



forética

**JOBS  
2030** Jobs 2030  
Futuro del Trabajo

**JOBS 2030.  
FUTURO DEL TRABAJO.**  
HOJA DE RUTA PARA UNA TRANSICIÓN  
VERDE Y JUSTA



# PRESENTACIÓN Y AGRADECIMIENTOS

## AGRADECIMIENTOS:

Desde Forética agradecemos a ManpowerGroup, Fundación ONCE y PRISA por su apoyo a la iniciativa Jobs 2030 – Futuro del trabajo. Agradecemos el apoyo de los socios institucionales, en especial el Ministerio de Trabajo y Economía Social y el resto de los socios institucionales, Gobierno de Aragón, Gobierno de Canarias, Junta de Castilla y León, Junta de Extremadura, Xunta de Galicia, Gobierno de La Rioja, Comunidad de Madrid, Región de Murcia, Gobierno de Navarra y Cabildo de Tenerife que respaldan esta iniciativa a lo largo de este año, contribuyendo a ampliar su alcance y generar impacto a nivel regional y local.

### Título:

Jobs 2030: Hoja de ruta e iniciativas empresariales para una transición verde y justa

Noviembre 2022

### Autores de la publicación:

Ricardo Trujillo, Clara Jiménez-Becerril y Marta Carnero

### Equipo técnico y de comunicación:

Germán Granda, Rocío Buendía y Pablo Rodríguez

### Diseño y maquetación:

Cambio de Sentido Producciones Creativas, S.L.

ISBN: 978-84-09-46364-0



*Copyright: © Forética es la propietaria del contenido de este documento y tiene reservados todos los derechos de traducción y/o reproducción total o parcial de la publicación por cualquier medio, que ha de realizarse citando siempre a la organización como fuente.*

*Forética ha desarrollado este documento únicamente en formato digital como parte de su compromiso de reducción de la utilización de papel. Antes de imprimirlo, asegúrese de que es necesario hacerlo. Protejamos el medio ambiente.*

**Más información: [www.foretica.org](http://www.foretica.org)**

## SOBRE FORÉTICA:

Forética es la organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Actualmente está formada por más de 200 socios.

Forética es el representante del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) en España, y lidera el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible compuesto por Presidentes y CEO de grandes empresas españolas, que recientemente han lanzado la 'Visión 2050. El momento de la transformación' en España. En Europa, Forética es partner nacional de CSR Europe. Además, forma parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Forética nació en el año 1999. Posteriormente lanzó la Norma SGE 21, primer sistema de gestión ética y socialmente responsable. A día de hoy, más de 150 empresas y organizaciones están certificadas con la Norma en España y Latinoamérica.

# SOBRE JOBS 2030: FUTURO DEL TRABAJO

## Con el liderazgo de:



## Con el apoyo de:



## Partner institucional:



## En alianza con:



## Apoyo de Gobiernos Institucionales:



## Organizaciones colaboradoras:



**JOBS 2030** es una iniciativa orientada a apoyar y visibilizar la acción empresarial hacia un Futuro de Trabajo más sostenible y ético, profundizando en los elementos más relevantes para alcanzar una transición más justa en la adaptación y desarrollo en la digitalización.

En su edición de 2022, busca generar alianzas y dar visibilidad sobre las implicaciones, retos y oportunidades que la transición verde va a tener en el futuro del trabajo, con el objetivo de impulsar el conocimiento de las empresas en esta materia y de seguir abordando los mecanismos necesarios para promover una transición justa. El proyecto, bajo el liderazgo de ManpowerGroup y con el apoyo de Fundación ONCE y Grupo Prisa, además de la colaboración del Ministerio de Trabajo y Economía Social, WBCSD o CSR Europe, junto con el del resto de partners, se ha enfocado en la creación de un observatorio que analice y refleje la situación del empleo verde en las empresas españolas.

Durante este año, se están estableciendo las vías de avance y un marco de actuación para acelerar los compromisos de las empresas con una transición justa hacia el empleo verde.

## Otros documentos de JOBS 2030: Futuro del Trabajo

### Documentos 2022



### Documentos 2020/2021



## ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO



### COMPRIENDIENDO EL ENTORNO

- Impacto en el negocio: productos y servicios, cadena de valor, operaciones
- Impacto en puestos de trabajo y trabajadores: Estructura de Recursos Humanos, conocimiento y skills gaps
- Trabajadores: Identificar quienes son los trabajadores vulnerables y susceptibles de verse afectados por la transformación o desaparición de sus empleos
- Riesgos de inacción

[Green works to support a just transition, 2022. ILO](#)

[Global Green Skills Report, 2022. LinkedIn](#)

[Mercado Laboral - Empleo verde en España, 2019. Infoempleo](#)

[Jobs 2030. Empleo verde y transición justa en el futuro del trabajo, 2022. Forética](#)

## AMBICIÓN Y ESTRATEGIA



### DEFINIENDO EL CAMINO

- Vínculo propósito empresarial y visión en sostenibilidad
- Compromiso y liderazgo de la alta dirección
- Integración transversal: recursos humanos, organización, proveedores, comunidad
- Comprender e integrar oportunidades del ecosistema de apoyo a la transición verde

[Visión 2050, El momento de la transformación, CEO toolkit, 2022. Forética](#)

[La Transición Justa dentro del Marco Estratégico de Energía y Clima, 2019. Ministerio para la transición ecológica](#)

[Estrategia de Transición Justa, 2020. Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico](#)

