



forética



**Grupo de Acción
de Salud y Sostenibilidad**

SALUD Y BIENESTAR 2030

INTEGRACIÓN EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

*El cambio climático y la salud.
La nueva frontera de la sostenibilidad*



ÍNDICE



03

Presentación y agradecimientos

04

Sobre el grupo de acción de Salud y Sostenibilidad

05

Salud y Sostenibilidad en 10 claves

07

Desarrollo Sostenible. Una cuestión de salud

09 El estado del ODS 3 tras COVID-19

13 E + S + G = SALUD

17

Conectando la salud y el cambio climático: ¿por qué es relevante en el contexto empresarial?

22 Principales riesgos del cambio climático sobre la salud y sus impactos a nivel corporativo

26 ¿Por qué tiene sentido el vínculo salud y cambio climático?

29 La importancia creciente del vínculo salud-cambio climático en un contexto cambiante

30 ¿Cómo construir una agenda corporativa de salud y clima?

32 La fuerza de las 4 Cs. Las empresas ante el binomio salud - cambio climático



PRESENTACIÓN Y AGRADECIMIENTOS

AGRADECIMIENTOS:

Gracias a las catorce empresas que forman parte del Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad: Chiesi, MSD, Quirónsalud, Alsea, Bayer, FCC, GSK, Ibercaja, Janssen, Johnson & Johnson, Lafargeholcim, Lilly, Pascual, Sanitas y Zurich por su compromiso y contribución.

Título:

Salud y bienestar 2030. Integración en la estrategia empresarial.
El cambio climático y la salud. La nueva frontera de la sostenibilidad

Mayo 2021

Autoras de la publicación:

Raquel Suárez, Verónica García y Carla Cuervo

Equipo técnico y de comunicación:

Germán Granda, Ana Herrero, Jaime Silos y Goretti Hidalgo

Diseño y maquetación:

Sprint Final, S.A.

ISBN: 978-84-09-30794-4



Copyright: © Forética es la propietaria del contenido de este documento y tiene reservados todos los derechos de traducción y/o reproducción total o parcial de la publicación por cualquier medio, que ha de realizarse citando siempre a la organización como fuente.

Forética ha desarrollado este documento únicamente en formato digital como parte de su compromiso de reducción de la utilización de papel. Antes de imprimirlo, asegúrese de que es necesario hacerlo. Protejamos el medio ambiente.

Más información en www.foretica.org

SOBRE FORÉTICA:

Forética es la organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Actualmente está formada por más de 200 socios.

Forética es el representante del [World Business Council for Sustainable Development \(WBCSD\)](#) en España y lidera el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, compuesto por 25 Presidentes y CEOs de las principales empresas españolas. Además, en Europa, Forética es partner nacional de CSR Europe, y forma parte del Consejo Estatal de RSE en España.

Forética nació en el año 1999. Posteriormente lanzó la [Norma SGE 21](#), primer sistema de gestión ética y socialmente responsable. A día de hoy, más de 140 empresas y organizaciones están certificadas con la Norma en España y Latinoamérica.

SOBRE EL GRUPO DE ACCIÓN DE SALUD Y SOSTENIBILIDAD

Empresas líderes:



Empresas participantes:



El **Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad** constituye un punto de encuentro empresarial para el liderazgo, conocimiento y diálogo para poner en valor la **salud y bienestar** como un eje fundamental de la sostenibilidad de las empresas, trabajando en torno a **tres objetivos**:

Liderazgo

- Impulso de las conversaciones sobre el *business case* de la salud y el bienestar
- Difusión de buenas prácticas y casos de éxito empresariales

Colaboración

- Promoción de alianzas con las instituciones sanitarias y de política social
- Intercambio y colaboración con organizaciones de referencia internacional

Tendencias y Conocimiento

- Seguimiento de tendencias a través del **Observatorio Empresarial ODS 3: Salud y Sostenibilidad**
- Trabajos de investigación sobre salud y sostenibilidad desde la perspectiva empresarial

Durante el primer año del Grupo (2019-2020), analizamos el **business case de la salud y la sostenibilidad** e identificamos una hoja de ruta para la integración del ODS 3 de Salud y Bienestar en la estrategia de las organizaciones.

Entre las acciones llevadas a cabo en el marco de esta iniciativa cabe destacar:

- Publicación del informe “Salud y Bienestar 2030. Integración en la estrategia empresarial”
- Elaboración del **Observatorio IBEX 35**, para dar seguimiento a la contribución a la salud y el bienestar de las empresas del IBEX 35
- Celebración del **I Foro Empresarial: Salud y Desarrollo Sostenible (ODS 3)**
- Participación en la Cumbre del Clima (COP25), celebrada en Madrid en diciembre de 2019
- Colaboración y alianzas con el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), *World Business Council for Sustainable Development*, Cámara de Comercio de España, Sociedad Española de Directivos de la Salud (SEDISA), entre otros.



Durante la segunda edición (2020-2021), el grupo ha trabajado sobre el vínculo entre **cambio climático y salud** y el papel de las empresas ante esta realidad, teniendo en cuenta las implicaciones de la crisis de la COVID-19.

SALUD Y SOSTENIBILIDAD EN 10 CLAVES



1 España se sitúa entre el grupo de países con un mejor desempeño y contribución al **ODS 3**, posicionándose **entre el 33% de países de la OCDE** con tendencia positiva para lograr el ODS 3 en 2030.

2 El impacto de la COVID-19 ha situado la **agenda social en el centro del debate en torno a la sostenibilidad**. La crisis económica, social y sanitaria requiere de respuestas ambiciosas y urgentes por parte de todos los actores socioeconómicos para lograr una **salida de la crisis inclusiva y sostenible** y poder alcanzar una **reconstrucción mejor**.

3 Ante futuras crisis de salud global se requiere un **enfoque más holístico y proactivo de la salud** organizacional para contar con las herramientas necesarias que permitan responder de forma efectiva y construir **empresas más competitivas**.

4 El **Informe de Riesgos Globales de 2021 del Foro Económico Mundial** establece que **4 de los 5 riesgos de mayor probabilidad** son de carácter ambiental y están estrechamente relacionados con la **naturaleza y el cambio climático** -los fenómenos climáticos extremos, el fracaso de la acción climática, los daños al medio ambiente por la acción humana y la pérdida de biodiversidad.-

5 La **crisis sanitaria** ha demostrado la **vulnerabilidad de los sistemas** ante el poder de la **naturaleza** y ha hecho tangible la explicación de las implicaciones de estos grandes riesgos globales.

6 A día de hoy las enfermedades producidas por **zoonosis** representan el **75% de las nuevas enfermedades infecciosas** y causan millones de infecciones y muertes, con importantes **repercusiones socioeconómicas**.

7 La **Unión Europea** está centrando sus **estrategias clave** en abordar la adaptación al **cambio climático** dando un importante papel a la **salud**. Las políticas e iniciativas emergentes en el marco del **Pacto Verde Europeo** sugieren una mayor **integración entre la acción climática y la salud y el bienestar humanos**.

8 Tan solo el **25% de las empresas del IBEX 35 analizadas** en un estudio de Forética, establece **un vínculo directo entre la salud y el cambio climático**. Existe un amplio margen de mejora con numerosas **oportunidades** asociadas.

9 Las organizaciones se encuentran ante un **reto doble** al que se puede dar respuesta a través del **desarrollo de la tecnología, la colaboración multistakeholder, las alianzas y el desarrollo de soluciones empresariales concretas** que establezcan correctamente el vínculo salud-cambio climático.

10 **Compromiso, Contribución, Colaboración y Conocimiento** son las **4 recomendaciones estratégicas** de Forética para dar respuesta a los retos del impacto del cambio climático en la salud humana y del planeta.

**DESARROLLO
SOSTENIBLE.
UNA CUESTIÓN DE
SALUD**



El impacto de la pandemia provocada por la COVID-19 ha situado la **agenda social en el centro del debate en torno a la sostenibilidad**. La actual crisis económica, social y sanitaria requiere de respuestas ambiciosas y urgentes por parte de todos los actores donde los aspectos Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) sirvan de hoja de ruta para lograr una **salida de la crisis inclusiva y sostenible** y poder alcanzar una reconstrucción mejor.

