

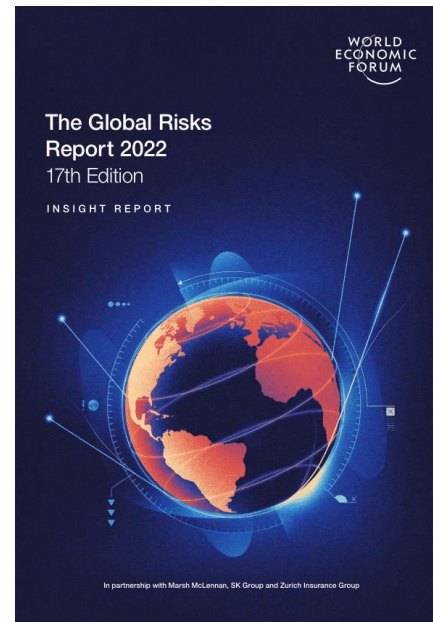
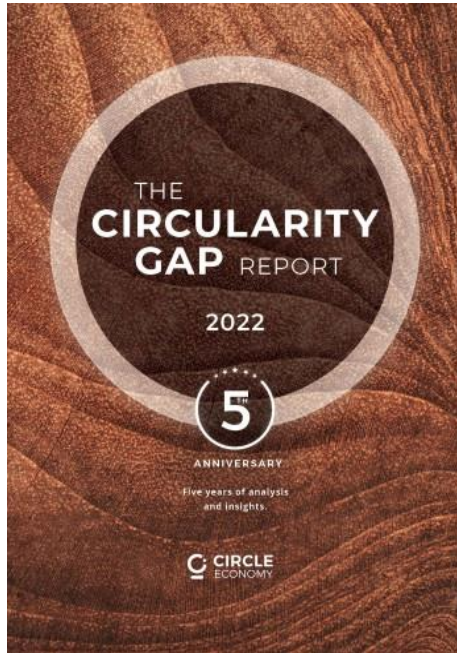
forética

Tendencias y Claves ESG 2022





Planisferio de Cantino, de 1502. <https://www.rutaelcano.com/la-primera-vuelta-al-mundo>

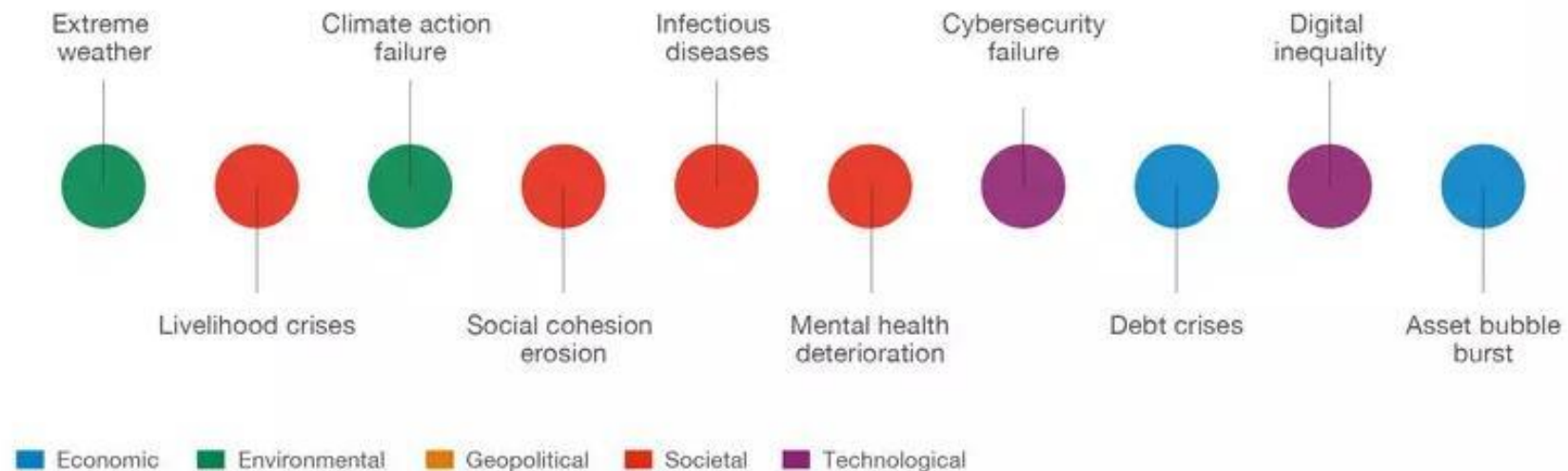




AMBICIÓN

Top Short-Term Global Risks

Over the next 0-2 years



Source: World Economic Forum Global Risks Report 2022



ACCIÓN

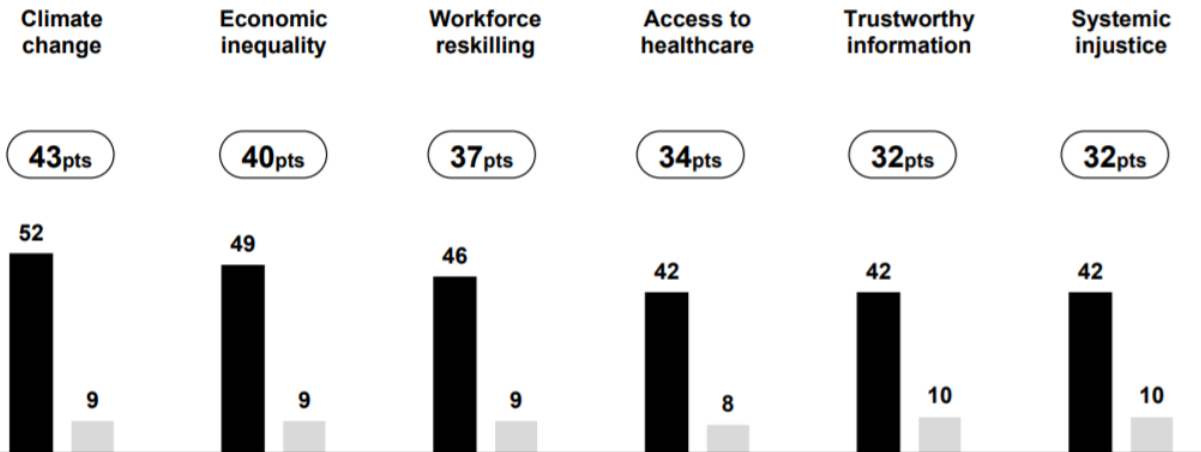
WANT MORE, NOT LESS, BUSINESS ENGAGEMENT ON SOCIETAL ISSUES

Percent who say

On addressing each **societal issue**,
business is...

■ not doing enough
□ overstepping

Gap,
not doing enough
vs. overstepping





ALIANZAS

EU progress towards the 17 SDGs

(past 5-year period)