[Ley de Cambio Climático y Transición Energética, 2021. Ministerio de la presidencia, relaciones con las cortes y memoria democrática](#)

[Plan Nacional Integrado de Energía y Clima, 2020. Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico](#)

[Pacto Verde Europeo, 2019. Comisión Europea](#)

## ACCIÓN Y ALIANZAS



### HACIENDO REAL EL COMPROMISO

- Educación, formación y aprendizaje a lo largo de la vida profesional
- Transición a nuevos modelos de negocio verde
- Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)
- Inclusión y diversidad en empleo verde
- Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde
- Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde
- Alianzas público-privadas de las organizaciones para potenciar la transición justa

[Skills Development for a Just Transition, 2022. ILO](#)

[Jobs 2030. Observatorio español del empleo verde y transición justa, 2022. Forética](#)

[OECD Skills Outlook, 2021. OECD](#)

[Nothing about us without us, 2022. OIT](#)

[Work-based learning and the green transition, 2022. ETF](#)

## INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES



### RENDICIÓN DE CUENTAS

- Establecer KPIs de seguimiento del resultado de los planes de acción
- Interno: medición, mejora continua, insumo estratégico
- Externo: reporte, taxonomía, demostrativos compromiso
- Integración de otros grupos de interés: financiadores, inversores, proveedores

[Informe Forética, 2022. Forética](#)

[Mercados sostenibles: talento, soluciones e inversión para un planeta en transición, 2022. Forética](#)

forética

 **Jobs 2030**  
Futuro del Trabajo

# INICIATIVAS EMPRESARIALES PARA UNA TRANSICIÓN JUSTA Y VERDE



## RUTA DE NAVEGACIÓN

- ADIF Y ADIF AV
- BANKINTER
- CAIXA BANK
- CEMEX ESPAÑA OPERACIONES S.L.U.
- CELLNEX TELECOM
- COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS
- ENGIE
- ESCUELA DEL AGUA DE AGBAR
- EXPERIS MANPOWERGROUP
- FERROVIAL
- FUNDACIÓN ACCENTURE
- FUNDACIÓN KONECTA
- FUNDACIÓN MUTUALIDAD ABOGACÍA
- FUNDACIÓN NATURGY
- FUNDACIÓN ONCE
- GESTAMP
- GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR
- IBERDROLA
- ILUNION
- INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES, S.A.
- LA UNIÓN
- NESTLÉ ESPAÑA
- REALE SEGUROS
- SANITAS
- SOLARPACK
- SOLVAY QUÍMICA
- UNIVERSIDAD CEU SAN PABLO
- VODAFONE ESPAÑA



## ADIF PLAN DE IMPLANTACIÓN DE AUTOCONSUMO

En el contexto de transición energética del sector ferroviario, Adif y Adif AV han puesto en marcha un plan de autoconsumo energético que contempla la instalación de una planta solar junto a la boca Sur del Túnel Guadarrama y la instalación de 46 plantas fotovoltaicas en las cubiertas de edificios y en las marquesinas de las estaciones.

En total con las actuaciones previstas, la potencia instalada ascenderá a 23 MW. La energía generada se estima en 35 GWh/año y supondrá un impacto positivo en el entorno al evitar la emisión a la atmósfera de más de 1400 tCO<sub>2</sub>. Todas estas instalaciones funcionarán en dos modalidades: con excedentes y sin excedentes. Los excedentes vertidos a la red de distribución serían repercutidos en otros puntos de consumo de Adif AV, previo acuerdo con la empresa comercializadora.

Este Plan se incluye en la estrategia de Adif y Adif AV de descarbonización y promoción del uso de energías renovables, enmarcado en su Plan de Lucha contra el Cambio Climático 2018-2030.

 [Más información](#)



**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**



**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## BANKINTER FONDOS DE INVERSIÓN SOSTENIBLES

La inversión sostenible es un modelo de inversión que responde a criterios que van más allá de la búsqueda de rentabilidad. Los criterios de selección de sus activos buscan, además, un compromiso ético y responsable en aquellas compañías en la que invierte.

En este caso, Bankinter cuenta con dos fondos relacionados específicamente con la creación de empleo verde: el Fondo Bankinter Eficiencia energética y medioambiente y el Fondo Bankinter Sostenible. Ambos son fondos de inversión de renta variable internacional. El primero es un fondo destinado a la mejora de la eficiencia en el uso de la energía y del transporte, la reducción del impacto ambiental en el uso de combustibles fósiles, energías renovables y la gestión de agua y residuos. El Fondo Bankinter Sostenibilidad invierte en compañías incluidas en índices sostenibles, medioambientales y de responsabilidad social corporativa.

En la web podéis encontrar los informes de impacto que detallan el número de empleos creado, horas de formación a empleados y otros indicadores relacionados con la inversión.

 [Más información](#)  [Más información](#)



# bankinter.

**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**



**Transición a nuevos modelos de negocio verde**



**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**




## CAIXA BANK CAIXA BANK DUALIZA

En CaixaBank Dualiza consideramos que la FP es un elemento clave para el futuro de nuestro país. Por eso, desde hace 3 años y con el apoyo de la Asociación FPEmpresa, llevamos a cabo la Convocatoria de Orientación Activa para reconocer y apoyar aquellas iniciativas de orientación que contribuyan a visibilizar los itinerarios formativos que posibilita la FP y las profesiones más demandadas por el mercado de trabajo, atrayendo a estudiantes con diferentes vocaciones hacia ella, con apoyo de los propios centros educativos y las empresas. Así mismo, buscamos: Dar a conocer la FP a los jóvenes y sus familias como itinerario formativo de calidad y con una alta empleabilidad.