Ante este contexto, y desde el punto de vista empresarial, las compañías tendrán que dar una respuesta eficaz tanto a retos del entorno, como a los propios de su lugar de trabajo ya que las implicaciones de la pandemia no solo se limitan a los daños de la propia enfermedad. Las empresas han tenido que **adaptarse para garantizar la salud y seguridad** de sus empleados, sus clientes y de las personas implicadas en su cadena de valor.

Estos factores están directamente asociados con la **gestión de riesgos a corto y medio plazo** en las empresas y requieren respuestas estratégicas para minimizar su impacto y estar preparados ante futuros shocks no financieros. De acuerdo con el Informe de Riesgos Globales publicado por el Foro Económico Mundial a principios de 2021, este tipo de riesgos no vinculados a aspectos económicos copan el ranking de riesgos a nivel global, una tendencia que ya se venía perfilando en los últimos años.

De hecho, según los resultados de 2021, las enfermedades infecciosas se situaban en el cuarto puesto del ranking de riesgos globales, en términos de probabilidad, y en la primera posición en términos de impacto.¹ Por ello, el riesgo de futuras crisis de salud global requiere de un **enfoque más holístico y proactivo de la salud** organizacional para contar con las herramientas necesarias que permitan responder a futuros shocks de este tipo y, en definitiva, ser **empresas más competitivas**.

Como resultado de esta nueva realidad, la salud se ha convertido en un **asunto material para las empresas** con independencia de su tamaño, sector o localización. De acuerdo con el estudio "Impacto de la COVID-19 en las prioridades de la RSC/Sostenibilidad"², los temas relacionados con **la seguridad y la salud serán prioritarios en la era post pandemia**. De acuerdo a este análisis, antes de la COVID-19, ningún tema vinculado a salud se encontraba en el top 5 de prioridades para los responsables de Sostenibilidad y RSC de las empresas encuestadas, siendo el tema más prioritario la gestión del entorno legal y regulatorio. Por el contrario, tras el inicio de la pandemia, estas prioridades han cambiado y tres de los cinco temas más prioritarios están vinculados con la salud, siendo estos: Salud y Seguridad de los empleados, Salud y Seguridad de los clientes y Seguridad y Salud en la cadena de suministro.

¹ The Global Risk Report 2021. World Economic Forum. 2021.

² Impacto de la COVID-19 en las prioridades de la RSC/Sostenibilidad. DIRSE. Junio 2020

EL ESTADO DEL ODS 3 TRAS COVID-19



La pandemia ha tenido un impacto muy negativo en los avances de la Agenda 2030, revirtiendo muchos de los éxitos logrados desde su aprobación en 2015. En lo relativo a los avances en salud y el estado del **ODS 3**, antes de la crisis los resultados ya mostraban importantes retos a la hora de lograr este objetivo para 2030. Los avances logrados en materia de disminución de mortalidad materna e infantil, los cambios en la tendencia del VIH/sida y la reducción a la mitad de las muertes por malaria están en riesgo por la pandemia, pudiendo incluso a sufrir retrocesos en muchas de las metas de este objetivo.³

En especial, garantizar la **cobertura sanitaria universal** continúa siendo una de las grandes asignaturas pendientes. Si continúan las tendencias actuales, solo entre el 39% y el 63% de la población mundial dispondrá de esta cobertura para 2030 y con la situación de crisis actual los datos han empeorado dado que los servicios de salud se han visto suspendidos para reorientar la gran mayoría de los recursos a las necesidades generadas por la COVID-19.⁴

En lo que respecta al **ODS 3 en España**, los avances de los indicadores reportados son positivos de modo que el país se sitúa entre el grupo de países con un mejor desempeño en este objetivo, posicionándose **entre el**

33% de países de la OCDE con tendencia positiva para lograr el ODS 3 en 2030. A pesar de estos indicadores, el impacto de la pandemia ha supuesto importantes retrocesos en materia de salud, siendo uno de los países de la OCDE con una mayor tasa de mortalidad con COVID-19.⁵ El aspecto positivo es que, **desde la perspectiva empresarial**, el impacto de la COVID-19 ha servido para integrar de forma más protagonista la salud como elemento central de la estrategia de las organizaciones. Esta tendencia refuerza la importancia de considerar la **salud como una prioridad** en las agendas de desarrollo sostenible dada la interrelación del ODS 3 con otros ODS lo cual es parte de la esencia de la Agenda 2030.

Ante la situación actual, los 17 ODS sirven como una **hoja de ruta a nivel global para responder a los nuevos (y viejos) retos**⁶ vinculados a la salud y generar palancas de acción para lograr organizaciones más sostenibles y comprometidas con el entorno.

³ COVID-19 y Objetivos Mundiales. United Nations Development Programme.

⁴ United Nations Statistics Division.

⁵ Sachs, J., Schmidt-Traub, G., Kroll, C., Lafortune, G., Fuller, G., Woelm, F. 2020. *The Sustainable Development Goals and COVID-19. Sustainable Development Report 2020.* Cambridge: Cambridge University Press.

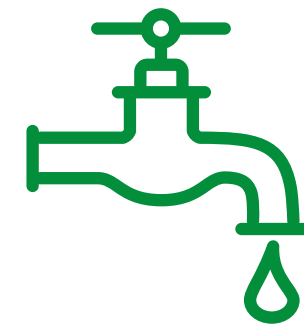
⁶ *La Agenda 2030 como guía para la recuperación global.* Forética. Septiembre 2020.

Desde la Organización Mundial de la Salud (OMS)⁷ abogan por una “recuperación saludable” a través de seis recomendaciones como guía para lograr un mundo **más saludable, verde y justo**.

Estas recomendaciones son:



Proteger y preservar la principal fuente de salud humana: la naturaleza



Invertir en servicios esenciales, desde agua y saneamiento a energía limpia



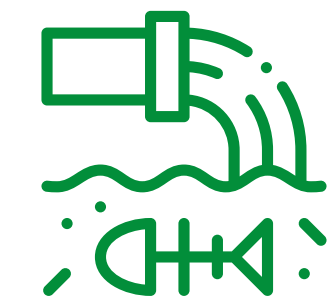
Asegurar una transición energética rápida y saludable



Promover sistemas alimentarios sanos y sostenibles



Construir ciudades saludables y habitables



No financiar actividades contaminantes con dinero público

La pandemia es **un recordatorio de la importancia de la salud** para los individuos, la economía y el bienestar de las sociedades y de cómo una buena salud promueve el crecimiento económico.⁸ En especial, desde el sector empresarial, existe la responsabilidad de contribuir a la salud de sus grupos de interés de una manera más holística así como la necesidad de **repensar la salud como una inversión** y no como un coste. Según un estudio de McKinsey Global Institute, establecer la salud como una prioridad representa una oportunidad desde un punto de vista económico de aproximadamente 12 billones de dólares en 2040.

En este sentido, algunas empresas ya contaban con un plan integral de preparación para emergencias en el lugar de trabajo con el objetivo de hacer frente a crisis de salud, como se revela en el informe *Anticipate, prepare and respond to crises: Invest now in resilient OSH systems* publicado por la Organización Mundial del Trabajo (OIT)⁹.

En definitiva, apostar por la salud es sinónimo de apostar por sociedades más sostenibles e inclusivas. Este enfoque permitirá estar preparado ante futuras crisis e integrar de forma más

estratégica la salud como un pilar clave de la agenda social de sostenibilidad de la organización lo que supone una ventaja competitiva y una oportunidad para contribuir positivamente a la **salud de las personas y del planeta**.

⁷ WHO Manifesto for a healthy recovery from COVID-19. Geneva: World Health Organization; 2020.
⁸ Prioritizing health: A prescription for prosperity. McKinsey Global Institute. Julio 2020.
⁹ Anticipate, prepare and respond to crises: Invest now in resilient OSH systems. International Labour Office (ILO). Abril 2021.



“Va por nuestros Héroes” es una iniciativa impulsada por Alsea para apoyar a personas en estado de vulnerabilidad como consecuencia de la COVID-19 a través de la **entrega de alimentos**. Como resultado se han donado más de 60 toneladas de alimentos destinados a la asistencia de miles de familias en México, España, Chile, Argentina y Colombia. En España Alsea promovió proyectos concretos de donaciones de menús con Cruz Roja y con la concejalía del distrito de Tetuán en Madrid.