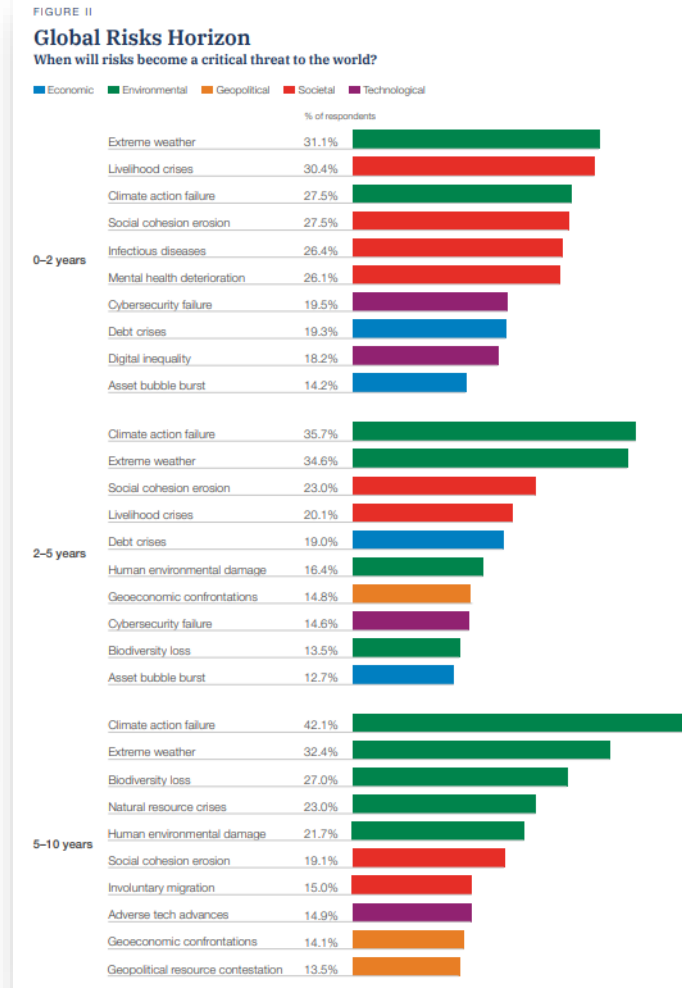


PLANETA A



Transición (des)ordenada

El dilema de la gestión de lo urgente e importante



Acentúa desigualdades
Crea barreras suministro
Aparecen nuevos riesgos

Fuente: [The Global Risk Report 2022](#), WEF



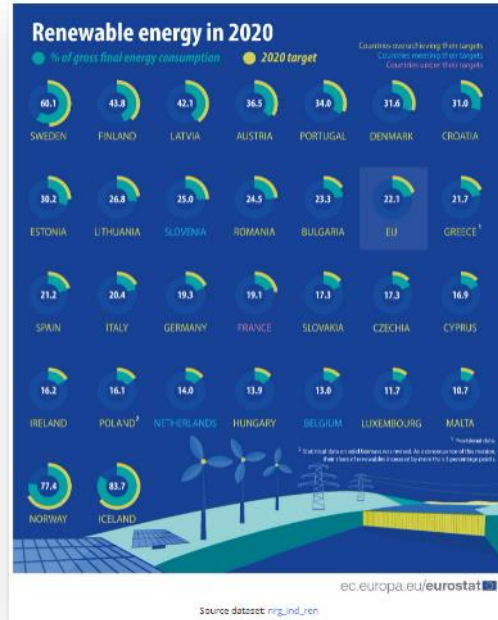
Transición (des)ordenada forética

El dilema de la gestión de lo urgente e importante

Transición energética



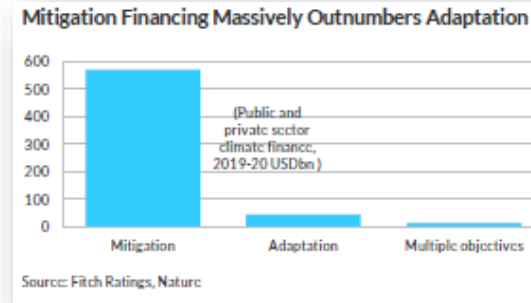
"Jerarquía de Transición"



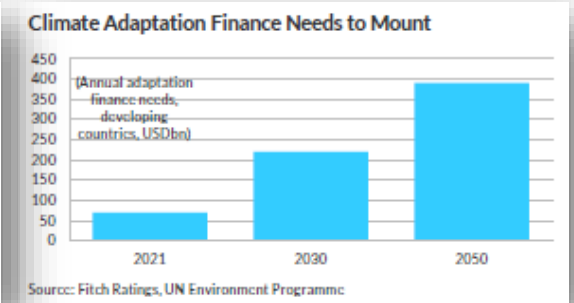
Fuente: Eurostat

Ajustando el alcance

+ Adaptación



Source: Fitch Ratings, Nature



Source: Fitch Ratings, UN Environment Programme

Fuente: Sustainable Fitch

+ Implicación de ciudadanos

+ Creación de empleo verde

Comisión Europea - Comunicado de prensa

Taxonomía de la UE: La Comisión da inicio a las consultas de expertos sobre un acto delegado complementario que cubre determinadas actividades en el ámbito nuclear y del gas

Bruselas, 1 de enero de 2022



Fuente: Informe Forética

40 million
jobs created through re-skilling in renewables sector by 2050

Fuente: World Economic Forum

Pleno en Net Zero

Ajustando las reglas del juego y las expectativas



Cuestión de credibilidad

Net Zero

Carbon Neutral

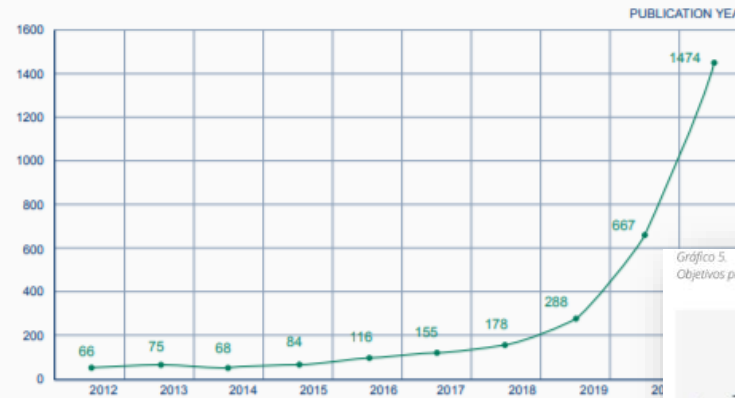
Cero emisiones

Climate Positive

Carbon Negative

Descarbonización

Chart 3a: "Net Zero" References in Corporate Reporting 2012-2021

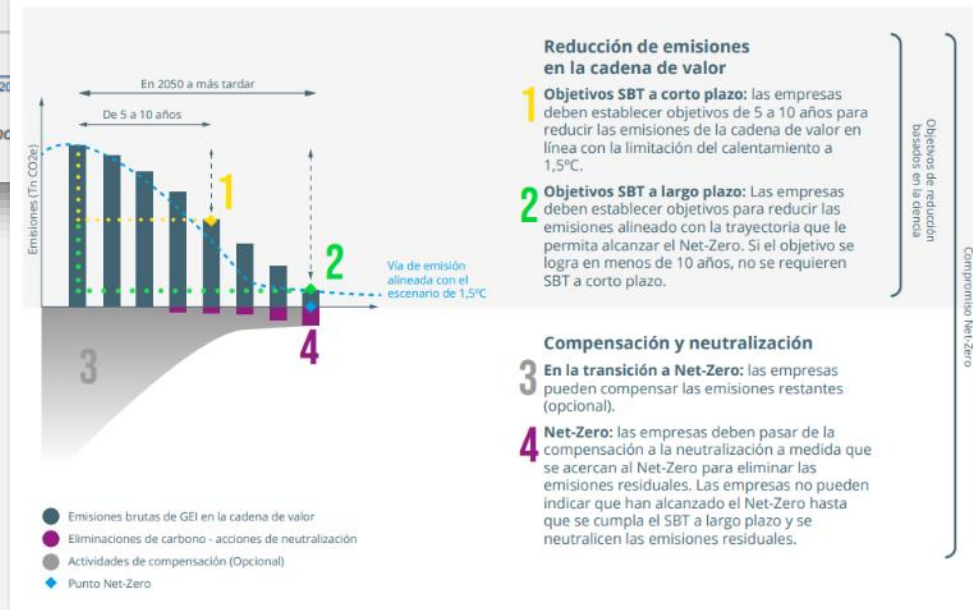


Number of times "net zero" was referenced in corporate reporting (SEC filings, financial reports, non-financial reports) over the 2012-2021 period. Source: Datamaran.⁵⁴

Fuente: [What's Next for Sustainable Business? 2022 Trends Report](#). The Sustainable Institute by ERM

Gráfico 5.

Objetivos para alcanzar el net zero. Fuente: Nota técnica "De la compensación a la neutralización en el camino al net-zero" (Forética).