 [Más información](#)



 **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

Educación: upskilling- reskilling

Educación: otros tipos de formación

Transición a nuevos modelos de negocio verde

 **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

Inclusión y diversidad en empleo verde

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

 **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## CEMEX

### ACADEMIA DE SOSTENIBILIDAD CEMEX- MÁS DE 46.000 EMBAJADORES PARA LA TRANSICIÓN HACIA LA NEUTRALIDAD CLIMÁTICA

CEMEX ha desarrollado un **programa global de concienciación y sensibilización en materia de sostenibilidad y cambio climático (SCC)** para sus más de 46.000 empleados, alineado con su propósito empresarial de construir un futuro mejor y más sostenible. El programa arrancó con una evaluación del conocimiento previo en materia de SCC, con una encuesta que ha permitido identificar un punto común de partida, adecuando y optimizando las iniciativas formativas desarrolladas en una segunda fase. En marzo de 2022, se lanzó la **Academia de Sostenibilidad**, a través la plataforma de conocimiento **CEMEX University**.

La Academia ha permitido establecer un entendimiento común sobre los componentes **Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG)** de SCC, articulando el **vínculo entre los ODS y la hoja de ruta de CEMEX** para la neutralidad climática, conectando su enfoque y actividades diarias (compromiso individual). Se complementa con actividades formativas dirigidas a familiares de empleados, incluyendo un programa educativo para escolares, **“A Circular World”** (breakout digital), que permita seguir contribuyendo a una transición hacia la Economía Circular.

 [Más información](#)  [Más información](#)



Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior

 Educación: upskilling- reskilling

 Educación: otros tipos de formación

Transición a nuevos modelos de negocio verde

Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)

Inclusión y diversidad en empleo verde

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

 Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde

## CELLNEX TELECOM AMBIENTECH

Ambientech, es un portal educativo que pretende difundir y facilitar el aprendizaje de las Ciencias, la Tecnología, el Medio ambiente y la salud a los alumnos de Educación Secundaria, Bachillerato y Ciclos formativos.

Cellnex participa en: The Smart Green, un itinerario que es recopilatorio interactivo de este itinerario de diferentes propuestas de soluciones medioambientales presentadas por 24 escuelas de España y Latinoamérica.


El objetivo ha sido hacer reflexionar a los y las jóvenes sobre la importancia de la conservación del medio ambiente y del cuidado del planeta, y darles la oportunidad de elaborar sus propias propuestas para solucionar los distintos problemas.

Economía circular: Este curso da respuesta qué es y cuáles son las acciones que podemos realizar a nivel individual para lograr la sostenibilidad del planeta. Conceptos como la obsolescencia programada o el ciclo de materia abierto y cerrado ayudarán al usuario a entender el concepto desde una visión más global y concreta.

 [Más información](#)



**cellnex** 

 **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**

**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS GIRA JÓVENES COCA-COLA

GIRA Jóvenes que desde 2012 impulsa la capacitación y formación de los jóvenes para mejorar su empleabilidad y facilitarles herramientas que les ayuden a tener éxito.

En la X edición Coca-Cola ha rediseñado el programa para seguir adaptándolo a las nuevas circunstancias. Así da respuesta a las necesidades del entorno VUCA desde una actitud proactiva y resiliente a los grandes cambios sociales que vivimos. Nos dirigimos a un perfil de jóvenes que están estudiando FP, en un formato híbrido. Ampliamos nuestro alcance geográfico para llegar a un total de 600 jóvenes cada año, de Madrid, Sevilla, Barcelona y Bilbao, y + de 20 municipios rurales.

El objetivo de esta formación es fomentar el desarrollo de sus soft skills, y acercarles los sectores que marcarán el empleo del futuro como la digitalización, el empleo verde y el emprendimiento social.

Desde 2012, han participado + de 7.500 jóvenes, ha habido 779 experiencias laborales y cada año se imparten + de 25.000 horas de formación.

 [Más información](#)



 **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

Educación: upskilling- reskilling

Educación: otros tipos de formación

 **Transición a nuevos modelos de negocio verde**

 **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

 **Inclusión y diversidad en empleo verde**

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde

## ENGIE

### ACADEMIA DE LAS PROFESIONES DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y CLIMÁTICA

La transición energética y el auge de las energías renovables exigen el desarrollo de nuevas tecnologías y la aparición de nuevas habilidades para diseñar, implantar y operar las instalaciones e infraestructuras que soportan a dichas tecnologías.

En este contexto, ENGIE ha abierto la Academia de las Profesiones de la Transición Energética y Climática, que ofrece dos años de formación especializada en las profesiones técnicas de la transición energética, dando a los estudiantes la oportunidad de formarse desde el punto de vista teórico y técnico, mientras realizan prácticas laborales dentro del Grupo.

Esta Academia se enmarca en el ambicioso objetivo de ENGIE de contratar a estudiantes en prácticas hasta alcanzar el 10% de su plantilla. Esta iniciativa pretende ofrecer el mejor apoyo a la transición energética y brindar a los jóvenes una opción para aprovechar la dinámica que ofrecen las nuevas profesiones verdes y para emprender una vida profesional que responda a sus aspiraciones.



