxis. Realización de campañas de marketing y contactos con automovilísticas como proveedores.

#	Nombre de la iniciativa	Organización líder	Ámbito	Eje temático	Breve descripción y objetivo	Colaboradores	Principales impactos esperados
78	Cátedra Innovación, Salud y Comunicación	Zeltia	Nacional	Habilidades para el Empleo	Observatorio Zeltia y la Universidad Rey Juan Carlos crean la cátedra “Innovación, Salud Y Comunicación”. La Cátedra tiene por objetivo la docencia, investigación, difusión e información en el ámbito de la prestación de servicios sanitarios, así como la inserción laboral a través de la mejora del conocimiento y la identificación de necesidades y posibilidades de mejora. Se pretende fomentar y trasladar a la sociedad el espíritu gestor e innovador en el ámbito de la prestación de servicios sanitarios, estableciéndose los puentes necesarios entre todos los agentes implicados en la cadena de valor.	1 empresa, 1 universidad	80 estudiantes formados en contenidos de innovación responsable