

**forética**



**ESPAÑA: DESTINO AGENDA 2030**  
**LA ACCIÓN EMPRESARIAL COMO**  
**PALANCA PARA LA RECUPERACIÓN**  
*VI Informe*



# ÍNDICE

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**03**

Presentación.

**04**

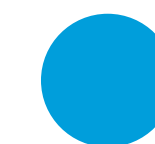
El camino hacia la recuperación sostenible: una oportunidad de transformación global.

**09**

Redefiniendo las soluciones a los retos de España para un nuevo futuro (más sostenible).

**18**

De los compromisos a la acción: las 4 claves para el liderazgo empresarial en la consecución de los ODS.



# PRESENTACIÓN

## Título:

España: Destino Agenda 2030. La acción empresarial como palanca para la recuperación. VI Informe

Septiembre 2021

## Autoras de la publicación:

Elena Ruiz y Verónica García

## Equipo técnico y de comunicación:

Germán Granda, Jaime Silos, Ana Herrero y Goretti Hidalgo.

## Diseño y maquetación:

Sprint Final, S.A.

ISBN: 978-84-09-33988-4

Copyright: © Forética es la propietaria del contenido de este documento y tiene reservados todos los derechos de traducción y/o reproducción total o parcial de la publicación por cualquier medio, que ha de realizarse citando siempre a la organización como fuente.

Forética ha desarrollado este documento únicamente en formato digital como parte de su compromiso de reducción de la utilización de papel. Antes de imprimirlo, asegúrese de que es necesario hacerlo. Protejamos el medio ambiente.

Más información en [www.foretica.org](http://www.foretica.org)



2020



2019



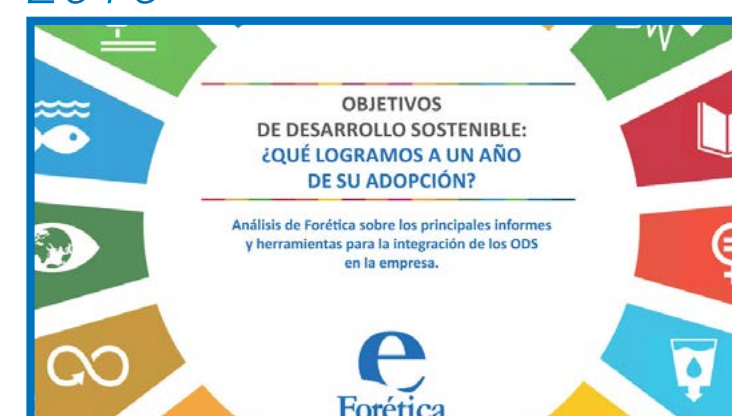
2017



2018



2016



## SOBRE FORÉTICA:

Forética es la organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Actualmente está formada por más de 200 socios.

Forética es el representante del [World Business Council for Sustainable Development \(WBCSD\)](#) en España y lidera el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, compuesto por 33 Presidentes y CEOs de las principales empresas españolas. Además, en Europa, Forética es partner nacional de CSR Europe, y forma parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Forética nació en el año 1999. Posteriormente lanzó la [Norma SGE 21](#), primer sistema de gestión ética y socialmente responsable. A día de hoy, más de 150 empresas y organizaciones están certificadas con la Norma en España y Latinoamérica.

Forética trabaja desde el año 2015, año en el que se lanzó la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en acompañar a sus socios en la consecución de los ODS en su estrategia y gestión y analizando cada año el avance de la Agenda 2030, información que se puede consultar en el [SDG Hub](#).

**EL CAMINO HACIA LA  
RECUPERACIÓN SOSTENIBLE:  
UNA OPORTUNIDAD DE  
TRANSFORMACIÓN GLOBAL**



## POR PRIMERA VEZ DESDE SU LANZAMIENTO EN 2015, SE HA REVERTIDO EL AVANCE GLOBAL DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

El último año nos ha dejado un contexto sin precedentes a nivel global debido a la pandemia originada por la COVID-19, que todavía es una realidad que mantiene a gobiernos, empresas y sociedad en un contexto muy desafiante.

Los ODS son un buen reflejo del impacto que este shock sanitario, económico y social ha generado (y sigue generando) en todas las regiones del mundo, que ha resultado en el primer

Figura 1. (a) avance medio global en la consecución de los ODS en puntos porcentuales.