Fuente: "De la compensación a la neutralización en el camino al net-zero" (Forética)

Pleno en Net Zero

Ajustando las reglas del juego y las expectativas

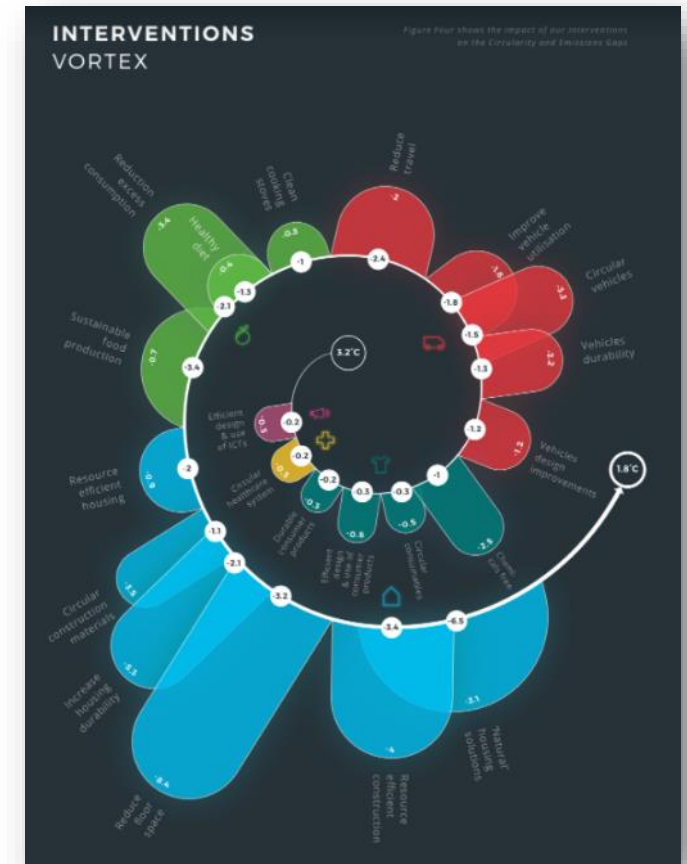
Aliados: Economía Circular y Ciudades climáticamente neutras



Scope 3: tejiendo una red. La complejidad de su medición y reducción



El verdadero significado y alcance de **neutralización y compensación** en el escenario Net Zero



Fuente: Circularity Gap Report 2022

Global Methane Pledge

Recognizing that, in order to ensure that the global community meets the Paris Agreement goal of keeping warming well below 2 degrees C, while pursuing efforts to limit warming to 1.5 degrees C, significant methane emission reductions must be achieved globally by 2030.

Recognizing that the short atmospheric lifetime of methane means that taking action now can rapidly reduce the rate of global warming and that readily available cost-effective methane emission measures have the potential to avoid over 0.2 degrees C of warming by 2050 while yielding important co-benefits, including improving public health and agricultural productivity.

Recognizing that methane accounts for 17 percent of global greenhouse gas emissions from human activities, principally from the energy, agriculture, and waste sectors, and that the energy sector has the greatest potential for targeted mitigation by 2030.

Recognizing that the mitigation potential in different sectors varies between countries and regions, and that a majority of available targeted measures have low or negative cost.

Recognizing that, to keep 1.5 degrees C within reach, methane emission reductions must complement and supplement, not replace global action to reduce carbon dioxide emissions, including from the combustion of fossil fuels (coal, oil and natural gas), industrial processes, and the land sector.

Recognizing that improvements to the transparency, accuracy, consistency, comparability, and consistency of methane emissions data are vital and outlined in accordance with United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) and Paris Agreement standards and Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) good practice can promote more ambitious and credible actions.

Recognizing that, while there are multiple useful non-technical initiatives that address methane, there is a need for high-level political engagement in order to catalyze global methane action.

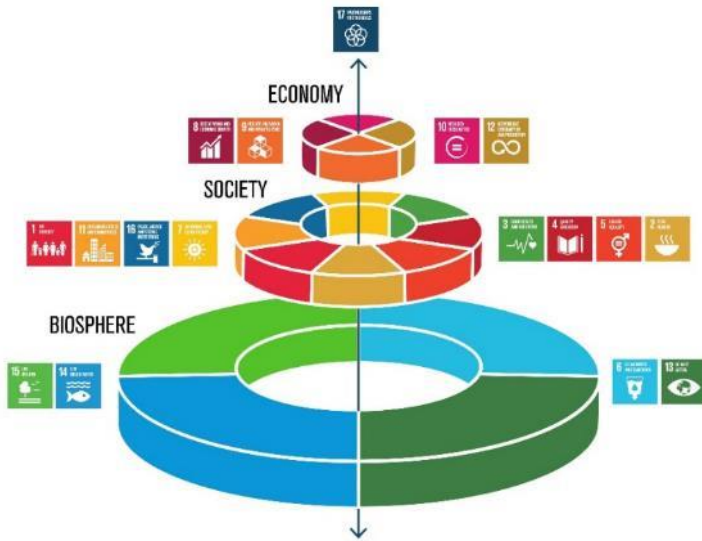
Gases de Efecto Invernadero: más allá del CO₂



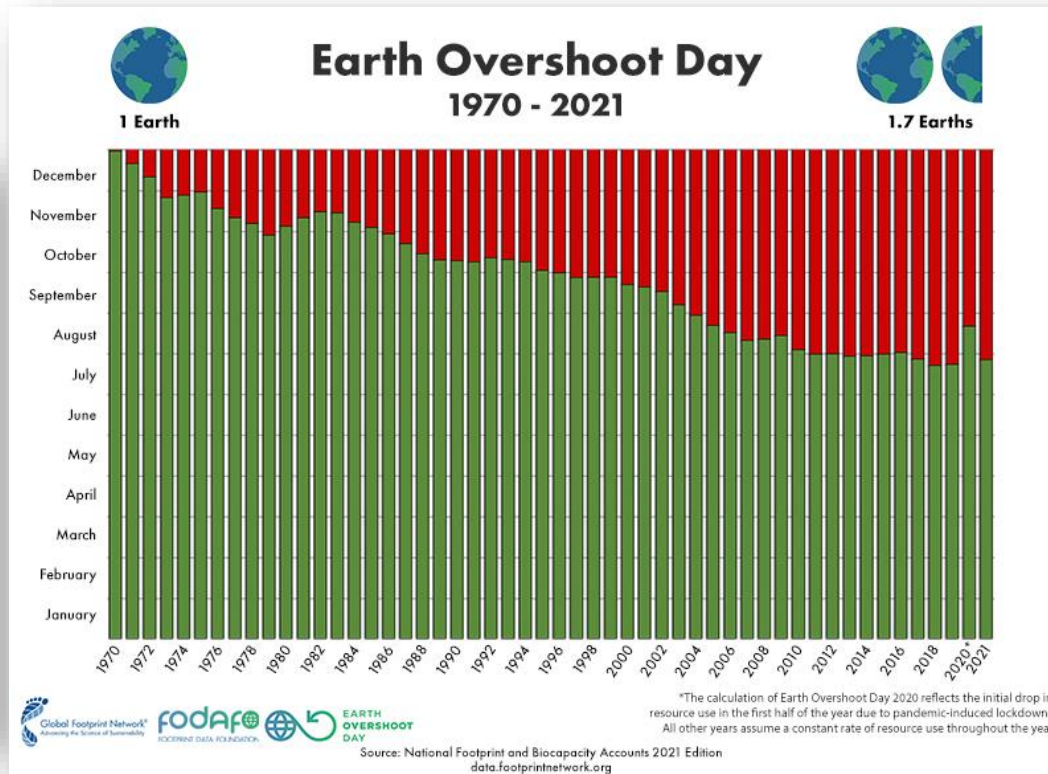
El poder de la naturaleza

forética

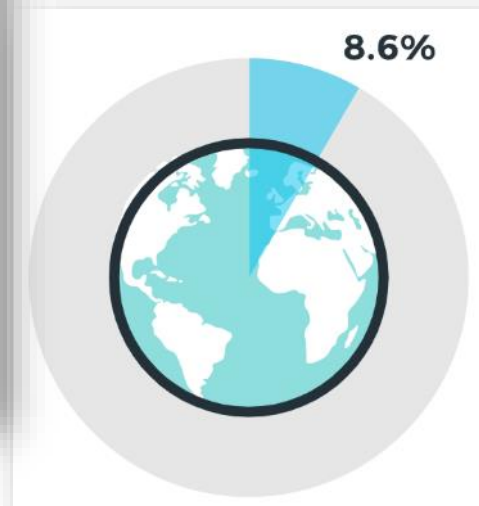
Invirtiendo para el desarrollo económico y social



Fuente: Stockholm Resilience Centre



Fuente: Earth Overshoot Day



Fuente: Circularity Gap Report 2022



El poder de la naturaleza

forética

Invirtiendo para el desarrollo económico y social

Herramientas de gestión y valoración



A New Global Framework for Managing Nature Through 2030

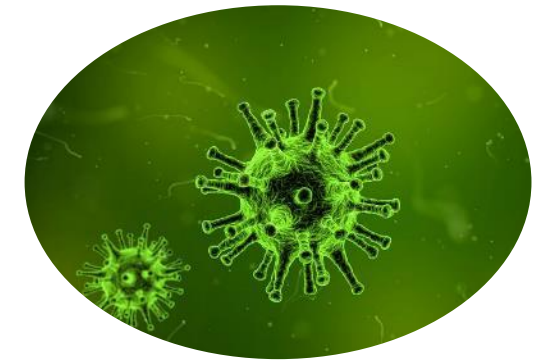
The Framework comprises 21 targets and 10 'milestones' proposed for 2030, en route to 'living in harmony with nature' by 2050. Key targets include:

The Secretariat of the UN Convention on Biological Diversity (CBD) has released the first draft of a new global biodiversity framework, to guide actions worldwide through 2030, to preserve and protect nature and its essential services to people.