Vive Saludable es un proyecto de FCC que muestra el compromiso del Grupo con el bienestar de las personas, colectiva e individualmente. Este proyecto abarca **multitud de programas sobre hábitos saludables**, alcoholismo, lucha contra la hipertensión, alimentación saludable y lucha contra el sedentarismo, hábitos cardiosaludables, actividad física, deshabituación tabáquica y bienestar emocional. Como consecuencia de la pandemia provocada por la Covid-19, se han generado numerosos recursos tecnológicos para hacer llegar en formato on line diferentes iniciativas en los nuevos contextos de trabajo.



GSK España ha puesto en marcha la campaña #ConstruyendoFuturoGSK que refleja el compromiso de la compañía con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), en especial con la consecución del ODS 3 ‘Salud y bienestar’ en un entorno condicionado por la COVID-19. Además, la compañía ha establecido a nivel mundial nuevos objetivos medioambientales de impacto neto cero en el clima e impacto neto positivo en la naturaleza para 2030: 100% uso de electricidad de fuentes de energía renovables y buena administración del agua en todas las instalaciones de GSK; 100 % uso de materiales de origen sostenible y libres de deforestación y transición al uso de vehículos eléctricos por parte del 100 % de la fuerza de ventas de GSK en todo el mundo.



La apuesta estratégica de Ibercaja es seguir avanzando hacia el desarrollo de una cultura que preserve los recursos naturales y promueva una sociedad más justa e inclusiva, sigue dando sus frutos con la puesta en marcha de la iniciativa “Martes Sostenibles”. Un nuevo ciclo de webinars para las tardes de los martes, en los que los empleados de Ibercaja pueden participar previa inscripción y de forma voluntaria, a través de streaming. Talleres experienciales, jornadas de sensibilización y espacios de diálogo que dan la oportunidad de potenciar el crecimiento personal de los empleados, promoviendo comportamientos que impacten positivamente en la mejora del entorno. Con esta iniciativa, el Banco responde a su compromiso con la sostenibilidad y con las personas que forman parte de la organización.



Conscientes de que un medioambiente más sano favorece una sociedad más sana, Sanitas convierte el compromiso medioambiental en uno de sus valores corporativos fundamentales. **Healthy Cities** es una iniciativa de Sanitas para fomentar hábitos de vida saludable desde las compañías y contribuir a la creación de entornos más saludables y sostenibles en nuestras ciudades. Su objetivo es el de hacer tangible la relación entre la salud, el medioambiente y la movilidad en nuestras ciudades. Ganar en salud implica ganar en resiliencia – algo especialmente relevante que se ha manifestado durante la pandemia del coronavirus.



E + S + G = SALUD

En este camino de **transformación profunda** surgen algunos paradigmas basados en conseguir la **mejor salud física y mental** de la población a través de la **prevención de enfermedades** para construir un sistema de salud firme que, además, asegure estilos de vida saludables. Todos los agentes y sectores de la sociedad están llamados a jugar su mejor papel como nunca antes lo habían hecho.

1 CRISIS DE SALUD.

CRISIS DE NATURALEZA + CRISIS CLIMÁTICA

Según el informe *Vision 2050. Time to transform* publicado por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), los *stakeholders* reconocen cada vez más los riesgos para la salud humana que plantean las crisis climática y de naturaleza. Detrás

de esta afirmación está la demostración de que existe una relación causa-efecto que muchos científicos ya venían tratando de mostrar y visibilizar entre la **aparición de nuevas enfermedades y la pérdida de biodiversidad que puede estar siendo causada entre otras variables por el impacto del cambio climático.**

Los principales riesgos derivados de estas crisis son el estrés respiratorio por la mala calidad del aire, el grave impacto de las olas de calor y otros fenómenos climáticos extremos, la aparición de enfermedades zoonóticas y los impactos en la salud mental que en el contexto actual ha cobrado mayor protagonismo.

Las empresas juegan un papel fundamental y ya están en marcha comprometiéndose a reducir drásticamente sus emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero, contribuyendo a crear un ecosistema cada vez más saludable.





2 SALUD MENTAL, CUESTIÓN DE SUPERVIVENCIA

Probablemente sea uno de los mayores retos a los que las empresas se están enfrentando en este contexto de pandemia. COVID-19 ha **impactado profundamente en el tejido social y económico**¹⁰, ha acelerado la transformación tecnológica y esto, unido a la destrucción de empleo sin precedentes, ha transformado el modo en el que trabajamos.

Rediseñar los espacios de trabajo, la cultura de la empresa, cuidar de otros, son algunos de los asuntos más recurrentes y que más están afectando a la salud mental de los trabajadores. Se pone de manifiesto el **gap histórico entre la empresa y el trabajador** en este aspecto, y la complicada situación sanitaria ha ayudado a arrancar de raíz algunos estigmas que estaban instalados en la sociedad, aumentando la transparencia y la gestión de los riesgos psicosociales en las empresas. Según el último informe elaborado por Business in the Community (BITC)¹¹, la percepción de los trabajadores encuestados sobre si su salud mental es una de las prioridades de la empresa ha aumentado positivamente en casi 10 puntos porcentuales. Con el objetivo de adoptar las medidas que resulten necesarias, las organizaciones deben tener canales de comunicación con los empleados que les permitan realizar una evaluación integral de los riesgos, teniendo en cuenta el entorno de trabajo y las medidas que ya se hayan ido desarrollando¹².

En un momento de **digitalización acelerada**, las organizaciones se enfrentan a cambios muy profundos donde la promoción de la salud y el bienestar de sus empleados se vuelve clave para su buen desempeño. La falta de desconexión digital o la nueva tendencia al “Always On” (siempre conectados) está teniendo un impacto muy negativo en la **salud mental** de los trabajadores. De acuerdo con un estudio internacional publicado en *Journal of Clinical Psychology*¹³, en España siete de cada diez personas (68,5%) mostró síntomas de estrés postraumático, uno de cada cuatro de depresión (25%) y una quinta parte de ansiedad (19,5%).

Es el momento de construir organizaciones en las que el bienestar mental esté integrado en la experiencia del empleado desde todas las áreas implicadas asegurando una mayor **competitividad de las empresas**. Es el momento de responder de forma sostenible y responsable a estas transformaciones.

¹⁰ *A changing world of work: implications for the social contract. Department of Economic and Social Affairs. Economic Analysis. Marzo 2021*

¹¹ *Key Findings: Mental Health at Work 2020. Business in the Community. Octubre 2020.*

¹² *Anticipate, prepare and respond to crises: Invest now in resilient OSH systems. International Labour Office (ILO). Abril 2021.*

¹³ *How the COVID-19 pandemic has changed our lives: A study of psychological correlates across 59 countries. Journal of Clinical Psychology. Octubre 2020.*

3 DISRUPCIONES EN LOS HÁBITOS DE VIDA: EN BUSCA DE NUEVOS ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

Otra de las consecuencias de la pandemia, han sido los cambios en los estilos de vida que ha sufrido la población debido a las restricciones sanitarias.

Aquí es, más que nunca, necesaria la **colaboración entre gobiernos, organizaciones y la sociedad en su conjunto para promover y fomentar hábitos de vida** cada vez más saludables para todos, partiendo siempre de la prevención de las enfermedades y siguiendo por la práctica del deporte, alimentación consciente e informada y la elección en el consumo de productos y servicios que eviten los daños a la salud. Mejorar el acceso a actividades deportivas y cuidar las infraestructuras, también forma parte de esa colaboración público-privada y permite a la población cambiar sus hábitos de vida.

En este punto cobra especial relevancia la información veraz y un marketing saludable sobre los productos y servicios y cómo afecta su uso y consumo a la salud de las personas. La regulación en este aspecto ayuda a evitar todos aquellos productos y servicios de carácter adictivo o perjudiciales para la salud humana.

4 RESPIRAR MEJOR, RESERVADO EL DERECHO DE ADMISIÓN

Durante el confinamiento global sufrido en los primeros meses de la pandemia, se observó cómo las emisiones de CO₂ disminuían considerablemente en todo el mundo.