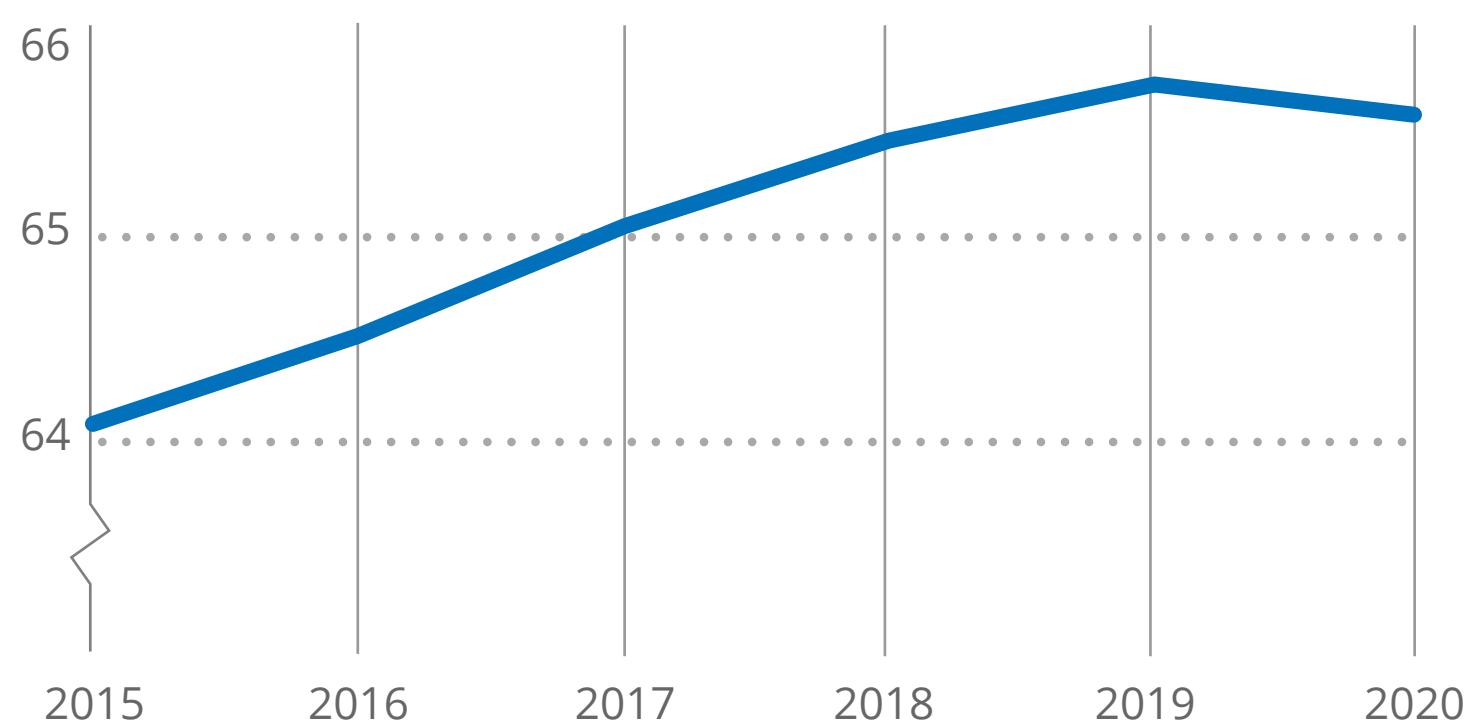


Figura 1. (b) evolución por ODS desde 2015<sup>1</sup>



Fuente: Cambridge University Press and the Bertelsmann Stiftung

<sup>1</sup> Sustainable Development Report 2021. Sustainable Development Solutions Network (SDSN), Cambridge University Press and the Bertelsmann Stiftung

**retroceso global en la consecución de los ODS desde su lanzamiento en 2015**, tal y como muestra el [Sustainable Development Report 2021](#). A pesar de esta tendencia, el informe apunta que se estaría subestimando el impacto de la pandemia, ya que muchos indicadores para el año 2020 aún no están disponibles.

Esta tendencia va completamente en línea con el [Sustainable Development Goals Report 2021](#), publicado por Naciones Unidas, aunque ambos informes no consideran exactamente en los mismos indicadores<sup>2</sup>. Este informe apunta que **se han perdido años, o incluso décadas, de progreso a nivel global** debido al incremento en los índices de pobreza extrema y desigualdad (dentro de los países y entre países), pérdida de empleo y crecimiento de la economía informal, entre otros.

Igual que en el caso anterior, el informe muestra que **el impacto podría ser mayor** debido a una de las grandes barreras que tenemos a día de hoy: la falta de datos e información actual y de calidad a nivel global.

En cualquier caso, aunque el impacto social de la pandemia ha sido el más evidente, **los retos ambientales más urgentes persisten**, como la **crisis climática**, la **pérdida de biodiversidad** y la **contaminación**.

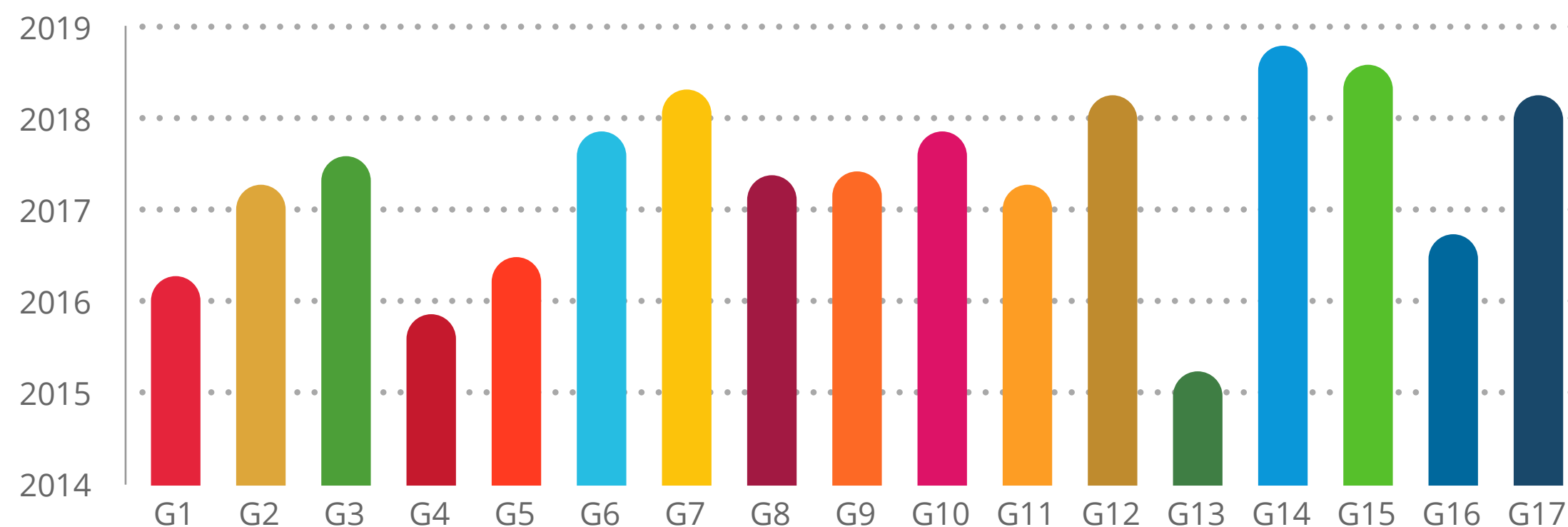
Desde luego que la pandemia nos ha mostrado la **interacción e interdependencia de todos ellos**: salud, bienestar, prosperidad social y económica, crisis climática, protección de la naturaleza, entre otros y, por tanto, la visión holística del desarrollo sostenible que define la Agenda 2030 y sus 17 ODS.

Así, las soluciones a los retos actuales han de ser sistémicas y estructurales siguiendo los ODS como hoja de ruta.