EFRAG and GRI to co-construct biodiversity standard

Nuevas necesidades de inversión.
"Estrategias de movilización de recursos no solo centradas en actividades de conservación sino en cómo la economía en su globalidad utiliza los recursos" -

CBD



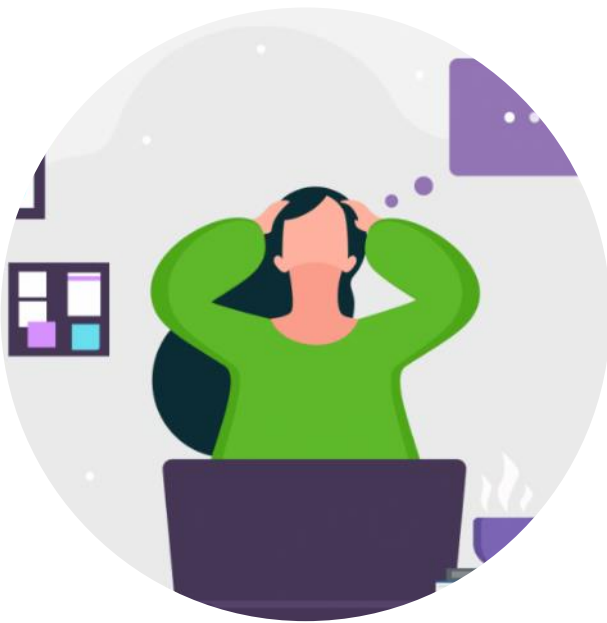
Impacto en la salud.
Zoonosis y superbacterias

**LA 'S' EN EL
CENTRO**



Salud y sostenibilidad

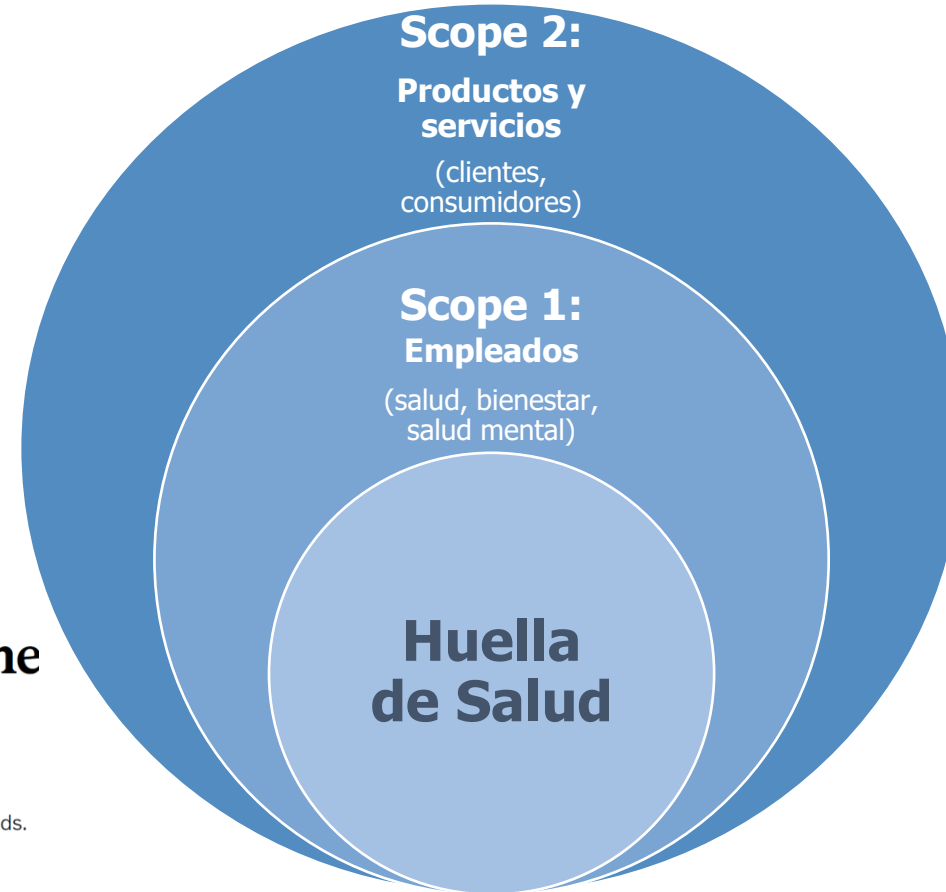
El momento de ampliar nuestro alcance



McKinsey
& Company

Feeling good: The future of the \$1.5 trillion wellness market

Our new survey shows that a rise in consumer interest and purchasing power presents opportunities across markets, especially as consumer spending rebounds.



Forética (2021)



2 millones de personas mueren al año por accidentes o enfermedades relativas al trabajo. De media una persona pasa un tercio de su vida en el trabajo.

WBCSD (2022)

Salud y sostenibilidad

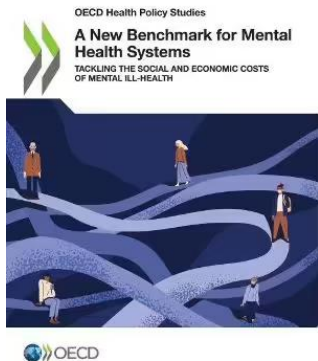
... y profundizar el foco



Salud mental

Invertir en salud mental tiene un retorno económico para las organizaciones de 4,25 dólares por cada dólar invertido.

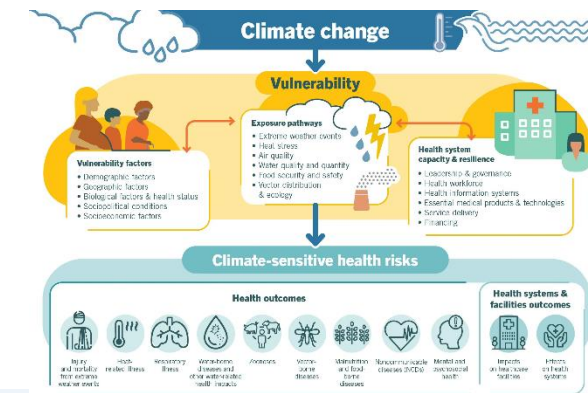
McKinsey (2021)



1 de cada 4 personas están en riesgo de depresión o ansiedad en la OCDE

OECD (2021)

Cambio climático y salud



+250,000 muertes anuales adicionales entre 2030 y 2050 por causas relacionadas con el Cambio Climático (malnutrición, malaria, estrés climático)

McKinsey (2021)

Talento y empleo

Nuevas formas de gestionar el talento



Talento más inconformista

“The Great Resignation”
 +20 millones de trabajadores han dejado de manera voluntaria su puesto de trabajo en la 2º mitad de 2021

US Bureau of Labour Statistics (2022)



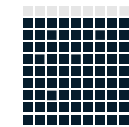
The Economist

Talento más demandante

Chief human-resource officers in Europe say shifting to people-centric policies will help them attract and develop talent.