**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**



**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## ESCUELA DEL AGUA DE AGBAR

### 10 AÑOS IMPULSANDO UN MODELO INTEGRADO DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL EN EL SECTOR DEL AGUA

Descripción de la iniciativa:



Desde Escuela del Agua se impulsa un modelo integrado de cualificación profesional, desarrollado entorno a tres ejes:

1. La **FP Dual**, modelo de éxito de colaboración público-privada para la incorporación de jóvenes en la operación del ciclo del agua. A día de hoy, 17 centros en 7 comunidades colaboran con más de 20 empresas de Agbar, con un alumnado acumulado de más de 500 personas.
2. La **acreditación de competencias**. Cerca de 700 profesionales han obtenido el reconocimiento oficial a su experiencia mediante procesos coordinados desde Escuela del Agua.
3. La **formación continua**: la nueva plataforma NEREXA generav itinerarios de aprendizaje personalizados. También participamos en el programa EmpleaVerde (Fundación Biodiversidad).

Además, como actor experto Escuela del Agua participa en proyectos europeos (SPIRE-SAIS, 3LoE y Greenskills in VET) orientados a desarrollar el marco de competencias para la transición verde.





 [Más información](#)



-  **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**
-  **Educación: upskilling- reskilling**

Educación: otros tipos de formación

Transición a nuevos modelos de negocio verde

-  **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**
-  **Inclusión y diversidad en empleo verde**
-  **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**
-  **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## EXPERIS MANPOWER GROUP TRANSICIÓN HACIA NUEVOS MODELOS DE FOMENTO DE ENERGÍAS RENOVABLES




Experis a través de su área de Innovación, y los proyectos COSIBAS Y SPEAR, donde aplica tecnologías de Inteligencia Artificial y Blockchain, contribuye al desarrollo de los conceptos “GEMELO DIGITAL” y “CIUDADANO DE ENERGÍA”, y con ello al diseño de soluciones que optimicen el consumo y el coste de la energía, y favorezcan el uso de fuentes de energía renovables, una de las prioridades principales en la agenda nacional y europea.



ManpowerGroup®


Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior

Educación: upskilling- reskilling

-  Educación: otros tipos de formación
-  Transición a nuevos modelos de negocio verde
-  Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)

Inclusión y diversidad en empleo verde

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

-  Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde

## FERROVIAL

### FERROVIAL INFRAESTRUCTURAS ENERGÉTICAS Y MOVILIDAD, NEGOCIO SOSTENIBLE

Ferrovial ha creado la división de Infraestructuras Energéticas y Movilidad, con el objetivo de desarrollar nuevas oportunidades de negocio sostenibles y coordinar las iniciativas ya existentes, fomentando el empleo verde y las energías renovables y minimizando las desigualdades.

La compañía apuesta por la búsqueda de oportunidades de negocio más allá de sus actividades tradicionales, centrándose en proyectos donde pueda aportar un valor diferencial. Mediante recursos internos y la participación en ecosistemas tecnológicos e industriales, se busca la anticipación a los rápidos cambios del entorno y desarrollar e invertir en tecnologías con oportunidad de crecimiento.

La actividad se focaliza en las geografías preferentes para Ferrovial y forma parte activa de la estrategia ESG de la compañía, con el eje en la lucha contra el cambio climático, la descarbonización y la igualdad de oportunidades, siempre en línea con lo establecido por el Plan Estratégico Horizon 24.

 [Más información](#)  [Más información](#)  [Más información](#)







# ferrovial

**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**

-  **Transición a nuevos modelos de negocio verde**
-  **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**
-  **Inclusión y diversidad en empleo verde**
- Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**
-  **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**



## FUNDACIÓN ACCENTURE

### FUNDAULA: FORMACIÓN DIGITAL Y EN SOSTENIBILIDAD AL ALCANCE DE TODA LA SOCIEDAD

Fundaula es una plataforma gratuita de formación que tiene como objetivo mejorar la empleabilidad, fomentar la inmersión digital, apostar por el aprendizaje continuo, potenciar el crecimiento personal, y a partir de ahora ofrecer la oportunidad de adquirir nuevas habilidades para dar respuesta a los grandes retos sociales y medioambientales que tenemos por delante. Todo a través de un amplio catálogo de cursos interrelacionados entre sí: Formación en las competencias digitales más demandadas en el mercado laboral, Profundizar en las habilidades personales claves como la comunicación, el trabajo en equipo o ser sostenible entre otras, Formación en conocimientos tecnológicos para adentrarse en áreas emergentes como programación, así como comprender sus posibles aplicaciones como por ejemplo el nuevo curso de restauración de ecosistemas que estamos desarrollando actualmente. Desde abril 2020 más de 14.900 personas han adquirido nuevos conocimientos para su vida profesional y personal.

 [Más información](#)



Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior

 Educación: **upskilling- reskilling**

Educación: otros tipos de formación

Transición a nuevos modelos de negocio verde

 **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

Inclusión y diversidad en empleo verde

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde



## FUNDACIÓN KONECTA

### HUB EMPLEO VERDE, INICIATIVA DE FUNDACIÓN KONECTA Y J.P. MORGAN

El proyecto mezcla la innovación y la sostenibilidad para llegar a unos 3.000 beneficiarios directos y a más de 5.000 beneficiarios indirectos. Además, generamos alianzas con entidades sociales, administraciones públicas, empresas y centros de formación para que juntos logremos este objetivo.