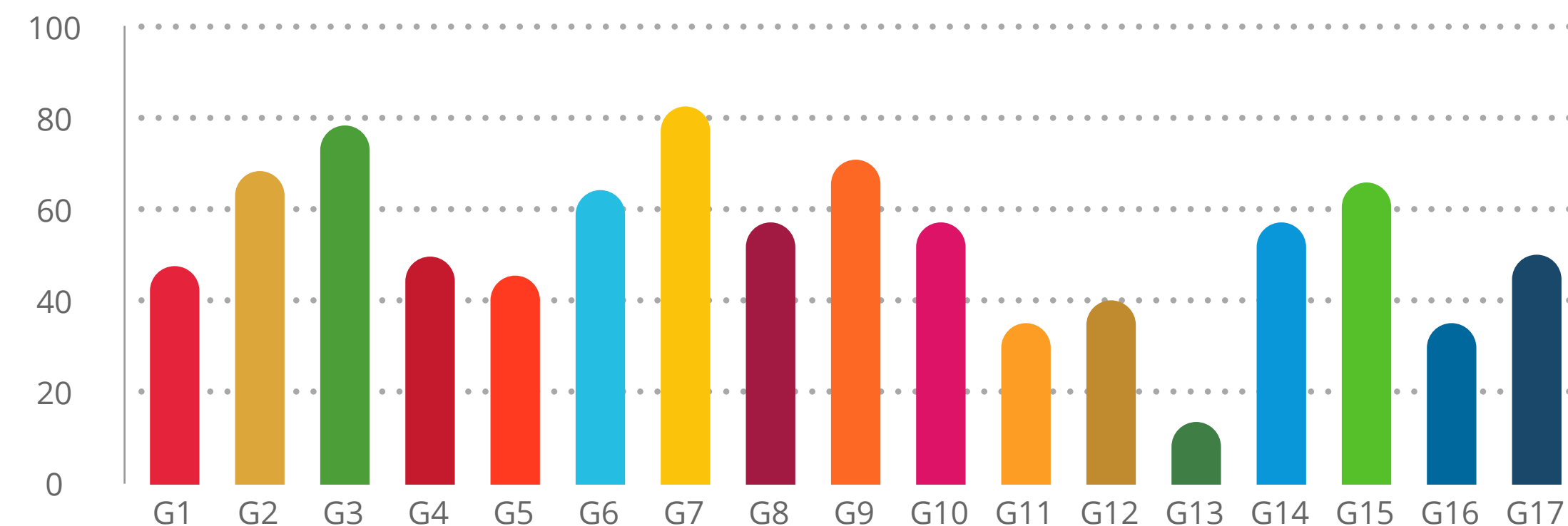
<sup>2</sup> *La hora del primer gran balance de la agenda 2030 evaluando los avances de los ODS: una realidad fraccionada. Forética, 2019 (página 4)*

Figura 2.  
(a) año más reciente en el que se han obtenido datos para cada objetivo.



Fuente: Naciones Unidas

Figura 2.  
(b) proporción de países o áreas con información disponible por cada objetivo (en %)



## EL PACTO VERDE EUROPEO: EL GRAN ESCUDO DE PROTECCIÓN, RESILIENCIA Y RECUPERACIÓN ANTE LA PANDEMIA Y DE CONSECUCCIÓN DE LOS ODS EN EUROPA

Europa, como todas las regiones del mundo, ha sufrido (y sigue sufriendo) los impactos de la pandemia, tal y como se evidencia en el [European Statistical Recovery Dashboard](#).

El [Informe de Progreso 2021 sobre la consecución de los ODS en la Unión Europea](#) muestra el avance de los indicadores utilizados por la Unión Europea<sup>3</sup> para los últimos 5 años que en algunos casos son de 2019 y, por tanto, no muestra la realidad actual. Un ejemplo son aquellos vinculados con el ODS 2 –fin de la pobreza-, ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura-, ODS 11 –ciudades y comunidades sostenibles- y ODS 12 –producción y consumo responsable-.

Los **indicadores** que sí están **disponibles para el año 2020** muestran un **impacto negativo en el desarrollo económico y del**

**mercado laboral** (ODS 8), que ha dado lugar a un revés a la mejora observada desde 2013. Esta tendencia se ha repetido en el área de **educación** (ODS 4), **igualdad de género** (ODS 5), incremento de las **desigualdades** (ODS 10), así como en materia de **alianzas** (ODS 17).

<sup>3</sup> *SDG Indicators for Europe. Eurostat SDGs and me EU SDG Indicator set 2021. Result of the review in preparation of the 2021 edition of the EU SDG monitoring report*

A pesar del claro impacto de la pandemia en Europa, la respuesta ha sido determinada y con un enfoque de sostenibilidad claro. El **Pacto Verde Europeo**, lanzando a finales de 2019 por la Comisión Europea, con el objetivo de transformar Europa en una **economía competitiva, eficiente, limpia y descarbonizada**, de manera justa e inclusiva, ha supuesto un gran referente y escudo para dar respuesta a la actual crisis. Y no sólo eso, sino una garantía de aceleración en la consecución de los ODS en Europa.

Así, los fondos **NextGenerationEU**, el paquete de recuperación y reconstrucción lanzado por la Unión Europea para dar respuesta a la crisis originada por la COVID-19, suponen una gran oportunidad para la consecución de los ODS en Europa.

## LA AGENDA 2030 Y EL ACUERDO DE PARIS COMO GUÍA: LA IMPORTANCIA DE REDUCIR LA BRECHA ENTRE COMPROMISO, ACCIÓN E INVERSIÓN

El contexto actual invita a evaluar de manera urgente cómo podemos acelerar la acción para llegar al año 2030 con el mayor número de objetivos cumplidos, para lo que es necesario volver a poner foco en las barreras que dificultan esa aceleración.

Uno de ellas tiene que ver con la **discrepancia** que existe **entre el compromiso político** para la consecución de los ODS por

Figura 3.  
Prioridades de la Comisión Europea y su vínculo con los ODS<sup>4</sup>



Fuente: Comisión Europea

parte de los países, y la verdadera integración de éstos en **sus políticas públicas** y los **presupuestos nacionales**<sup>5</sup>. Si bien la mayoría de países han presentado sus **Exámenes Nacionales Voluntarios para la consecución de los ODS**, este compromiso no se ha visto reflejado en las políticas públicas desarrolladas ni en el alineamiento de los presupuestos nacionales con la Agenda 2030.

<sup>4</sup> EU holistic approach to sustainable development. European Commission

<sup>5</sup> Sustainable Development Report 2021. Sustainable Development Solutions Network (SDSN), Cambridge University Press and the Bertelsmann Stiftung





El informe [Financing for Sustainable Development Report 2021](#), publicado por Naciones Unidas, subraya esa realidad y señala el riesgo de un mundo fuertemente divergente a corto plazo, con grandes diferencias entre ricos y pobres, ya que algunos países carecen de los recursos financieros necesarios para combatir la crisis de la COVID-19 y su impacto socioeconómico. Señala, además, que los riesgos a corto plazo se verían agravados por los crecientes riesgos sistémicos como el cambio climático.

Algunas de las recomendaciones que se mencionan destinadas a empresas y entidades financieras pasan por incentivar una visión 'largoplacista', mejorar o facilitar la rendición de cuentas del sector privado, integrar la sostenibilidad en el sector bancario y promover la inversión sostenible.