Según la Organización Mundial de la Salud, más de 7 millones de muertes prematuras se deben a la contaminación atmosférica de las ciudades y zonas rurales de todo el mundo. Concretamente en Europa alcanzan más de 400.000 muertes prematuras al año.

Concretamente, **la contaminación del aire cuesta a los europeos 1.276 euros anuales**, según un estudio¹⁴ realizado por la European Public Health Alliance (EPHA, por sus siglas en inglés).

La lección aprendida es que este factor se puede controlar **generando modelos económicos que asuman estas externalidades y aumentando los compromisos y la regulación** en torno a ello. El sector privado está haciendo ya grandes esfuerzos en este sentido y ya se están visibilizando los primeros compromisos más ambiciosos si cabe que los acuerdos globales, en los que la colaboración público-privada es fundamental.



¹⁴ Health costs of air pollution in European cities and the linkage with transport. European Public Health Alliance (EPHA). Octubre 2020.

5

EL ESLABÓN SALUD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

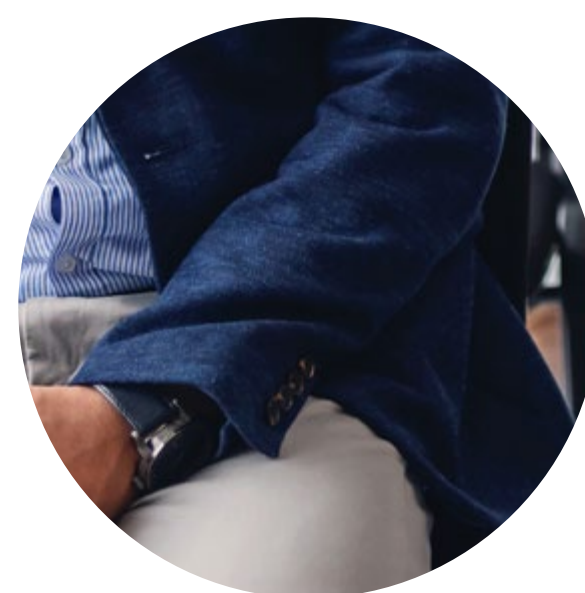
La pandemia ha puesto en jaque los derechos humanos a nivel global con un mayor impacto las cadenas de valor y comunidades más vulnerables.

El ecosistema empresarial tiene una gran responsabilidad en este aspecto y debe de velar por el **respeto de los derechos humanos de sus trabajadores**, así como de las personas vinculadas a sus operaciones y cadenas de valor.

Con el objetivo de asegurar la salud y seguridad de empleados, proveedores y clientes, muchas empresas han adoptado medidas desde el inicio de la pandemia. Durante el año 2020 se han realizado multitud de iniciativas que han desarrollado los más altos estándares de salud y seguridad.

Los datos muestran que, en general, las empresas que contaban de antemano con **procesos robustos de debida diligencia** se encontraron mejor preparadas para responder a la crisis.¹⁵

Este es un aspecto recurrente que debe ser integrado en las estrategias corporativas de forma transversal. Cabe esperar que la prioridad siga siendo la **mejora y fortalecimiento de los aspectos ligados a la salud y los derechos humanos en las cadenas de suministro**, ganando tiempo para el próximo impacto y consiguiendo mitigar los riesgos y reduciendo los costes asociados.



¹⁵ COVID-19 and human rights. Assessing the private sector's response to the pandemic across five sectors. World Benchmarking Alliance. Febrero 2021.

**CONECTANDO LA
SALUD Y EL CAMBIO
CLIMÁTICO: ¿POR
QUÉ ES RELEVANTE
EN EL CONTEXTO
EMPRESARIAL?**



RANKING DE LOS RIESGOS MÁS PROBABLES



Fuente: World Economic Forum, Forética -2021

son algunos de los factores que se consideran responsables del aumento del riesgo de transmisión de **enfermedades zoonóticas**¹⁷ (como la COVID-19) -aquellas que se originan a partir de patógenos transmitidos de animales a humanos-. Algunas enfermedades producidas por **zoonosis**, como la rabia, VIH, Ébola y Chikungunya, son más conocidas y llevan siglos entre nosotros. A día de hoy este tipo de enfermedades **representan el 75% de las nuevas**

RANKING DE LOS RIESGOS CON MÁS IMPACTO



■ Aspectos ambientales
 ■ Aspectos sociales
 ■ Aspectos geopolíticos

enfermedades infecciosas¹⁸ y causan millones de infecciones y muertes, con importantes **repercusiones socioeconómicas**.

¹⁶ Ecological footprint. Global Footprint Network. 2021.

¹⁷ Valuing nature conservation. McKinsey & Company. Septiembre 2020.

¹⁸ Zoonoses: Blurred Lines of Emergent Disease and Ecosystem Health. United Nations Environment Programme (UNEP). 2016

Basándonos en el Informe de Riesgos Globales del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés) del 2021, cuatro de los cinco riesgos de mayor probabilidad son de carácter ambiental y están estrechamente relacionados con la **naturaleza y el cambio climático** -los fenómenos climáticos extremos, el fracaso de la acción climática, los daños al medio ambiente por la acción humana y la pérdida de biodiversidad. Desde el 2018 hasta este año, al menos tres de los cinco **riesgos más probables** identificados por el WEF han sido ambientales, siendo los eventos climáticos extremos y el fracaso de la acción climática riesgos repetidos en estos últimos tres años. Estos riesgos, además de afectar a los sistemas socioeconómicos globales, producen efectos múltiples en la salud que se materializan en cascada. A continuación, se explica cómo la alta exposición de toda la población a los riesgos del cambio climático y la **importancia de conectar la salud y el cambio climático**.

Según la Global Footprint Network¹⁶, la creciente demanda de recursos naturales en los últimos años ha sobrepasado la capacidad del planeta para reponerse y en un año, se están consumiendo ya los recursos que corresponden a **1,7 planetas**.

El cambio de uso de la tierra, incluyendo la deforestación y la modificación y destrucción de los hábitats naturales, la sobreexplotación de suelos o el comercio ilegal de la vida silvestre,

Ante estos datos de pérdida y degradación de naturaleza (hoy en día aproximadamente el 30% de los bosques han desaparecido a nivel mundial y otro 20% está degradado¹⁹) es el momento de pensar en las consecuencias en la salud de las personas. Con la pérdida de naturaleza estamos perdiendo uno de los **agentes más importantes para la lucha y la adaptación al cambio climático** ya que es un actor importante para la captación de CO₂, la regulación de las temperaturas extremas, la filtración del agua y del aire, la polinización de cultivos o la protección ante fenómenos meteorológicos extremos.

Con el fin de evitar riesgos y contener la propagación de nuevas enfermedades, es necesario comprender mejor el **vínculo entre la diversidad biológica y la regulación de la salud y el bienestar**.

Un ejemplo de esta relación es la retroalimentación positiva entre la deforestación y la transmisión de malaria existente en el Amazonas, tal y como demuestra un estudio publicado por la revista The Sciences Times²⁰.

En definitiva, la conservación y protección de la biodiversidad es el **mejor aliado para ayudar a mejorar y proteger la salud, evitando el desequilibrio natural y la aparición de nuevas pandemias**.

A esta situación de declive de los recursos naturales, hay que añadir **el cambio climático** y sus consecuencias. Los modelos de producción convencionales, además de sobreexplotar el medioambiente, han calentado al planeta por la emisión descontrolada durante muchos años de altas concentraciones de

Figura 1.

INTERRELACIÓN DE LOS RETOS AMBIENTALES CON LA SALUD



Fuente: Forética

los principales gases de efecto invernadero, CO₂, CH₄ y N₂O siendo uno de los principales factores causantes del cambio climático, según el informe de Naciones Unidas sobre el estado del clima mundial en 2019.²¹

Además, según la Organización Meteorológica Mundial el **año 2020 fue uno de los tres años más cálidos de los que se tiene constancia**²² siendo la temperatura media global de aproximadamente 1,2°C por encima del nivel preindustrial (1850-1900).