Four areas where CHROs want to focus, % of respondents

Engage more directly and deeply with employees
 HR can regain a human touch by moving away from self-service solutions



90

Let employees bring their whole person to work
 HR can address the employee experience in a more targeted and dynamic way



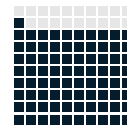
98

Pave the way to the 'new possible'
 HR can make agile a reality by spreading decision making across the organization



85

Act as 'human capitalists'
 HR leaders can expand their view of talent to the whole ecosystem



81

Source: Interviews conducted with 71 chief human-resource officers of large European organizations, January–June 2021

McKinsey & Company



Talento y empleo

... para un nuevo escenario

forética

Sin dejar a nadie atrás

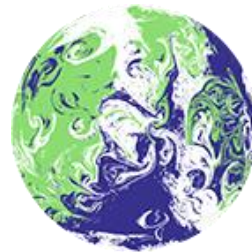


Fuente: WBCSD 2021

Un mundo en transformación

24 millones de puestos de trabajo vinculados a la economía verde en el mundo hasta 2030

OIT (2021)



UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE UK 2021

IN PARTNERSHIP WITH ITALY

04.11.2021

SUPPORTING THE CONDITIONS FOR A JUST TRANSITION INTERNATIONALLY

Green growth, decent work, and economic prosperity in the transition to net zero.



Transformación social y desigualdad

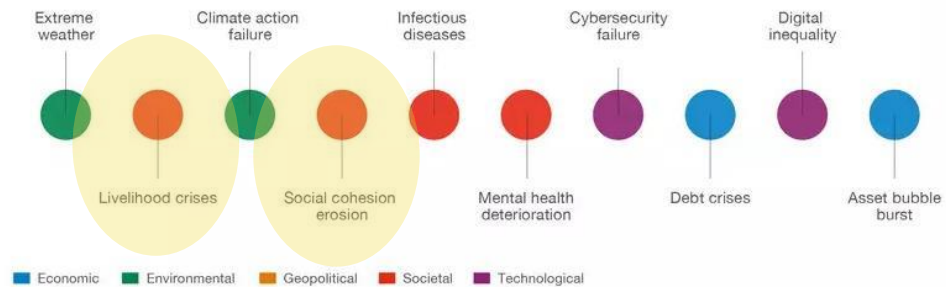
Las empresas como catalizadoras de la acción

Cada vez más necesario

Cada vez más urgente

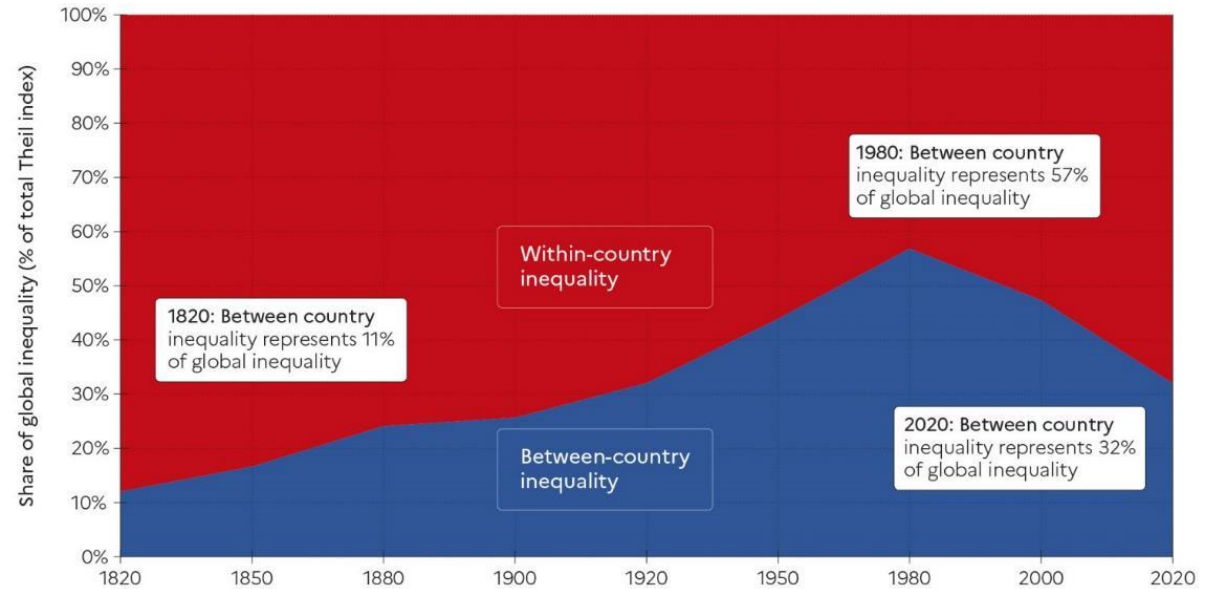
Top Short-Term Global Risks

Over the next 0-2 years



Source: World Economic Forum Global Risks Report 2022

Figure 6 Global income inequality: Between vs. within country inequality (Theil index), 1820-2020



Interpretation: The importance of between-country inequality in overall global inequality, as measured by the Theil index, rose between 1820 and 1980 and strongly declined since then. In 2020, between-country inequality makes-up about a third of global inequality between individuals. The rest is due to inequality within countries. Income is measured per capita after pension and unemployment insurance transfers and before income and wealth taxes. **Sources and series:** wir2022.wid.world/methodology and Chancel and Piketty (2021).

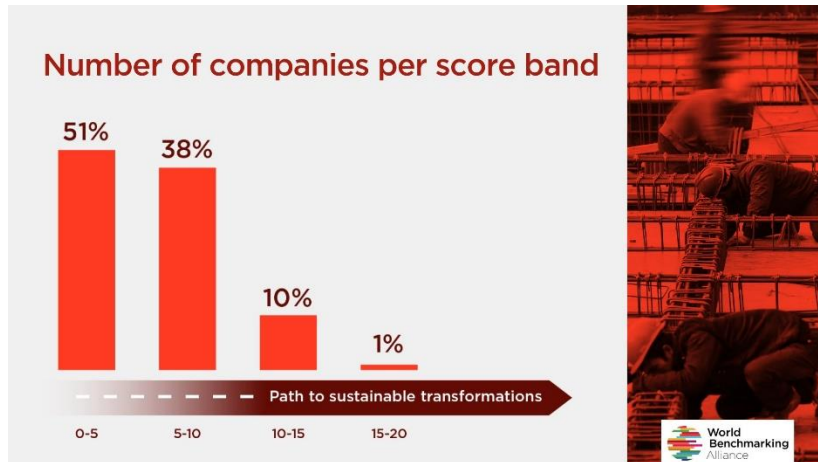


Transformación social y desigualdad

Las empresas como catalizadoras de la acción

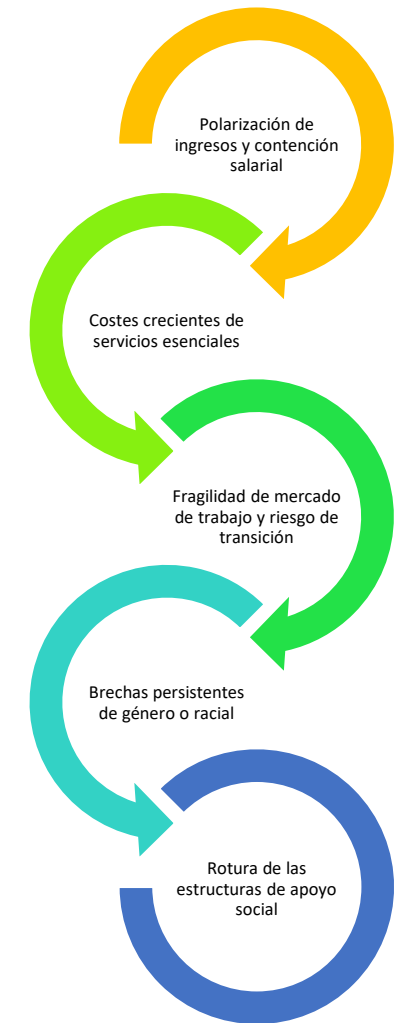
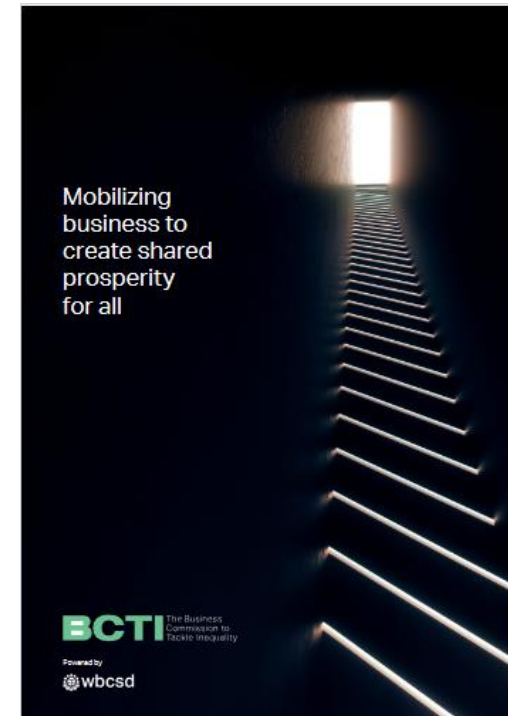
Y aunque no partimos del mejor escenario