En la misma línea, el informe lanzado por la OCDE, '[Global Outlook on Financing for Sustainable Development 2021: A New Way to Invest for People and Planet](#)', subraya que **el gap para la financiación de los ODS se habría incrementado en un 70% debido al impacto de la pandemia** (de 2,5 a 4,2 trillones de dólares americanos). Uno de los obstáculos que se plantea es **la falta de un estándar global para clasificar las inversiones como sostenibles**.

En este sentido, Europa está liderando el cambio gracias a la **taxonomía de la Unión Europea**, que es considerada una **herramienta de clasificación y transparencia** e introduce

obligaciones de reporte para las compañías y participantes de los mercados financieros. Introduce criterios claros de desempeño para determinar **qué actividades económicas contribuyen realmente a alcanzar los objetivos del Pacto Verde**.

La taxonomía no obliga a las compañías e inversores a alinearse con la misma, pero es considerada como **una oportunidad para que las organizaciones capten capital que contribuya a la transición hacia una economía baja en carbono**. Para su puesta en marcha se ha publicado un reglamento de la taxonomía, que es de aplicación a aquellas compañías sujetas a la Directiva de Información no Financiera (que en adelante lo será para aquellas que se encuentren en el ámbito de aplicación de la nueva [Corporate Sustainability Reporting Directive -CSRD-](#))<sup>7</sup>.

Aunque el principal foco de la taxonomía se ha puesto en los principales retos ambientales (cambio climático, economía circular, agua, prevención y control de la contaminación y protección de los ecosistemas), también se está avanzando en una taxonomía social<sup>8</sup> que permita acelerar el impacto en los distintos aspectos de la Agenda 2030.

<sup>6</sup> *Global Outlook on Financing for Sustainable Development 2021: A New Way to Invest for People and Planet*. OCDE, 2021

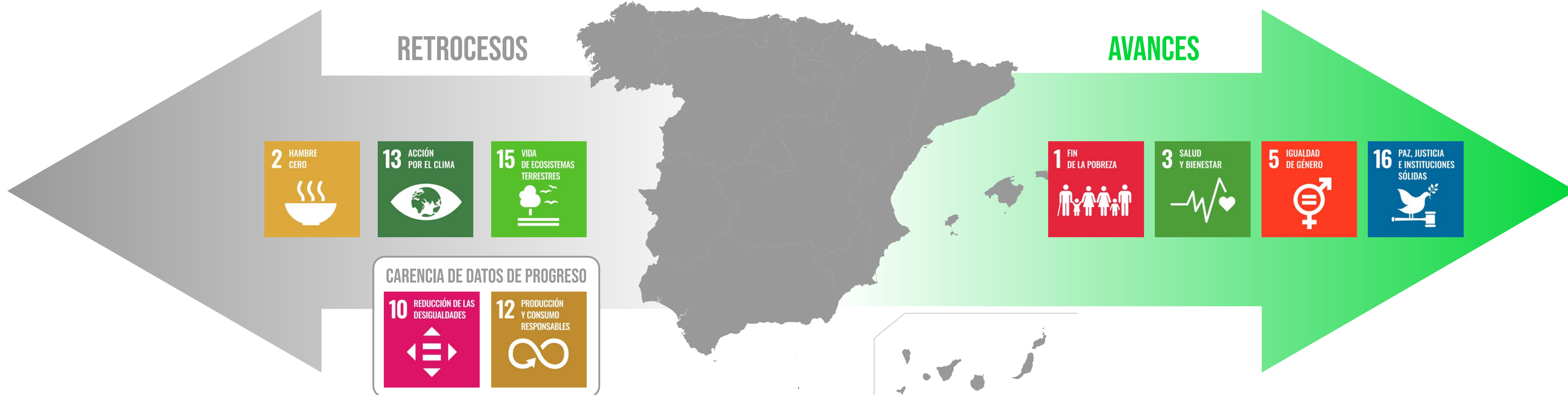
<sup>7</sup> *Nota técnica. Clúster de Transparencia, Integridad y Buen Gobierno de Forética (2021)*

<sup>8</sup> *Draft Report by Subgroup 4: Social Taxonomy. Platform on sustainable Finance. July 2021*

**REDEFINIENDO LAS  
SOLUCIONES A LOS RETOS  
DE ESPAÑA PARA UN NUEVO  
FUTURO (MÁS SOSTENIBLE)**



Figura 4.  
Situación en la consecución de los ODS en España (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del Sustainable Development Report 2021

## ESPAÑA: LA NECESIDAD DE DAR RESPUESTA A LOS RETOS SOCIALES Y AMBIENTALES PARA TRAZAR LA SENDA DE DESARROLLO HASTA EL 2030 (Y MÁS ALLÁ)

España también ha visto impactado su avance en la consecución de la Agenda 2030 debido a las consecuencias socio-económicas de la COVID-19<sup>9</sup>.

El [Sustainable Development Report 2021](#), sitúa a España en el **puesto nº 20 de los 165 países incluidos**. Con una puntuación de

79.5 sobre 100, **España avanza dos puestos** respecto al índice del año anterior, mostrando avances en algunos de los indicadores reportados, pero también importantes **retrocesos en aspectos sociales y medioambientales**. Al igual que en la fotografía global y europea, en el caso de España también existen importantes brechas de información y no todos los indicadores reflejan el impacto de la pandemia.

Los indicadores muestran que **España ha avanzado**, respecto a los datos del año anterior<sup>10</sup>, en algunos ODS, como el ODS 1 (Fin de la pobreza), ODS 3 (Salud y bienestar), ODS 5 (Igualdad de género) y

ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Por el contrario, la información reportada para el **ODS 2 (Hambre cero)** presenta un desempeño negativo con significativos retrocesos en tres de los nueve indicadores incluidos, lo cual se vincula a su vez al **aumento de las desigualdades** derivado del **impacto socio-económico** de la actual crisis y el consecuente incremento del número de personas en situación de vulnerabilidad.

<sup>9</sup> *La Agenda 2030 como guía para la recuperación global*. Forética

<sup>10</sup> *The Sustainable Development Report 2020*

De hecho, **España se encuentra por debajo de la media europea** en el desempeño del **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento) o el **ODS 10** (Reducción de desigualdades), incluso antes de la pandemia, según datos de Eurostat<sup>11</sup>. Por ejemplo, España presentaba uno de los porcentajes más elevados de trabajadores pobres (12,7% en 2019) y mayores tasas de desempleo juvenil, así como jóvenes que ni estudian ni trabajan (NEET, por sus siglas en inglés).