Todos los países firmantes del Acuerdo de París están realizando esfuerzos en sus mercados económicos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y cumplir con los objetivos para mantener el aumento de la temperatura muy por **debajo de 2°C**, respecto a los niveles preindustriales para fines de siglo, y de **1,5°C** siempre que sea posible.

Desde hace ya 28 años se tienen registros de **aumentos significativos en las temperaturas de la tierra y del océano** que derivan en cambios globales como el aumento del nivel del mar, el derretimiento de hielo marino y glaciares o cambios en los patrones de precipitación y clima a lo largo del planeta.

¹⁹ *Sustaining Forests for People and Planet*. World Resources Institute (WRI). 2021.

²⁰ *Deforestation Can Lead to Wider Malaria Transmissions, Says Scientists*. The Science Times. Enero 2020.

²¹ *Declaración de la OMM sobre el estado del clima mundial en 2019*. Organización Meteorológica Mundial (OMM). 2020.

²² *State of the Global Climate 2020*. World Meteorological Organization. 2021.

Los **indicadores climáticos** a día de hoy siguen apuntando a un aumento en las emisiones del 0,6% de gases de efecto invernadero en el año 2019²³ mientras que, según el Grupo Internacional de Expertos sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés), para limitar el calentamiento a 1,5°C con respecto a los niveles preindustriales habría que alcanzar **emisiones mundiales netas de CO₂ iguales a cero** aproximadamente en 2050 y lograr importantes reducciones paralelas en las emisiones de otros gases precursores, en particular el metano. Y aunque en 2020, debido a las restricciones de movilidad y la crisis económica, se redujeron temporalmente las emisiones de gases de efecto invernadero, **no tuvo un impacto apreciable en las concentraciones atmosféricas**, según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, probablemente debido a que fue un periodo de tiempo muy limitado a escala climática.

Según cifras de la OMS, se espera que el cambio climático cause 250.000 muertes más al año entre los años 2030 y 2050²⁴. Y es que el cambio climático **influye sobre la salud de manera directa**, debido a la mayor incidencia de condiciones climáticas extremas como olas de calor, incendios, desastres naturales o precipitaciones extremas. Pero también afectando de **forma indirecta**, impactando en el medioambiente y causando y agravando problemas en la producción de alimentos, en la calidad del agua y del aire, en la transmisión de enfermedades e incluso afectando a nuestra salud mental y a nuestra estabilidad socioeconómica.

Si bien es cierto que todavía se sigue poniendo el foco en la lucha contra la COVID-19, no se debe olvidar otra gran **amenaza global: la crisis climática y medioambiental** que, desde luego, llevará asociada una **nueva crisis sanitaria**.



²³ *Declaración de la OMM sobre el estado del clima mundial en 2019*. Organización Meteorológica Mundial (OMM). 2020.

²⁴ *Quality criteria for health national adaptation plans*. World Health Organization (WHO). 2021.



Desde Chiesi existe un compromiso para liderar el camino hacia **productos bajos en carbono que mantengan el conjunto necesario de soluciones terapéuticas para los pacientes**. En este sentido, Chiesi ha puesto en marcha un ambicioso plan para sacar al mercado, a finales de 2025, un innovador inhalador, pMDI, en el que se sustituye el propelente de los medicamentos inhalados que se administran mediante un inhalador presurizado (aerosol), con el fin de reducir la huella de carbono en un 90%. De esta forma Chiesi garantiza la futura disponibilidad de todo el rango de opciones de tratamiento para los pacientes con asma y enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) de una forma sostenible.



MSD, en su firme compromiso con la salud de las personas y del planeta, aplica el enfoque **One Health**, convencidos de que un planeta saludable es esencial para la salud de las personas y **reconociendo que el cambio climático amenaza con romper ese equilibrio entre salud y sostenibilidad**. Por ello, desde MSD se ha apostado por acelerar sus objetivos y lograr la **neutralidad de carbono** en todas sus operaciones **para el año 2025**, así como **una reducción del 30% de las emisiones de su cadena de valor para 2030**, adelantado 15 años su objetivo de energía 100% renovable. MSD ha firmado tres nuevos acuerdos de **compra de energía virtual** para proyectos de energía verde a gran escala con sede en Texas y España. Estos objetivos, alineados con la evidencia científica, se basan en el enfoque de MSD a medio y largo plazo para prevenir el impacto negativo en el cambio climático y contribuir a lograr los objetivos del Acuerdo de París, **reduciendo la demanda de energía y minimizando las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)**. Además, durante 2020 se han adquirido vehículos híbridos y eléctricos que, junto con la concienciación de los empleados, ha contribuido a la reducción de consumo de papel, agua y plásticos no reutilizables **disminuyendo el consumo** de estos últimos en un **50% respecto a 2019**.



Para el Grupo Quirónsalud, la protección del medio ambiente es un asunto de máxima relevancia ya que un entorno saludable es crucial para la salud de las personas. Como principios básicos de actuación ambiental establece: fomentar la ecoeficiencia y el apoyo firme a la lucha contra el cambio climático, la minimización de residuos y el uso de productos respetuosos con el medio ambiente y concienciación en la toma de decisiones y hábitos de consumo.

El pilar para el avance y la mejora en el compromiso ambiental del Grupo Quirónsalud es el Sistema de Gestión Ambiental y Energético que incluye el compromiso protección del medio ambiente y prevención de la contaminación, la optimización del uso y consumo de la energía suscitando la adquisición de productos y servicios más eficientes y del cumplimiento de los requisitos aplicables para lograr la mejora continua de la organización. En esta política de gestión se establecen objetivos ambientales a nivel Grupo, que se han desarrollado en todos los hospitales, encaminados a optimizar el su consumo energético, tanto de energía eléctrica como de combustibles fósiles, ya sea gas natural, gasóleo, propano, etc.

PRINCIPALES RIESGOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO SOBRE LA SALUD Y SUS IMPACTOS A NIVEL CORPORATIVO



EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS

El informe del Estado del Clima Global 2020²⁵ pone de manifiesto el incremento en frecuencia y severidad de fenómenos meteorológicos extremos como olas de calor y de frío, inundaciones, aumento del nivel del mar, incendios y tormentas que han afectado a la vida humana, destruyendo medios de subsistencia y obligando a millones de personas a abandonar sus hogares, provocando **23,1 millones de desplazamientos** de personas por año en los últimos diez años (2010-2019)

Es por ello que organizaciones como la Federación Internacional de la Cruz Roja (IFRC, por sus siglas en inglés) identificó el cambio climático como el primero de los cinco principales desafíos globales que su red debe abordar en su estrategia a 2030²⁶. Dándole una posición prioritaria, incluso por delante de la COVID-19 ya que según datos de su informe de Desastres Mundiales, **50 millones de personas** se vieron doblemente afectadas en 2020 por desastres naturales, agravados por el cambio climático como inundaciones, sequías o fuertes tormentas y por la COVID-19²⁷.

²⁵ *State of the Global Climate 2020*. World Meteorological Organization. 2021.

²⁶ *World Disasters Report 2020. Come heat or high water*. International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies (IFRC). 2020

²⁷ *Idem*.

CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA

Además de las concentraciones de gases de efecto invernadero, tenemos un factor determinante en el estado de la salud global: **la contaminación atmosférica**. Las pérdidas anuales previstas por el riesgo de pandemia a través de sus efectos en la productividad, el comercio y los viajes se han calculado en unos **500.000 millones de dólares o el 6% de la renta mundial** al año mientras que se calcula que las muertes prematuras asociadas a la contaminación atmosférica causaron alrededor de **225.000 millones de dólares**, casi la mitad, en pérdida de ingresos laborales para la economía mundial en 2013²⁸.

La quema de combustibles fósiles no sólo produce la emisión de los gases de efecto invernadero, también libera a la atmosfera partículas microscópicas llamadas PM 2,5 que acaban en los pulmones de quienes las respiran. **El 20% de las muertes prematuras en el mundo se deben a estas PM 2,5** generadas al quemar carbón, gasoil o gasolina. Los fallecimientos por esta causa se estiman en ocho millones, según el cálculo de las universidades de Harvard, London College y Birmingham²⁹.