A través de la realización de itinerarios de empleo dirigidos a jóvenes en riesgo de exclusión y otros colectivos (parados de larga duración, mujeres VdVG...) por parte de una orientadora laboral. Impartición de talleres de formación especializada para cubrir las necesidades de empresas medioambientales y formaciones específicas en medioambiente ofrecidas por los distintos Centros de formación de la CAM. Al finalizar el itinerario formativo, se incorpora a la bolsa de empleo el beneficiario, en la cual realiza intermediación laboral una técnica del equipo.

 [Más información](#)



## Konecta fundación

Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior


 Educación: upskilling- reskilling


Educación: otros tipos de formación

 Transición a nuevos modelos de negocio verde

 Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)

 Inclusión y diversidad en empleo verde

 Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

 Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde

## FUNDACIÓN MUTUALIDAD ABOGACÍA

### LABORATORIO DEL AHORRO Y DEL CONSUMO RESPONSABLE

El Laboratorio del Ahorro y Consumo Responsable (LACR) es un proyecto de intervención socioeducativa que, a través de técnicas de Design Thinking, aborda la necesidad de fomentar el empoderamiento financiero a través de la toma de consciencia en materia de consumo responsable, economía circular e innovación social.

Éste proyecto se ha adaptado para población con discapacidad intelectual, y tiene como finalidad incentivar a las personas que requieren apoyos, que puedan entender la realidad económica, social y ambiental que les rodea, desde múltiples perspectivas, estimulando y fijando la adquisición de nuevas habilidades interpersonales.

En definitiva, busca hacer accesible la asimilación de este tipo de competencia, de forma que se fomente la empleabilidad en personas con discapacidad intelectual y crezcan en autonomía e independencia financiera, promoviendo una visión analítica sobre el manejo del dinero, y el impacto que su uso puede hacer sobre ellos y en el entorno que les rodea.

 [Más información](#)



**fundación**  
MUTUALIDAD ABOGACÍA

Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior



**Educación: upskilling- reskilling**



**Educación: otros tipos de formación**

Transición a nuevos modelos de negocio verde

Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)



**Inclusión y diversidad en empleo verde**

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde

## FUNDACIÓN NATURGY FORMACIÓN PROFESIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD

En el contexto de la transición energética justa las actuales necesidades sociales vinculadas a la energía ofrecen oportunidades de empleo tanto para jóvenes, como personas trabajadoras en activo o desempleadas que buscan su inserción en el mercado laboral.







Fundación Naturgy impulsa el Programa de FP para la empleabilidad cuyo propósito es capacitar a futuros profesionales y mejorar la empleabilidad de personas trabajadoras, para cubrir la creciente demanda laboral del sector.

El reciente acuerdo firmado con el Instituto para la Transición Justa presta especial atención a la adopción de medidas que fomenten el acceso de las mujeres a nuevos empleos ligados al despliegue de energías renovables, la conservación del medio ambiente y la sostenibilidad durante la transición energética. Las formaciones están homologadas y certificadas por las CCAA colaboradoras, en áreas como la edificación y rehabilitación sostenible, gases renovables o la instalación y mantenimiento de placas fotovoltaicas.

 [Más información](#)



Fundación  
**Naturgy** 

-  **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**
-  **Educación: upskilling- reskilling**
- Educación: otros tipos de formación**
-  **Transición a nuevos modelos de negocio verde**
-  **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**
-  **Inclusión y diversidad en empleo verde**
-  **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## FUNDACIÓN ONCE

### MAKING THE GREEN TRANSITION INCLUSIVE FOR PERSONS WITH DISABILITIES

La Fundación ONCE ha desarrollado una alianza con la OIT y su Red Mundial de Empresas y Discapacidad para profundizar en la transición verde y las implicaciones para la inclusión de las personas con discapacidad, en términos de riesgos y oportunidades. Las personas con discapacidad suponen más de 1000 millones de personas en el mundo, y más de 100 millones de personas la UE. La alianza tiene lugar en el marco de la iniciativa Disability Hub Europe liderada por la Fundación ONCE con la co-financiación del Fondo Social Europeo.

En el marco de esta alianza se espera publicar un documento de referencia que verá la luz en el segundo semestre de 2023 así como generar un grupo de personas expertas en torno a la temática.

Ya en 2019 la Fundación ONCE y la OIT iniciaron, también en el marco de DHub, una andadura conjunta para reflexionar sobre el Futuro del Trabajo y la Discapacidad, con un primer foco específico en la digitalización y, ahora, en la transición verde.

 [Más información](#)  [Más información](#)  [Más información](#)






**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**

**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

-  **Inclusión y diversidad en empleo verde**
-  **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**
-  **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**


## GESTAMP GESTAMP ESG ACADEMY

Como empresa innovadora, competitiva y sostenible, Gestamp mantiene los criterios ESG en el centro de su estrategia. Sin perder la visión a largo plazo, Gestamp afianza su compromiso con la sociedad en base a unos criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno, con el objetivo de ser un referente en el sector.

En este sentido, su apuesta por la formación en criterios ESG es firme. De esta forma nace Gestamp ESG Academy, una plataforma formativa especializada en contenidos Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno. Todos los empleados del Grupo tienen acceso a contenidos ESG a través de la Universidad Corporativa de Gestamp y además se incluyen en los cursos de bienvenida de las nuevas incorporaciones.

Los aspectos ESG son fundamentales para entender tanto la estrategia de negocio de Gestamp, como las tendencias de los diferentes grupos de interés. Por su parte, los miembros del Consejo de Administración de Gestamp tienen dentro de su itinerario formativo sesiones específicas de ESG. Además, con el objetivo de transmitir a la cadena de suministro la importancia de los criterios ESG, Gestamp incluirá dentro de la ESG Academy a sus proveedores estratégicos.