... existen buenas perspectivas



Sólo el 1% de las empresas analizadas cumple unos estándares mínimos de conducta responsable (ddhh, trabajo decente, ética)

WBA (2022)



Governanza ESG



Entropía Sostenible

El universo de requisitos ESG se está expandiendo de manera inflacionaria

Puntos de convergencia

Prevalencia financiera

RESETEAR
LAS GUERRAS DEL REPORTE



La competencia por un estándar universal generará incertidumbre en el reporte.

#SustainabilityTrends2021

Los contendientes



Prevalencia climática



Entropía Sostenible

El universo de requisitos ESG se está expandiendo de manera inflacionaria

Puntos de divergencia

Los límites del consenso

European Parliament
2019-2024

TEXTS ADOPTED

P9_TA(2021)0073
Corporate due diligence and corporate accountability
European Parliament resolution of 10 March 2021 with recommendations to the Commission on corporate due diligence and corporate accountability (2020/2129(INL))

Texts adopted
Thursday, 17 December 2020 - Brussels
Sustainable corporate governance

▶ European Parliament resolution of 17 December 2020 on sustainable corporate governance (2020/2137(INI))

The European Parliament,

Fuente: Comisión Europea, Parlamento Europeo

El gusto local

Exhibit 7: Selected Global Sustainability Regulatory Initiatives Expected by 2025

		Reporting Entity	Objective	Materiality	Stringency	Uniformity in Reporting
EMEA	EC: Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)	Issuer	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	E.U. EC: EU Taxonomy Article 8 Disclosures Delegated Act	Product	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	EC: Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)*	Financial Entity	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
U.K.	FCA: Sustainability Disclosure Requirements (SDR) & Investment Labels*	Financial Entity	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	FCA: Diversity & Inclusion on Company Boards & Executive Committees*	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	FCA: Climate-related Disclosure Requirement*	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
Americas	U.S. SEC: Climate Disclosure for Public Companies**	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	FIO: Climate-Related Financial Risks & Insurers**	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	Canada CSA: ESG-related Investment Disclosure for Funds**	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
APAC	China CSRC: ESG-related Amendments to the Disclosure Rules Applicable to Listed Companies	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	Japan FSA: Revisions of Corporate Governance Code	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
	Hong Kong SFC/HKMA: Green & Sustainable Finance Strategy (Climate-related Disclosures)*	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive
New Zealand XRB: Mandatory TCFD Reporting**	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive	
Singapore MAS: Environmental Risk Management for Asset Managers, Banks, Insurers	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive	
South Korea FSC: Mandatory ESG Report Disclosure*	Company Board	Transparency	Materiality	Highly prescriptive	Highly prescriptive	

Legend:
 * Proposed or in Consultation
 ** Planned
 Yes (Green) / No (Blue) / Unclear/evolving (Grey)
 Financial materiality (Green) / Double materiality (Blue) / Only qualitative (Grey)
 Guidance (Blue) / Comply or Explain (Grey) / Includes Quantitative (Blue)
 Mandatory (Blue) / Highly prescriptive template (Blue)

1 Enable more disclosure of non-financial information
 2 Prevent green-washing or mis-selling
 3 Direct capital towards sustainable investments (explicit intent by the regulator)

Fuente: 2022 ESG Trends to watch.MSCI

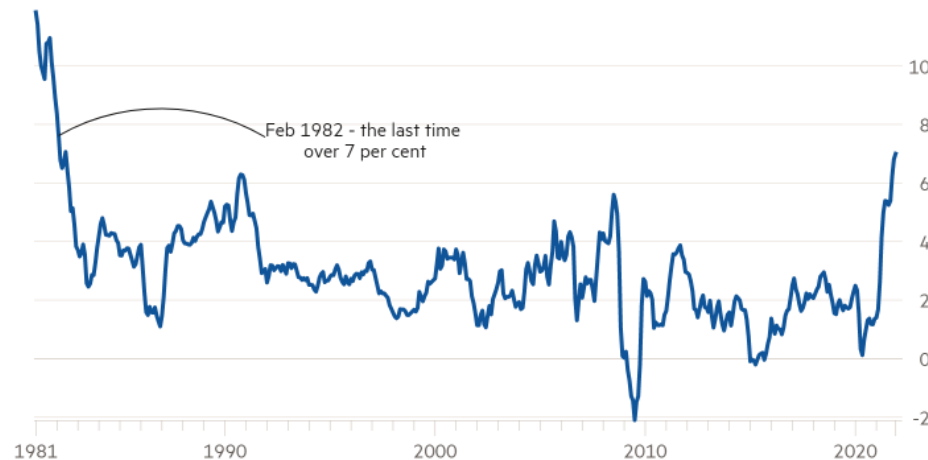
El eslabón más débil

Redefiniendo las cadenas de suministro



US inflation hits 7% for first time in almost 40 years

Annual % change in CPI

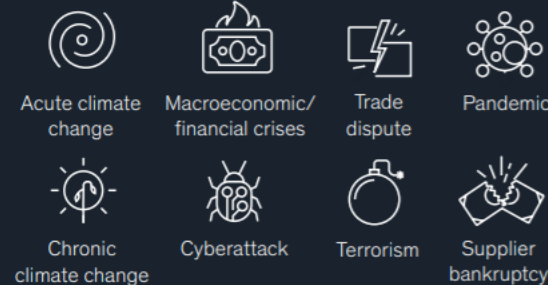


Source: Refinitiv © FT

Fuente: Refinitiv, FT.

Risk, resilience, and rebalancing in global value chains

Supply chain shocks are becoming more frequent and severe



A disruption of this length ...

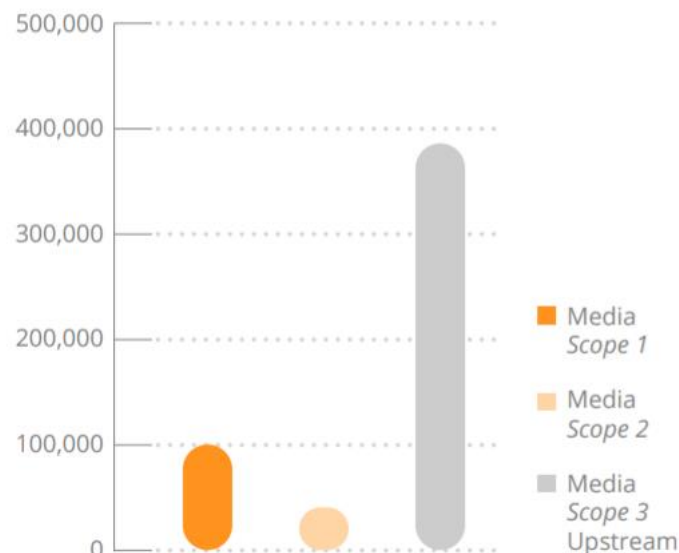
A disruption of this length occurs at this interval
1-2 weeks	2.0 years
2-4 weeks	2.8 years
1-2 months	3.7 years
2+ months	4.9 years

Fuente: Risk, resilience and rebalancing in global value chains. Mckinsey 2020.