La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante **mejoras del transporte y de las elecciones en materia de alimentos y uso de la energía** pueden traducirse en mejoras de la salud, en particular a través de la reducción de la contaminación atmosférica, según la OMS³⁰.

²⁸ *Health Emergency and Disaster Risk Management Framework*. WHO. 2019.

²⁹ *Fossil fuel air pollution responsible for 1 in 5 deaths worldwide*. University College London (UCL). Febrero 2021.

³⁰ *Cambio Climático y salud*. WHO. Febrero 2018.

OLAS DE CALOR

Las **altas temperaturas** están asociadas a resultados adversos para la salud, con un aumento de la mortalidad por insolación, agotamiento y estrés térmico, así como por la exacerbación de enfermedades respiratorias, cardiovasculares y renales. Además, también se asocian con impactos negativos emocionales y psicológicos, aumentando la violencia interpersonal y en grupo, según el informe 2020 publicado por *The Lancet Countdown*³¹.

De acuerdo con este, las temperaturas excesivas pueden afectar a la salud de los trabajadores, así como provocar una **reducción de la capacidad de trabajo y la productividad laboral**, con consecuencias económicas, sociales y sanitarias adversas. Las temperaturas superiores a 24-26 °C se asocian a una reducción de la productividad laboral, mientras que a 33-34 °C los trabajadores que trabajan a una intensidad moderada **pierden hasta el 50% de su capacidad de trabajo** llegando a perderse 1.200 millones de horas de trabajo potenciales asociadas a las altas temperaturas en toda Europa.

(RE)APARICIÓN DE ENFERMEDADES

La (re)aparición de enfermedades transmitidas por el agua, los alimentos o por artrópodos vectores como los mosquitos o las garrapatas es otro de los riesgos relacionados con el cambio climático y la salud.

Con respecto a **las enfermedades transmitidas por vectores**, los cambios del clima pueden influir en la actividad de los artrópodos vectores, alterando su distribución geográfica o modificando las tasas de alimentación y de picadura, alterando su supervivencia, reproducción y desarrollo, así como afectando a la supervivencia y reproducción del patógeno dentro del vector.

Por ejemplo, según la OMS, los mosquitos del género *Aedes*, vector del dengue, son muy sensibles a las condiciones climáticas, por lo que es probable que el cambio climático genere unas condiciones globales que aumenten el riesgo de transmisión de dengue³².

³¹ *The 2020 report of the Lancet Countdown on health and climate change: responding to converging crises. The Lancet. Diciembre 2020.*

³² *Cambio Climático y salud. WHO. Febrero 2018.*

RIESGOS SOCIOECONÓMICOS

Según la OMS, se estima que el coste de los daños directos para la salud, sin tener en cuenta los sectores más relacionados con la salud como la agricultura, el agua o el saneamiento, se sitúa entre **2.000 y 4.000 millones de dólares** de aquí a 2030³³.

Además de los riesgos directos, también existen **riesgos indirectos para la salud y el bienestar** provocados por el cambio climático como la crisis económica, la seguridad alimentaria, la salud mental o el bienestar social. La crisis de la COVID-19 ya es una crisis sanitaria por sí misma, pero ha desenmascarado muchos riesgos indirectos que afectan a la salud que serían semejantes ante una crisis climática. Algunos ejemplos son:

- La evolución de la crisis económica hacia un **empobrecimiento de la población y una tasa mayor de hambre**. Según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 600 millones de personas más (hoy en día, son más de 690 millones de personas en el mundo) podrían pasar hambre en 2080 debido al cambio climático³⁴.
- El **desabastecimiento de alimentos** provocado por fallos en la productividad agrícola y agrónoma o en el transporte de los alimentos. Según la Organización de las Naciones Unidas para la alimentación y la agricultura (FAO), el cambio climático tiene tanto efectos directos como indirectos en la **productividad agrícola**, entre ellos cambios en los regímenes pluviométricos, sequías, inundaciones y la redistribución geográfica de plagas y enfermedades³⁵. También ponen en valor la influencia de los océanos en nuestra salud y en nuestros medios de vida y nutrición, advirtiendo de la problemática de la acidificación de los océanos debida a la absorción de grandes cantidades de CO₂.
- **La salud mental y el bienestar**. El mes de diciembre de 2020, el Parlamento Europeo presentó un documento que relacionaba la salud mental y el cambio climático. En este documento se explican la relación de los trastornos de **ansiedad, depresión, trastorno de estrés postraumático (TEPT) y el abuso de sustancias** con los eventos catastróficos previstos ante el calentamiento global³⁶. Además, como hemos visto en el punto anterior de “Olas de calor” las altas temperaturas también se asocian con **impactos negativos emocionales y psicológicos**, aumentando además la violencia interpersonal.

³³ *Cambio Climático y salud*. WHO. Febrero 2018.

³⁴ *Cambio climático: ¿qué impacto tiene sobre el hambre?* Acción Contra el Hambre. 2021.

³⁵ *Cambio climático*. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). 2021.

³⁶ *Climate change and its impact on mental health*. Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies. María Nilsson to European Parliament. Diciembre 2020.

¿POR QUÉ TIENE SENTIDO EL VÍNCULO SALUD Y CAMBIO CLIMÁTICO?

La COVID-19 ha sido un acontecimiento histórico que nos ha afectado a nivel global, afectando a nuestra economía y poniendo en primer lugar la salud en todo el planeta.

Esta crisis sanitaria ha manifestado por segunda vez en los últimos veinte años lo que es **un riesgo global**, un riesgo sistémico, un riesgo sin precedentes o que parecía inimaginable. Esta situación ha constatado la necesidad de **coordinación y colaboración mundial**, la unión de las fuerzas para combatir a un enemigo común. Al igual que lo constata la **crisis climática**. Ambas no entienden de fronteras y ejercen una fuerte presión sobre los sistemas de salud y sobre la supervivencia de los seres humanos. Ambas se **apoyan en datos científicos**, y por ello es necesario apoyar los argumentos y el conocimiento en la investigación y en las recomendaciones de la ciencia para hacer frente a estas dos grandes situaciones de emergencia.

Ante estas dos crisis se pueden encontrar innumerables similitudes, y fundamentalmente hay un nexo común, **la salud del planeta**. La crisis sanitaria ha demostrado la vulnerabilidad de los sistemas ante el poder de la naturaleza y ha hecho tangible la explicación de las implicaciones de estos grandes riesgos globales.

Una de las posibles diferencias entre ambas crisis es el **tiempo de reacción disponible** para conocer y comprender el riesgo al que está expuesto el planeta. Si bien los primeros casos de COVID-19 se

conocían el 31 de diciembre de 2019³⁷ en Wuhan (China), desde la Organización Meteorológica Mundial llevan desde 1993 registrando aumentos significativos de las temperaturas³⁸. La crisis provocada por la COVID-19 exigía una respuesta inmediata y no se tardó en establecer un estado de alarma en la mayoría de países del mundo. Mientras que, aun conociendo el calentamiento de la tierra, no fue hasta el año 2015 que se estableció un marco global para evitar el calentamiento global más de 2°C, el Acuerdo de París³⁹.

Algunos de los retos a los que se enfrenta la humanidad en ambas crisis es entender que las soluciones pasan por **acciones coordinadas que requieren un compromiso a nivel mundial**. Por ejemplo, ante la crisis sanitaria la mayoría de países han optado por soluciones como la cuarentena, la disminución de la movilidad o el toque de queda. Mientras que para la crisis climática las soluciones se centran en la reducción de emisiones de efecto invernadero, la compensación de dichas emisiones o la transformación hacia una economía e industria baja en carbono. Estas acciones que se están realizando para mitigar y minimizar los riesgos tendrán **resultados a largo plazo y no dependerán solo de la acción puntual**. Estas acciones van más allá de responsabilidad individual y pasan por adquirir un sentido de responsabilidad común. La salud y el clima son factores finalistas que no se controlan o predicen de manera individual, sino que son sistemas complejos que dependen de otros muchos sistemas.