Por otro lado, el desempeño vinculado al impacto medioambiental presenta retrocesos significativos, especialmente en lo relativo al **ODS 13 (Acción por el clima)** y **ODS 15 (Vida en la tierra)** resultado de la combustión de combustibles fósiles y la creciente pérdida de biodiversidad, respectivamente. Esta tendencia también la encontramos en el resto de países de la OCDE, donde se requieren mayores esfuerzos en los próximos años para avanzar hacia la mitigación del cambio climático y la protección de la biodiversidad ante el empeoramiento de los indicadores relacionados con estos objetivos. A ello se une que la mayoría de países de la OCDE generan importantes **impactos negativos en el medio ambiente fuera de sus fronteras** (los denominados efectos indirectos o “spillovers” en inglés) como resultado del comercio internacional y los patrones de consumo, obstaculizando el progreso de otros países para lograr los ODS.

## LAS NUEVE POLÍTICAS PALANCA: UN PLAN PARA TRANSFORMAR ESPAÑA Y AVANZAR HACIA LA CONSECUCIÓN DE LA AGENDA 2030 CON LAS EMPRESAS COMO ALIADOS

La **respuesta a los retos de España** para avanzar en el cumplimiento de los 17 objetivos en la próxima década se recogen en el [Plan de Acción para la Implementación de la Agenda 2030](#) aprobado en 2018 donde se proponen **nueve políticas palanca**, que se han convertido en un plan de contingencia ante el impacto de la COVID-19.





En este sentido, España presentaba el [Informe de Progreso 2021](#) durante el Foro Político de Alto Nivel de Naciones Unidas<sup>12</sup> celebrado en julio de 2021, en el que se evidencian los esfuerzos realizados para poner en marcha dichas políticas palanca, que responden a las necesidades socio-económicas derivadas de la actual crisis.

La transformación que busca dichas **políticas palanca y sus medidas**, no sólo tiene un impacto directo en la sociedad, sino también en las empresas, que son aliados claves para su consecución y también para su alineamiento con los retos país y con su propio desempeño en sostenibilidad (Tabla 1).

<sup>11</sup> *SDG Country Score*. Eurostat




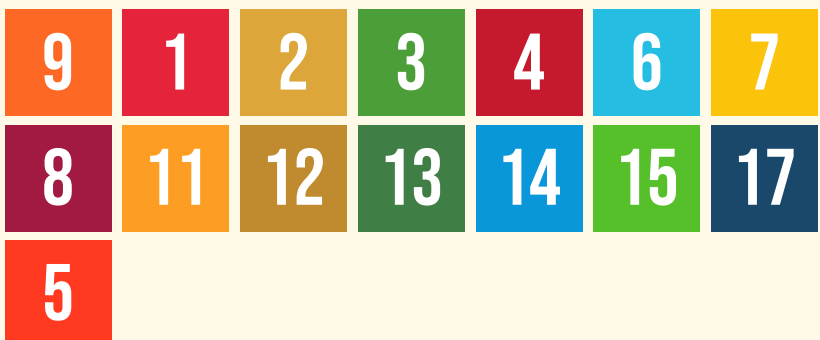







<sup>12</sup> El Foro Político de Alto Nivel es un mecanismo de control global para el cumplimiento de la Agenda 2030 auspiciado por Naciones Unidas con carácter anual. En este encuentro, los países presentan sus Exámenes Nacionales Voluntariados (VNR, por sus siglas en inglés) para reportar su progreso y esfuerzos a nivel nacional por avanzar en la consecución de la Agenda 2030

Tabla 1.  
Políticas palanca y medidas con mayor impacto en la sostenibilidad empresarial

	POLÍTICA PALANCA / OBJETIVO(S) IMPACTADO(S)		MEDIDAS QUE CONTRIBUYEN AL DESEMPEÑO ASG <sup>13</sup> DE LAS EMPRESAS <sup>14</sup>
1	<b>Prevención y lucha contra la pobreza, la desigualdad y la exclusión social</b> 	Educa en Digital. Transformación digital de la educación en España y Plan de competencias digitales Implantación de un Etiquetado Nutricional Frontal conforme al modelo de semáforo nutricional Programas de inserción socio laboral de mujeres y de apoyo empresarial a colectivos específicos Plan de promoción de la salud mental y prevención de la conducta suicida	> Contribuye a superar la brecha de habilidades digitales y la brecha de talento posibilitando que las empresas encuentren los perfiles profesionales que requieren y reduciendo las tasas de desempleo > Contribuye a mejorar la información para los consumidores sobre productos saludables > Contribuye a generar nuevas oportunidades laborales e impulsar la diversidad en las empresas > Contribuye a la salud y bienestar de los trabajadores
2	<b>Igualdad de Oportunidades: Plan Estratégico</b> 	Nuevo Plan Estratégico para la Igualdad de Oportunidades (en proceso) y regulación del contenido de los planes de igualdad de las empresas y su registro Creación de instrumentos para garantizar la transparencia salarial en las empresas y creación de la Herramienta Española de Igualdad Retributiva	> impulsar la igualdad entre hombres y mujeres > Contribuye a superar la brecha salarial y avanzar hacia entornos de trabajo más igualitarios
3	<b>La Agenda Urbana Española</b> 	Programa Nacional de Control de la Contaminación Atmosférica (PNCCA) Implementación de la Agenda Urbana Española (ejemplo de acciones: mejorar el sistema de transporte sostenible o aumentar los servicios de administración electrónica)	> Contribuye a avanzar en la acción climática y mejorar la gestión de los impactos medioambientales > Contribuye a responder a las necesidades de acceso y desarrollo de empresas y facilitar los procedimientos administrativos, respectivamente
4	<b>La Economía Circular</b> 	Estrategia Española de Economía Circular 2030 y Plan de Acción de Economía Circular 2021-2023 Normativa de residuos: Proyecto de Ley de residuos y suelos contaminados (en tramitación)	> Contribuye a avanzar hacia la circularidad en las organizaciones, generando nuevas oportunidades de negocio > Contribuye a la sostenibilidad del modelo de producción y consumo con un enfoque de ciclo de vida, mejorando la gestión interna empresarial y el impacto ambiental de su actividad

<sup>13</sup> ASG: Ambiental, Social y de Gobernanza

<sup>14</sup> NOTA: Se han seleccionado aquellas medidas consideradas con mayor impacto para la sostenibilidad de las organizaciones teniendo en cuenta la perspectiva ESG. El resto de medidas implementadas se puede encontrar en el Informe de Progreso 2021, a partir de la página 30