El eslabón más débil

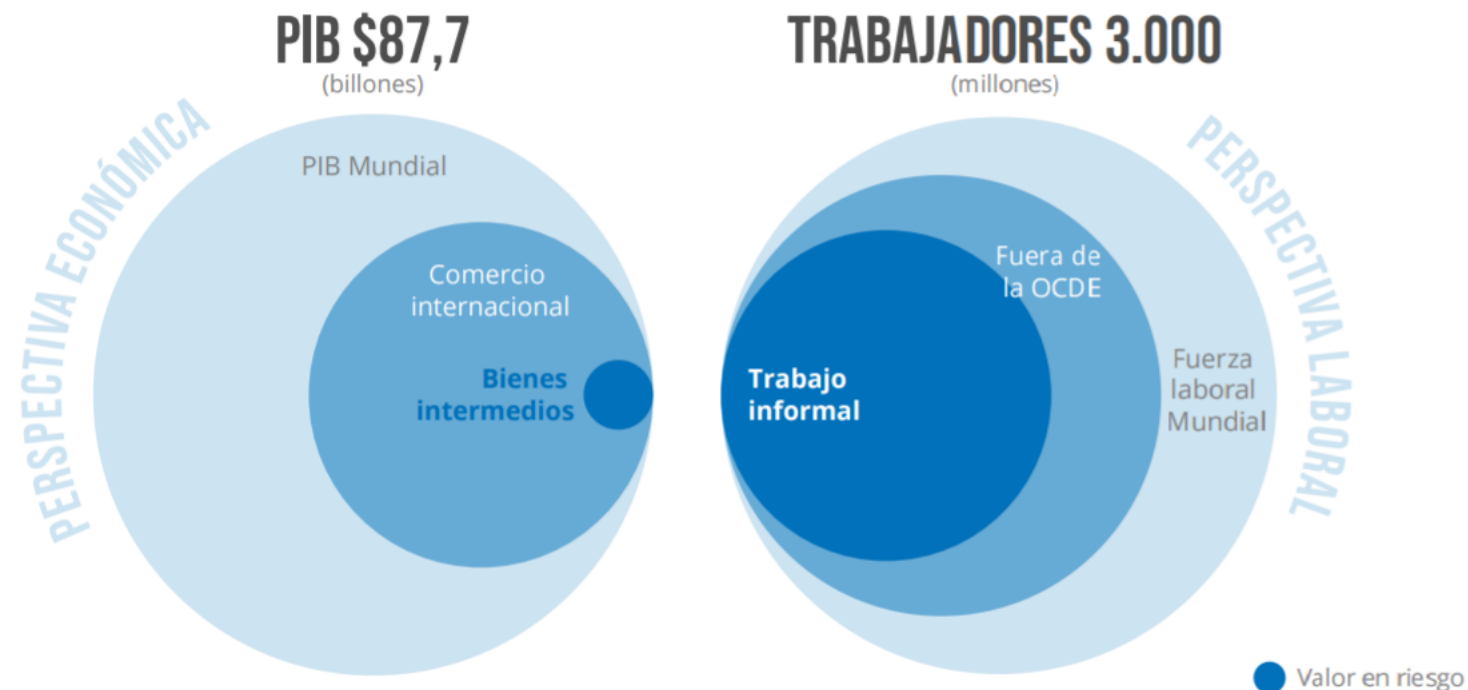
Redefiniendo las cadenas de suministro

MEDIA DE EMISIONES PARA EL SCOPE 1, SCOPE 2 Y SCOPE 3 AGUAS ARRIBA (TODOS LOS SECTORES)



Fuente: La era del stewardship. Incrementando la presión en la custodia. Forética

EL RIESGO DE DERECHOS HUMANOS EN LAS CADENAS DE VALOR GLOBALES



Vulnerabilidad sistémica

Testando las grietas de la no sostenibilidad



Tasa de crecimiento del PIB mundial



Fuente: Banco Mundial.

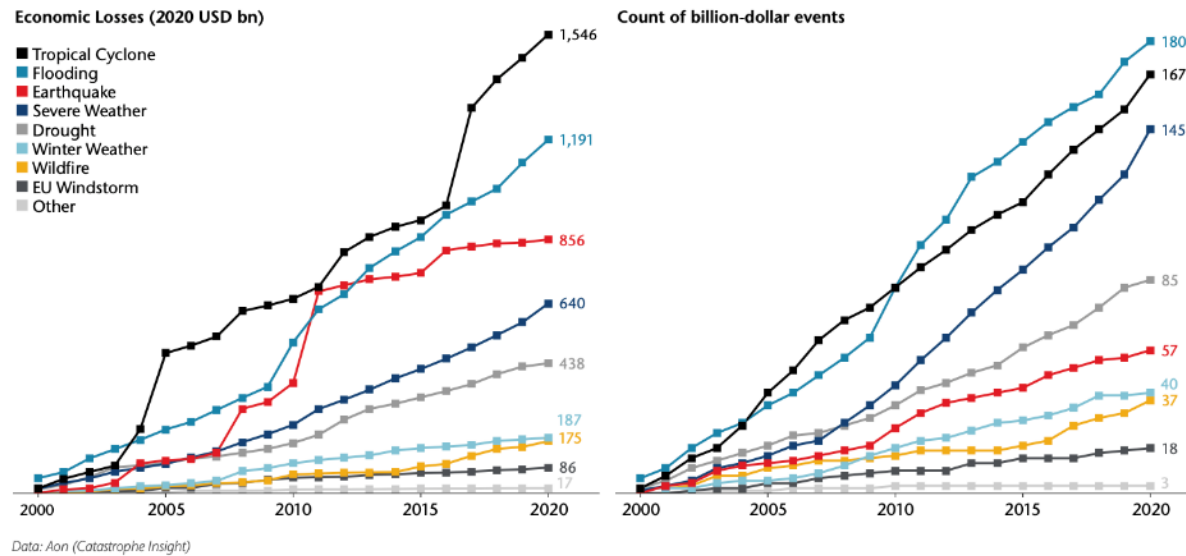
Mayor frecuencia e intensidad de crisis sistémicas marcarán la pauta del S. XXI.

Vulnerabilidad sistémica

Testando las grietas de la no sostenibilidad

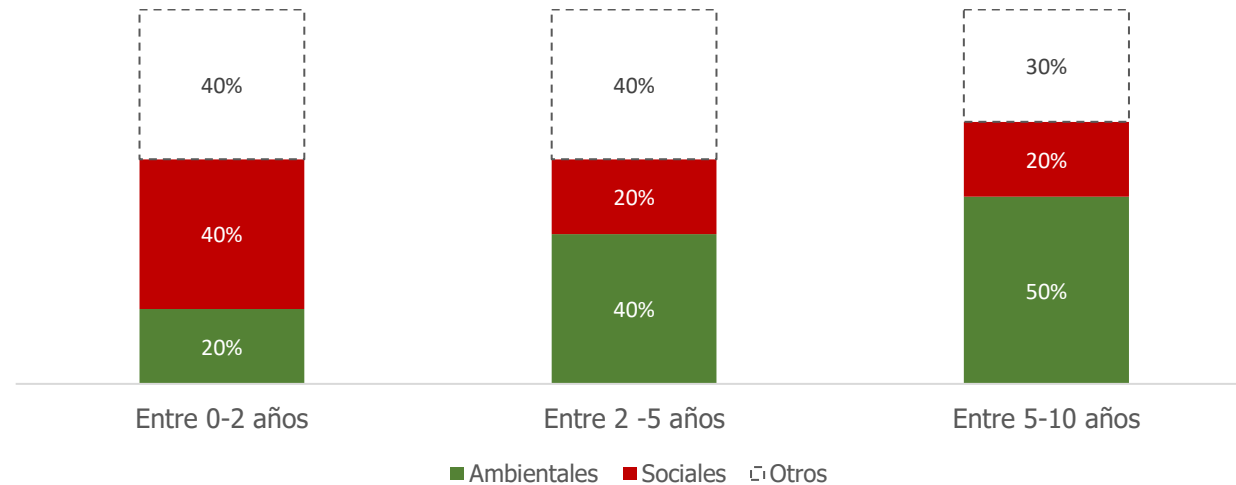


Exhibit 5: Cumulative Economic Losses by Peril



Fuente: Weather, Climate & Catastrophe insight 2020 Anual Report, Aon.