La **crisis sanitaria** ha sido provocada por la aparición de una nueva enfermedad zoonótica, de la cual en este momento se desconoce cuál es el reservorio natural y el posible transmisor del virus a los humanos⁴⁰, pero a través de los sistemas de salud y de las restricciones se ha encontrado una manera de contención del virus y se están controlando y registrando los contagios a nivel local. En la **crisis climática** se está tratando con unos factores y unos sistemas que no son tan sencillos de controlar, ni saber con exactitud cuáles serán las consecuencias de los desajustes naturales que se están causando.

No hay que olvidar que la crisis climática ya está teniendo consecuencias, algunas ya descritas, por ejemplo entre 1980 y 2011 las inundaciones afectaron a más de 5,5 millones de personas y causaron pérdidas económicas directas por más de 90.000 millones de euros⁴¹, pero sus grandes impactos están previstos a una escala de tiempo más amplia y desgraciadamente se prevén que sean más devastadores que los actuales.

³⁷ *Cronología de la respuesta de la OMS a la COVID-19*. OMS. Enero 2021.

³⁸ *State of the Global Climate 2020*. World Meteorological Organization. 2021.

³⁹ *Información sobre el Acuerdo de París*. Comisión Europea. 2021.

⁴⁰ *Enfermedad por coronavirus, COVID-19. Información científica-técnica*. Ministerio de Sanidad. Enero 2021.

⁴¹ *Información sobre las consecuencias del cambio climático*. Comisión Europea. 2021.



La protección medioambiental desempeña un papel fundamental y prioritario para **Bayer**. La compañía, que ha reforzado su compromiso en este sentido, aspira a tener una **huella neutral de emisiones CO₂ para 2030**. La aplicación de la ecoconstrucción comercial –un concepto global para edificios de emisiones cero en los ámbitos industrial y de oficinas–, el uso de energías renovables que es ya una realidad en todos sus centros en España, o la innovación para el desarrollo de semillas más eficientes que requieren un menor uso de recursos naturales, son algunas de las iniciativas que contribuyen al objetivo global para lograr una huella neutral de emisiones de carbono en sus operaciones para 2030.



Como fabricante mundial, Johnson & Johnson reconoce su papel a la hora de ayudar a conservar y proteger los recursos naturales. Por ello, la Compañía ha establecido objetivos climáticos públicos durante más de dos décadas, comprometiéndose a cubrir el 100% de sus necesidades energéticas con fuentes renovables para 2025, alcanzar la neutralidad de carbono de sus propias operaciones para 2030 o reducir su huella de carbono inicial en un 20% para el 2030.



ECOPact, una nueva gama de hormigones bajos en carbono impulsada por LafargeHolcim en España. Esta nueva solución permite una **reducción de contenido de CO₂ entre un 30% y un 70% respecto a los hormigones tradicionales** y constituye la primera gama de hormigones en contar con una Declaración Ambiental de Producto (DAP) propia. Con ECOPact, LafargeHolcim contribuye a la edificación verde y a la construcción de **entornos urbanos bajos en carbono**, lo que a su vez contribuye a la **protección de la salud**. Su desarrollo se enmarca dentro de “El Reto del Carbono”, una iniciativa de la compañía destinada a conseguir la neutralidad de carbono en 2050 y un paso más hacia la innovación responsable y sostenible.



La promesa del Lilly de mejorar la vida incluye proteger y preservar el mundo en que vivimos. El compromiso con la sostenibilidad del Lilly se materializa a través de sus inversiones y dedicación de recursos en protección del medio ambiente. Por ejemplo, adquiriendo el 100% de energía eléctrica de origen renovable o su "Plan de reducción del consumo de plástico 2011-2021" reduciendo su consumo de plástico de 45.000 kg/año hasta 5.000 kg/año cuando finalice el 2021.



Pascual da lo mejor desde su cadena de valor responsable, impulsando el cultivo local, para minimizar el impacto medioambiental de su actividad y favorecer la economía circular, y para impulsar el impacto positivo en las comunidades, generando empleo local. El 100% de la soja no transgénica para consumo humano que se cultiva en España es empleada por Pascual para elaborar sus bebidas vegetales bajo su marca Vivesoy. Este compromiso se extiende a la avena, almendra y frutos secos, y se une a su ambición de ser referente como empresa saludable, lo que ha permitido a Vivesoy presentar la primera gama del mercado 0% azúcar y 100% cultivo local.



Zurich apuesta por los bonos verdes como área principal de inversión de impacto y ha establecido unos objetivos centrados en invertir en diferentes tipos de inversiones de impacto en todo el mundo, las cuales contribuirán a eliminar 5 millones de toneladas de CO₂, equivalentes a mejorar la vida de 5 millones de personas al año.

LA IMPORTANCIA CRECIENTE DEL VÍNCULO SALUD-CAMBIO CLIMÁTICO EN UN CONTEXTO CAMBIANTE

Se ha visto la importancia de poner la salud del planeta y de las personas en el **centro de la acción por el clima**. La degradación del medio ambiente, el cambio climático o la pérdida de biodiversidad afecta a las necesidades más básicas para la salud de las personas como son la calidad del aire, el agua limpia y saneamiento o la seguridad alimentaria.

Ante todos estos impactos del cambio climático en la salud, la **Unión Europea (UE) está centrando sus estrategias clave en abordar la adaptación al cambio climático** dando un importante papel a la salud. Las políticas e iniciativas emergentes en el marco del **Pacto Verde Europeo**⁴² sugieren una mayor **integración entre la acción climática y la salud y el bienestar humanos**.

Las medidas que está tomando la UE para reconocer la importancia de la salud y el cambio climático y actuar al respecto se centran en la elaboración de políticas, poniendo en común conocimientos e instrumentos, facilitando el aprendizaje entre países y desarrollando el Pacto Verde Europeo, el programa **EU4Health**⁴³ y la nueva **Estrategia Europea para la Adaptación al Cambio Climático**⁴⁴. En concreto, esta estrategia europea, presentada en febrero de 2021, estableció la necesidad de tener un entendimiento más en profundidad sobre los riesgos climáticos y sus consecuencias para la salud. Además, Europa también cuenta

con el **'Observatorio Europeo de Clima y Salud'**⁴⁵, que tiene como objetivo aportar la información necesaria a todos los grupos de interés acerca de cómo prepararse y adaptarse ante este reto.

Desde el ámbito nacional, España está desarrollando –en el momento de publicación de este informe– el **Plan Estratégico de Salud y Medioambiente**⁴⁶, coordinado por la Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral, del Ministerio de Sanidad, en colaboración con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO). Algunos de los **factores de riesgo para la salud** que van a ser tratados en este Plan son: el cambio climático, la contaminación del aire, el agua, saneamiento e higiene, los agentes químicos y biológicos, la radiación y el ruido ambiental.

La **Ley de Cambio Climático y Transición Energética** también contempla esta relación en el artículo 23 e insta a las administraciones a **fomentar la mejora del conocimiento sobre los efectos del cambio climático en la salud pública** así como las iniciativas encaminadas a su prevención y prevé que, como parte del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático, se desarrollen **objetivos e indicadores concretos** encaminados a reducir o evitar los riesgos del cambio climático en la salud.



⁴² Información sobre el Pacto Verde Europeo. Comisión Europea. 2021.

⁴³ 'UEproSalud' 2021-2027 – Una visión de una Unión Europea más sana. Comisión Europea. 2021.

⁴⁴ Preguntas y respuestas: Nueva Estrategia de la UE sobre adaptación al cambio climático. Comisión Europea. 2021.

⁴⁵ European Climate and Health Observatory. 2021

⁴⁶ A fecha de la publicación de este informe, el Plan Estratégico de Salud y Medioambiente está en fase de desarrollo y se podrá consultar en la página web del Ministerio una vez publicado y aprobado.

¿CÓMO CONSTRUIR UNA AGENDA CORPORATIVA DE SALUD Y CLIMA?

Una vez establecido el vínculo salud y cambio climático es necesario abordar de qué manera se debe dar respuesta desde el ecosistema empresarial teniendo siempre en cuenta la colaboración con *stakeholders*.

Aumentar la ambición a través de acciones empresariales coordinadas será la clave para conseguir acuerdos concretos que logren el doble impacto esperado: frenar el cambio climático y mejorar la salud de las personas.