5	<b>Ley de Cambio Climático y Transición Energética</b> 	Ley de Cambio Climático y Transición Energética y Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático	 Contribuye a apoyar la transición hacia una economía baja en emisiones y promover la adaptación y mitigación de los impactos del cambio climático
		Estrategia de descarbonización a largo plazo 2050	 Contribuye a contribuir a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y avanzar hacia el objetivo de cero emisiones netas marcado un creciente número de empresas recientemente
6	<b>La Investigación Científica y Técnica para los ODS</b> 	Agenda España Digital 2025	 Contribuye a impulsar la transformación digital de la economía para ser más competitivos y generar nuevas oportunidades de negocio
		Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial	 Contribuye a integrar la tecnología de forma sostenible y responsable para impulsar la sostenibilidad y emplear la IA como motor de innovación y crecimiento económico
		Iniciativa "Alianza STEAM" destinada a fomentar las vocaciones STEAM entre las alumnas y Refuerzo de la competencia digital en el sistema educativo	 Contribuye a superar la brecha de habilidades digitales y la brecha de talento posibilitando que las empresas encuentren los perfiles profesionales que requieren y reduciendo las tasas de desempleo
7	<b>La Economía Social. Estrategia 2017-2020</b> 	Creación y puesta en marcha de sociedades laborales y otras fórmulas de la economía social y utilización de fondos europeos para promover el emprendimiento colectivo y aumentar el número de entidades y empresas que trabajan para la inserción de las personas con discapacidad y colectivos vulnerables	 Contribuye a generar nuevas oportunidades de negocio y ofrecer oportunidades a aquellos colectivos más vulnerables
8	<b>Gobierno abierto</b> 	No aplica	
9	<b>Recuperar la Cooperación Española al servicio de los ODS</b> 	No aplica	

Fuente: Elaboración propia a partir de Informe de Progreso 2021

Para avanzar en el desarrollo de estas políticas palanca la asignación de recursos es fundamental. Es por ello que entre las propuestas se ha llevado a cabo el **alineamiento de los Presupuestos Generales del Estado 2021 con los ODS**, que posiciona a España en una situación de liderazgo a nivel global. El resultado de dicho alineamiento se muestra en el Informe de [Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible \(Tomo I y II\)](#), a partir de la información suministrada por los departamentos ministeriales. Este ejercicio supone un cambio de paradigma en la práctica presupuestaria de España pues permite conocer como las políticas públicas contribuyen a la sostenibilidad económica, social y medioambiental. Asimismo, permite reducir las brechas existentes entre el compromiso de las Administración Pública con la Agenda 2030 y sus 17 ODS y la inversión realizada.

Para las empresas, este avance también es relevante puesto que permite conocer cómo se asignan los recursos públicos. Es especialmente interesante para las entidades públicas, las cuales han mostrado un fuerte compromiso y alineación con los ODS desde su aprobación en 2015 y supone un hito clave para avanzar sus estrategias de alineamiento con los 17 objetivos.

### **Más allá del 2030: la visión largoplacista de España para construir el futuro**

A lo largo del último año se han desarrollado numerosos **marcos de acción** en España para dar respuesta a las consecuencias de la crisis, al mismo tiempo que se apuesta por un futuro más sostenible. Todas ellas tienen vinculaciones entre sí y de algún modo contribuyen a seguir avanzando en la consecución de la Agenda 2030 en España, en línea con las políticas palanca antes planteadas.





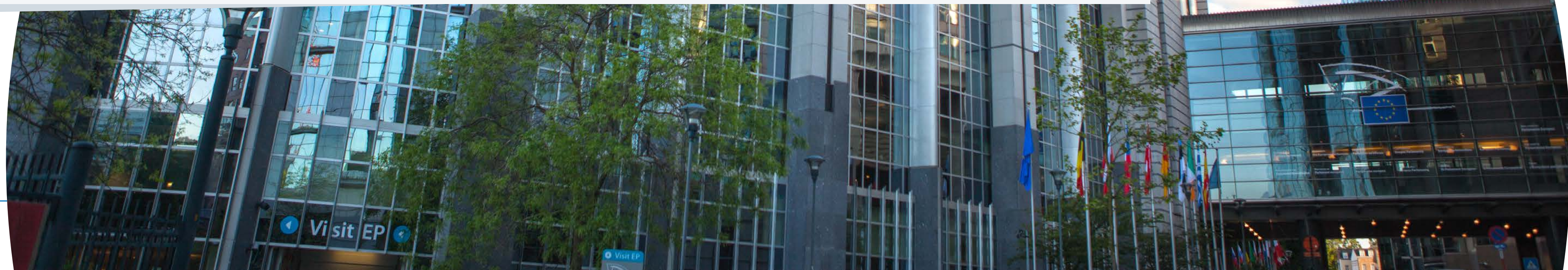
## MIRANDO A EUROPA

El **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** es la estrategia española para canalizar los fondos destinados por Europa (**Next Generation EU**) para reparar el impacto provocado por la crisis del COVID-19, que se sustenta en 4 pilares: **transición ecológica, transformación digital, cohesión social y territorial e igualdad de género.**

**Su contribución con los ODS es clara:** para el periodo 2021-26 se han asignado 69.528 millones de euros destinado a distintas políticas palanca que integran el Plan, como se muestra a continuación (con su porcentaje del presupuesto correspondiente):

- Agenda urbana y rural – 20,7% (**ODS 10, ODS 11**)
- Transición energética justa e inclusiva – 9,2% (**ODS 7**)
- Modernización y digitalización de industria, PYMEs y turismo – 23,1% (**ODS 8, ODS 9**)
- Pacto por la ciencia. Sistema Nacional de Salud – 6,1% (**ODS 3, ODS 9, ODS 17**)
- Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades – 10,5% (**ODS 4, ODS 8**)

**Este Plan también tiene un gran valor para las empresas:** la digitalización y la transición energética son pilares clave del Plan. Por ello, a través de estos fondos las empresas españolas, con independencia de su tamaño, tienen la oportunidad de **acceder a financiación** y llevar a cabo proyectos que contribuyan a una recuperación sostenible y a una mayor competitividad.





INFORME DE  
PROGRESO 2021  
Y  
ESTRATEGIA DE  
DESARROLLO  
SOSTENIBLE 2030



## RECUPERACIÓN POST COVID EN CLAVE ODS

La [Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030](#) busca acelerar la transición social y ecológica, así como garantizar una recuperación alineada con los principios y objetivos de la Agenda 2030, tras el impacto de la COVID-19.