 **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**

**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## GRUPO COOPERATIVO CAJAMAR

### PLATAFORMA TIERRA. HERRAMIENTA PARA LA DIGITALIZACIÓN DEL SECTOR AGROALIMENTARIO

Para Grupo Cooperativo Cajamar es un objetivo primordial aprovechar el conocimiento de sus grupos de expertos y centros de experimentación para capacitar y orientar a los grupos de interés en el proceso de transición digital y a una economía sostenible.








Entre sus iniciativas se encuentra la Plataforma Tierra que es una herramienta para la digitalización del sector agroalimentario. Su objetivo contribuir a afrontar los principales retos vinculados a la necesidad de intensificar la producción alimenticia, sin perjuicio del medioambiente y de la seguridad alimentaria. A través de esta plataforma se buscan alianzas y cooperación con otros organismos para aprovechar sinergias, agilizar procesos. Como ejemplo destacado sería:

- Acuerdo de colaboración con IBM para utilizar la inteligencia artificial y ofrecer servicios que permitan optimizar el riego y conocer la previsión del tiempo de forma muy precisa.
- Convenio firmado con el MAPA para la creación y puesta en marcha del Observatorio de Digitalización del Sector Agroalimentario.

 [Más información](#)  [Más información](#)



Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior

-  **Educación: upskilling- reskilling**
-  **Educación: otros tipos de formación**
-  **Transición a nuevos modelos de negocio verde**
-  **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**
-  **Inclusión y diversidad en empleo verde**
-  **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**
-  **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## IBERDROLA

### IBERDROLA COLIDERA EL PROGRAMA DE FORMACIÓN RESKILLING 4 EMPLOYMENT (R4E) PARA CAPACITAR PROFESIONALMENTE A 5 MILLONES DE PERSONAS EN LA UE

Iberdrola colidera el programa de formación paneuropeo Reskilling 4 Employment (R4E), promovido por la European Roundtable of Industry (ERT), para lograr la recapacitación profesional de cinco millones de personas hasta 2030. Se trata de un programa de formación para adultos, en la que los candidatos conocen las oportunidades de formación y empleo, y reciben formación para acceder a un puesto de trabajo preparado para el futuro. La iniciativa se adapta a las necesidades y contextos de los distintos países y se basa en: la capacitación tecnológica para la reconversión profesional, incluyendo una plataforma común y recomendaciones; una red de proveedores de formación y empresas ofertantes de empleo; la creación de ecosistemas de empleo en diferentes zonas geográficas; y el diseño de sistemas de financiación que hagan posible crear programas donde se encuentren proveedores de formación, empresas y candidatos. Las webs de R4E son el centro del enfoque colaborativo e integral del proyecto.

 [Más información](#)  [Más información](#)



Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior



Educación: **upskilling- reskilling**

Educación: otros tipos de formación

Transición a nuevos modelos de negocio verde



Impulso de nuevas profesiones y profesionales (**diversificación sostenible**)

Inclusión y diversidad en empleo verde



Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde



## ILUNION RECYCLING4ALL

Recycling4all es la iniciativa dedicada al transporte y reciclaje de residuos RAEE (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos), fruto de la alianza entre ILUNION (75%) y Repsol Impacto Social (25%).

Nace con el objetivo de ser una compañía industrial referente en el sector del reciclaje de residuos RAEE y de generar un triple impacto positivo: económico, social y medioambiental.

En 2021 trabajaron un total de 108 personas con discapacidad, en las dos plantas industriales de tratamiento final del RAEE de La Bañeza (León) y Campo Real (Madrid) y en los nueve centros de almacenamiento temporal, localizados en distintas provincias españolas. Su trabajo permitió transportar 60.636 toneladas de residuos y gestionar 16.405 toneladas de seis tipos: frío (frigoríficos), televisiones, gran aparato, pequeño aparato, informática e iluminación. El 94% de los residuos fueron valorizados.

 [Más información](#)






**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**

**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

-  **Inclusión y diversidad en empleo verde**
-  **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**
-  **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## INTERNATIONAL BUSINESS MACHINES, S.A. (IBM)

### IBM SKILLSBUILD: FORMACIÓN GRATUITA Y A TU RITMO EN HABILIDADES DEL SIGLO XXI

Vivimos una época de transformación. La tecnología cambia rápidamente. Los empleos se transforman por las tecnologías emergentes. La formación es esencial para tener éxito en esta nueva era. Desde IBM queremos facilitar la adquisición de las nuevas competencias digitales necesarias en la actualidad (Inteligencia Artificial, Computación en la nube, Blockchain, Análisis de Datos, Ciberseguridad...) así como las habilidades transversales útiles en el entorno laboral como son la creatividad, la comunicación, el trabajo en equipo, a través de nuestro programa IBM SkillsBuild, una plataforma de formación online gratuita, con credenciales que certifican la formación y posibilidad de acompañamiento durante el proceso de aprendizaje.