¿Cuándo van a ser riesgos críticos para el mundo?
% de respuestas



Fuente: Global Risk Report 2022, WEF, Forética.

Vulnerabilidad sistémica

Testando las grietas de la no sostenibilidad



12/100

Número de compañías capaces de identificar un riesgo que sea (i) creciente, (ii) de largo plazo (>3 años), (iii) que tenga impacto significativo, (iv) externo y (v) específico.

Fuente: The Sustainability Yearbook 2021, S&P Global

HITOS CLAVE EN LA AGENDA DE SOSTENIBILIDAD

2022

PRINCIPALES HITOS DE SOSTENIBILIDAD

forética

ENERO

- 17-21. World Economic Forum Annual Meeting - Davos 2022*
*Postpuesto hasta comienzos de verano
- 27. Tendencias y claves ESG en 2022
- 28. Día Mundial por la Reducción de las Emisiones de CO₂



FEBRERO

- 04. Día Mundial contra el Cáncer
- 11. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- 14. Día Mundial de la Energía
- 15. GreenBiz 22 - The Premier Annual Event for Sustainable Business Leaders
- 20. Día Mundial de la Justicia Social
- 24. Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible - Reunión Anual

MARZO

- 01. Día de la Cero Discriminación
- 03-04. ONU / United Nations Environment Assembly
- 05. Día Mundial de la Eficiencia Energética
- 08. Día Internacional de la Mujer
- 21. Día de los Bosques
- 22. Día del Agua
- 30. JOBS 2030 - El Futuro del Trabajo

ABRIL

- 07. Día Mundial de la Salud
- 16. Día Internacional contra la Esclavitud Infantil
- 19-20. ONU / Youth Forum
- 21. Grupo de Acción en Economía Circular
- 22. Día Mundial de la Tierra
- 23. Día Internacional del Libro
- 25 ABRIL-08 MAYO. COP15 - Cumbre de Biodiversidad de Naciones Unidas
- 28. Día Internacional Salud y Seguridad en el Trabajo
- 30. Día Internacional del Trabajo



MAYO

- 05. Nature Business Ambition
- 09. Día de Europa
- 11 MAYO-02 JUNIO. ESG Academy
- 12. Día Europeo de las PYMES
- 17. Día Internacional del Reciclaje / Día Mundial de Internet
- 21. Día Europeo Red Natura 2000
- 22. Día Internacional de la Diversidad Biológica
- 22-28. Organización Mundial de la Salud WHO / World Health Assembly
- 25. III Foro Empresarial: Salud y Desarrollo Sostenible - ODS 3

JUNIO

- 02. III Foro Aliados para la Agenda 2030
- 05. Día Mundial del Medio Ambiente
- 06-17. International Labour Conference - ILO
- 07-08. Responsible Business Europe 2022
- 08. Día Mundial de los Océanos
- 09. Clúster de Cambio Climático
- 12. Día Mundial contra el Trabajo Infantil
- 14-16. Foro Medio Ambiente y Sostenibilidad / Foro de las Ciudades de Madrid



JULIO

- 05. V Circular Economy Business Forum
- 05-12. ONU - High-Level Political Forum on Sustainable Development
- 11. Día Mundial de la Población
- 15. Día Mundial de las Habilidades de la Juventud

AGOSTO

29 AGOSTO-02 SEPTIEMBRE.
World Water Week

SEPTIEMBRE

- 08. Día del Cooperante
- 13. Upskill4Future
- 13-27. ONU / 77th United Nations General Assembly (UNGA)
- 16. Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono
- 16-22. Semana Europea de la Movilidad
- 18. Día Internacional Igualdad Salarial
- 20-22. PRI in Person Conference
- 25. 7º Aniversario de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- 29. ESG Spain 2022 - Corporate Sustainability Forum
- 29. Asamblea General de Socios
- 29. Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos

OCTUBRE

- 03. Día Mundial del Hábitat
- 06. JOBS 2030 - Futuro del Trabajo
- 10. Día Mundial de la Salud Mental
- 16. Día Mundial de la Alimentación
- 17. Día Mundial Erradicación de la Pobreza
- 18. Clúster de Impacto Social
- 18. Día Mundial de Protección de la Naturaleza
- 21. Día Mundial del Ahorro Energía
- 24. Día Int. contra el Cambio Climático
- 25-28. WBCSD Council Meeting 2022
- 27. Clúster de Transparencia, Buen Gobierno e Integridad
- 31. Día Mundial de las Ciudades

NOVIEMBRE

- 07-18. COP27 - Egipto
- 08. Día Mundial del Urbanismo
- 08. Grupo de Acción de Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas
- 15-17. Smart City Expo World Congress
- 17. Ciudades Sostenibles 2030

DICIEMBRE

- 01. Día Mundial del SIDA
- 03. Día Internacional de las Personas con Discapacidad
- 05. Día Internacional del Voluntariado
- 10. Día de los Derechos Humanos
- 12-20. Give & Gain - Semana de la Acción Solidaria y el Voluntariado en las Empresas
- 12. Día Internacional de la Cobertura Sanitaria Universal

Elaborado por Forética | Más información: www.foretica.org | [@foretica](https://twitter.com/foretica) | [in](https://www.linkedin.com/company/foretica) Forética | [Forética](https://www.youtube.com/channel/UC...) | foretica@foretica.es | [Encuentros Forética](#) [Encuentros Externos](#) [Días Mundiales](#)

Ambiental

[ESG Credit Trends 2022](#). Sustainable Fitch (diciembre 2021)
[What's Next for Sustainable Business? 2022 Trends Report](#). The Sustainable Institute by ERM
[Emissions Gap Report 2021. The Heat Is On](#). UNEP
[Adaptation Gap Report 2021: The Gathering Storm](#). UNEP
[The Circularity Gap Report 2022](#). Circle Economy
[A Nature-Positive World: The Global Goal for Nature](#). Nature Positive, 2021

Social

[Closing the gap. Know the Chain](#). Business & Human Rights Resource Centre, 2021
[Draft Report by Subgroup 4: Social Taxonomy](#) Platform of Sustainable Finance, 2021
[World inequality report 2022](#) (World inequality lab)
[Gender diversity index of Woman on Boards and in Corporate Leadership 2021](#), EWOB
[Future of Work Trends 2022](#) Korn Ferry
[BCG Executive Perspectives. Edition 35](#) BCG, 2021
[OECD Skills Outlook 2021](#), OCDE

Gobernanza

[2022 ESG Trends to watch](#). MSCI.
[Risk, resilience and rebalancing in global value chains](#). Mckinsey.
[The Sustainability Yearbook 2021](#), S&P Global.
[Weather, Climate & Catastrophe insight 2020 Anual Report](#), Aon.
[ECB economy-wide stress test](#). Banco Central Europeo.

ESG

[The Global Risk Report 2022](#), World Economic Forum
[Five Key Trends Shaping the Sustainability Agenda in 2022](#), Euromonitor
[The 2022 Edelman Trust Barometer](#), Edelman
[Vision 2050: Time to Transform](#), WBCSD, 2021
[The World Ahead 2022](#), The Economist
[Larry Fink's Annual 2022 Letter to CEOs](#), BlackRock

Publicaciones Forética 2021

[Cero emisiones netas: Las empresas en España ante el reto de la descarbonización](#)
[De la compensación a la neutralización en el camino al net-zero.](#)
[De lo voluntario a lo exigible: El nuevo escenario de los riesgos y reporting climático.](#)
[De la medición de mi propio impacto a consideración de mi cadena de valor: Scope 3](#)
[Máxima ambición circular para la década de la acción.](#)
[Replanteando nuestras ciudades. Hacia un nuevo modelo de desarrollo urbano sostenible.](#)
[España: Destino Agenda 2030. La acción empresarial palanca para la recuperación.](#)
[Salud y bienestar 2030. Integración en la estrategia empresarial](#)
[La era del stewardship. Incrementando la presión en la custodia ESG.](#)
[Integrando los derechos humanos en la agenda empresarial](#)
[La sostenibilidad en las empresas públicas desde la triple perspectiva ESG](#)

forética

¡GRACIAS!

 foretica@foretica.es

 [@foretica](https://twitter.com/foretica)