Las **oportunidades** que las empresas pueden aprovechar en este contexto son muchas y muy diversas y, en este sentido, se constata que ya hay algunas organizaciones que apuestan por establecer este vínculo de forma transparente y tangible.

En general, las empresas están abogando por políticas que fomenten entornos saludables y, a su vez, están asumiendo un **liderazgo efectivo** a la hora de reducir drásticamente las emisiones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes del aire, así como frenar drásticamente el uso de sustancias que dañan la salud. De esta manera se está estableciendo una priorización hacia productos y servicios más saludables y respetuosos con el medio ambiente en detrimento de aquellos que no lo son.

Según revela un análisis realizado por Forética en el que se ha revisado la información no financiera del ejercicio 2020 de las empresas del IBEX 35, **cerca de la totalidad de las compañías**

analizadas llevan a cabo acciones concretas encaminadas a la lucha contra el cambio climático, muchas de ellas elevadas a un nivel estratégico y de forma transversal a toda la organización.

Sin embargo, en este análisis se pone de manifiesto que aún queda **pendiente profundizar en el establecimiento de un vínculo tangible y directo** que relacione todas esas acciones concretas desde la perspectiva de impacto en la salud de sus empleados, clientes, colaboradores y la sociedad en general. Tan solo **el 25% de las empresas analizadas⁴⁷ establece un vínculo directo**. Estas acciones llevadas a cabo para establecer este vínculo se centran en:

- El alineamiento de las iniciativas relacionadas con cambio climático y el impacto que estas tienen sobre la salud
- La divulgación de contenidos estableciendo y dando visibilidad a este binomio
- La relación entre determinados riesgos climáticos y el impacto negativo en la salud en caso de materializarse
- La clasificación bajo el mismo punto estratégico de los aspectos climáticos y de salud.

Por tanto, las empresas del selectivo presentan un amplio margen de mejora, lo cual les abre un horizonte muy amplio de oportunidades bajo el **alineamiento de la estrategia corporativa** con este binomio.



⁴⁷ La información de carácter no financiero analizada corresponde a un total de 32 empresas del IBEX 35 que, a fecha de elaboración de este informe, tenían dicha información publicada en sus páginas web.

¿QUÉ SECTORES ESTÁN MÁS EXPUESTOS AL BINOMIO SALUD-CAMBIO CLIMÁTICO?

El cambio climático y la salud son **temas cada vez más materiales** para muchas empresas. Esto es resultado del impacto que la compañía puede tener en estos dos ámbitos a través de sus actividades y operaciones y al mismo tiempo cómo su negocio puede verse afectado ante los impactos de éstos como resultado de la actividad de terceros (doble impacto).

En concreto aquellas empresas altamente **dependientes del capital humano**, como el caso del sector de la consultoría, el sector manufacturero o tecnológico, la salud es fundamental porque su principal activo son las personas.

Por otro lado, otros sectores se ven más impactados por las consecuencias del cambio climático y tienen un mayor impacto sobre este como es el caso de los **grandes emisores** de gases de efecto invernadero (GEI).

Conocer los impactos en el cambio climático y la salud, y gestionar los riesgos asociados permite a las empresas definir cómo de relevantes son en función del sector en el que operen, permitiendo así diseñar **una estrategia más integrada** que aúne ambos retos.

Figura 2.

¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES IMPACTOS SALUD-CAMBIO CLIMÁTICO PARA LAS EMPRESAS Y LOS SECTORES DETERMINANTES?



Fuente: Forética.

LA FUERZA DE LAS 4 CS. LAS EMPRESAS ANTE EL BINOMIO SALUD – CAMBIO CLIMÁTICO



Todas las empresas pueden emprender acciones que contribuyan a la resiliencia climática al mismo tiempo que benefician a la salud de las personas. Estas **4 recomendaciones estratégicas pueden servir a las empresas como una guía para dar respuesta a los retos del impacto del cambio climático en la salud humana y del planeta y establecer una hoja de ruta** hacia una estrategia



ambiciosa de lucha contra el cambio climático y respetuosa con la salud del planeta y de las personas.

En definitiva, las organizaciones se encuentran ante un reto doble al que se puede dar respuesta a través del desarrollo y la materialización de este binomio que, a través de la **tecnología, la colaboración multistakeholder, las alianzas y el desarrollo**



de soluciones empresariales concretas se puede dar respuesta coordinada y ambiciosa, siguiendo las directrices establecidas en la Hoja de ruta para la contribución de las empresas a la salud y la sostenibilidad.⁴⁸

⁴⁸ SALUD Y BIENESTAR 2030. Integración en la estrategia empresarial. Forética. Mayo 2020.

LA FUERZA DE LAS 4 Cs

Fuente: Forética.

AMBICIÓN

Análisis de doble impacto

COMPROMISO

Cada vez más empresas están estableciendo compromisos ambiciosos de reducción de emisiones, en muchos casos, con el objetivo de alcanzar la neutralidad climática o las cero emisiones netas. Contar con un **compromiso público** y con un **plan de acción** serán palancas fundamentales para impulsar los cambios necesarios para reducir los impactos negativos sobre el medio ambiente y contribuir a revertir los efectos perjudiciales del cambio climático sobre la salud de las personas. Para ello, las empresas líderes en esta materia integrarán estos compromisos de manera transversal.

CLAVES:

- Diseñar e implementar **programas y estrategias** de cambio climático y reducción de emisiones estableciendo el vínculo con el cuidado de la salud, seguridad y bienestar de los empleados a lo largo de toda la cadena de valor.
- Fomentar el **desarrollo de nuevas tecnologías** que permitan mitigar los riesgos derivados del cambio climático relacionando los resultados potenciales con el impacto positivo en la salud humana.

ACCIÓN

Soluciones concretas desde el diseño y rediseño de productos y servicios.

CONTRIBUCIÓN

Las empresas no solo tienen el compromiso de mitigar los efectos nocivos del cambio climático sobre la salud sino también de apoyar a la sociedad a adaptarse y crear sistema de salud más resilientes a este fenómeno. Para garantizar el éxito de estas medidas será fundamental contar con un sistema de seguimiento y control de los avances logrados que permita a la empresa conocer su grado de cumplimiento y reformular aquellos objetivos que sean necesarios.

CLAVES:

- **Diseñar y reorientar productos y servicios desde una perspectiva de innovación**, reduciendo el uso de contaminantes y la exposición humana a ellos e incluyendo en la ecuación el binomio salud y cambio climático de forma transversal.
- Seguir **fomentando e implementando iniciativas y estándares concretos** con empleados y colaboradores encaminadas a la lucha contra el cambio climático poniendo en valor las consecuencias directas que esto tiene para su salud.
- **Evaluar los riesgos climáticos** considerando la variable salud.

ALIANZAS

Colaboraciones y alianzas para visibilizar el binomio.

COLABORACIÓN

Contar con aliados permitirá a las empresas lograr mejores resultados en su desempeño a la hora de abordar el binomio cambio climático y salud. Asimismo, la colaboración con otras empresas del sector o con la administración pública permitirá aunar esfuerzos y desarrollar soluciones colaborativas con un mayor impacto.

CLAVES:

- Establecer **colaboraciones efectivas con gobiernos y administraciones** que permita mejorar la capacidad de respuesta ante un fenómeno climático y reforzar a su vez los sistemas de salud para manejar los riesgos y las crisis de salud y clima conjuntamente.
- Contar con **partners científicos** para desarrollar y alimentar las estrategias y acciones así como para servir de **agentes de cambio/portavoces** interna y externamente.
- Crear y apoyar **alianzas empresariales y sectoriales** con el objetivo de afrontar este reto de forma conjunta.

CONOCIMIENTO

Conocer las **tendencias internacionales y nacionales** y las **nuevas demandas legislativas** es el primer paso para integrar la salud como elemento clave de la estrategia de lucha contra el cambio climático de la empresa. Basarse en los datos de la ciencia para marcar objetivos de reducción emisiones será clave para llevar a cabo esta transformación, en línea con el planeta y apostando por una transición sostenible. Asimismo, es fundamental el fomento de la sensibilización y la concienciación entre los empleados sobre el impacto del cambio climático en la salud.

forética



Grupo de Acción
de Salud y Sostenibilidad