 [Más información](#)



 **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

 **Educación: upskilling- reskilling**

 **Educación: otros tipos de formación**

Transición a nuevos modelos de negocio verde

 **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

Inclusión y diversidad en empleo verde

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde



## LA UNIÓN I'MPERFECT BY LA UNIÓN

La Unión lanza i'mperfect para cultivar un futuro inclusivo, diverso y responsable apostando eficiencia y la sostenibilidad en todos los sentidos. Este proyecto nace en un contexto de inflación, donde desde la compañía se ha visto necesario poner en valor aquel producto que no se consume solo por cuestiones estéticas y repositarlo en el mercado a un precio inferior en torno al 30-50% más barato, aportando valor a la sociedad y buscando soluciones que favorezcan el consumo.

i'mperfect situará en el mercado un total de 40 millones de kg. Además, se ha buscado que el proyecto sea inclusivo en todos los aspectos, incluido el socio-laboral, por ello La Unión ha firmado un acuerdo con ILUNION, grupo empresarial de ONCE, donde se contempla un centro de trabajo para aquellas personas que por algún tipo de discapacidad o dificultades para la inclusión laboral puedan tener una oportunidad socio-laboral.



**Educación:** secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior

**Educación:** upskilling- reskilling

**Educación:** otros tipos de formación



**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)



**Inclusión y diversidad en empleo verde**



**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**



**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## NESTLÉ ESPAÑA

### PROYECTO DE RELEVO GENERACIONAL EN LAS GRANJAS DE NESTLÉ

Para elaborar nuestros productos, utilizamos leche de las ganaderías cercanas a nuestras tres fábricas en la Cornisa Cantábrica, en Galicia, Asturias y Cantabria. Estas se encuentran de promedio en un radio 50km de distancia de nuestras fábricas. Trabajamos con más de 200 ganaderos a los que asesoramos y ayudamos a obtener un producto de máxima calidad y a mejorar sus explotaciones.

Sin embargo, esta es una profesión cuyo relevo generacional se está viendo amenazado en los últimos años, dado que los jóvenes cada vez sienten menos arraigo con todo lo relativo al campo y prefieren orientar su perspectiva laboral hacia otros horizontes. Para afrontar esta situación, el año pasado pusimos en marcha un proyecto piloto en 3 de nuestras granjas de La Penilla (Cantabria) para ayudar a los ganaderos más jóvenes con apoyo, formación e inversión, buscando asegurar una próxima generación de ganaderos. Este año hemos extendido este proyecto a 16 granjas más de la Cornisa Cantábrica.



**Educación:** secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior


**Educación:** upskilling- reskilling

**Educación:** otros tipos de formación

**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

 **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

 **Otros: relevo generacional en el campo**

## REALE OLIVAR REALE

El “olivar Reale” es un proyecto de colaboración con la ONG Apadrina un Olivo, cuya misión es recuperar los olivos abandonados de Oliete, un pueblo de Teruel de la España vaciada en el que su población ha ido descendiendo en los últimos años.

El impacto real del proyecto es: Generación y mantenimiento de 2 puestos de empleo rural femenino en un sector masculino; Apoyo a la supervivencia de una iniciativa de emprendimiento social y ambiental que soporta empleos y genera economía en una zona abandonada; Recuperación y mantenimiento de 500 olivos, aportando a la restauración y protección de la biodiversidad del territorio en el que operamos; Neutralización de casi 200 TCO<sup>2</sup>/año, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático; Fijación de población en un pueblo de la España vaciada como Oliete. Gracias al proyecto Montse, Claudia y sus familias han fijado allí su residencia. Como dato, se ha conseguido mantener la escuela de Oliete, que iba a ser cerrada por falta de alumnos.

 [Más información](#)



**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

**Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**



**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**



**Inclusión y diversidad en empleo verde**



**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**



**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## SANITAS ECODISRUPTIVE

Eco-Disruptive es un programa de talento global que aúna sostenibilidad y transformación para contribuir a la salud del planeta y las personas. Fomenta la innovación abierta detectando start-ups que propongan soluciones innovadoras en el ámbito de la sostenibilidad que puedan ser aplicadas al negocio de Sanitas para impulsar una transición verde. La combinación de talento interno y externo hacen del programa una apuesta por la formación y la innovación. En la primera edición, 126 empleados de todo el mundo, trabajaron con 900 start-ups para encontrar soluciones innovadoras con impacto positivo en salud y medioambiente. Las empresas presentaron sus proyectos en un “pitch day” y los empleados votaron seis ganadores.

Cada equipo desarrolló un producto mínimo viable y se eligió un ganador en cada país y otro global.

La ganadora fue Circoolar, una start-up española de economía circular, que fabrica uniformes sostenibles mediante la transformación de botellas de plástico en tejido. Estos son confeccionados en talleres sociales. Gracias al premio Circoolar ha desarrollado los primeros uniformes sanitarios éticos y sostenibles en clínicas dentales de Sanitas.

 [Más información](#)  [Más información](#)  [Más información](#)



**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**


 **Educación: upskilling- reskilling**

**Educación: otros tipos de formación**

 **Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

 **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

 **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## SOLARPACK

### MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE COLECTIVOS VULNERABLES A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL FOTOVOLTAICA



El objetivo de esta iniciativa es el fomento de la formación profesional fotovoltaica en colectivos vulnerables, para apoyar el desarrollo de profesionales facilitando su integración laboral y acceso a empleos verdes sostenibles.

En Chile, Solarpack colabora con el Colegio Salesiano Santo Domingo el Savio y el propio equipo local participa en la formación en instalación y mantenimiento de sistemas fotovoltaicos. Los alumnos, provenientes de entornos vulnerables, reciben apoyo psicosocial para el desarrollo de competencias que les otorguen oportunidades en su proyecto vital y tienen además la oportunidad de realizar prácticas en las plantas de Solarpack.