**Su contribución con los ODS se articula a través de la respuesta a 8 retos país:** acabar con la pobreza y la desigualdad; hacer frente a la emergencia climática; cerrar la brecha de género y poner fin a la discriminación; superar las ineficiencias del sistema económico; poner fin a la precariedad laboral; revertir la crisis de los servicios públicos; poner fin a la injusticia global y a las amenazas a los derechos humanos y revitalizar el medio rural afrontando el reto demográfico.

**Desde el punto de vista empresarial,** el documento reconoce el papel de las empresas españolas para avanzar en la consecución de la Agenda 2030, especialmente en su apartado referido a la colaboración público-privada y multiactor. Entre los compromisos para empresas con una visión sostenible destacan:

- Nueva Estrategia Española de Responsabilidad Social de las empresas 2021-2027
- Plan Nacional de Finanzas Sostenibles
- Estrategia de Turismo Sostenible de España 2030





## ESTRATEGIA Y SOSTENIBILIDAD PARA UN PAÍS MEJOR

España 2050 es el primer ejercicio de **prospectiva estratégica** donde se incluye un diagnóstico riguroso y holístico de los desafíos del país en el corto, medio y largo plazo.

**Respecto a su contribución con los ODS**, los **desafíos** que recoge el informe están presentes de manera implícita en la Agenda 2030 y los 17 ODS, como se refleja en los siguientes ejemplos:

- Ser más productivos para crecer mejor (**ODS 8, ODS 9**)
- Conquistar la vanguardia educativa (**ODS 4**)
- Mejorar la formación y la recualificación de nuestra población (**ODS 4, ODS 8**)
- Convertirnos en una sociedad neutra en carbono, sostenible y resiliente al cambio climático (**ODS 13**)
- Preparar nuestro estado de bienestar para una sociedad más longeva (**ODS 3, ODS 10**)
- Promover un desarrollo territorial equilibrado, justo y sostenible (**ODS 10, ODS 11**)
- Resolver las deficiencias de nuestro mercado de trabajo y adaptarlo a las nuevas realidades sociales, económicas y tecnológicas (ODS 8)
- Reducir la pobreza y la desigualdad y reactivar el ascensor social (**ODS 1, ODS 10**)
- Ampliar las bases de nuestro bienestar futuro (**ODS 1, ODS 2, ODS 3, ODS 4, ODS 5, ODS 8, ODS 10, ODS 16**)

**En cuanto a su valor para las empresas**, el primer desafío identificado en la estrategia está vinculado con la productividad y el patrón de crecimiento económico actual. La tecnología y la sostenibilidad se presentan como las dos palancas clave para superar los actuales retos del ecosistema empresarial español.

**DE LOS COMPROMISOS A LA  
ACCIÓN: LAS 4 CLAVES PARA EL  
LIDERAZGO EMPRESARIAL EN  
LA CONSECUCCIÓN DE LOS ODS**



## 1 EL CONOCIMIENTO, LA BASE DE LA PIRÁMIDE

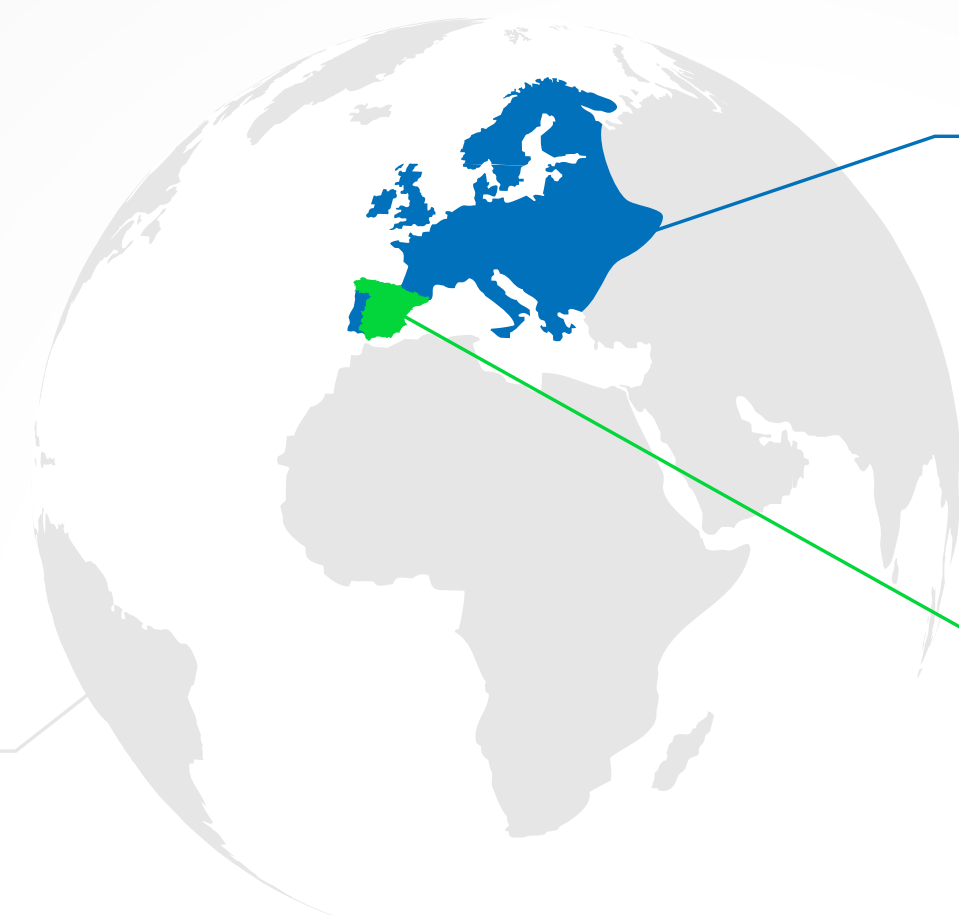
Llevar a cabo un **seguimiento anual sobre el avance en la consecución de los ODS** para planificar o adecuar la estrategia empresarial a la realidad del contexto.



### ¿CÓMO SE ESTÁ AVANZANDO EN LA CONSECUCIÓN DE LOS ODS?

#### A nivel global

Cada año Naciones Unidas celebran el **High Level Political Forum**, en el que se publica un informe de seguimiento en la consecución de los ODS; también, cada año se publica el **SDG Index & Dashboard** en el que se presenta un ranking de países en la consecución de los ODS.



#### A nivel europeo

La Unión Europea publica anualmente un informe de seguimiento y la actualización de sus indicadores de seguimiento para la consecución de los ODS, que se puede consultar en [Eurostat](#).

#### A nivel nacional

España publica cada año su informe de avance en la consecución de los ODS, que se puede consultar en la página web del **Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030**. También, el Instituto Nacional de Estadística (INE) cuenta con una sección en la que se pueden consultar los **indicadores por ODS**. Igualmente, en la página de Eurostat, también se puede consultar el desempeño en los ODS por país (**ver perfil de España**). Finalmente, Forética publica anualmente un informe del **avance de los ODS desde la perspectiva empresarial**.

## 2 LA AMBICIÓN, CONCRETA Y VISIBLE

Fijar la **ambición a la altura de los retos más urgentes** que marcan los ODS con un **enfoque sectorial**.



### ¿QUÉ COMPROMISOS DE MÁXIMA AMBICIÓN PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS ODS PUEDEN FIJAR LAS EMPRESAS?<sup>15</sup>



Avanzar hacia cero emisiones netas de Gases de Efecto Invernadero en 2050 con un plan fundamentado en la ciencia para lograrlo



Establecer metas ambientales que contribuyan a la recuperación de la naturaleza y la biodiversidad para 2050



Integrar los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos mediante la implantación de una política de respeto a los derechos humanos y un proceso de debida diligencia.



Favorecer la inclusión, la igualdad, la diversidad y la eliminación de cualquier forma de discriminación



Operar con los más altos estándares de gobierno corporativo y transparencia, mediante la divulgación de información material de sostenibilidad, y alineen la Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) con los riesgos ambientales, sociales y relacionados con la gobernanza (ESG).

### ¿CÓMO AVANZAR EN LA CONSECUCCIÓN DE LOS ODS EN TU SECTOR?

El World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) ha desarrollado [guías de avance sectoriales para la consecución de los ODS](#) para sectores como el sector químico, sector eléctrico, el sector de la automoción o del petróleo y gas.

<sup>15</sup> Estos compromisos son los adquiridos por el Consejo Empresarial español para el desarrollo sostenible, lanzado por Forética en febrero 2021 (ver Declaración Conjunta de los miembros del Consejo)

## 3 LA HORA DE LA VERDAD, LAS INVERSIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD

Considerar la **taxonomía de la Unión Europea como una herramienta para identificar dónde está poniendo los verdaderos esfuerzos** la organización y reducir el gap entre el compromiso y la inversión para lograrlo.

Aunque la taxonomía no obliga a las compañías e inversores a alinearse a la misma, hacerlo es una oportunidad para acelerar la acción para avanzar hacia una economía baja en carbono.

### ¿CÓMO SE ALINEAN LOS OBJETIVOS DE LA TAXONOMÍA CON LOS ODS?

#### MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO



#### TRANSICIÓN A UNA ECONOMÍA CIRCULAR



#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO



#### PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN



#### ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO



#### PROTECCIÓN Y RECUPERACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS



Fuente: Pacto Global de Naciones Unidas



## 4 COMUNICAR MÁS Y MEJOR

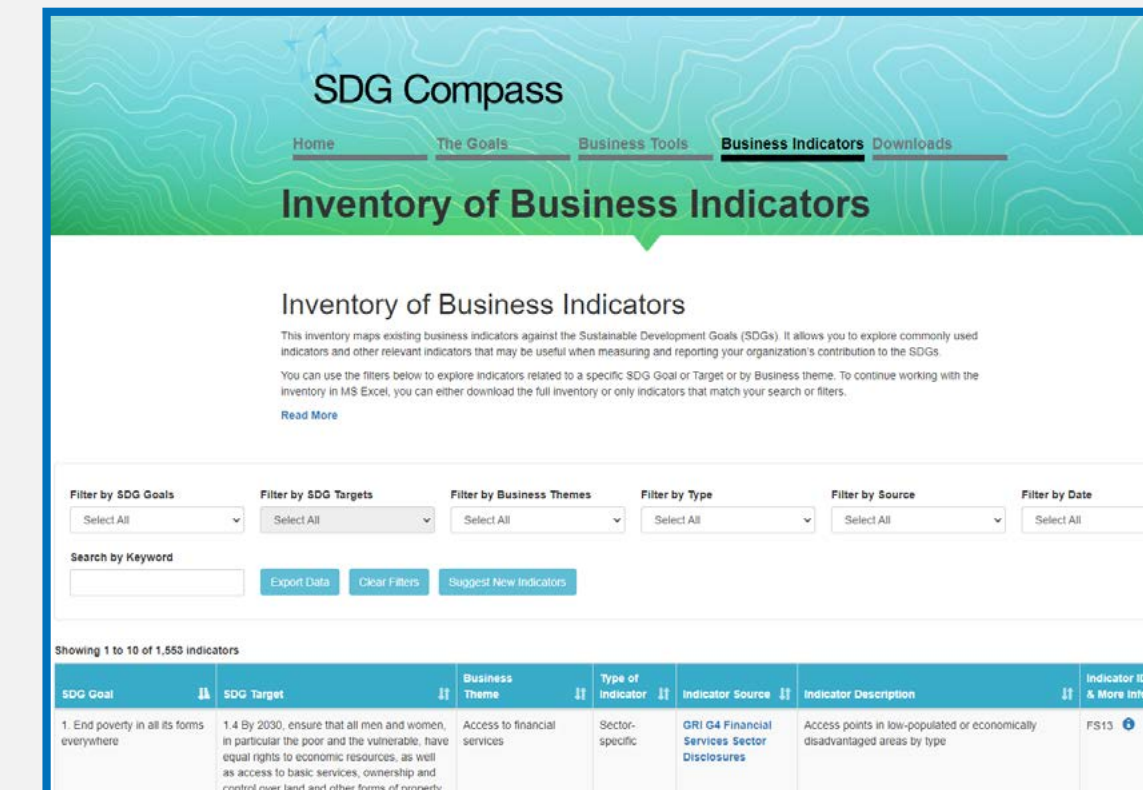
Mejorar de forma continua los **indicadores de medición de la consecución de los ODS** y llevar a cabo una traducción que permita entender a la sociedad los esfuerzos que las empresas están llevando a cabo.

### ¿CÓMO SE RELACIONAN LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO EMPRESARIAL CON LOS ODS?

Si bien los indicadores de seguimiento de los ODS lanzados por Naciones Unidas están diseñados para los gobiernos, desde 2015 se han hecho grandes esfuerzos por traducirlos a un lenguaje empresarial:



- Global Reporting Initiative (GRI), el marco de reporte más utilizado por las empresas, ha elaborado un **informe que vincula sus indicadores con los ODS**.



- La herramienta **SDG Compass**, diseñada por GRI, Pacto Global de Naciones Unidas y el WBCSD, ha elaborado una **batería de indicadores de desempeño empresarial para la consecución de los ODS**.



# forética