Con variaciones, Solarpack implementa este proyecto en diversos países en alianza con diferentes organizaciones locales. Esta iniciativa emana del propósito de la empresa - universalizar el acceso a las energías limpias- y se enmarca en su Plan de Acción Social, apoyado en tres pilares: Energía, Educación y Empleo, que conforman las 3Es que guían la estrategia de sostenibilidad de la compañía.

 [Más información](#)  [Más información](#)  [Más información](#)  [Más información](#)



-  **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**
-  **Educación: upskilling- reskilling**
-  **Educación: otros tipos de formación**
-  **Transición a nuevos modelos de negocio verde**
-  **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**
-  **Inclusión y diversidad en empleo verde**
-  **Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**
-  **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

## SOLVAY QUÍMICA

### PROYECTO CALDERA CDR (COMBUSTIBLE DERIVADO DE RESIDUO)

En la fábrica que Solvay tiene en Cantabria, estamos trabajando en la implementación de nuestro plan de transición energética que posibilitará nuestra neutralidad en carbono para antes del año 2050. Todo ello en línea, no sólo con los objetivos del Grupo Solvay, sino también con los compromisos medioambientales de España y Europa.

La fábrica de Solvay Torrelavega es muy calorintensiva en su producción de carbonato y bicarbonato sódico. Actualmente las necesidades de energía se cubren con 2 cogeneraciones de alta eficiencia, una de carbón y la otra mediante turbina de gas.

El objetivo del proyecto es reemplazar la mitad del consumo de carbón de nuestra cogeneración de carbón mediante una nueva caldera CDR (Combustible Derivado de Residuo), generándose 30 nuevos puestos de trabajo y sin afectar a la plantilla actual.





Gracias al proyecto habrá una reducción de consumo de carbón de 130.000 t/a y una reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> de más de 160.000 t/a gracias al contenido biogénico del CDR.

Por otra parte, el proyecto ayudará a cumplir los objetivos de economía circular y de reducción de envío a vertederos de Cantabria y otras regiones limítrofes.

 [Más información](#)



Progress beyond

-  **Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**
- Educación: upskilling- reskilling
- Educación: otros tipos de formación
-  **Transición a nuevos modelos de negocio verde**
-  **Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**
- Inclusión y diversidad en empleo verde
- Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde
-  **Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

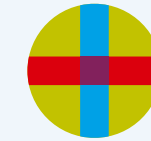


## UNIVERSIDAD CEU SAN PABLO

### “FUTURO” EN COMPETENCIAS DE LIDERAZGO Y SOSTENIBILIDAD

La Universidad San Pablo CEU desarrolla valores y actitudes entre sus estudiantes que impulsen una vida personal y profesional comprometida con la sociedad.

Una de las formas es “FUTURO”, un título propio accesible para todos los estudiantes, independientemente del Grado que estudien. Para los estudiantes de 1º y 2º, los contenidos se dirigen al autoconocimiento y desarrollo de las competencias. Los de 3º aprenden sobre sostenibilidad y tendencias ESG a través de píldoras formativas. Los alumnos adquieren una visión global sobre sostenibilidad y desarrollan actitudes y conductas coherentes a las necesidades de sostenibilidad actuales. Las píldoras se complementan con retos que proponen y evalúan empresas para ser resueltos por equipos de trabajo tutorizados. Los alumnos de 4º reciben herramientas y formación de búsqueda de empleo. Y, de manera transversal, todos los alumnos desarrollan habilidades vinculadas al mundo digital y metodologías Agile.



CEU | *Universidad San Pablo*



**Educación: secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior**

Educación: upskilling- reskilling

Educación: otros tipos de formación

Transición a nuevos modelos de negocio verde

Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)

Inclusión y diversidad en empleo verde

Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde

Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde

## VODAFONE ESPAÑA.

### ‘DIGITAL FOR GREEN’: LA DIGITALIZACIÓN COMO CLAVE PARA IMPULSAR LA SOSTENIBILIDAD

Digital for Green engloba iniciativas que, mediante tecnologías como IoT, inteligencia artificial, cloud, big data o 5G facilitan la neutralidad climática, reduciendo el impacto de las cadenas de suministro en sectores como agricultura, logística o las fábricas.

Con la implantación de sistemas de agricultura inteligente, contadores inteligentes y aplicaciones en el sector logístico, se podría generar un ahorro de más de 36 millones de toneladas de CO<sup>2</sup> al año en la UE. Son iniciativas basadas en la digitalización de servicios que mejoren la calidad de vida de las personas y que supongan un beneficio para el planeta (edificios inteligentes, estaciones de tren controladas de manera remota o estaciones de red móvil que se autoabastecen con energía renovable), el cuidado del medioambiente y la protección del ecosistema (bosque inteligente conectado o plataforma digital de agricultura que maximiza la eficiencia y reduce residuos e impacto ambiental) y el uso sostenible de dispositivos.

 [Más información](#)  [Más información](#)  [Más información](#)



**Educación:** secundaria, ciclos de grado medio, universitaria, superior

**Educación:** upskilling- reskilling

**Educación:** otros tipos de formación



**Transición a nuevos modelos de negocio verde**

**Impulso de nuevas profesiones y profesionales (diversificación sostenible)**

**Inclusión y diversidad en empleo verde**

**Oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión en empleo verde**

**Alianzas con otras organizaciones para el impulso del empleo verde**

**forética**



**Jobs 2030**  
**Futuro del Trabajo**

CON EL APOYO DE

